

WEGDAY

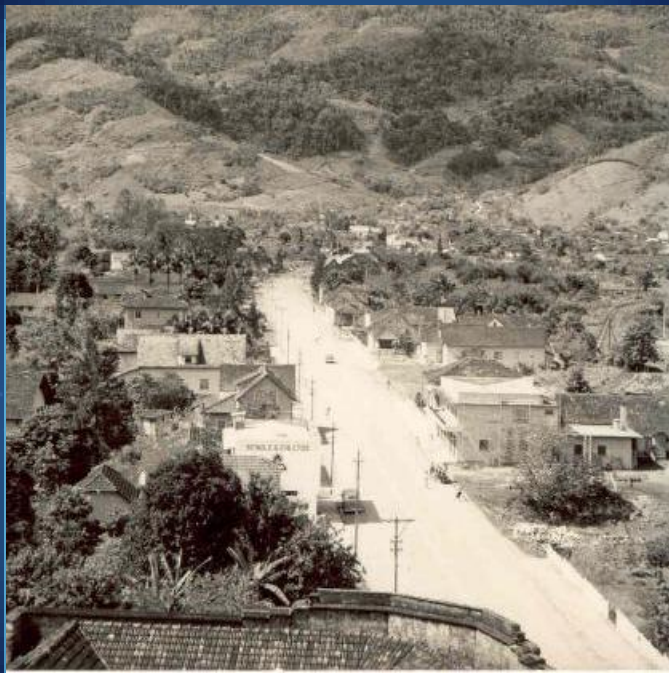
2026

**História
e Cultura**

Décio da Silva

Presidente do Conselho de Administração

O início de tudo



**Numa cidade
predominantemente rural...**



**...homens visionários
decidem empreender...**



**...e assim nasce uma
fábrica de motores elétricos!**

