

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2025



Neste relatório, adotamos a sigla ESG (Environmental, Social and Governance), por ser a denominação de uso internacional. Embora sua tradução para o português corresponda a ASG (Ambiental, Social e Governança), a sigla ESG foi mantida para preservar a consistência com a terminologia amplamente utilizada nos mercados e nos principais referenciais internacionais de sustentabilidade.

CONTEÚDO

4

VISÃO GERAL

- 6 Carta do Presidente
- 10 Nossa jornada de sustentabilidade
- 12 20 anos de crescimento e transformação

- 14 Centro Industrial Pesqueira: Impulsionando o crescimento industrial sustentável
- 16 Ternium em resumo
- 18 Nossos valores
- 20 Sobre este relatório

22

ESG:

AMBIENTAL, SOCIAL, GOVERNANÇA

- 24 Ação climática
- 42 Responsabilidade ambiental nas operações
- 62 Gestão da segurança e saúde ocupacional
- 80 Gestão de recursos humanos
- 96 Engajamento com as comunidades
- 110 Posicionamento comercial e gestão da cadeia de valor
- 130 Governança corporativa

146

ANEXOS

- 148 Anexo 1: Reconhecimentos
- 152 Anexo 2: Certificações ISO
- 154 Anexo 3: Participação em associações empresariais e câmaras de comércio
- 156 Anexo 4: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU
- 161 Anexo 5: Desempenho econômico-financeiro
- 163 Anexo 6: Dados históricos de sustentabilidade
- 175 Anexo 7: Declarações independentes de garantia
- 182 Anexo 8: Índices GRI, SASB e TCFD

Ternium S.A. (a “Empresa”) é uma empresa luxemburguesa. As suas Ações Depositárias Americanas, (*American Depositary Shares, ADSs*), estão listadas na Bolsa de Valores de Nova Iorque (NYSE:TX). Nós nos referimos à Ternium S.A. e suas subsidiárias consolidadas como “nós”, “nosso” ou “Ternium”.

TX
LISTED
NYSE

As informações financeiras e operacionais apresentadas neste relatório têm como base os dados operacionais da Ternium e suas demonstrações financeiras consolidadas, elaboradas em conformidade com as IFRS Accounting Standards e as interpretações do IFRS Interpretations Committee (IFRIC), emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB) e adotadas pela União Europeia. Os dados são expressos em dólares americanos (US\$) e toneladas métricas.

VISÃO GERAL

PESQUERÍA, MÉXICO



CARTA DO PRESIDENTE



O ano de 2025 foi desafiador para a Ternium e para a indústria siderúrgica na América Latina. As exportações chinesas de produtos de aço atingiram um nível recorde de 119 milhões de toneladas, afetando de forma particularmente significativa o mercado brasileiro. No México, o consumo interno de aço recuou 10 % em relação ao ano anterior, em decorrência da aplicação, pelos Estados Unidos, das tarifas previstas na Seção 232 sobre as importações de aço e de produtos derivados. Na Argentina, por sua vez, a economia permaneceu em processo de ajuste diante das mudanças econômicas introduzidas pelo governo do presidente Javier Milei.

Nesse contexto, a Ternium demonstrou resiliência ao se adaptar rapidamente às mudanças do ambiente de negócios e implementar um amplo programa voltado à redução de custos e ao aumento da eficiência operacional. Os embarques de aço permaneceram relativamente estáveis, totalizando 15 milhões de toneladas, enquanto a receita líquida e o EBITDA ajustado recuaram para US\$ 15,6 bilhões e US\$ 1,5 bilhão, respectivamente, refletindo a queda dos preços do aço em nossos mercados pelo segundo ano consecutivo. A posição de caixa líquida foi reduzida para US\$ 0,7 bilhão, à medida que os investimentos em nosso projeto de expansão em Pesquería atingiram seu pico. Diante do atual cenário de incerteza geopolítica, o Conselho de Administração decidiu reduzir o dividendo anual para US\$ 2,20 por ADS.

Embora cercada de incertezas, a renegociação do Acordo Estados Unidos–México–Canadá (USMCA), impulsionada pelo esforço dos Estados Unidos para reequilibrar a distribuição de benefícios entre os países signatários, representa uma oportunidade para fortalecer ainda mais a integração industrial, os investimentos e a geração de empregos em toda a América do Norte, além de reforçar a segurança econômica da região. O fortalecimento das regras de origem, a redução das barreiras tarifárias intrarregionais e a harmonização das tarifas aplicadas às importações provenientes de países extrarregionais favoreceriam uma concorrência mais equitativa e contribuiriam para coibir práticas de evasão comercial. Nesse contexto, apoiamos as medidas de política comercial adotadas pelo governo mexicano em consonância com esses princípios.

A expansão do Complexo Industrial de Pesquería, no México, avança de forma consistente. A construção das novas linhas de laminação a frio e galvanização foi concluída e a produção encontra-se em fase de *ramp-up*. A entrada em operação da usina de placas e das instalações de redução direta está prevista para o início de 2027. Esses investimentos estratégicos fortalecerão a integração vertical de nossas operações e consolidarão nossa posição entre os principais produtores de aço da região.

O Complexo Industrial de Pesquería abrigará uma das siderúrgicas mais modernas e eficientes do mundo. A unidade produzirá uma ampla gama de aços planos de alto valor agregado, incluindo aços automotivos de alta qualidade, por meio da combinação da tecnologia de Redução Direta do Minério de Ferro (*Direct Reduced Iron, DRI*) com Fornos Elétricos a Arco (*Electric Arc Furnace, EAF*), alcançando uma intensidade de emissões de carbono inferior à metade da observada em usinas integradas baseadas em altos-fornos.

No Brasil, o consumo de produtos siderúrgicos cresceu em linha com a expansão da atividade econômica. No entanto, a indústria nacional continuou a enfrentar a pressão decorrente do aumento das importações, em especial de produtos siderúrgicos chineses comercializados a preços significativamente inferiores aos praticados no mercado doméstico. Em resposta a esse cenário, o governo brasileiro iniciou a adoção de medidas antidumping e elevou as tarifas de importação incidentes sobre determinados produtos, contribuindo para uma recuperação parcial dos preços ao longo de 2026.

Nesse contexto, a Usiminas manteve o foco em iniciativas voltadas ao aumento da eficiência operacional e ao fortalecimento de sua competitividade em custos. Em fevereiro de 2026, adquirimos a participação remanescente da Nippon Steel na Usiminas por US\$ 315 milhões, elevando nossa participação para 83 % no grupo de controle e para 38 % do capital total da companhia.

Na Argentina, à medida que a economia avança em seu processo de transformação, o consumo de produtos siderúrgicos vem se recuperando gradualmente, embora ainda permaneça significativamente abaixo dos níveis registrados em 2023. Enquanto os setores de agronegócio, mineração e energia seguem em expansão, a construção civil continua estagnada e a indústria enfrenta os desafios impostos pelos elevados custos estruturais de produção no país e pelo aumento da entrada de produtos chineses comercializados a preços competitivos.

Nesse contexto, seguimos fortalecendo a competitividade de nossas operações, incluindo a entrada em operação de nosso novo parque eólico, ao mesmo tempo em que apoiamos nossa cadeia de valor por meio da oferta de produtos competitivos e da assistência prestada pelo Programa ProPymes.

As perspectivas para a economia global em 2026 permanecem marcadas por um elevado grau de incerteza, em razão da evolução das políticas comerciais e da persistência das tensões geopolíticas. Paralelamente, as medidas implementadas pelos governos em nossos principais mercados começam a mitigar as distorções decorrentes de práticas comerciais desleais, favorecendo condições de concorrência mais equilibradas.

Nesse contexto, permaneceremos comprometidos com a execução de nosso plano de expansão em Pesquería, mantendo, simultaneamente, um forte foco na redução de custos e no aumento da eficiência operacional em todas as nossas unidades. Nosso sistema industrial integrado e nosso posicionamento de mercado nos conferem a flexibilidade necessária para responder de forma ágil aos diferentes cenários competitivos.

A sustentabilidade permanece como um dos pilares de nossa estratégia de longo prazo. A construção de nossa nova usina siderúrgica de baixa intensidade de emissões representa um marco importante no caminho para o cumprimento de nossa meta de intensidade de emissões de carbono para 2030. Paralelamente, continuamos a avaliar tecnologias emergentes com a ambição de avançar rumo à neutralidade de carbono, ao mesmo tempo em que damos continuidade aos investimentos voltados ao desempenho ambiental e ao fortalecimento da segurança em nossas operações.

Nosso plano de investimentos para o período de 2020 a 2030, no montante de US\$ 757 milhões, incluindo a participação da Usiminas, destinado à redução do impacto ambiental de nossas operações, segue avançando. Esses investimentos se concentram na melhoria da qualidade do ar, no aperfeiçoamento da gestão dos recursos hídricos e no aumento da eficiência no uso de recursos em todas as nossas operações. Entre os principais projetos, destacam-se a implantação de infraestrutura para o manuseio de matérias-primas no México, a instalação de sistemas de monitoramento de emissões atmosféricas na Argentina e no Brasil e a modernização das instalações de tratamento de água em todas as nossas unidades industriais.

Como empresa industrial, a segurança constitui nossa prioridade absoluta. Estamos firmemente comprometidos com o fortalecimento contínuo da segurança em todas as nossas operações, assegurando condições para que todas as pessoas voltem para casa em segurança todos os dias. Nos últimos dois anos, entretanto, nosso desempenho em segurança foi marcado pela ocorrência de uma série de acidentes fatais. Lamentamos profundamente essas perdas de vida e seus impactos sobre as famílias e as comunidades afetadas. Esses acontecimentos motivaram uma ampla revisão de todos os aspectos de nosso sistema de gestão de segurança. Como resultado, estamos intensificando nossos esforços para reduzir a exposição a riscos críticos por meio do fortalecimento das medidas preventivas e da adoção de uma abordagem ainda mais rigorosa no planejamento, na preparação e na execução das atividades operacionais.

Mantemos, igualmente, um compromisso permanente com o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atuamos, com foco na ampliação do acesso à educação técnica e na geração de oportunidades de emprego. Nossos programas educacionais já beneficiam cerca de 15.600 pessoas, incluindo os alunos da primeira turma da segunda Escola Técnica Roberto Rocca, localizada nas proximidades de nossas instalações em Santa Cruz, no estado do Rio de Janeiro. Em março, tivemos a honra de receber o presidente Luiz Inácio Lula da Silva na inauguração oficial da escola, um reconhecimento das expectativas geradas por esse investimento e do impacto positivo de nossos programas nas comunidades.

Nossos colaboradores são o principal alicerce de nossas conquistas. Por isso, buscamos proporcionar oportunidades contínuas de desenvolvimento profissional em um ambiente de trabalho pautado pelo respeito, pelo dinamismo e pela meritocracia, no qual o desempenho e a contribuição de cada pessoa sejam devidamente reconhecidos.

Por fim, expresso meu sincero agradecimento a todos os nossos colaboradores pela dedicação e pelos resultados alcançados ao longo do último ano. Estendo, igualmente, meu reconhecimento aos nossos clientes, fornecedores, acionistas e às comunidades onde atuamos pelo apoio constante que continuam a depositar em nosso projeto.

Julho de 2026



Paolo Rocca
Presidente do Conselho de Administração

NOSSA JORNADA DE SUSTENTABILIDADE



Em 2025, avançamos de forma significativa na execução de nossa agenda estratégica de longo prazo. Concluimos o projeto de expansão das operações downstream em nosso Centro Industrial de Pesquería, no México, e continuamos avançando na construção da nova unidade integrada de produção de placas, baseada nas tecnologias de Redução Direta do Minério de Ferro (DRI) e Fornos Elétricos a Arco (EAF), cuja entrada em operação está prevista para o segundo semestre de 2026. Uma vez em funcionamento, essa unidade permitirá o fornecimento de aços para a indústria automotiva com uma das menores intensidades de emissões de gases de efeito estufa do mercado, fortalecendo nossa proposta de valor para clientes comprometidos com a redução da pegada de carbono de suas cadeias de suprimentos.

