CSN MINERAÇÃO







RELEASE TRIMESTRAL

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA \\ 3T26

CSN 85 ANOS



Helena Guerra
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e Patrimônio do Grupo CSN & Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração

Caro leitor,

O terceiro trimestre de 2026 reforçou a importância de mantermos uma gestão disciplinada, eficiente e atenta aos desafios do ambiente de negócios e aos riscos inerentes às nossas operações. Nesse cenário, seguimos direcionando esforços para fortalecer a segurança das pessoas e dos ativos, a eficiência operacional e a capacidade de resposta e adaptação da CSN Mineração.

A sustentabilidade permanece integrada à estratégia e às prioridades da Companhia, apoiando a gestão de riscos e a geração de valor no longo prazo.

Na agenda ambiental, seguimos fortalecendo a gestão de riscos climáticos e a preparação de nossas operações para os potenciais impactos de um cenário de Super El Niño, com medidas preventivas relacionadas à segurança das estruturas, drenagem e monitoramento geotécnico e meteorológico. No acumulado de 2026, mantivemos evolução na trajetória de descarbonização, com redução de 9% na intensidade de emissões de CO_2 em relação ao ano-base de 2020, mantendo também 100% do consumo de energia elétrica proveniente de fontes renováveis. Na gestão hídrica, alcançamos uma taxa de recirculação de água de 94%, atingindo já em 2026 o patamar estabelecido em nossa meta para 2032. Também avançamos na gestão de barragens, com todas as Declarações de Condição de Estabilidade atestadas no período e o reconhecimento pela ANM da descaracterização da Barragem do Vigia.

Em saúde e segurança, os resultados do trimestre reforçam a necessidade de intensificarmos nossos esforços na prevenção de acidentes e na gestão de riscos críticos. A reestruturação do Programa AGIR integra essa resposta, fortalecendo controles, processos, aprendizado organizacional e a atuação das lideranças.

Na agenda social, seguimos fortalecendo a gestão responsável dos territórios, com foco no diálogo, na geração de oportunidades e no desenvolvimento local. No período, avançamos na inclusão de mulheres em atividades operacionais, com a formação da primeira turma composta integralmente por mulheres operadoras de máquinas pesadas, além de ampliarmos o Canal Linha Verde e as iniciativas de qualificação e geração de oportunidades profissionais na região.

Seguiremos conduzindo nossa agenda de Sustentabilidade com responsabilidade, transparência e disciplina, avançando de forma consistente nas prioridades que contribuem para uma CSN Mineração mais segura, eficiente e sustentável.

Fazer bem, fazer mais, fazer para sempre!

Sobre este relatório

Desde 2023, a CSN Mineração divulga trimestralmente suas práticas, seu desempenho e seus indicadores de Sustentabilidade – reforçando o compromisso com a transparência e a prestação de contas a seus stakeholders. Em 2026, o reporte evoluiu para refletir uma visão cada vez mais sofisticada de gestão de riscos, na qual a sustentabilidade é tratada como um pilar estratégico para a identificação, avaliação e mitigação dos principais riscos da Companhia.

Ao adotar essa perspectiva, a CSN Mineração consolida boas práticas de mercado e se antecipa às expectativas crescentes por relatos que conectem desempenho em sustentabilidade à resiliência dos ativos, à proteção das pessoas e à perenidade do negócio.

Com esse novo enquadramento, o release passou a evidenciar de forma mais estruturada os riscos identificados pela companhia, suas estratégias de mitigação e a materialidade das iniciativas desenvolvidas, conectando as ações de sustentabilidade à gestão de negócios e à criação de valor de longo prazo. Quanto ao desempenho dos indicadores quantitativos, os resultados são apresentados de forma comparativa, considerando o período mais representativo para o acompanhamento de cada métrica.