**Diferentes perfis e diferentes
habilidades técnicas**

*OS TRÊS COMPLEMENTAVAM
UNS AOS OUTROS*

**Três partes iguais desde
o primeiro dia**

*PODER DE DECISÃO IGUAL
DESDE SEMPRE*

**Isso moldou o modelo de
gestão da WEG até hoje**

GESTÃO PARTICIPATIVA

Eggon

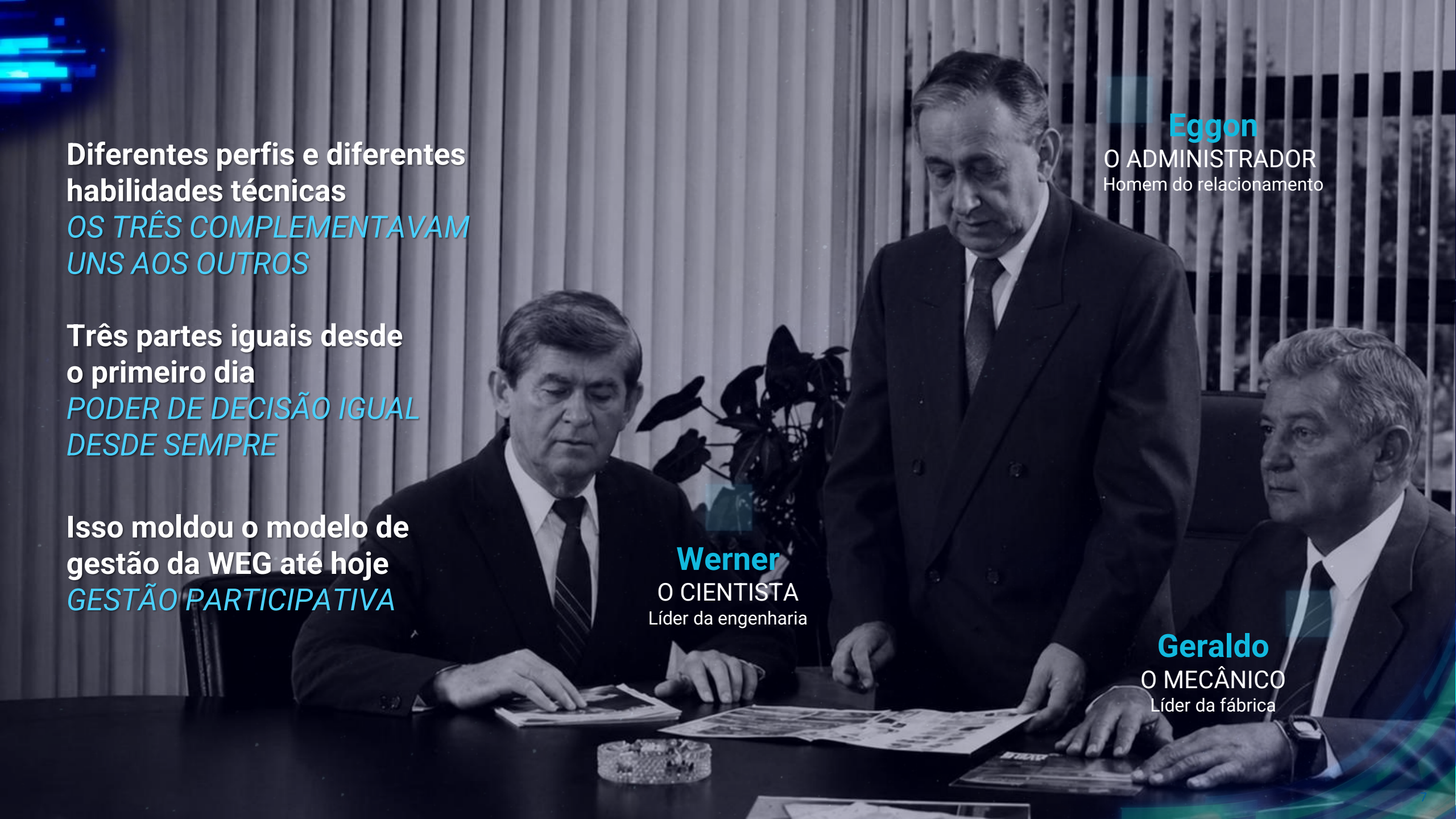
O ADMINISTRADOR
Homem do relacionamento

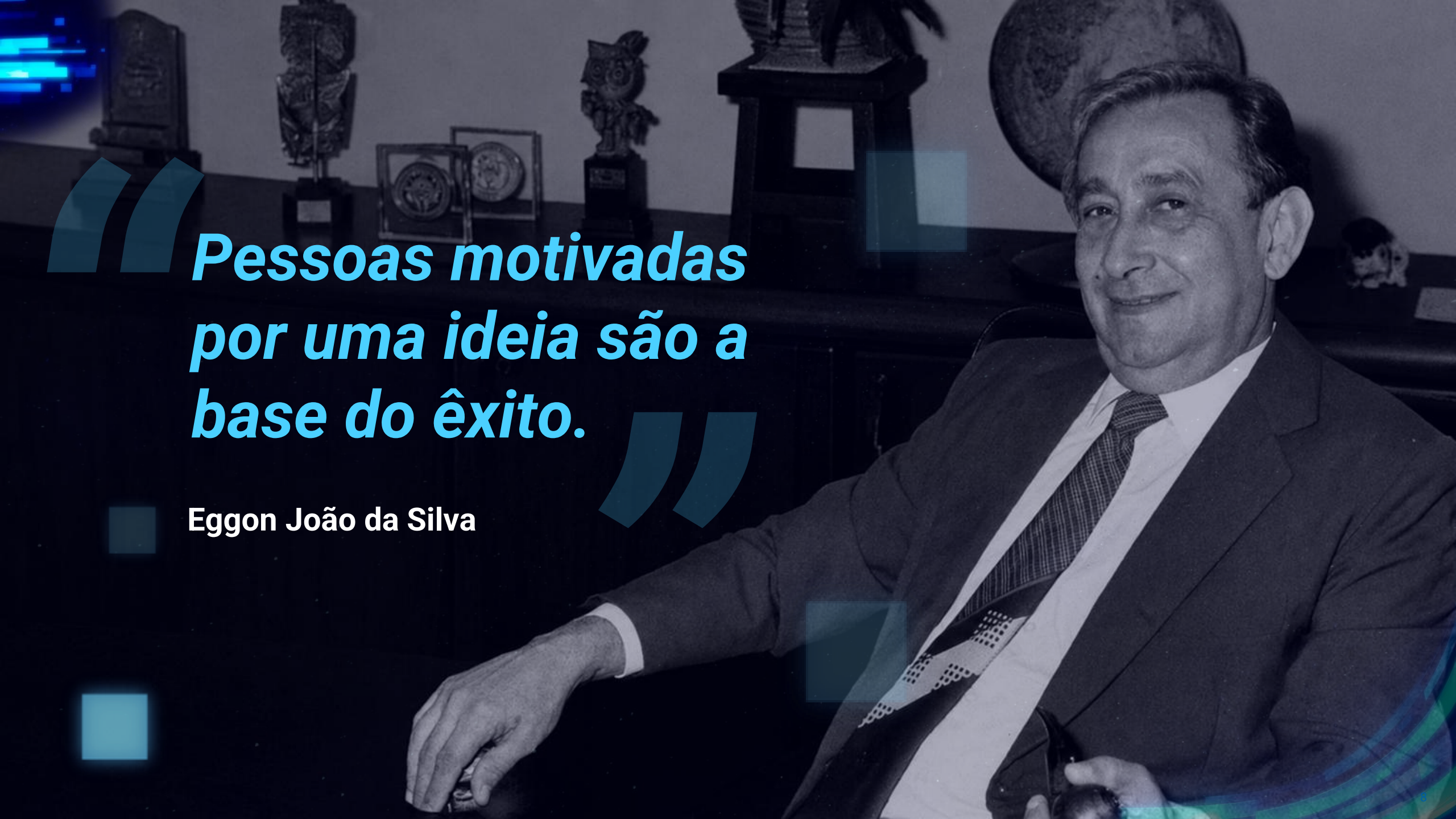
Werner

O CIENTISTA
Líder da engenharia

Geraldo

O MECÂNICO
Líder da fábrica



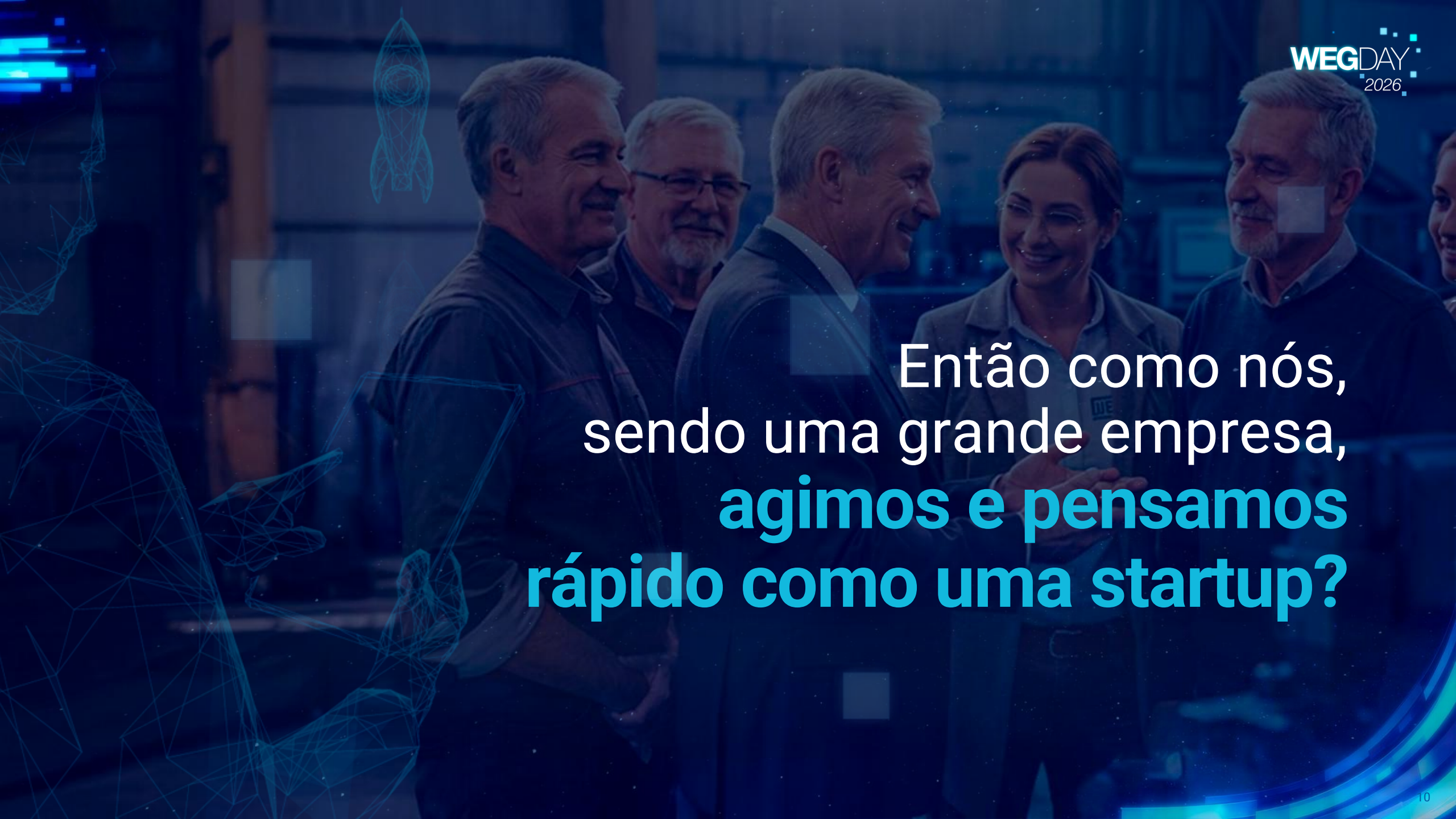


*Pessoas motivadas
por uma ideia são a