Também avançamos na implementação de nosso roteiro de descarbonização e incorporamos a Usiminas às nossas metas, redefinindo 2024 como novo ano-base. Com essa incorporação, nosso escopo de atuação passa a abranger integralmente todas as nossas operações siderúrgicas até a etapa de laminação a quente.

A excelência operacional e a gestão ambiental continuam integradas às nossas atividades diárias. Em 2025, esse compromisso se traduziu em investimentos de US\$ 93 milhões em iniciativas voltadas à proteção ambiental, à descarbonização e à eficiência energética, além de US\$ 102 milhões destinados ao fortalecimento da saúde e da segurança, com a incorporação contínua de novas tecnologias às nossas operações.

Nas comunidades onde atuamos, alcançamos um marco importante com o primeiro ano completo de funcionamento da segunda Escola Técnica Roberto Rocca, em Santa Cruz, no estado do Rio de Janeiro. Essa iniciativa se apoia na experiência bem-sucedida de nossa primeira escola em Pesquería, no México, que alcançou uma taxa de conclusão de 95%, superior à média nacional.

Em conjunto, essas iniciativas refletem nosso compromisso de construir uma Ternium cada vez mais forte e sustentável — uma empresa preparada para gerar valor de longo prazo para nossos clientes, nossos colaboradores, as comunidades onde atuamos e demais *stakeholders*.

MÁXIMO VEDOYA

Chief Executive Officer

20 ANOS DE CRESCIMENTO E TRANSFORMAÇÃO

Ao longo dos últimos 20 anos, a trajetória da Ternium tem sido definida pelo crescimento sustentado dos negócios, juntamente com a integração progressiva dos princípios ambientais, sociais e de governança (*Environmental, Social and Governance, ESG*) em sua estratégia.

E ENVIRONMENTAL (AMBIENTAL)

S SOCIAL

G GOVERNANCE (GOVERNANÇA)

G

Publicação da primeira edição do Código de Conduta da Ternium.

2006

Listagem na New York Stock Exchange (NYSE) sob o *ticker* TX.



G

Implementação do Programa de SOX e Conformidade.

2007

Consolidação no México por meio da incorporação do Grupo IMSA, expansão da presença nos Estados Unidos, no México e na América Central.

— EMBARQUES

~10,5 milhões de toneladas

— COLABORADORES

23.645

G

2011
Lançamento da primeira edição da Política de Conduta Empresarial.

2012

Entrada no grupo controlador da Usiminas (Brasil).

G

Implementação do Programa de Conformidade de Conduta Empresarial.

2013

Inauguração do Centro Industrial em Pesquería (México).



E

Primeira certificação ISO 14001 conquistada em San Nicolás (Argentina).

S

Primeira certificação OHSAS 18001 conquistada nas siderúrgicas de San Nicolás (Argentina) e Guerrero (México).

G

Primeiro reconhecimento como *Sustainability Champion* pela worldsteel.

2015

Aquisição da Ferrasa, principal distribuidora de aço da Colômbia.

— EMBARQUES

~9,6 milhões de toneladas

— COLABORADORES

16.739

E

A usina elétrica da Techgen representa uma melhoria do Escopo 2 da Ternium no México em comparação com a rede nacional.

S

Construção da Escola Técnica Roberto Rocca em Pesquería (México).

2016

Início das operações da usina elétrica da Techgen em Pesquería (México).

E

Certificação LEED em Pesquería (México).
Certificação ISO 50001 no Rio de Janeiro (Brasil).

G

2018
Publicação do primeiro Relatório de Sustentabilidade.

2019
Apoio ao Pacto Global da ONU (UNGC).
Prêmio Steelie para a ETRR Pesquería (México).

2017

Aquisição de uma unidade de produção de placas de aço no Rio de Janeiro (antiga CSA Siderúrgica do Atlântico), agora Ternium Brasil.

— EMBARQUES

~11,6 milhões de toneladas

— COLABORADORES

21.335

A linha do tempo destaca os principais marcos da expansão e excelência operacional da trajetória da empresa, evidenciando a evolução de seus compromissos com a sustentabilidade.

Reflete avanços nas ações climáticas, desempenho em segurança, relacionamento com as comunidades e governança, reforçando uma visão de longo prazo e criação de valor.

S Primeira certificação ISO 45001 conquistada nas plantas de Guerrero e Puebla (México). G Publicação do primeiro relatório de sustentabilidade com referência às Normas GRI.	E Primeira meta de descarbonização. S Adesão aos WEPs da ONU. S 2022 Prêmio Steelie pelo Programa de Certificação de Competências para Tarefas de Risco. G Medalha de Prata EcoVadis.	E Prêmio Aço Verde da Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração pelo uso de biogás (Brasil). S Prêmio Steelie para treinamento imersivo de operadores usando realidade virtual. Tripla certificação como o melhor lugar para trabalhar para pessoas LGBTQ+.	E Anúncio da meta de descarbonização, que amplia seu escopo para incorporar o Escopo 3. S Reconhecimento da Escola Técnica Roberto Rocca como exemplo nacional na 4.ª Revisão da Agenda 2030 do México. Prêmio concedido pelo programa de Excelência em Segurança e Saúde da worldsteel. G Atualização da Política de Conduta Empresarial e do Código de Conduta.	E Início das operações do parque eólico Vientos de Olavarría, na Argentina. Prêmio Steelie para o projeto do parque eólico. S As aulas começam na Escola Técnica Roberto Rocca, Santa Cruz (Brasil).	E Meta de descarbonização consolidada com a Usiminas: reduzir em 15 % a intensidade das emissões até 2030 em relação a 2024, incluindo o Escopo 3 (Categorias 1 e 10). G Oitavo vice-campeão da sustentabilidade pela worldsteel. EcoVadis: Medalha de Prata, entre os 15 % mais bem avaliados.
2020 A primeira fábrica <i>greenfield</i> na Colômbia inicia suas operações em Palmar de Varela, Atlântico. Entrada em operação das linhas de pintura e galvanização na segunda fase do Centro Industrial em Pesquería (México). 	2021 Início das operações do laminador a quente no Centro Industrial de Pesquería (México). 	2023 Anúncio da fase 3 das obras no Centro Industrial de Pesquería, incluindo a unidade DRI-EAF e projetos <i>downstream</i>. Início da consolidação dos resultados da Usiminas nas demonstrações financeiras da Ternium. — EMBARQUES ~14,2 milhões de toneladas* — COLABORADORES 34.458* *Incluindo Usiminas	2024 — EMBARQUES ~15,6 milhões de toneladas* — COLABORADORES 33.949* *Incluindo Usiminas	2025 — EMBARQUES ~15 milhões de toneladas* — COLABORADORES 33.253* *Incluindo Usiminas	2026 Início das operações do laminador a frio 2 e da linha de galvanização 2, como parte da etapa 3 do Centro Industrial de Pesquería (México). Aquisição da participação remanescente do Nippon Group no grupo controlador da Usiminas.

CENTRO INDUSTRIAL DE PESQUERÍA

PROMOVENDO O CRESCIMENTO INDUSTRIAL SUSTENTÁVEL

O Centro Industrial de Pesquería representa mais do que uma expansão da capacidade industrial; traduz uma visão de crescimento integrada ao desenvolvimento das comunidades, à geração de empregos de qualidade e à proteção ambiental.

Por meio de investimentos, inovação tecnológica e fortalecimento das capacidades locais, o projeto amplia a competitividade da empresa, impulsiona o desenvolvimento da cadeia de fornecedores e contribui para uma transformação sustentável e duradoura das comunidades em seu entorno.



AÇÃO CLIMÁTICA

A meta é reduzir em 65 % a intensidade das emissões de CO₂ do aço bruto até 2030, em relação à média global da rota alto-forno/aciaria a oxigênio (AF-BOF) da worldsteel (Escopos 1, 2 e 3, Categoria 1).



Unidade de Redução Direta de Ferro (DRI)

Projetada com capacidade para captura e utilização de carbono (CCU) e preparada para incorporar hidrogênio quando economicamente viável.



Sistema Consteeleer®

Sistema de pré-aquecimento de sucata que reduz o consumo de energia e as emissões.

Tecnologia Consteeleer®

Forno elétrico a arco (EAF) equipado com a tecnologia Consteeleer®, que aumenta a eficiência energética e otimiza o processo produtivo.

Energia renovável

Avaliação de projetos de energia renovável para apoiar a transição para uma matriz energética de menor intensidade de carbono.

GESTÃO AMBIENTAL



Expansão da capacidade da estação de tratamento de água

Utilização de águas residuais tratadas nos processos de refrigeração. O projeto ampliará em cinco vezes a capacidade de tratamento de água.



Proteção da biodiversidade local

Proteção dos ecossistemas locais, com a preservação de **16.840 indivíduos da flora nativa e 497 da fauna** no âmbito do projeto.



Gestão de emissões no manuseio de matérias-primas

Instalação de **71.892 m² de áreas cobertas por cúpulas**, contribuindo para a melhoria da qualidade do ar.

GESTÃO SOCIAL



Criação de empregos de qualidade

Em dezembro de 2025, o Centro Industrial empregava 2.217 colaboradores próprios e 7.757 trabalhadores contratados.

Desenvolvimento de fornecedores e PMEs

Em 2025, o projeto de Pesquería contou com 419 fornecedores, dos quais 86 % eram mexicanos e 73 % foram classificados como pequenas e médias empresas (PMEs), evidenciando sua contribuição para o fortalecimento da cadeia de fornecedores locais e PMEs.



Trabalho seguro

Capacitação e desenvolvimento de competências: 19.200 horas de treinamento em segurança, manutenção e processos.

Transferência de conhecimento e tecnologia: Tradução para o espanhol de 150 manuais técnicos de equipamentos, dos quais 20 foram convertidos em módulos de *e-learning*, além do desenvolvimento de um simulador de bloqueio de equipamentos.

Suporte ao comissionamento: 16 sessões de treinamento com fornecedores internacionais durante o comissionamento de equipamentos.



Desenvolvimento da comunidade

Por meio da Escola Técnica Roberto Rocca, em Pesquería, a Ternium contribui para o desenvolvimento da comunidade local ao oferecer educação técnica de excelência. A escola atende mais de 400 alunos por ano, preparando-os com as competências necessárias para atuar no setor industrial.