Navegue no documento

- Gestão de Riscos
- Recortes do Trimestre
- Performance Socioambiental

Performance em Ratings ESG

SUSTAINALYTICS

Reconhecida como "*Industry Leader*" no ESG Risk Rating 2025

best 8% **CMIN:** 26,2 (medium risk)

Classificação 10º *entre 138 companhias [Steel]*

S&P Global

ESG Score

best 8% **CMIN:** 62

Classificação 13º *entre 168 companhias [Steel]*

CDP

DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

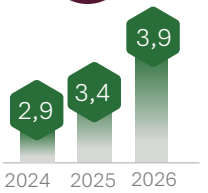
B (Clima)

A- (Água)

FTSE4Good

Pelo **5º ano consecutivo**, *membros da carteira do FTSE4Good*

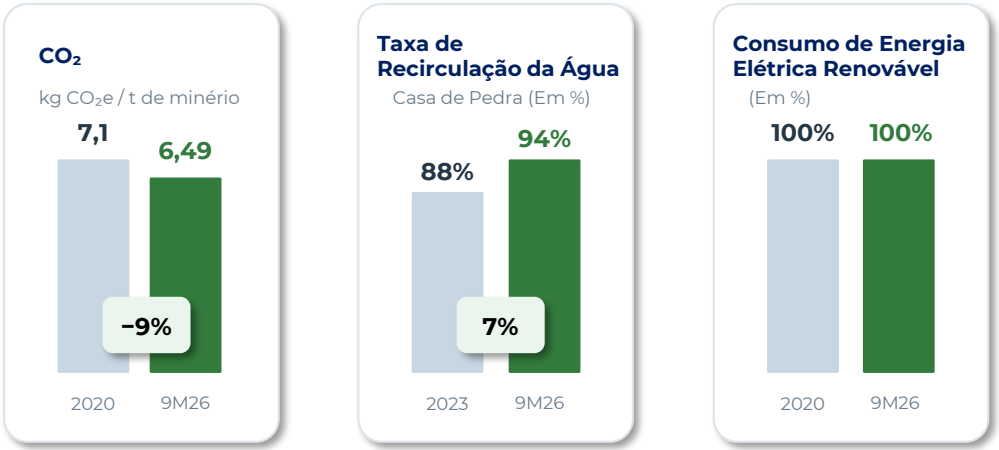
FTSE Russell



DESTAQUES DO TRIMESTRE

AMBIENTAL

desempenho acumulado em 9M26 frente ao ano-base das metas



SOCIAL

270 vagas abertas para operadores de equipamentos móveis de mineração, áreas técnicas, de manutenção e administrativas na região do Alto Paraopeba (MG)

1ª turma formada **integralmente por mulheres operadoras de máquinas pesadas**

Ampliação do Canal **Linha Verde, com atendimento por WhatsApp e plataforma digital**

GOVERNANÇA

Projeto **TECAR Connect reduz tempo de inspeções em 42% e acelera transformação digital no Porto de Itaguaí**