base do êxito.*

Eggon João da Silva

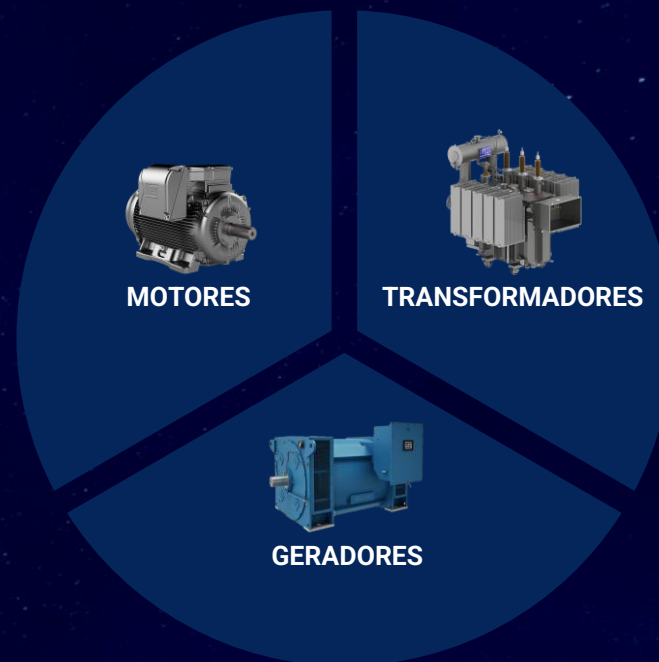
Missão

Crescimento **contínuo** e
sustentável mantendo a
simplicidade

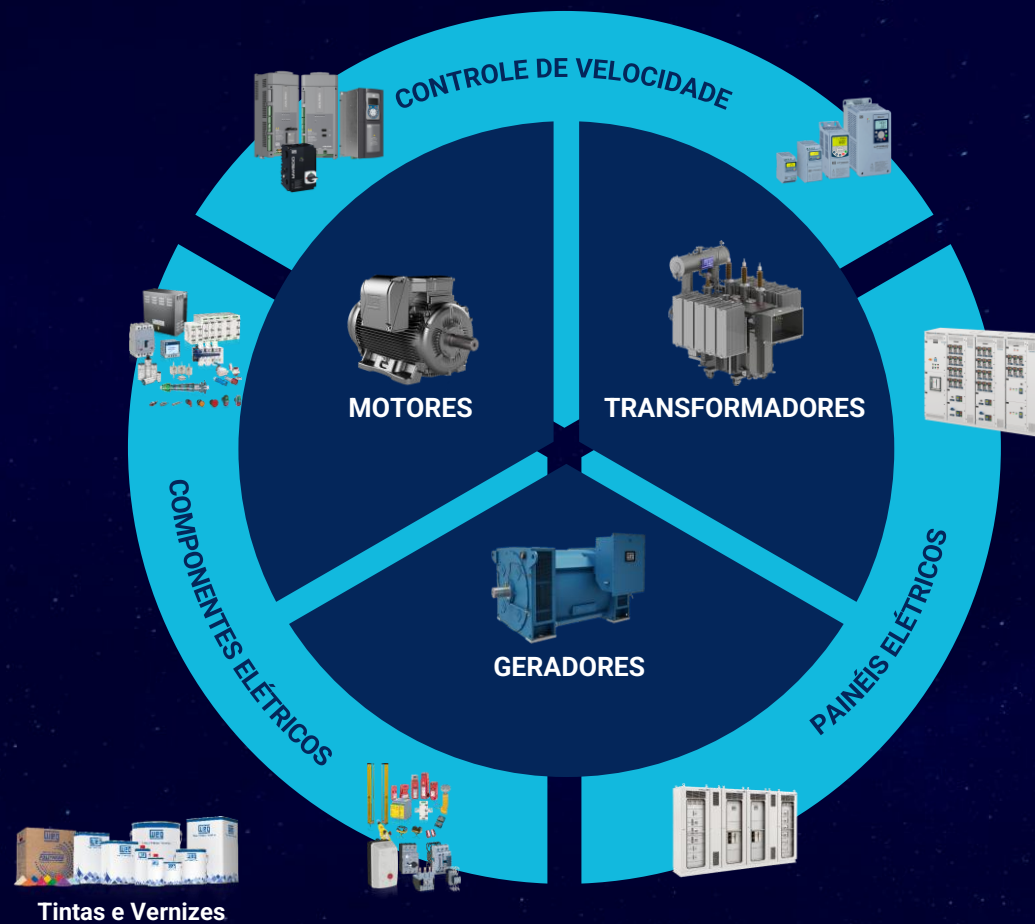


Então como nós,
sendo uma grande empresa,
agimos e pensamos
rápido como uma startup?