TERNIUM EM RESUMO

US\$ 15,6

BILHÕES EM RECEITA
LÍQUIDA

33,3

MIL
COLABORADORES

9

PAÍSES COM
OPERAÇÕES

15,1

Mt DE EMBARQUES
DE AÇO

13,0

Mt DE EMBARQUES
DE MINERAÇÃO

CAPACIDADE DE PRODUÇÃO

22,3

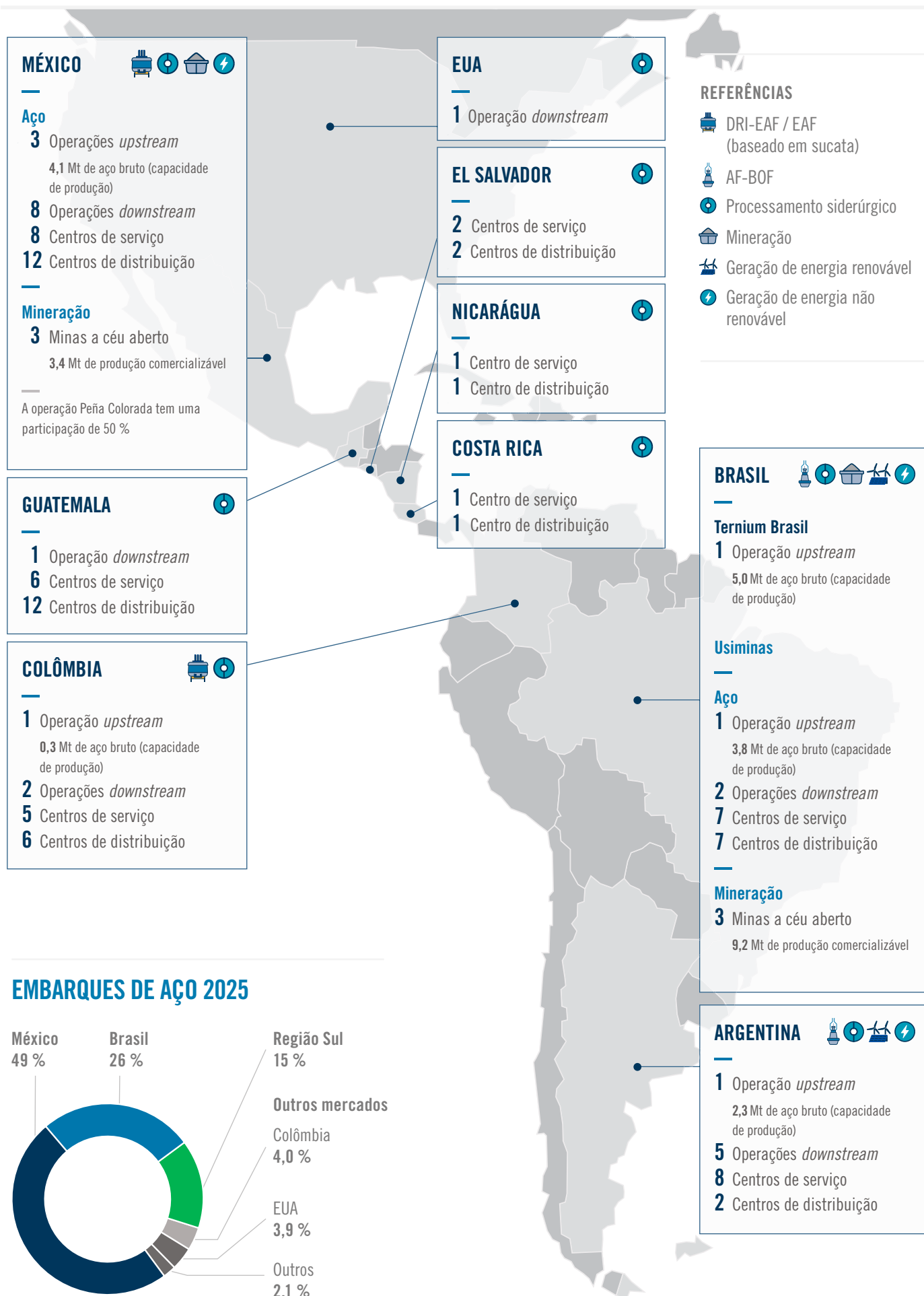
Mt DE PRODUTOS
DE AÇO ACABADOS

15,4

Mt DE PLACAS E TARUGOS
DE AÇO

13,0

Mt DE PELOTAS DE MINÉRIO
DE FERRO, GRANULADO E
FINOS PARA SINTERIZAÇÃO



NOSSOS VALORES



SAÚDE E SEGURANÇA

Nada é mais importante para a Ternium do que a saúde e a segurança de todas as pessoas que trabalham na empresa. Nossa prioridade é proporcionar um ambiente de trabalho seguro, promovendo o bem-estar, a qualidade de vida e hábitos saudáveis.



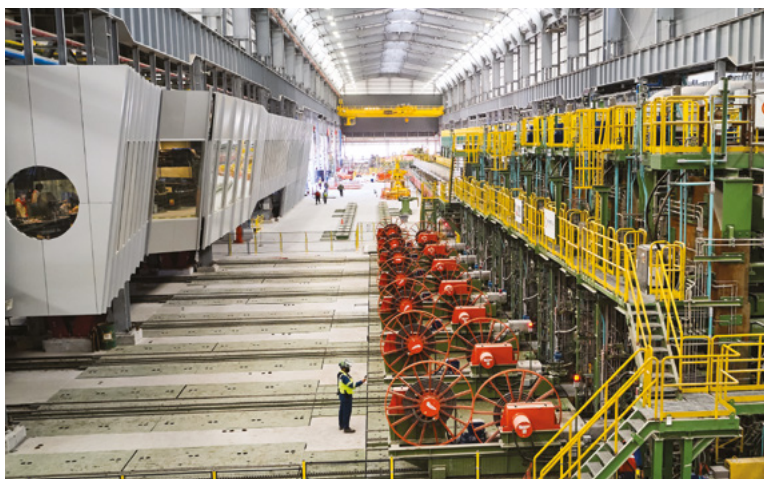
MEIO AMBIENTE

Estamos comprometidos com o desenvolvimento sustentável de longo prazo, minimizando os impactos ambientais de nossas operações e atuando de forma responsável nas comunidades onde estamos presentes.



INTEGRIDADE

A transparência na gestão e na comunicação é um valor essencial em nosso relacionamento com partes interessadas, clientes, colaboradores, fornecedores bem como com as comunidades onde atuamos. Estamos comprometidos em fortalecer uma cultura de ética, transparência e integridade em todas as nossas ações.



QUALIDADE E EXCELÊNCIA INDUSTRIAL

A excelência e a qualidade de nossos produtos, serviços e processos, aliadas ao profissionalismo de nossas equipes, constituem nossa principal vantagem competitiva. A melhoria contínua das operações e dos processos, bem como o desenvolvimento de tecnologias e produtos de excelência, orientam nossa atuação.



PESSOAS E DIVERSIDADE

As pessoas estão no centro do nosso projeto industrial e são a base de nossas conquistas. O desenvolvimento do potencial de cada colaborador, aliado à promoção da diversidade, da equidade e da inclusão, fortalece um ambiente de trabalho em que toda forma de discriminação é inaceitável.



COMUNIDADE

O desenvolvimento e o crescimento inclusivo das comunidades onde atuamos são fundamentais para o sucesso do nosso projeto industrial. Nossas iniciativas comunitárias priorizam o fortalecimento da educação e a ampliação de oportunidades baseadas no mérito, reconhecendo a educação técnica como um vetor de crescimento, transformação e mobilidade social.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Este relatório apresenta os principais avanços da estratégia integrada da Ternium em 2025 nas dimensões econômica, ambiental, social e de governança, bem como sua contribuição para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.

A Ternium S.A. está organizada de acordo com as leis de Luxemburgo e sujeita a determinadas leis e regulamentos europeus e luxemburgueses aplicáveis. Como a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD) não foi transposta para a legislação nacional do Grão-Ducado de Luxemburgo e, portanto, a Ternium não está sujeita aos requisitos de divulgação previstos pela CSRD, este Relatório de Sustentabilidade 2025 foi elaborado tendo as Normas Europeias de Relato de Sustentabilidade (ESRS, na sigla em inglês), emitidas e posteriormente revisadas pelo Grupo Consultivo Europeu para o Relato Financeiro (EFRAG, na sigla em inglês), como estrutura de referência.

O relatório também foi elaborado com referência aos padrões internacionais emitidos pela *Global Reporting Initiative (GRI)* e pelo *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, considera as diretrizes da *worldsteel association* e segue as recomendações da *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)* para a divulgação de informações relacionadas às mudanças climáticas.

Avaliação de dupla materialidade

Para definir os temas objeto de divulgação, entre o final de 2024 e o início de 2025, a Ternium realizou uma avaliação de dupla materialidade com o objetivo de identificar os assuntos prioritários para o negócio. Os tópicos foram mapeados ao longo de toda a cadeia de valor e validados por stakeholders internos, assegurando a representatividade das atividades, dos relacionamentos e das regiões geográficas em que a empresa atua.

O processo foi estruturado em cinco etapas: identificação dos temas relevantes para o setor; avaliação da materialidade de impacto; avaliação da materialidade financeira; consolidação dos resultados; e engajamento das partes interessadas.

A identificação dos temas relevantes teve início com uma análise das principais questões de sustentabilidade extraídas de diversas fontes, como as ESRS, o Relatório de Sustentabilidade da Ternium, referenciais e normas de ESG, documentos setoriais e associações da indústria, com o objetivo de elaborar uma lista preliminar de temas.

Na etapa de avaliação da materialidade de impacto, foram identificados impactos reais e potenciais, positivos e negativos, sobre as pessoas e o meio ambiente, vinculados aos subtópicos relevantes das ESRS disponíveis à época. Os impactos foram avaliados quanto ao horizonte temporal e à gravidade, em uma escala de 1 (menos grave) a 5 (mais grave). Para os impactos potenciais, também foi considerada a probabilidade de ocorrência.

Na etapa de avaliação da materialidade financeira, os riscos e as oportunidades foram avaliados com base no horizonte temporal, na magnitude e na probabilidade de ocorrência, segundo as metodologias internas de gestão de riscos. Para os riscos, a magnitude refletia o potencial de perdas, como perdas financeiras; para as oportunidades, os benefícios potenciais, como ganhos financeiros. A probabilidade foi classificada em uma escala de 1 (improvável) a 5 (certa).

Na quarta etapa, os resultados foram consolidados por meio da definição de um limite de materialidade, que permitiu identificar os seguintes temas e subtemas materiais. Na dimensão ambiental, destacaram-se as mudanças climáticas — com foco em mitigação, adaptação e energia —, além da poluição do ar, do solo e da água e das captações de água, consideradas à luz da localização das operações.

Na dimensão social, destacaram-se temas relacionados à força de trabalho, como igualdade de oportunidades e direitos trabalhistas; aos trabalhadores da cadeia de valor, especialmente as condições de trabalho e a segurança; às comunidades afetadas, incluindo direitos sociais e culturais e dos povos indígenas; e aos consumidores e usuários finais, com foco na transparência das informações sobre produtos.

Na dimensão de governança, os temas materiais incluíram cultura corporativa, combate à corrupção e ao suborno, gestão do relacionamento com fornecedores e proteção de denunciante, além de inovação, tecnologia e segurança cibernética.

Como parte do processo de engajamento, a Ternium realizou uma pesquisa de sete perguntas com 655 participantes internos e externos para analisar sua atuação em sustentabilidade e identificar prioridades futuras. A seleção teve como referência o exercício de materialidade anterior, atualizado para refletir mudanças organizacionais e de contexto.

Diálogo contínuo com as partes interessadas

A empresa mantém um diálogo contínuo com as partes interessadas e incorpora às suas divulgações informações relevantes para atender às suas expectativas. Entre as iniciativas permanentes de engajamento, destacam-se:

- **Colaboradores:** Priorizamos a comunicação transparente por meio de sessões de *feedback*, reuniões gerais, pesquisas e avaliações de desempenho. Em 2025, o CEO conduziu quatro edições do *Live Talks*, com participação média de 3 mil colaboradores por evento. A empresa promoveu ainda o Dia da Segurança da Ternium, dedicado à segurança e ao aprimoramento das operações.
- **Clientes:** Mantemos um diálogo aberto com o objetivo de compreender suas necessidades e fortalecer parcerias de longo prazo para promover melhorias na cadeia de suprimentos e na integração digital. Em 2025, diversos clientes convidaram a Ternium a participar de pesquisas de sustentabilidade e auditorias de responsabilidade social corporativa (RSC), além de solicitarem informações para fins de benchmarking em plataformas como CDP e EcoVadis.

- **Fornecedores:** A empresa trabalha em estreita colaboração com seus fornecedores para fortalecer a cadeia de valor do aço, tendo o programa ProPymes como eixo dessa estratégia. A excelência em segurança é promovida por meio do Programa Fornecedor Seguro, ativo no México, na Argentina, no Brasil e na Colômbia, que reconhece empresas contratadas por seu desempenho e suas práticas de segurança. Além disso, a Exiros — empresa de compras em parceria com a Tenaris — fornece percepções valiosas sobre as prioridades e preocupações da base de fornecedores.