EL NIÑO: RESILIÊNCIA CLIMÁTICA

RISCO CLIMÁTICO

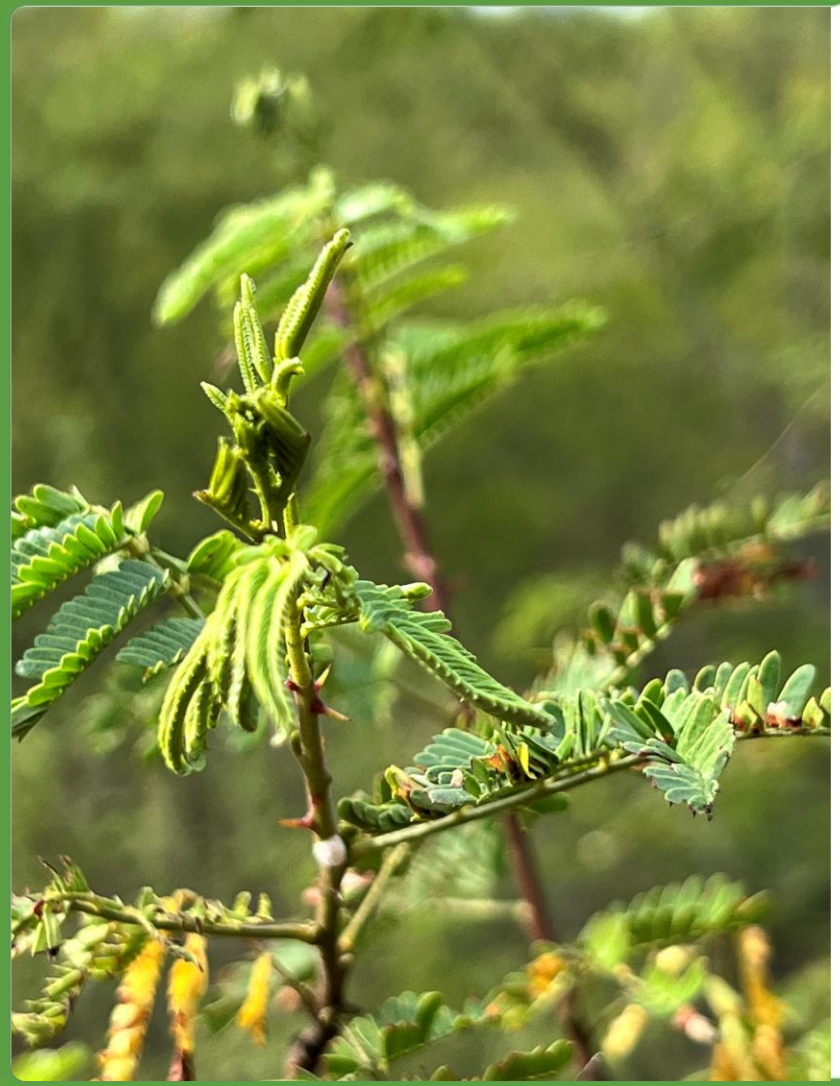
Os efeitos climáticos projetados pelo **Super El Niño**, indicam aumento da precipitação nas regiões Sul e Sudeste, indicando necessidade de atenção especial às operações da CSN Mineração

RESILIÊNCIA CLIMÁTICA

- Execução do Plano de Chuva (+350 ações)
- Projetos estruturantes: drenagens, pilhas e adequações
- Monitoramento geotécnico e meteorológico
- Descaracterização da **barragem do Vigia reconhecida pela ANM**
- **Todas as barragens com Declaração de Condição de Estabilidade (DCE) renovada**