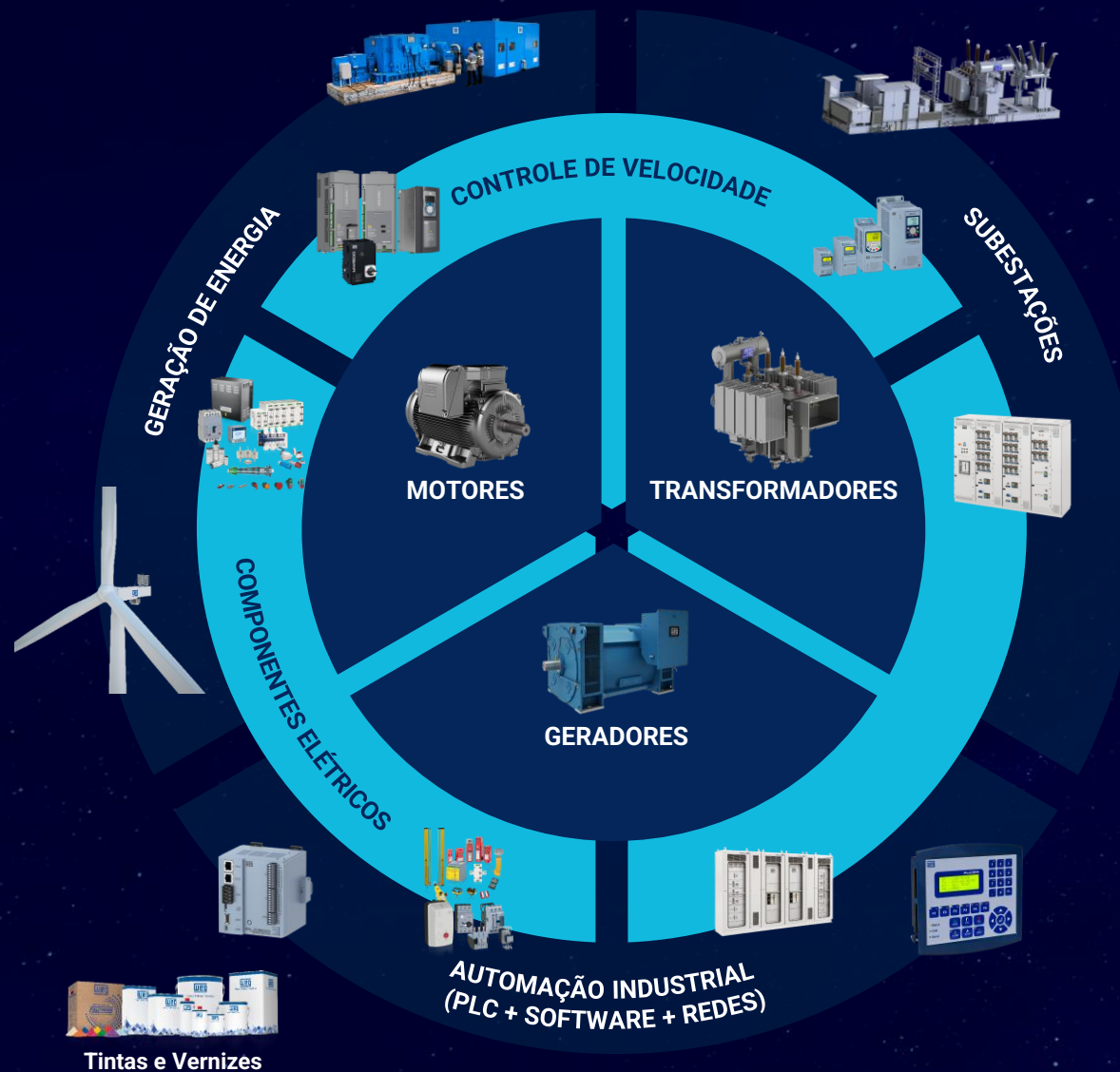
MÁQUINAS ELÉTRICAS



Estratégia de portfólio

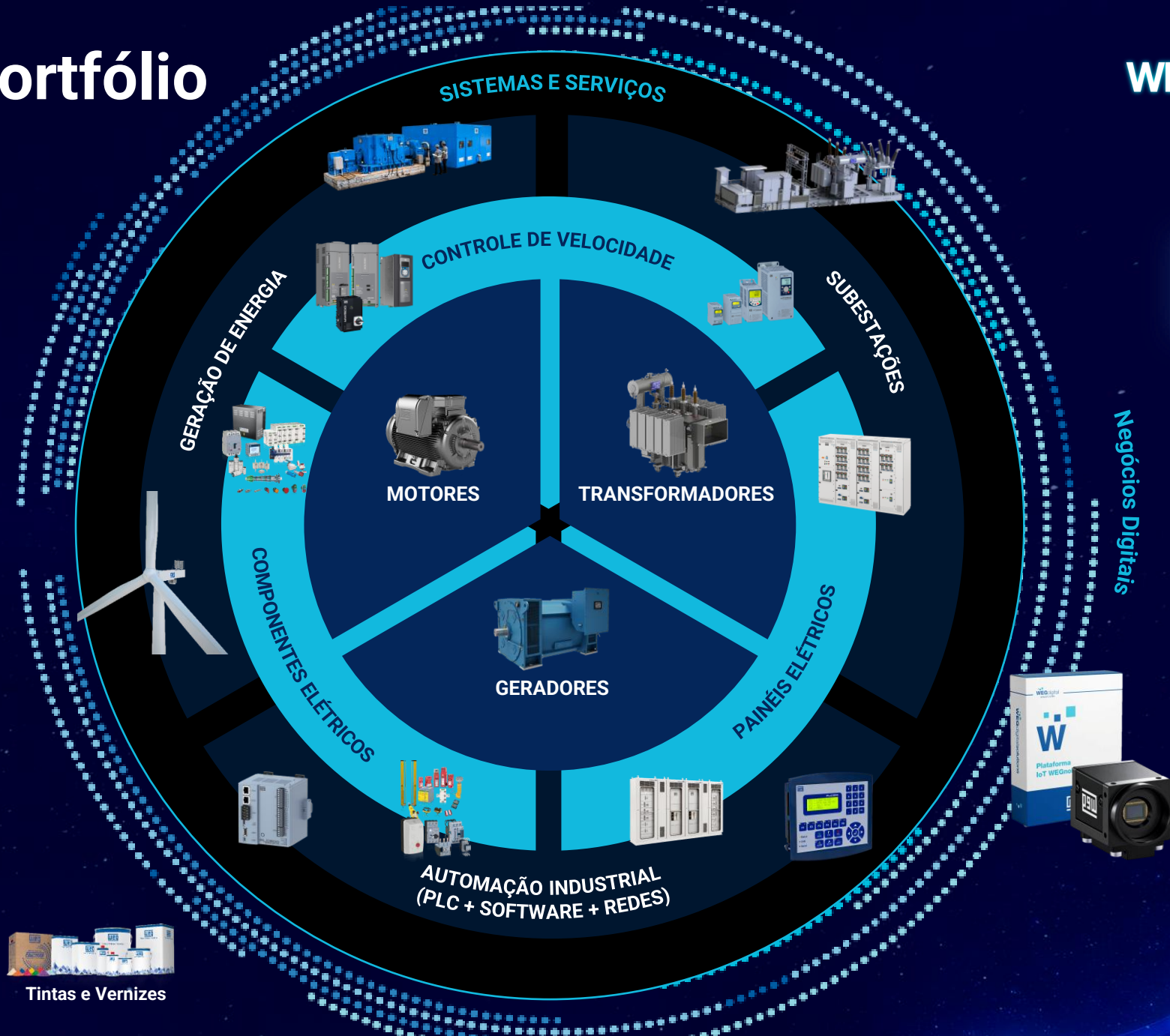


Estratégia de portfólio



Estratégia de portfólio

WEG DAY
2026



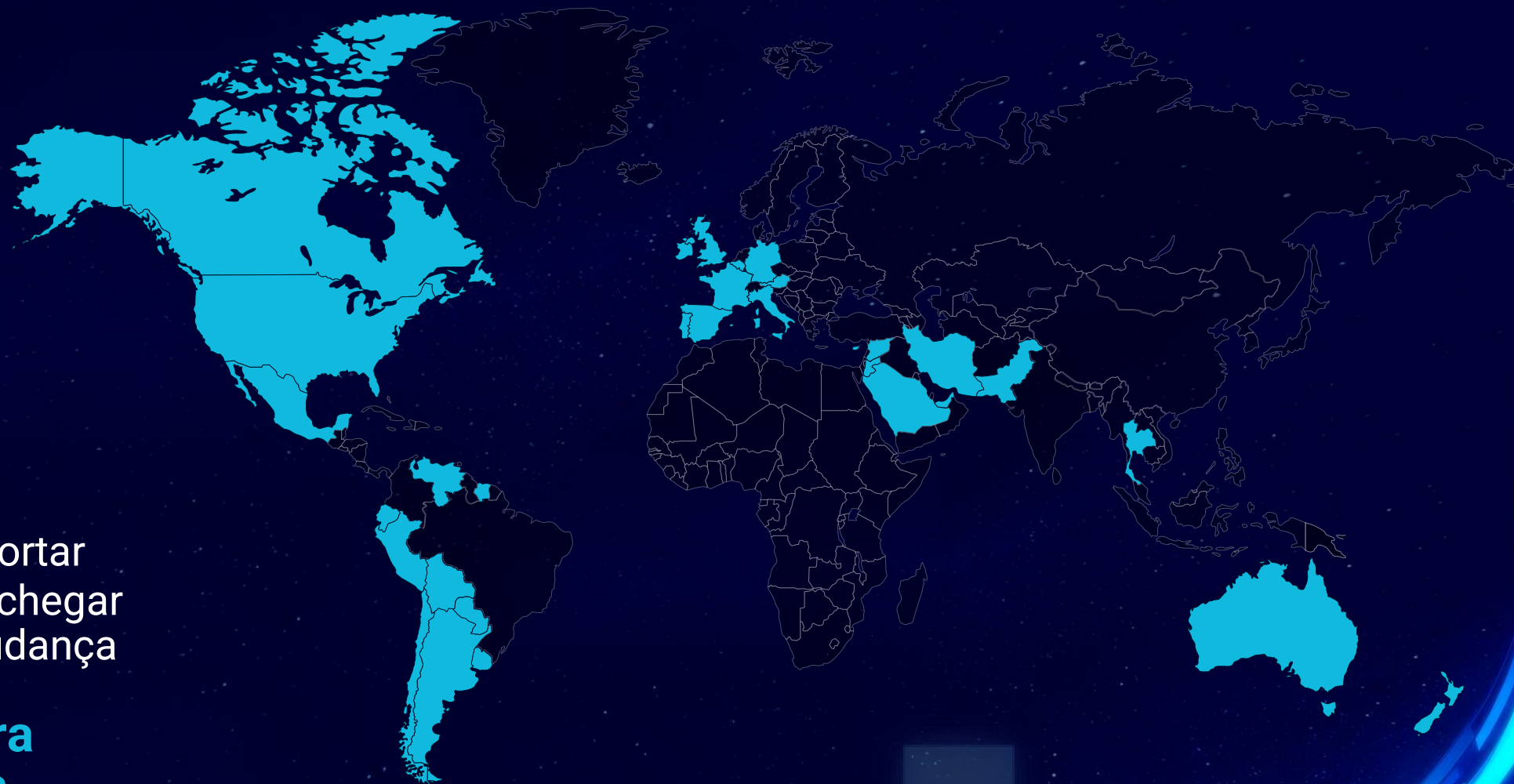
Presença Global

1ª

FASE

WEGDAY
2026

A WEG começa a exportar
nos anos **1970** e ao chegar
na nossa primeira mudança
de presidência nós já
**exportávamos para
mais de 50 países**



Presença Global

2ª FASE

WEGDAY
2026

E nos anos **1990** começamos nossos movimentos em direção a...

1991 EUA

1992 Bélgica

1994 Japão | Argentina

1995 Alemanha | Austrália

1997 Reino Unido

1998 Espanha | França | Suécia

1999 México

...**expansão internacional** abrindo as primeiras operações no exterior

Presença Global

3ª

FASE

WEGDAY
2026

- 2000 Argentina | México
- 2001 Itália | Venezuela
- 2002 Portugal | Países Baixos
- 2003 Colômbia | Chile
- 2004 Índia | China
- 2005 México | Singapura
- 2006 México
- 2007 EUA
- 2008 Oriente Médio | Rússia



No começo do **novo milênio**,
aumentamos nossa presença no
exterior **abrindo novas fábricas e
operações comerciais**