- **Comunidades:** A comunicação transparente com as comunidades locais é um dos valores da Ternium. Há mais de uma década, a estratégia “Uma fábrica, uma página de fãs” associa cada unidade industrial a uma página dedicada no Facebook para fortalecer o vínculo e o engajamento com a comunidade. Atualmente, a empresa mantém 10 páginas locais, com 465 mil seguidores, utilizadas para compartilhar informações com moradores, mídia e instituições locais. O diálogo é complementado por reuniões presenciais conduzidas pelos presidentes regionais para ouvir as preocupações da comunidade e apresentar atualizações sobre as operações.

- **Investidores:** Mantemos comunicação regular com acionistas e investidores por meio de reuniões, teleconferências e conferências de investidores, além da página de Relações com Investidores, comunicados à imprensa e registros na SEC (Comissão de Valores Mobiliários dos EUA).

- **Associações da indústria:** Nossa participação em associações do setor promove a colaboração, o intercâmbio de melhores práticas e o desenvolvimento de padrões para a indústria siderúrgica.

Alinhamento de escopo com as demonstrações financeiras

A empresa está alinhando o escopo dos relatórios de sustentabilidade ao dos relatórios financeiros. Este relatório se baseia nos dados operacionais da Ternium e, salvo indicação em contrário, inclui a Usiminas a partir de 2025. Os dados referentes aos exercícios anteriores não incluem a Usiminas.



ESG

AMBIENTAL, SOCIAL, GOVERNANÇA

PESQUERÍA, MÉXICO



AÇÃO CLIMÁTICA

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Reduzir em 15 % a intensidade de emissões por tonelada de aço laminado a quente até 2030, em comparação à linha de base de 2024, considerando os Escopos 1, 2 e 3 (Categorias 1 e 10), conforme metodologia do Protocolo (GEE) (alvo consolidado com Usiminas).
- Alcançar uma participação de 40 % de energia renovável na eletricidade adquirida até 2030, até o processo de laminação a quente.
- Melhorar a eficiência energética em todos os processos industriais.
- Colaborar com a cadeia de valor para reduzir as emissões de gases de efeito estufa.
- Desenvolver estratégias e projetos com a ambição de atingir a neutralidade de carbono em produtos e operações, considerando a viabilidade tecnológica e as condições específicas de cada mercado local.

AÇÕES

Gestão

- Criação de uma estrutura de governança para mudanças climáticas, incluindo um comitê de descarbonização e supervisão pelo Conselho de Administração.
- Integração dos riscos das mudanças climáticas no processo de análise de riscos.
- Incorporação de uma análise de cenários para avaliar a vulnerabilidade dos ativos a riscos físicos.
- Implementação de um preço interno de carbono para projetos de investimento.
- Fortalecer nosso sistema de gestão de emissões, incluindo:
 - _ Verificação de emissões por terceiros conforme norma ISO 14064-1 e Protocolo GEE.
 - _ Introdução de sistemas de processamento de dados e inventário de GEE para melhorar a granularidade e a análise de informações.
 - _ Coleta de dados primários de fornecedores (emissões de Escopo 3).
 - _ Inclusão de categorias do Escopo 3 no inventário de emissões de GEE.
 - _ Certificação na norma ISO 50001 para os processos.

Projetos concluídos ou em andamento em 2025

- Parque eólico na Argentina em pleno funcionamento (até 475 GWh/ano), substituindo 90 % das compras de eletricidade.
- Novos contratos de fornecimento de energia aumentaram a participação da eletricidade renovável no mix de eletricidade adquirida pela unidade de Ipatinga para cerca de 20 % em 2025.
- Projeto DRI-EAF em Pesquería, no México (2,6 Mt de aço com baixas emissões de GEE).
- Iniciativas de eficiência energética implementadas nas instalações.

KPIs 2025

US\$ 35

MILHÕES INVESTIDOS
EM INICIATIVAS DE
DESCARBONIZAÇÃO E
EFICIÊNCIA ENERGÉTICA
(EXCLUINDO O
INVESTIMENTO EM
PESQUERÍA)

2,24

TONELADAS DE CO₂e
POR TONELADA DE AÇO
LAMINADO A QUENTE
(ESCOPOS 1, 2 E 3.
CATEGORIAS 1 E 10)
METODOLOGIA DO
PROTOCOLO GEE

21 %

DE CONTEÚDO RECICLADO
POR TONELADA DE AÇO BRUTO

22,9

GJ CONSUMIDOS
POR TONELADA DE AÇO
BRUTO – METODOLOGIA
DA WORLDSTEEL

70 %

DO AÇO BRUTO
PRODUZIDO EM
INSTALAÇÕES CERTIFICADAS
PELA ISO 50001

Observação: Neste capítulo, o termo
“emissões” se refere exclusivamente às
emissões de gases de efeito estufa (GEE).

GOVERNANÇA

ESRS 2 GOV-1/ GOV-4/ ESRS E1-4

A Ternium estabeleceu um sistema de governança abrangente para enfrentar as mudanças climáticas em diferentes níveis organizacionais. No Conselho de Administração, o vice-presidente reporta trimestralmente a evolução da estratégia climática bem como os recentes avanços regulatórios e seus impactos para o setor e a empresa.

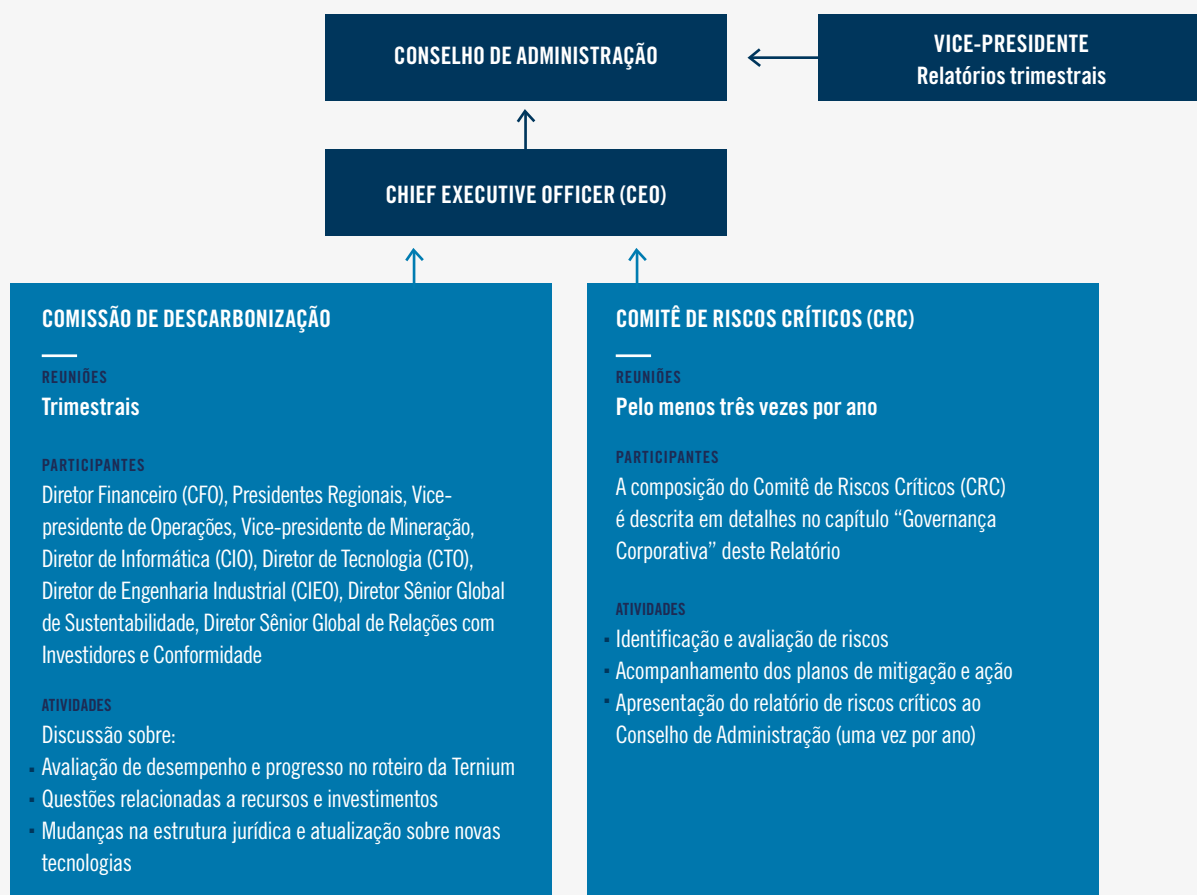
No nível executivo, um comitê de descarbonização, presidido pelo CEO, monitora os indicadores de desempenho e o avanço dos projetos de descarbonização.

Os investimentos previstos no roteiro de descarbonização da Ternium seguem um processo gradual de aprovação, conforme o procedimento de autorização de investimentos em projetos, garantindo o envolvimento e a supervisão dos mais altos níveis de gestão.

A execução oportuna e eficaz dos projetos de descarbonização, assim como o desempenho operacional das unidades da Ternium em linha com as metas de descarbonização, integram a estrutura anual de incentivos dos setores envolvidos, dos diretores e do CEO.

NOSSA ESTRUTURA

GOVERNANÇA CLIMÁTICA



Em relação às políticas e aos procedimentos, a Política Ambiental e Energética da Ternium constitui a principal diretriz que orienta os esforços ambientais da companhia. Entre seus princípios, destacam-se o compromisso com a redução da intensidade das emissões e a ambição de alcançar a neutralidade de carbono, considerando a viabilidade tecnológica e as condições dos mercados em que atua. A empresa também dispõe de um manual para o cálculo das emissões absolutas e de intensidade, com base no Protocolo GEE e nas metodologias da worldsteel, além de uma plataforma de CO₂ que permite seu monitoramento mensal.

Os riscos climáticos e as respectivas estratégias de mitigação estão integrados ao sistema corporativo de gestão de riscos. Em geral, os riscos são identificados localmente e posteriormente consolidados em uma matriz corporativa. Aqueles classificados como críticos são revisados pelo Comitê de Riscos Críticos pelo menos três vezes ao ano. Mais informações sobre o sistema de gestão de riscos e o Comitê de Riscos Críticos estão disponíveis no capítulo Governança Corporativa.

Participação em fóruns globais de sustentabilidade e comércio

A empresa continua ativamente envolvida em fóruns da indústria e iniciativas internacionais para promover condições equitativas de comércio durante a transição para uma economia de baixo carbono. O *Global Sustainability Senior Director* da Ternium preside os comitês de política ambiental da worldsteel e da Alacero. Além disso, diretores e gerentes da empresa participam ativamente dos grupos de trabalho dessas organizações, promovendo a colaboração e o avanço de práticas sustentáveis no setor.

Em abril de 2026, a Ternium foi reconhecida como Sustainability Champion pela worldsteel pelo oitavo ano consecutivo. Para receber esse reconhecimento, a empresa deve assinar a Carta de Sustentabilidade da worldsteel, demonstrar conformidade com 20 critérios nas dimensões ambiental, social, de governança e econômica e submeter dados do Inventário do Ciclo de Vida (ICV) ao programa de coleta de dados da worldsteel, abrangendo mais de 60 % da produção de aço bruto da empresa, com dados de até cinco anos.

Além disso, o projeto deve ser selecionado para uma das seis categorias do worldsteel Steelie Awards ou reconhecido pelo programa de Segurança e Saúde da worldsteel.

Em outubro de 2025, a Ternium recebeu o Steelie Award de Excelência em Sustentabilidade pelo projeto “Ventos de Mudança”, seu primeiro projeto de energia renovável em larga escala na Argentina. O parque eólico, com capacidade de 99 MW, foi projetado para substituir até 90 % do consumo de eletricidade da rede nacional da empresa por energia renovável e reduzir as emissões de CO₂.