310 MMR$
Desembolsos mapeados em 2025-2026

Gestão de Riscos



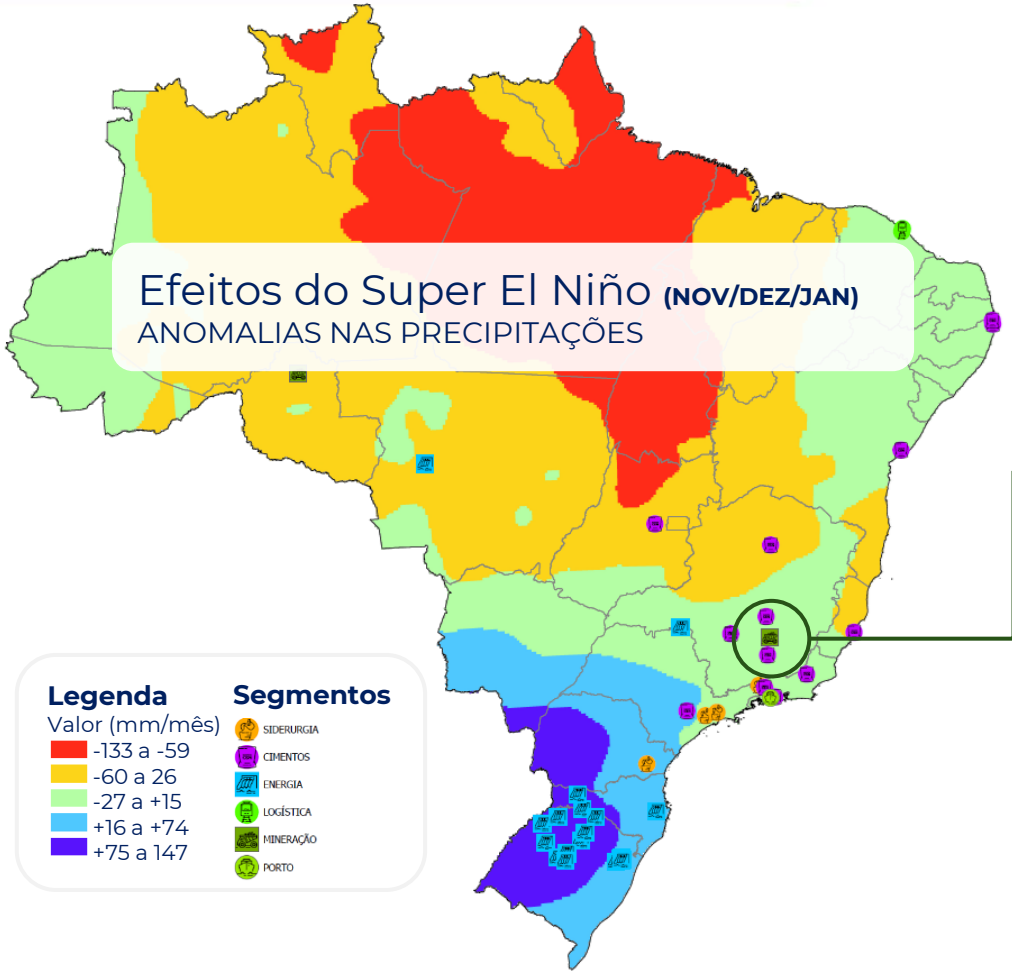
Principais Riscos

	Risco
Clima	[R01] Regulação de precificação sobre o carbono para o transporte marítimo Internacional
Clima	[R02] Aumento de intensidade e frequência de precipitações em Casa de Pedra
Natureza	[R03] Ocorrência de fenômenos naturais que possam comprometer a segurança das barragens
Natureza	[R04] Regulação da disponibilidade hídrica ou da qualidade da água como resultado da atividade de terceiros na mesma bacia hidrográfica
Natureza	[R05] Restrição de acesso ao uso de recursos naturais essenciais às operações em decorrência de conflitos socioambientais
Natureza	[R06] Pressão de agentes externos por melhor desempenho ambiental e pela adoção de modelos produtivos com menor impacto ambiental
Social	[R07] Risco de impacto no cronograma de projetos estratégicos da Companhia em função de conflitos territoriais
Social	[R08] Risco de escassez de mão de obra operacional qualificada no mercado

No decorrer deste documento, o leitor poderá acompanhar ações de mitigação relacionadas a cada um dos riscos através de seu código de identificação *"[RXX]"*

1. A Companhia divulga outros riscos de sustentabilidade, que estão publicados em seu Relato Integrado.

Eixo
Clima & Natureza



Visão para **Mineração**

R01 R02

A CSN Mineração[1] está em uma zona de transição climática, entre regiões mais secas ao Norte e mais chuvosas ao Sul. Embora não sejam esperadas mudanças significativas na precipitação média, um cenário de Super El Niño pode aumentar a variabilidade climática, com alternância entre períodos secos prolongados e chuvas mais intensas.

310 MMR$
Desembolsos mapeados em 2025-2026[2]

Principais medidas de Resiliência

- Execução do Plano de chuva (+350 ações);
- Descaracterização e resiliência de barragens de rejeitos;
- Projetos estruturantes: drenagens, pilhas e adequações
- Monitoramento geotécnico e meteorológico

Keynotes: 1. Apesar de Congonhas estar em uma faixa neutra de anomalia (verde claro), considera-se como relevante o impacto ocasionado pela concentração dos volumes de chuva em eventos extremos. 2. Os valores correspondem ao CAPEX do ano de 2025 e 2026 (orçado) de cada unidade.

Eixo Social

Comunidades Locais

Canal Linha Verde CSN R07

A Linha Verde, canal consolidado e frequentemente utilizado pelas comunidades ao entorno das operações da companhia, recebeu melhorias que fortalecem a escuta ativa e aproxima ainda mais a empresa das comunidades onde atua.

Agora com um site exclusivo e um canal de WhatsApp, a Linha Verde, amplia meios de comunicação com a comunidade facilitando o registro, acompanhamento e tratamento de demandas socioambientais. O canal permite o envio de reclamações, dúvidas, sugestões e solicitações de informações, com atendimento realizado por equipes especializadas e prazo de resposta de até 72 horas.