Estratégias de M&A

ACESSO AO MERCADO



TECNOLOGIA

Presença Global



WEG DAY
2026



69 parques fabris em **18** países
com operações comerciais e suporte
técnico em **44** países e distribuidores
em **mais de 120 países**

Cultura de gestão da WEG



Visão de longo prazo



Foco no cliente



Desenvolvimento de pessoas



Gestão participativa



Eficiência operacional / produtividade



Alocação eficiente de capital



ESG



Saúde e Segurança



Princípios e Ética



Visão de longo prazo

Pessoas

Hoje somos mais de **2.600** líderes no mundo

Criaremos **500** novas posições de liderança até 2030

Operações



Mercados





Foco no cliente

Todos os nossos executivos, direta ou indiretamente, **SÃO MOTIVADOS POR VENDAS**

Diretoria Executiva



Alberto Kuba
Diretor Presidente
Executivo



**Rafael
Torrezan**

Diretor Geral
Tintas



**André
Rodrigues**

Vice-Presidente
Administrativo
Financeiro



**Juliano
Vargas**

Vice-Presidente
de Recursos
Humanos



**Anderson
Fernandes**

Vice-Presidente
da Divisão
Internacional



**Daniel
Godinho**

Vice-Presidente de
Sustentabilidade e
Relações