A empresa também foi finalista nas categorias Excelência em Pessoas com o projeto “Da política à prática: promovendo a inclusão em todo o sistema industrial da Ternium”, e Excelência em Programas de Comunicação com o documentário “Amanhã, Santa Cruz: construindo futuros por meio da educação”, disponível no YouTube.

Em nível local, a Ternium participa de organizações dedicadas ao desenvolvimento sustentável, como o Conselho Empresarial Argentino para o Desenvolvimento Sustentável (CEADS) e a Comissão de Proteção Ambiental e Desenvolvimento Sustentável do Conselho Coordenador Empresarial (Cespedes), no México.

Ambas são capítulos nacionais do Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável (WBCSD, na sigla em inglês). A empresa também integra associações do setor, como a Aço Brasil e a Canacero, no México.

Pelo 8.º ano consecutivo, fomos reconhecidos como “Campeões de Sustentabilidade” pela worldsteel, reafirmando nosso compromisso de longa data com a produção sustentável de aço.

CENÁRIO INDUSTRIAL E ESQUEMA INDUSTRIAL DA EMPRESA

SBM-1

O aço é um material essencial para as sociedades modernas, mas sua produção responde por cerca de 7 % a 8 % das emissões globais de CO₂, segundo o documento da worldsteel *Mudanças climáticas e a produção de ferro e aço*.

Em 2024, a intensidade média global de emissões foi de 1,92 tonelada de CO₂ por tonelada de aço bruto (Escopos 1, 2 e Escopo 3, Categoria 1 – produção de matérias-primas), com base na metodologia adotada desde 2008. Considerando a metodologia introduzida em 2025 para a coleta dos dados de 2024, a intensidade foi de 2,18 toneladas de CO₂ e por tonelada de aço bruto.

A metodologia atualizada amplia os limites de contabilização para incluir emissões de metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O) e atividades de mineração a montante (Escopo 3, Categoria 3 – atividades relacionadas a combustíveis e energia), além de revisar os fatores de emissão.

A intensidade das emissões depende da tecnologia de produção, da disponibilidade de matérias-primas, da matriz energética e das características dos produtos finais. Segundo a worldsteel, em 2024, 70,9 % da produção global de aço utilizou altos-fornos, com intensidade média de 2,34 tCO₂/tcs.

Os fornos elétricos a arco (EAF, na sigla em inglês) alimentados com sucata responderam por 20,5 % da produção, com intensidade média de 0,69 tCO₂/tcs, enquanto os EAF que utilizam ferro de redução direta (DRI, na sigla em inglês) representaram 8,5 %, com média de 1,47 tCO₂/tcs.

Tanto a participação das diferentes rotas de produção quanto a intensidade das emissões permaneceram relativamente estáveis nos últimos cinco anos.

A Ternium opera as três principais rotas de produção de aço, determinadas pela disponibilidade de recursos regionais e por fatores econômicos.

Os altos-fornos estão localizados na Argentina e no Brasil; as operações com fornos elétricos a arco (EAF) baseados em sucata, no México e na Colômbia; e as unidades DRI-EAF (Ferro de Redução Direta e Forno Elétrico a Arco), no México.

Em linha com sua estratégia de descarbonização, a empresa segue avançando com o projeto Pesquería, no México, uma nova instalação DRI-EAF com início de operação previsto para o começo de 2027, que permitirá produzir aços de alta qualidade com menor intensidade de emissões.

À medida que o mundo avança para uma economia de baixo carbono, espera-se uma transformação gradual da produção de aço nas próximas décadas. Com a infraestrutura global entrando em uma fase de renovação, a disponibilidade de sucata deverá aumentar, favorecendo a adoção de tecnologias baseadas nesse insumo.

Ao mesmo tempo, as energias renováveis terão papel fundamental nesse processo, tanto no fornecimento direto de eletricidade às operações quanto na produção de hidrogênio verde como alternativa ao gás natural em determinadas etapas da fabricação de aço, especialmente no longo prazo.

Segundo o relatório *World Energy Investment 2025*, da Agência Internacional de Energia (AIE), o investimento em energias renováveis na América Latina e no Caribe cresceu quase 25 % entre 2015 e 2025, alcançando US\$ 70 bilhões em 2025, o que evidencia o avanço da região, apesar das diferentes realidades nacionais e trajetórias de transição.

Globalmente, a capacidade instalada de energias renováveis deverá crescer quase 4.600 GW entre 2025 e 2030, o dobro da expansão registrada nos cinco anos anteriores (2019–2024), segundo o relatório IEA Renewables 2025.

Nesse contexto, a Ternium mantém como prioridades estratégicas a redução da intensidade das emissões e a melhoria contínua da eficiência energética, pilares de sua agenda de sustentabilidade.

PROCESSOS DE FABRICAÇÃO DE SIDERURGIA DA TERNIUM

SITUAÇÃO ATUAL E ETAPA PÓS-CONCLUSÃO DO PROJETO SIDERÚRGICO DE PESQUERÍA

PRINCIPAIS INSUMOS DE PRODUÇÃO

PRODUÇÃO DE AÇO BRUTO (2025)

CAPACIDADE DE AÇO BRUTO (2027)

- Minério de ferro
- Carvão de coque
- CPI carvão pulverizado injetável
- Gás natural
- Sucata

AF
Alto-forno



BOF
Forno de Oxigênio Básico



CC
Lingotamento contínuo de placas e tarugos



73 %

62 %

- Pelotas de minério de ferro
- Gás natural
- Eletricidade
- Sucata

DRI
Unidade de Redução Direta do Minério de Ferro



EAF
Forno Elétrico a Arco



CC
Lingotamento contínuo de placas e tarugos



21 %

33 %

- Sucata
- Eletricidade

EAF
Forno Elétrico a Arco



CC
Lingotamento contínuo de tarugos



6 %

5 %

ESTRATÉGIA

ESRS E1-1/E1-2/ E1-3/ E1-6/ E1-10

Após ampliar sua participação no grupo de controle da Usiminas, a Ternium passou a adotar uma meta corporativa que incorpora a empresa, tendo 2024 como ano-base. A meta é reduzir em 15 % a intensidade de emissões de CO₂e até a etapa de laminação a quente, até 2030, considerando os Escopos 1, 2 e 3 (Categorias 1 e 10), conforme o Protocolo GEE.

A estratégia de descarbonização da Ternium para 2030 está estruturada em seis eixos:

- Priorizar tecnologias de produção de baixa emissão
- Ampliar a participação de energias renováveis na matriz energética
- Expandir a capacidade de captura e utilização de CO₂ (CCU)
- Avançar em iniciativas de eficiência energética e melhoria do desempenho industrial
- Ampliar o uso de sucata na carga metálica
- Substituir parcialmente o carvão por biomassa na rota AF-BOF.

Preço interno do carbono

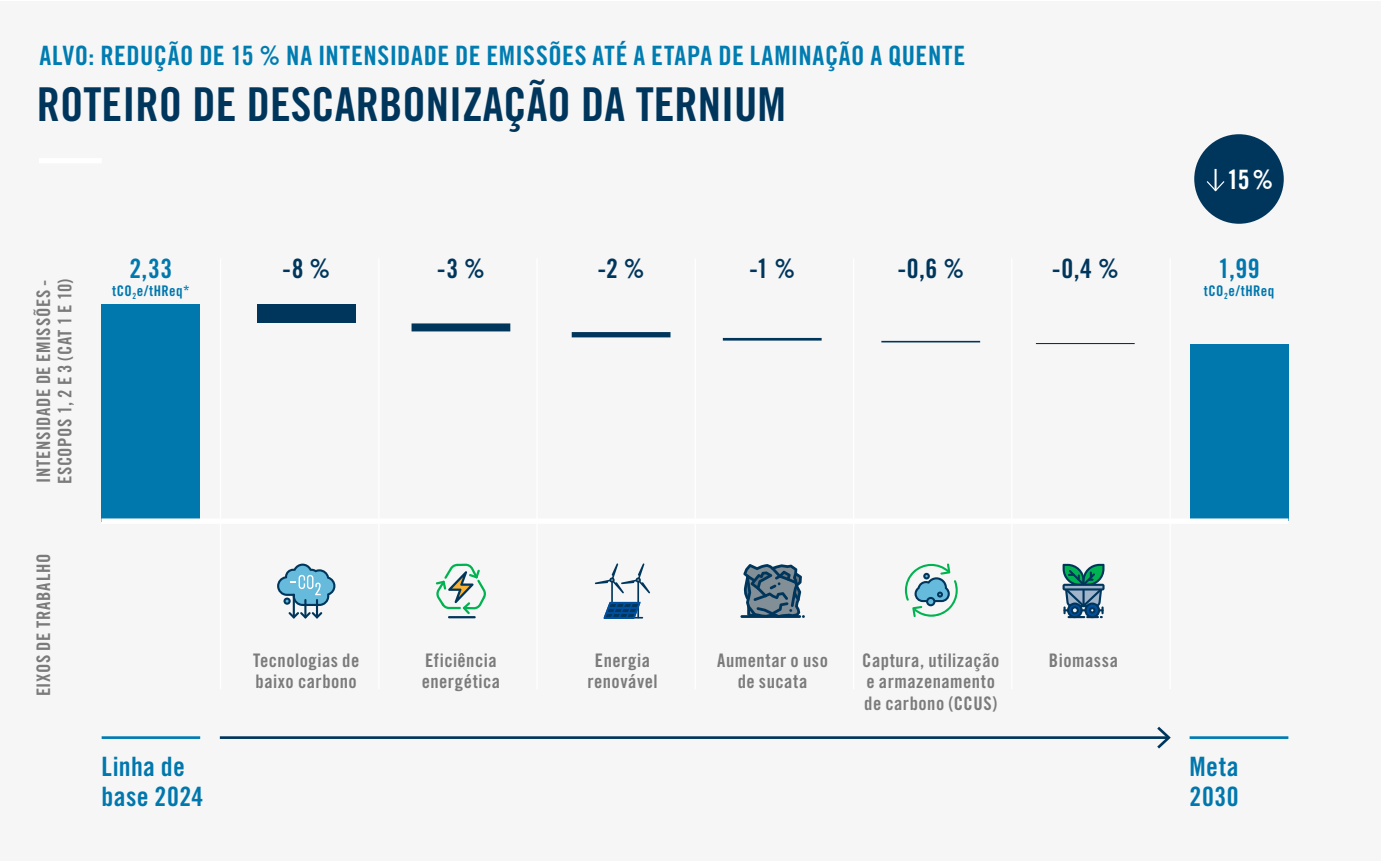
A Ternium adota um preço interno de carbono de US\$ 80 por tonelada de CO₂ na avaliação de projetos de investimento, antecipando os impactos financeiros de possíveis mecanismos de precificação de carbono.

A metodologia utilizada é o shadow pricing, que atribui um valor hipotético às emissões de CO₂ — abrangendo os Escopos 1, 2 e, quando aplicável, 3 — com base em referências internacionais.

Essa ferramenta é utilizada nas análises de sensibilidade dos projetos de investimento.

Referências para a estratégia da Ternium

O roteiro de descarbonização da Ternium foi desenvolvido com base em sua configuração industrial atual, considerando as tecnologias disponíveis em escala comercial, a disponibilidade de matérias-primas e a evolução das regulamentações locais.



(*) A fórmula tCO₂e/tHReq mede a intensidade de emissões de gases de efeito estufa por tonelada de aço produzido, relacionando especificamente as toneladas de CO₂ equivalente com as toneladas de laminado a quente (tHReq).

A estratégia está alinhada aos cenários das Políticas Declaradas e os Cenários de Desenvolvimento Sustentável (*Stated Policies e Sustainable Development*) da Agência Internacional de Energia (AIE), publicados em outubro de 2020, bem como aos compromissos para 2030 considerados mais prováveis de serem implementados em cada país.