Geração de empregos R07 R08

No 3T26, a CSN Mineração abriu cerca de **270 oportunidades de emprego** para profissionais da região do Alto Paraopeba (MG), reforçando sua estratégia de desenvolvimento socioeconômico local. Dentre elas, mais de 100 foram destinadas a operadores de equipamentos móveis de mineração, áreas técnicas, de manutenção e administrativas. Ao longo de 2026, ações de recrutamento realizadas pela CMIN em parceria com o Sistema Nacional de Emprego (SINE) e outros órgãos de empregabilidade em Belo Vale, Congonhas, Itabirito, Ouro Branco e Conselheiro Lafaiete atenderam 945 candidatos em busca de uma oportunidade no mercado de trabalho.

Diversidade

Operadoras de máquinas pesadas R07 R08

A CSN Mineração, em parceria com a Sotreq, reforçou o protagonismo feminino no setor ao formar **sua primeira turma 100% feminina de operadoras de máquinas pesadas**. A iniciativa integra a estratégia de diversidade da empresa e complementa o programa Capacitar Mulher, oferecendo capacitação técnica e prática para ampliar as oportunidades de crescimento das mulheres em funções operacionais tradicionalmente ocupadas por homens.

O projeto **Supply Tech capacitou 21 colaboradoras** e já trouxe resultados concretos, incluindo promoções e a realização do primeiro carregamento ferroviário da companhia operado exclusivamente por mulheres.

Saúde e Segurança

SIPATMA 2026 R08

A SIPATMA 2026 reuniu mais de 6 mil participantes de diferentes áreas da CSN Mineração em 112 ações voltadas à segurança, saúde, meio ambiente, sustentabilidade e compliance. Ao longo da semana, foram realizadas palestras, quizzes, gincanas educativas, atendimentos de saúde física e mental e ações de conscientização sobre prevenção de riscos e bem-estar.

Essas ações contribuíram para o fortalecimento da cultura de segurança, sustentabilidade e responsabilidade em toda a CMIN.

Programa AGIR R08

Para aumentar a efetividade dos controles de segurança e reduzir a exposição aos riscos de acidentes graves, a CSN Mineração reestruturou o Programa AGIR!.

A análise identificou oportunidades de melhoria relacionadas às mudanças comportamentais da força de trabalho, resultando no fortalecimento da gestão de riscos críticos, do desenvolvimento das lideranças, da revisão de procedimentos operacionais, da gestão de mudanças e do aprendizado organizacional.

As ações implementadas incluem capacitação contínua, aprimoramento das análises de risco, reforço das regras de segurança, ampliação de ferramentas de controle e disseminação de lições aprendidas, tornando o programa mais robusto e eficiente na prevenção de acidentes.



Todas as barragens com Declaração de Estabilidade atestadas em set/26

CMIN – Pires / Ouro Preto (MG)
Estruturas Vigia e Auxiliar do Vigia, já descaracterizadas

Gestão de Barragens R03

A CMIN vem avançando no descomissionamento de suas barragens de rejeitos, seguindo um cronograma rigoroso aprovado pelas autoridades reguladoras.

Descaracterização da Barragem do Vigia

A ANM reconheceu a descaracterização da Barragem do Vigia, marcando mais uma etapa no programa de eliminação de estruturas de barragens com alteamento a montante do Grupo CSN.

Avanços no projeto de descaracterização da Barragem B4

No período, também foi concluída a obra de intervenções no talude adjacente do canal de cintura da Barragem B4 – estrutura de desvio de drenagem como parte da primeira fase de descaracterização da Barragem B4.

Cronograma:

2020-2026 (descaracterizadas):

- Auxiliar do Vigia
- Vigia
- B5

Próximos avanços:

B4 (CMIN)	2028
Casa de Pedra (CMIN)	2030+

Auditorias externas | Cross-review de auditorias e projetos | Projetos em reprocessamento de rejeitos

Recortes do Trimestre



Projeto TECAR Connect reduz tempo de inspeções em 42% e acelera transformação digital no Porto de Itaguaí

O Projeto TECAR Connect, desenvolvido no Porto de Itaguaí, promoveu a digitalização e modernização do processo de inspeções operacionais do terminal, resultando em uma redução de 42% no tempo de execução das inspeções. A iniciativa substituiu controles manuais por uma plataforma digital, aumentando a eficiência operacional, a rastreabilidade das informações e a agilidade na tomada de decisões. Além dos ganhos de produtividade, o projeto fortaleceu a cultura de inovação e transformação digital da operação portuária, contribuindo para processos mais seguros, integrados e confiáveis.