Institucionais



**Rodrigo
Fumo**

Vice-Presidente
de Motores
Industriais



**Júlio
Ramires**

Vice-Presidente
de Motores
Comercial e
Appliance



**Joao
Paulo**

Vice-Presidente
de Energia



**Manfred
Johann**

Vice-Presidente
de Automação &
Sistemas



**Carlos
Grillo**

Vice-Presidente
de Tecnologia



**Carlos
Prinz**

Vice-Presidente
de Transmissão e
Distribuição



Desenvolvimento de pessoas

Em 1968 nasceu o CentroWEG

*UMA OPORTUNIDADE DE APRENDIZADO
PARA A COMUNIDADE E UM MEIO DE
CRIAÇÃO DE MÃO DE OBRA PARA A WEG*

Oportunidades de crescimento para talentos internos

*DESDE O PRIMEIRO DIA OS TALENTOS INTERNOS SÃO
INCENTIVADOS A IR CADA VEZ MAIS LONGE*

**2.651 ex-alunos do CentroWEG
ainda estão na Companhia**



Desenvolvimento de pessoas

Três dos nossos quatro CEOs **SÃO TALENTOS INTERNOS**



Décio 1989 - 2008

Membro da primeira turma
do CentroWEG

10 anos em diferentes funções
até atingir a cadeira de CEO



Harry 2008 - 2024

Entrou na WEG como estagiário
de engenharia

Passou os 25 anos seguintes
acumulando experiência em
diferentes posições de gestão
antes de se tornar CEO