Com base nessas premissas, a meta da empresa para a intensidade de emissões de aço bruto em 2030 (Escopos 1 e 2) é de 1,49 tCO₂e por tonelada de aço bruto, calculada segundo o Protocolo GEE e em estreito alinhamento com a meta de 1,5 tCO₂ por tonelada prevista no cenário *Sustainable Development* da AIE.

“Avançar em nossa meta de descarbonização exige uma abordagem pragmática que combine tecnologia, transição energética e colaboração em toda a cadeia de valor.”



JOSÉ FONROUGE
GLOBAL SUSTAINABILITY
SENIOR DIRECTOR

EXEMPLOS DE REFERÊNCIAS CONSIDERADAS NA AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA DA TERNIUM

AGÊNCIA/PAÍS	REFERÊNCIAS	RESULTADO ESTRATÉGICO DA TERNIUM
Agência Internacional de Energia (AIE)	- Tecnologias disponíveis até 2030: DRI-EAF, AF-BOF e EAF baseado em sucata - Intensidade de emissões projetada para o setor siderúrgico em 2030: 1,5 tCO₂/tcs (Escopos 1 e 2)	- Tecnologias da Ternium: DRI-EAF, AF-BOF e EAF baseado em sucata - Intensidade de emissões do aço bruto até 2030: 1,49 tCO₂/tcs (Escopos 1 e 2)
Contribuição Nacionalmente Determinada (NDC) do México	~38 % de energia renovável na matriz elétrica até 2030 e 43 % até 2035, conforme a regulamentação mexicana - Potenciais medidas de mitigação para o setor industrial - Ampliação da produção por meio de fornos elétricos a arco (EAF), com DRI e sucata - Expansão da captura e utilização de carbono (CCU) entre diferentes indústrias - Aprimoramento da eficiência energética	34 % de eletricidade renovável adquirida até 2030 (até a etapa de laminação a quente) e 50 % na nova unidade siderúrgica de Pesquería - Nova capacidade de produção de placas por meio da rota DRI-EAF em Pesquería - Expansão da capacidade de captura e utilização de CO₂ (CCU) - Meta para 2030 em comparação com 2018 - Certificação ISO 50001 para processos de alto consumo de energia
Contribuição Nacionalmente Determinada (NDC) da Argentina	20 % de energia renovável até 2025	90 % de eletricidade renovável adquirida até 2030

A estratégia da Ternium está alinhada às principais alavancas de descarbonização da worldsteel, incluindo ganhos de eficiência e circularidade, a expansão da rota DRI-EAF baseada em gás natural e a adoção gradual de tecnologias inovadoras de baixo carbono. A worldsteel prevê maior uso de DRI, EAF e sucata em fim de vida útil para reduzir as emissões de GEE, embora a demanda por energia permaneça elevada e os ganhos de eficiência sejam graduais.

Espera-se que a maior disponibilidade de sucata em fim de vida útil contribua para novas reduções de emissões a partir do final da década de 2020. Ao mesmo tempo, o minério de ferro continuará desempenhando um papel essencial para atender à crescente demanda por aço, reforçando a necessidade de políticas de apoio. Tecnologias inovadoras deverão se tornar comercialmente viáveis a partir de meados da década de 2030, possibilitando uma descarbonização mais profunda no longo prazo.

Caminho para a neutralidade de carbono

A Ternium tem como ambição alcançar a neutralidade de carbono em suas operações e produtos. Para isso, avalia alternativas tecnológicas adaptadas a cada região, incluindo soluções de captura, utilização e armazenamento de carbono (CCUS), biomassa, biocombustíveis e hidrogênio, com foco na viabilidade econômica de longo prazo.

Entre essas iniciativas, está a participação no projeto Tulum Energy, apoiado pela TechEnergy Ventures — fundo de investimento da Tecpetrol — e desenvolvido em parceria com a Tenova, ambas empresas do Grupo Techint. O projeto busca produzir hidrogênio turquesa por meio da pirólise do metano, oferecendo uma solução econômica e escalável para a produção de hidrogênio. O processo decompõe o gás natural em hidrogênio e carbono sólido, sem emissões diretas de CO₂.

A planta-piloto está em desenvolvimento no Centro Industrial da Ternium, em Pesquería, no México, e utilizará um reator de plasma por arco elétrico para extrair hidrogênio de forma eficiente, com captura simultânea do carbono sólido gerado, aproveitando tecnologias já empregadas na indústria siderúrgica.

Como parte do projeto, a Ternium instalou um laboratório para testar a briquetagem e o desenvolvimento de novos coprodutos à base de carbono sólido para aplicações industriais.

Reconhecendo o potencial da América Latina para soluções de descarbonização baseadas na natureza, a empresa também avalia sua participação em projetos de produção e uso de biomassa, bem como de conservação e reflorestamento de áreas degradadas. No futuro, essas iniciativas poderão contribuir para a compensação de emissões residuais, ao mesmo tempo em que promovem o bem-estar humano e a preservação da biodiversidade.

Principais facilitadores e restrições para a transição industrial e a descarbonização

Os esforços de descarbonização da Ternium dependem de diversos fatores externos que influenciarão a viabilidade e o ritmo de implementação de seus projetos nas próximas décadas:

- **Incentivos econômicos:** Incentivos fiscais e investimentos públicos são fundamentais para viabilizar o roteiro de descarbonização. Em junho de 2025, por exemplo, a Comissão Europeia adotou o Quadro de Auxílios Estatais para a Indústria Limpa (CISAF, na sigla em inglês), como parte do Pacto para a Indústria Limpa, permitindo aos Estados-Membros apoiar investimentos em tecnologias limpas, energias renováveis, eficiência energética e descarbonização industrial por meio de procedimentos simplificados e de um marco regulatório válido até 2030. Esse apoio pode assumir a forma de subsídios, compensações pelos custos de eletricidade ou incentivos competitivos para projetos de tecnologias de baixo carbono. Iniciativas semelhantes nas regiões onde a Ternium opera poderão acelerar a adoção dessas tecnologias.
- **Desenvolvimento de infraestrutura:** Diante da expectativa de forte crescimento da oferta e da demanda por eletricidade, será essencial expandir e modernizar as redes elétricas para acomodar esse aumento e a maior variabilidade da geração renovável.



TORRE DE DRI (FERRO DE REDUÇÃO DIRETA)

Durante o ano de 2025, os investimentos no Centro Industrial de Pesquería continuaram. Um dos primeiros marcos na torre DRI foi a instalação do resfriador, que mede 31 metros de altura e 8,5 metros de diâmetro.

280

TONELADAS
DE PESO

Para isso, os governos precisam estabelecer marcos regulatórios que incentivem investimentos na expansão da infraestrutura e alinhem a capacidade das redes regionais às necessidades futuras.

- **Nova legislação:** A implantação de tecnologias de captura e armazenamento de carbono (CCS) também depende de marcos legais adequados. Em outubro de 2024, o Brasil instituiu, por meio da Lei dos Combustíveis do Futuro, o primeiro marco legal nacional para a CCS, a captura, o transporte e o armazenamento geológico de CO₂.

A legislação atribui à Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) a responsabilidade pela autorização e supervisão dessas atividades.

A legislação prevê licenças renováveis de até 30 anos para projetos de captura e armazenamento de CO₂, além de estabelecer requisitos de monitoramento, reporte e controle para os operadores.

Embora o processo de implementação ainda dependa de regulamentações complementares, representa um avanço importante para conferir segurança jurídica aos investimentos em CCS no Brasil.

No México, embora já tenham sido identificadas regiões com elevado potencial para utilização e armazenamento de CO₂, ainda são necessários marcos regulatórios e mecanismos de mercado para viabilizar projetos de CCS.

- **Concorrência justa:** Diante das diferenças nas exigências ambientais entre países, é fundamental que os governos adotem medidas para proteger as indústrias que investem em sustentabilidade, evitando distorções competitivas causadas por produtos provenientes de regiões com padrões ambientais menos rigorosos.

Essas medidas contribuem para um mercado mais equilibrado, no qual os investimentos em sustentabilidade são reconhecidos e valorizados.

- **Metodologias comuns de medição de emissões:** Atualmente, coexistem diferentes normas para contabilização de emissões de carbono e cálculo da pegada de carbono dos produtos. A adoção de um padrão setorial comum e interoperável permitiria comparar produtos siderúrgicos e ampliar a transparência para os consumidores.
- **Preferência do consumidor:** Cálculo da pegada de carbono dos produtos. A adoção de um padrão setorial comum e interoperável permitiria comparar produtos siderúrgicos e ampliar a transparência para os consumidores.
- **Acesso ao financiamento:** O financiamento de projetos verdes por bancos comerciais cresceu significativamente na última década, impulsionado sobretudo pelos empréstimos vinculados à sustentabilidade.

Embora Europa, Ásia — especialmente a China — e Estados Unidos liderem esse mercado, nos países onde a Ternium opera, o acesso a esse tipo de financiamento ainda é limitado. Além disso, taxas de juros e condições de crédito nem sempre são mais favoráveis do que as do financiamento convencional, o que pode dificultar a implementação de projetos inovadores.

RISCOS

E1-2; ESRs 2 IRO-1 E IRO-2, E1-3

Conforme a Política de Gestão de Riscos da Ternium, os riscos relacionados às mudanças climáticas são identificados e avaliados localmente, com a participação das áreas ambiental, industrial, de planejamento, jurídica e de gestão de riscos.

Todos os riscos mapeados são classificados em uma matriz que considera seu impacto econômico potencial e a probabilidade de ocorrência. A avaliação é revisada, no mínimo, três vezes por ano. Aqueles classificados como significativos, muito significativos ou críticos são submetidos ao Comitê de Riscos Críticos (CRC), presidido pelo CEO. Nesse fórum, cada unidade de negócios apresenta seus planos de mitigação para avaliação e aprovação antes da implementação.

Dentro da sua estrutura de gestão de riscos, a Ternium categoriza os riscos ambientais em dois grupos principais: riscos relacionados ao clima e riscos ambientais operacionais.

Em relação aos riscos climáticos, a Ternium avalia possíveis mudanças regulatórias relacionadas à precificação de carbono nos países onde opera, bem como tendências de mercado, como a crescente demanda por produtos com limites definidos de pegada de carbono.

A análise também considera a evolução tecnológica, incluindo a viabilidade e o cronograma de reconfiguração de ativos para modelos de produção de menor intensidade de carbono.

Em 2021 e 2022, a empresa contratou uma consultoria especializada para avaliar a exposição de seus ativos e determinar seu nível de risco (Índice de Risco), considerando as medidas preventivas já implementadas.

O estudo analisou a exposição e a vulnerabilidade a cinco tipos de eventos: inundações pluviais, ciclones tropicais, deslizamentos de terra, incêndios florestais e secas.

As projeções foram baseadas nos cenários de Vias de Concentração Representativas (RCP) 4.5 (intermediário) e 8.5 (altas emissões de GEE) do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), para os períodos de 2020–2039 e 2040–2059.

Os resultados da análise indicaram que os cenários avaliados não representam riscos significativos para as instalações da Ternium, considerando o nível atual de exposição e as medidas de mitigação e adaptação já adotadas.

Em 2025, a empresa contratou uma plataforma on-line de análise dinâmica de riscos climáticos para apoiar o monitoramento contínuo que avalia a exposição atual e futura aos riscos climáticos físicos em diferentes cenários climáticos.