A atividade de inspeção é essencial para a confiabilidade operacional do terminal, que monitora 94 ativos, entre transportadores de correia, empilhadeiras e recuperadoras. Atualmente, 52 desses equipamentos já são acompanhados por meio da nova solução.

Semana Lab premia 21 projetos e reconhece seis gerências

A Semana Lab 2026 da CSN Mineração premiou 21 projetos entre os 125 trabalhos inscritos e destacou iniciativas de melhoria contínua, transformação digital e excelência operacional desenvolvidas ao longo do primeiro semestre. O evento reuniu lideranças da companhia e reconheceu projetos nas categorias Transformação Digital, Programa 6S e Lab Tec (Lean Six Sigma), além de apresentar os resultados das ações de melhoria registradas entre janeiro e junho de 2026.

Adicionalmente, a empresa reconheceu gerências e profissionais que mais contribuíram para a cultura de inovação e melhoria contínua. Entre os destaques, chama atenção a forte presença feminina entre os profissionais homenageados, evidenciando o protagonismo das mulheres na geração de resultados, na transformação digital e na mobilização das equipes da CSN Mineração.

TRANSFORMANDO

VIDAS E COMUNIDADES

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

O Programa de Educação Ambiental (PEA) realizou, em julho, o evento Férias Ecológicas, realizada em julho, em Congonhas (MG), com atividades educativas e práticas voltadas a crianças e adolescentes, reunindo **231 participantes**. Em setembro, os PEAs promoveram ações relacionadas ao Dia da Árvore nos territórios de atuação. Ainda, as atividades incluíram exposições itinerantes e palestra temática, alcançando **1.330 pessoas.**

CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

O Mentoria Cidadã iniciou seu sexto ciclo, beneficiando 55 jovens do Garoto Cidadão em oito municípios. O CET, Centro de Educação Tecnológica, em parceria com a Prefeitura de Congonhas e o Sebrae, lançou o curso Técnico em Administração, com **90 vagas** e foco em empreendedorismo. Com isso, o Capacitar para Crescer, em Congonhas-MG ganhou uma nova turma, ampliando a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social.

SABER PARA PREVENIR

Como iniciativa de produção e disseminação de conhecimento para a proteção de direitos de crianças e adolescentes, a Fundação CSN realizou, em setembro, o lançamento da pesquisa Saber para Prevenir, realizada em Congonhas-MG, desenvolvida a partir da escuta de **6.777 crianças e adolescentes de 12 municípios**.

O estudo reúne percepções sobre prevenção ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes e constitui subsídio para o desenvolvimento de ações de informação e proteção nos territórios, além da busca em fortalecer políticas, estratégias e iniciativas de prevenção à violação contra os direitos de crianças e adolescentes.

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Na CSN Mineração, em Congonhas-MG, a Casa de Apoio realizou uma reunião com a associação de moradores do Residencial Gualter Monteiro, abrindo um espaço de diálogo sobre demandas e iniciativas de interesse da comunidade.

Já em Belo Vale-MG, foi realizada, em parceria com a Prefeitura Municipal, a capacitação sobre elaboração de projetos e captação de recursos, o evento teve participação de **40 representantes de 16 instituições do município**, incluindo órgãos da administração pública.