Kuba 2024 >>

Entrou na WEG como estagiário
de engenharia

Acumulou mais de 20 anos de
experiência em posições de
gestão no Brasil e na China antes
de se tornar CEO



Gestão participativa

Colaboração por meio de **comitês e comissões multidisciplinares**, fortalece a gestão e impulsiona a melhoria contínua

Envolvimento ativo das pessoas na melhoria dos processos e resultados



Eficiência operacional / produtividade

WEG DAY
2026

Automatização



Modernização



Inteligência Artificial





Alocação eficiente de capital



Investimentos alinhados à estratégia



Disciplina financeira



ROIC consistente



ESG

WEGDAY
2026

Práticas de ESG presentes desde a fundação da WEG e consolidadas em nossa cultura



Saúde e Segurança

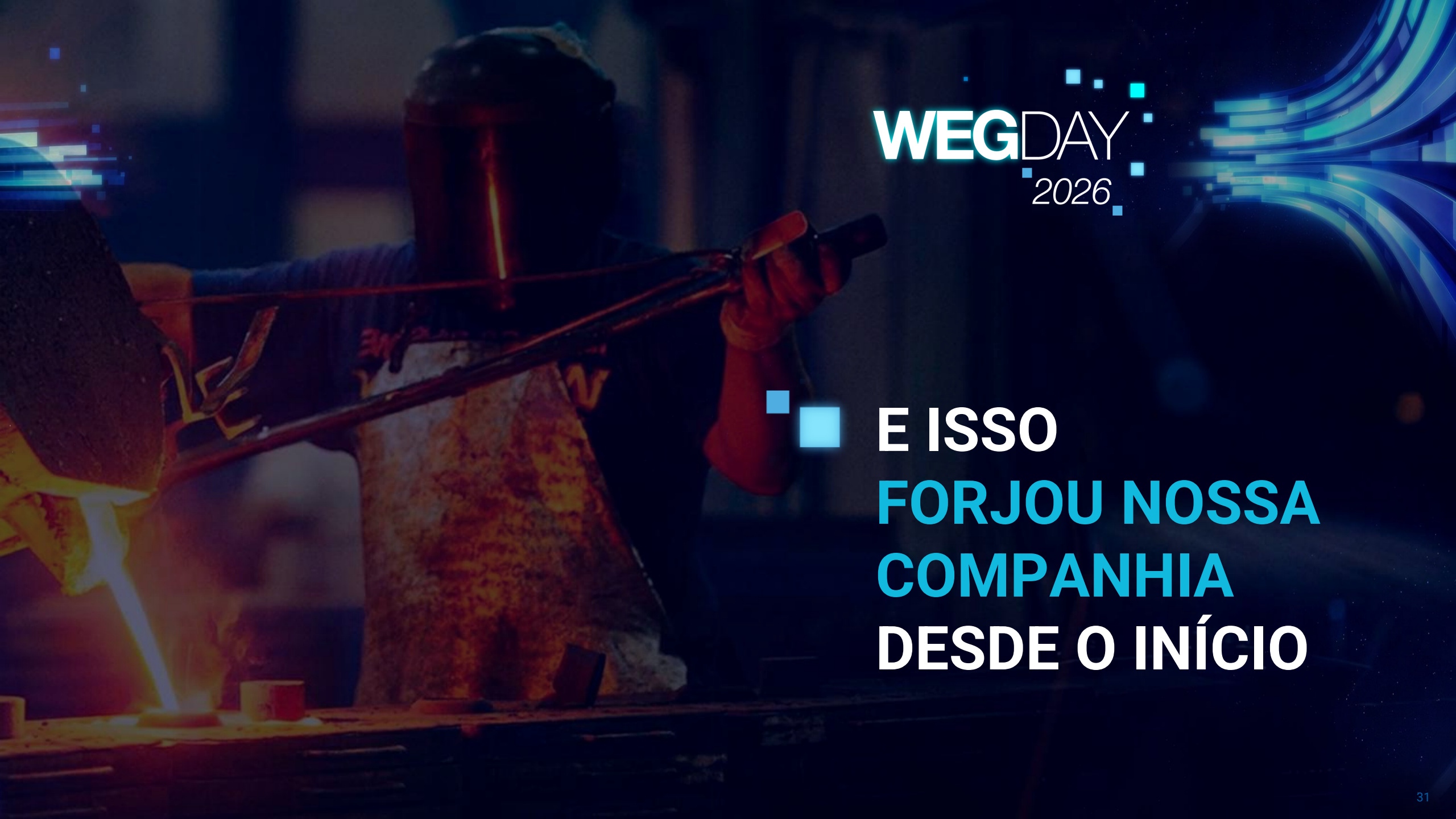
Uma **cultura em constante evolução**, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável



Princípios e Ética



Nossos **princípios** e nossa **ética** não são apenas valores,
são compromissos **inegociáveis**



WEGDAY
2026

■ ■ **E ISSO
FORJOU NOSSA
COMPANHIA
DESDE O INÍCIO**

WEGDAY

2026