ANÁLISE DE RISCO DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

TIPO DE RISCO: TRANSIÇÃO

CLASSIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO	EXEMPLOS
Legislação	Mudanças nos mecanismos de precificação de carbono ou introdução de novas legislações ambientais podem elevar significativamente os custos de produção e os investimentos de capital. Os mecanismos de ajuste de fronteira podem aumentar os custos de conformidade e de coleta de dados e, em determinados casos, gerar desembolsos adicionais.	A legislação sobre precificação de carbono, com diferentes escopos e níveis de abrangência, está em vigor na Argentina, no Brasil, na Colômbia e no México. ▪ Argentina: A reforma tributária de 2017 introduziu um imposto sobre determinados combustíveis fósseis, excluindo o gás natural e isentando combustíveis utilizados como insumos em processos industriais. ▪ Brasil: O Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões (SBCE) foi recentemente aprovado e regulamentará atividades que emitam mais de 25 mil toneladas de CO₂e por ano. Baseado em um modelo de cap and trade, incluirá mercados regulados e voluntários, com implementação gradual até 2030. A regulamentação detalhada do sistema ainda está pendente. ▪ Colômbia: O gás natural utilizado pela indústria siderúrgica é isento do imposto sobre combustíveis fósseis. ▪ México: O gás natural não está sujeito ao imposto nacional sobre carbono. As normas do Sistema de Comércio de Emissões (SCE) ainda não foram definidas, embora sua fase operacional seja esperada no curto prazo. Além disso, alguns estados podem instituir tributos próprios sobre emissões, além do imposto federal. O Mecanismo de Ajuste de Carbono na Fronteira (CBAM) estabelece que os importadores de produtos com elevada intensidade de carbono paguem um ajuste equivalente ao preço do carbono que seria aplicado caso esses produtos fossem fabricados na União Europeia. Como consequência, as empresas devem calcular, verificar e declarar a pegada de carbono de seus produtos. Essas exigências são complexas, evoluem continuamente e, em alguns casos, ainda apresentam inconsistências, aumentando os custos de conformidade, os custos operacionais e os riscos legais. A fase definitiva, que exige a aquisição de certificados CBAM pelos importadores, teve início em 2026, com a primeira entrega prevista para 2027.
Mercado	Mudanças nas preferências dos clientes podem afetar o volume de vendas.	▪ Mudanças nas preferências dos clientes e a eventual incapacidade de responder às crescentes demandas das partes interessadas por ações climáticas concretas podem comprometer o relacionamento com clientes e fornecedores, prejudicar a reputação da empresa, reduzir o apoio dos <i>stakeholders</i> e limitar o acesso a recursos financeiros. ▪ Esse cenário pode transformar a dinâmica do mercado, intensificando a concorrência e ampliando a demanda por ações de baixa emissão.
Tecnologia	O desenvolvimento de tecnologias para a produção de aço de menor intensidade de carbono exige investimentos substanciais para sua viabilização em escala comercial.	▪ Atualmente, cerca de 71 % da produção mundial de aço ainda utiliza a rota de alto-forno, que emprega carvão coqueificável como agente redutor. Essa tecnologia continua sendo necessária em razão da disponibilidade de matérias-primas, do volume de sucata e das especificidades técnicas de diversos produtos. Até o momento, porém, não existe uma solução amplamente viável para reduzir de forma significativa as emissões associadas a essa rota. ▪ Nesse contexto, aumenta a probabilidade de intervenções governamentais mais rigorosas, à medida que os países buscam cumprir suas metas climáticas.

TIPO DE RISCO: RISCOS FÍSICOS

CLASSIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO	EXEMPLOS
Crônicos	A redução dos níveis de água em canais navegáveis pode comprometer o transporte de matérias-primas e aumentar os custos operacionais.	Nos últimos anos, os baixos níveis de água nas hidrovias Paraguai–Paraná interromperam, em diversas ocasiões, o fornecimento de minério de ferro das minas do Pantanal (Mato Grosso do Sul) para a Ternium Argentina. Como consequência, a empresa precisou recorrer, periodicamente, a fontes alternativas de minério de ferro, com custos mais elevados, além de aumentar seus estoques.
Agudos	Eventos climáticos extremos e desastres naturais podem afetar as operações industriais, os mercados de trabalho, as cadeias logísticas, o fornecimento de insumos e os ativos físicos da empresa. A Ternium já enfrentou interrupções em sua cadeia de suprimentos em decorrência desses eventos.	- Em 2024, o furacão Beryl afetou o tráfego marítimo no porto de Brownsville, atrasando em cerca de dois meses o fornecimento de placas de aço ao México e impactando os embarques de produtos acabados. - Em Monterrey, no México, secas recorrentes vêm comprometendo o abastecimento de água para a população. Em resposta, a Ternium tem investido em fontes alternativas de abastecimento e na otimização do uso da água em suas operações. - No Brasil e na Argentina, fortes chuvas também dificultaram o acesso de empregados às unidades industriais, resultando em limitações temporárias na produção de aço.

A análise é realizada no nível de cada ativo, com base em suas coordenadas geográficas. Para cada instalação, são selecionados o horizonte temporal e o cenário climático correspondente (RCP), que representa diferentes trajetórias de concentração de CO₂ na atmosfera.

O projeto consiste em uma análise detalhada da exposição, seguida de um workshop virtual de vulnerabilidade para avaliar o nível de preparação e resiliência de cada instalação, contrastando os resultados da exposição modelada com a capacidade adaptativa específica de cada local.

A avaliação considera os Cenários Representativos de Concentração (RCP) 2.6 (cenário de forte mitigação) e RCP 8.5 (cenário de altas emissões), conforme o Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC. Baseia-se em modelos climáticos regionais, mais detalhados que os modelos globais anteriores, e adota 2022 como ano de referência.

Em 2026, a avaliação abrangerá 30 instalações. Entre os perigos climáticos avaliados por meio da plataforma, estão cheias de rios, inundações repentinas, calor extremo, ventos fortes, precipitação intensa e tempestades costeiras

OPORTUNIDADES

A Ternium está desenvolvendo uma nova geração de aços mais leves, sem comprometer os elevados padrões de resistência e durabilidade. No setor de energias renováveis, a empresa fornece aço galvanizado para fabricantes de estruturas de suporte para painéis solares no México e na Argentina.

A unidade de laminação a quente de Pesquería, no México, conta com tecnologia de ponta que permite produzir aços de alto valor agregado para a indústria automotiva.



CONSTRUÇÃO DA DRI-EAF

Avança a construção da planta DRI-EAF em Pesquería, projeto estratégico para a trajetória de descarbonização da Ternium.

No setor da construção, a Ternium desenvolveu uma linha de aços revestidos e painéis de isolamento sustentáveis que combinam materiais ecológicos com soluções de eficiência energética.

No mesmo ano, a Ternium comercializou na ordem de US\$ 131 milhões no México e na Argentina produtos voltados a projetos de energia renovável, veículos elétricos, soluções de transporte otimizadas para redução de peso ou aumento de capacidade, e embalagens com menor impacto ambiental em comparação a materiais alternativos.

A Ternium busca integrar as considerações sobre mudanças climáticas em todos os aspectos de seus negócios. O empréstimo verde da Ternium México para o projeto Pesquería foi reconhecido com o prêmio “Negócio de Empréstimo Sustentável do Ano” no GBM Awards: América Latina e Caribe 2026, outorgado pela organização Global Banking & Markets.

O prêmio destaca as transações financeiras na região que integram de forma consistente critérios de sustentabilidade.

A transação foi estruturada como um empréstimo verde corporativo e recebeu uma avaliação de segunda parte (*Second Party Opinion*, SPO) de nível Médio Verde da S&P, confirmando seu alinhamento com os Princípios de Empréstimo Verde e reconhecendo a contribuição significativa do projeto para a redução das emissões de GEE.

Esse prêmio reforça o compromisso da Ternium com o avanço das finanças sustentáveis e destaca o papel das práticas integradas de sustentabilidade no apoio à transição da empresa para operações com menor emissão de carbono.

DESEMPENHO 2025

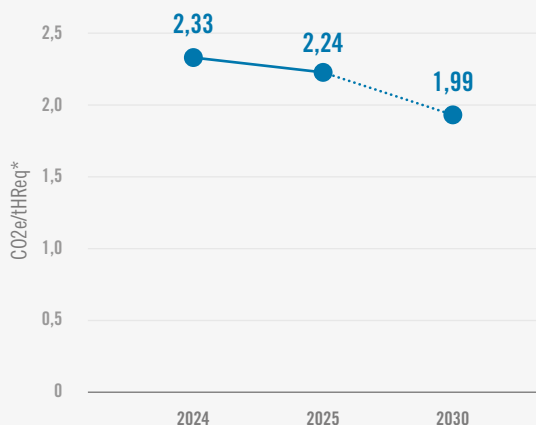
Em 2025, a intensidade de emissões de CO₂e da Ternium para o aço laminado a quente — considerando os Escopos 1, 2 e 3 (Categorias 1 e 10), conforme a metodologia do Protocolo GEE — foi de 2,24 toneladas de CO₂e por tonelada equivalente de aço laminado a quente (tCO₂e/tHReq). O resultado representa uma redução de 4% em relação a 2024, quando a intensidade foi de 2,33 tCO₂e/tHReq. Ao longo do ano, a empresa avançou em seus projetos de descarbonização e reduziu emissões por meio de iniciativas implementadas anteriormente:

- **Energia renovável:** O parque eólico de Olavarría, na Argentina, operou em plena capacidade em 2025. Com 22 turbinas de 4,5 MW cada, totaliza 99 MW de capacidade instalada. No ano, gerou 434 GWh, permitindo à Ternium Argentina substituir cerca de 90 % da eletricidade anteriormente adquirida da rede nacional. Desde janeiro de 2025, a usina de Ipatinga também é abastecida com energia elétrica proveniente de uma central solar.

- **Utilização de tecnologias de baixa emissão de CO₂:** A nova usina siderúrgica de Pesquería, baseada na tecnologia DRI-EAF, integrará energia renovável, captura de CO₂ e a futura substituição do gás natural por hidrogênio verde no módulo de DRI, quando economicamente viável. O comissionamento está previsto para 2027.
- **Captura e utilização de CO₂:** Ao longo do ano, a empresa capturou e comercializou 265 mil toneladas de CO₂ — equivalente às emissões anuais de aproximadamente 58 mil veículos de passageiros movidos a gasolina, segundo a Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA). O CO₂ capturado é utilizado em outros setores industriais, como produção de bebidas carbonatadas e produtos químicos.

Com base na experiência positiva no México, a Ternium está conduzindo estudos para a implementação de projetos de captura e utilização de CO₂ também em suas unidades no Rio de Janeiro, Brasil.

INTENSIDADE DE GEE ATÉ A LAMINAÇÃO A QUENTE ⁽¹⁾ METODOLOGIA DE GEE

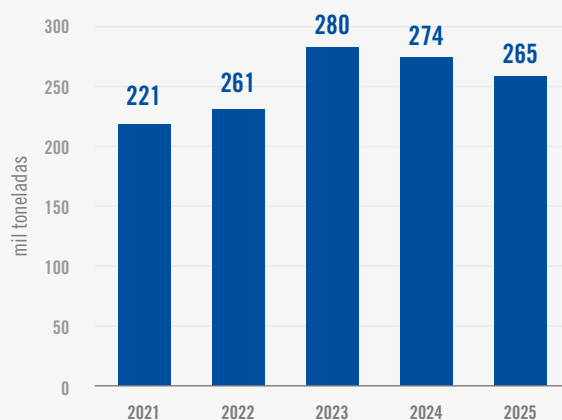


■ Intensidade de emissões - Escopos 1, 2 e 3, Cat. 1 e 10

⁽¹⁾ Os valores incluem Usiminas

^(*) Toneladas de CO₂e por tonelada equivalente de aço laminado a quente

CO₂ CAPTURADO E VENDIDO A TERCEIROS - MÉXICO MIL TONELADAS



PROJETOS DE DESCARBONIZAÇÃO DA TERNIUM PROGRESSO DURANTE 2025

INICIATIVAS

PROGRESSO DURANTE 2025



Iniciativas da Eficiência de Energia

- **Argentina:** Modernização tecnológica do calorímetro no laminador a quente de San Nicolás para melhorar a eficiência da combustão dos gases de processo. Além disso, a área de Serviços Industriais obteve a certificação ISO 50001. Os projetos de modernização dos sistemas de iluminação também continuaram ao longo do ano.
- **Ternium Brasil:** O projeto de regeneração de altos-fornos está em andamento e espera-se que aumente a temperatura do ar quente do alto-forno em mais de 100 °C, otimizando ainda mais o consumo de agentes redutores de origem fóssil. Também foram implementadas iniciativas para automatizar a recuperação, utilização e distribuição de gases da siderurgia, utilizando técnicas avançadas de Inteligência Artificial, maximizando o aproveitamento da energia residual do processo.
- **Usiminas:** A adaptação de queimadores auxiliares para estabilizar a combustão em uma das usinas termelétricas foi concluída, resultando em uma redução aproximada de 1.694 m³/h no consumo de gás natural e maximizando a utilização do gás de alto-forno, em conformidade com as considerações de viabilidade econômica.
- **México:** Está em andamento um projeto de calibração individual de queimadores nos laminadores a quente das unidades de Guerrero, Apodaca e Puebla, possibilitando melhor controle da combustão e maior eficiência energética. Os projetos de modernização do sistema de iluminação também prosseguiram.