Indicadores de Impacto	3T26
Pessoas beneficiadas[1]	1.565
Jovens empregados[2]	414
Público atendido[3]	10.861

[1] Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.
[2] Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.
[3] Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

Acesse o Relatório Da pesquisa Saber para Prevenir



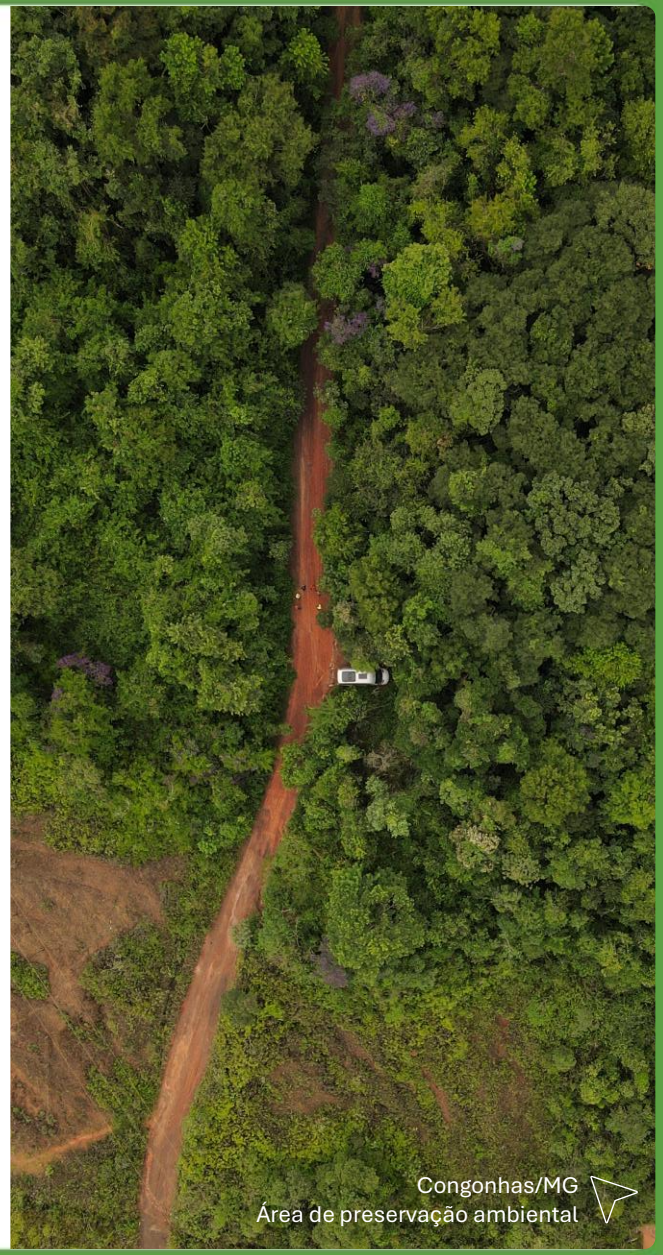
etpc fundação csneducação | fundação csncultura | Garoto Cidadão

Performance em Sustentabilidade

Principais Metas[1]

Metas alcançadas

Capital	Meta	Indicador	Indicador (Ano-Base)	9M26	Indicador (Ano-Meta)	
Capital Natural	Reduzir 30% das emissões de CO2e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2)	kgCO2e / t minério	7,10 (2020)	6,49 [Δ%: -9%]	4,97 (2035)	
	Manutenção contínua do consumo de energia elétrica de fontes 100% renováveis	Percentual do consumo de energia elétrica oriundo de fontes renováveis	100% (2020)	100%	Meta contínua	✓
	Manter a intensidade hídrica abaixo de 0,45 m^3 de água captada por tonelada de minério produzido até 2032	Intensidade hídrica	-	0,20	0,45 (2032)	✓
	Atingir 94% de recirculação de água até 2032	Percentual de recirculação de água	88 (2023)	94% [Δ%: 6,8]	94 (2032)	✓
	Descaracterizar as barragens da CSN Mineração construídas pelo método a montante até 2030	Número de barragens descaracterizadas	1 (2020)	3	4 (2030)	
	Manter zero perda líquida (*no net loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net gain*)	Área impactada X Área protegida	(2017)	502,37 ha (*área suprimida*) 1.445,59 ha (*área protegida*)	Meta contínua	✓
Capital Humano	Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030	Dias perdidos com colaboradores próprios	746 (2021)	987 [Δ%: 37,3]	522 (2030)	
	Reduzir em ao menos 30% a taxa de frequência de acidentes reportáveis até 2030, (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros).	Taxa de frequência	1,96 (2021)	1,74 [Δ%: -11]	1,37 (2030)	
	Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da due diligence de direitos humanos realizada em Congonhas (MG)	Percentual de execução de ações	0 (2023)	92%	100 (2027)	



Congonhas/MG
Área de preservação ambiental

1. A Companhia detém outras metas de sustentabilidade, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio do Relato.

Desempenho Ambiental

Desempenho de metas públicas da Companhia

Keynotes: [1]Considera o monitoramento realizado pelas estações automáticas e apresenta a média do período. O IQAr foi classificado como "Bom" em mais de 81% das medições realizadas no período (A classificação do IQAr "Bom" refere-se ao intervalo de 0 a 45 µg/m^3, considerando a concentração média de 24 horas de PM10). [2]Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável. [3]A redução do percentual de resíduos circularizados decorreu do aumento na geração de entulho devido às obras no Porto Tecar e das elevadas precipitações na região portuária, que dificultaram o acesso ao entreposto. [4]Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente de fontes 100% renováveis. O aumento da intensidade se deu em função da queda na produção de minério de ferro em comparação ao 3T25.

Qualidade do Ar[1]	Unidade	3T25	3T26	IQAr
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m^3	36,33	25,00	BOM
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m^3	34,33	25,00	BOM
CSN Mineração – Basílica	µg/m^3	39,67	28,00	BOM
CSN Mineração - Comunidade Belo vale	µg/m^3	39,67	22,00	BOM
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m^3	40,00	28,00	BOM
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m^3	54,67	45,33	MODERADA
TECAR - Brisamar	µg/m^3	30,41	25,78	BOM
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m^3	33,45	25,52	BOM
TECAR - Vila Aparecida	µg/m^3	31,27	32,58	BOM
TECAR - Vila Califórnia	µg/m^3	27,31	18,33	BOM

Intensidade Hídrica	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Captação de água / t de minério de ferro[2]	m^3/ t minério	0,19	0,20	5

Gestão de Resíduos	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Percentual de resíduos circularizados[3]	%	52	39	-25

Intensidade de emissões de GEE	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Emissão de CO_2 / t minério de ferro[4]	$kgCO_2/t$	6,27	7,14	14

Desempenho Social

Keynotes: 1. Considera acidentes reportáveis, não considera primeiros socorros. 2. A redução das horas treinadas em 2026 está associada ao ciclo bienal de treinamentos obrigatórios, realizados em 2025 e previstos novamente para 2027. Já o aumento dos investimentos decorre da antecipação de recursos para treinamentos com início previsto para o próximo trimestre. 3. Considera colaboradores alocados no Brasil nas categorias CLT, Aprendiz, Estágio e Programa Capacitar. Diverge dos dados GRI porque esses não abrangem o Programa Estágio. 4. Contempla os seguintes níveis: Supervisão, Coordenação, Gerência, Gerência Geral e Direção.

★ *Desempenho de metas públicas da Companhia*

Saúde e Segurança do Trabalho	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Número de acidentes **reportáveis** com e sem afastamento (próprios)[1]	Número	5	7	40
Número de acidentes **reportáveis** com e sem afastamento (terceiros)[1]	Número	3	5	67
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	1	0	-100
★ Fatalidade (próprios)	Número	0	0	-
★ Fatalidade (terceiros)	Número	0	1	-
★ Taxa de frequência de acidentes de trabalho **reportáveis** (CAF+SAF de próprios e terceiros multiplicado pelo fator de 1M HHT)*	Taxa	1,22	1,88	54
Taxa de gravidade de acidentes (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	76	965	1170
Taxa de fatalidade (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	0	0,14	-
Eventos com alto potencial de gravidade e fatalidade (PSIF)	Número	1	4	300

Treinamento	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Horas de treinamento[2]	Horas	155.753	48.169	-69
Colaboradores treinados	Número	8.212	7.647	-7
Investimento em treinamento [2]	R$	387.090	670.773	73

Representatividade Feminina	Unidade	3T25	3T26	Δ%
★ Mulheres no quadro de funcionários[3]	%	26,2	27	3
Mulheres em cargos de liderança[4]	%	12,2	13	7



CSN

MINERAÇÃO