Sucata na mistura metálica

Os esforços na rota AF-BOF se concentraram em aumentar a participação da sucata na mistura metálica. Em 2025, um total de 3,1 milhões de toneladas de sucata foram utilizadas em todas as instalações.



Energia renovável

- **Argentina:** O parque eólico Vientos de Olavarria já está a substituir cerca de 90 % da eletricidade anteriormente comprada à rede (capacidade instalada: 99 MW). Também estão sendo feitos progressos na instalação do parque solar de pequena escala em San Nicolás, na Argentina, com previsão de conclusão em 2026.
- **México:** Análise de diferentes alternativas de fornecimento de energia renovável. Parques solares de pequena escala < 1 MW foram instalados nos Centros de Serviços Industriais e Comerciais em Apodaca, México.
- **Usiminas:** O fornecimento de energia renovável teve início por meio de um parque solar localizado em Minas Gerais, possibilitando a entrega de aproximadamente 30 MW de eletricidade proveniente de fontes renováveis, em média, para a usina de Ipatinga.



Captura e uso de carbono

- **México:** Acordo assinado para a comercialização de uma parte do CO₂ a ser capturado na nova usina de Redução Direta de Íons em Pesquería.
- **Ternium Brasil:** Estudos de pré-viabilidade estão em andamento para captura e armazenamento geológico de carbono (CCS) das emissões de CO₂ da usina do Rio de Janeiro.



Tecnologias de baixo carbono

- **México:** A construção da nova siderúrgica em Pesquería, baseada na tecnologia de Ferro de Redução Direta e do Forno Elétrico a Arco (DRI-EAF), está em andamento.
- **Argentina:** A empresa realiza estudos para adaptar a rota AF-BOF a tecnologias com menor intensidade de emissões.



Matérias-primas alternativas – biomassa

Identificação de fornecedores de carvão vegetal com certificação de sustentabilidade e exploração de potenciais oportunidades de desenvolvimento por meio de parcerias estratégicas e sinérgicas.

▪ Novas matérias-primas para utilização em altos-fornos:

A empresa está avaliando alternativas para substituir parcialmente o carvão mineral em suas unidades na Argentina e no Brasil (Rio de Janeiro e Ipatinga). Testes com carvão vegetal de biomassa foram concluídos com sucesso nas coquearias. A empresa também avalia o uso de carvão mineral com certificação sustentável, conforme sua viabilidade econômica.

Implementação de sistemas para gestão e cálculo do inventário de emissões de GEE

Como parte de seu sistema de gestão de gases de efeito estufa (GEE), a Ternium utiliza uma plataforma digital baseada no Protocolo GEE para calcular e gerenciar suas emissões, com maior precisão, transparência e rastreabilidade dos dados. Em 2024, pelo quarto ano consecutivo, o inventário corporativo de emissões foi verificado por uma terceira parte independente. A empresa também avança na sistematização do cálculo da pegada de carbono de seus produtos.

Como parte de suas práticas de abastecimento sustentável e dos esforços para aprimorar a precisão do inventário de emissões de GEE, a Ternium está coletando dados sobre a intensidade de emissões associadas às matérias-primas e ao aço adquiridos de terceiros. Essa iniciativa fortalece a avaliação das emissões de Escopo 3 e o engajamento de fornecedores-chave. Em 2025, 67 % das emissões de Escopo 3 relacionadas a matérias-primas e compras de aço foram calculadas com base em dados específicos fornecidos pelos próprios fornecedores.

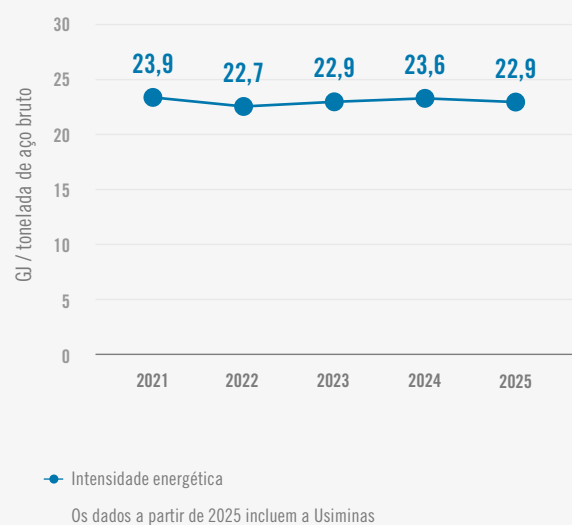
Ainda há trabalho a ser feito pela indústria para estabelecer critérios comuns de mensuração das diferentes categorias de emissões de Escopo 3. A worldsteel está atualizando os fatores de emissão correspondentes.

Em 2025, a worldsteel atualizou os fatores de emissão para a produção de alumínio e ferroligas e passou a incluir as emissões de metano da produção de gás natural e carvão. Embora a Ternium já tenha atualizado parte de seus fatores de emissão de Escopo 3, essas iniciativas deverão impactar futuramente as estimativas desse escopo.

GESTÃO DE ENERGIA

A Ternium aprimora continuamente seus sistemas de gestão ambiental e energética, com foco na economia circular e na redução das emissões de CO₂ por meio do uso eficiente da energia. De acordo com a tecnologia adotada em cada unidade, as usinas da empresa no Brasil e na Argentina reutilizam gases residuais dos processos siderúrgicos — como gás de alto-forno (AFg), gás de forno a oxigênio básico (BOFg) e gás de coquearia (COg) —, além do calor residual da produção de coque.

INTENSIDADE ENERGÉTICA POR TONELADA DE AÇO BRUTO



A usina da Ternium no complexo do Rio de Janeiro tem capacidade instalada de 490 MW, abastece o processo siderúrgico e comercializa cerca de 40 % da eletricidade gerada à rede nacional e a compradores privados.

A empresa também reduz o consumo de gás natural fóssil por meio da incorporação de biometano proveniente de resíduos sólidos urbanos. Em 2025, o biometano respondeu por cerca de 16,5 % do consumo de gás natural, consolidando essa fonte como uma alternativa energética renovável e flexível.

Na Usiminas, parte da demanda de eletricidade é atendida por geração própria, com gases de processo e gás natural, em uma central termoeletrica de 130 MW. Desde 2025, cerca de 20 % da eletricidade adquirida pela usina de Ipatinga provém de fontes renováveis, contribuindo para a redução das emissões de Escopo 2.

Na Argentina, a Ternium utiliza gases de processo para gerar parte da eletricidade consumida em suas operações, com capacidade instalada de 108 MW. Desde meados de 2025, essa geração é complementada pelo parque eólico de Olavarría (99 MW), na província de Buenos Aires, que produziu 434 GWh até o fim do ano, reduzindo significativamente as compras de eletricidade da rede nacional. A produção aumentou a parcela da demanda de eletricidade atendida pela autogeração, reduzindo significativamente as compras da rede nacional.

No México, a empresa é abastecida pela Techgen, usina de ciclo combinado de 900 MW operada em parceria com a Tenaris e a Tecpetrol. A Ternium consome 78 % da energia gerada, enquanto o excedente é comercializado no mercado mexicano. O uso dessa eletricidade reduz significativamente as emissões de Escopo 2 (baseadas no mercado) em comparação com a energia da rede nacional.

Adicionalmente, em 2025, a Ternium adquiriu, por meio da Techgen, certificados de energia limpa equivalentes a aproximadamente 10,6 % de seu consumo elétrico no México. A eficiência energética é um pilar da estratégia de descarbonização da empresa, pois reduz as emissões de GEE. Além disso, contribui à diminuição do consumo de energia elétrica, o que gera economia de custos e, em muitos casos, aumenta a produtividade.

Em 2014, a Ternium lançou um programa de eficiência energética para identificar oportunidades de otimização do uso de energia em suas operações. O programa é atualizado anualmente para incorporar novas tecnologias e melhores práticas e, até o fim de 2025, resultou na implementação de mais de 770 iniciativas.

Em apoio a esses esforços, a Ternium mantém um sistema de gestão de energia certificado pela norma ISO 50001, reforçando sua abordagem sistemática para a melhoria contínua do desempenho energético. Atualmente, as fábricas de Guerrero, Puebla e Pesquería, no México, a fábrica do Rio de Janeiro, no Brasil, e a fábrica de San Nicolás, na Argentina, possuem essa certificação. Para mais informações, consulte o Anexo 2: “Certificações ISO” deste relatório.

Olhando para o futuro, a empresa estabeleceu como meta atingir 40 % de participação de fontes renováveis na eletricidade adquirida até 2030, considerando o consumo até a etapa de laminação a quente.

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL NAS OPERAÇÕES

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Evitar a poluição na fonte, minimizando o impacto das operações da empresa no meio ambiente.
- Fazer uso eficiente dos recursos.
- Minimizar a retirada de água em áreas com escassez hídrica.
- Promover a economia circular e desenvolver novos mercados para coprodutos da siderurgia.
- Preservar a biodiversidade dentro da área de influência da empresa.
- Incorporar fatores ambientais em todas as decisões da empresa.
- Promover a administração ambiental no setor e em toda a cadeia de valor.
- Aumentar a conscientização ambiental entre nossos colaboradores e as comunidades onde atuamos.

AÇÕES

- Execução do Plano de Investimento Ambiental 2020–2030, no valor total de US\$ 757 milhões (incluindo a Usiminas).
- Implementação de melhorias nos sistemas de monitoramento ambiental e adoção de tecnologias para melhoria da gestão ambiental.
- Projeto de instalações e processos com abordagem de gestão de recursos hídricos, incluindo sistemas de circuito fechado de água e o uso prioritário de águas residuais tratadas.
- Promoção de usos alternativos para coprodutos gerados durante o processo siderúrgico.
- Certificação dos sistemas de gestão ambiental sob ISO 14001 nas principais instalações.
- Alinhamento dos procedimentos ambientais e das práticas de gestão em todas as unidades de produção da Ternium.

KPIs 2025

US\$ 58

MILHÕES INVESTIDOS

EM PROJETOS AMBIENTAIS

100 %

**DO AÇO BRUTO
PRODUZIDO**

EM INSTALAÇÕES
CERTIFICADAS PELA
ISO 14001

99,6 %

**DE COLABORADORES
E CONTRATADOS**

TRABALHANDO
EM INSTALAÇÕES
CERTIFICADAS PELA
ISO 14001

99,2 %

**DE EFICIÊNCIA
DE MATERIAIS**

(MATERIAL CONVERTIDO
EM PRODUTOS
E COPRODUTOS)

GOVERNANÇA

ESRS 2 GRDRDA-P / GOV-1 / GOV-4

As questões ambientais estão integradas à estrutura de governança e gestão da Ternium. As equipes de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EHS, na sigla em inglês) monitoram mensalmente o desempenho ambiental, revisando indicadores-chave, conformidade regulatória, incidentes e ações de mitigação. Além disso, o desempenho ambiental também é avaliado regularmente nas revisões operacionais e de negócios, em nível local e corporativo.

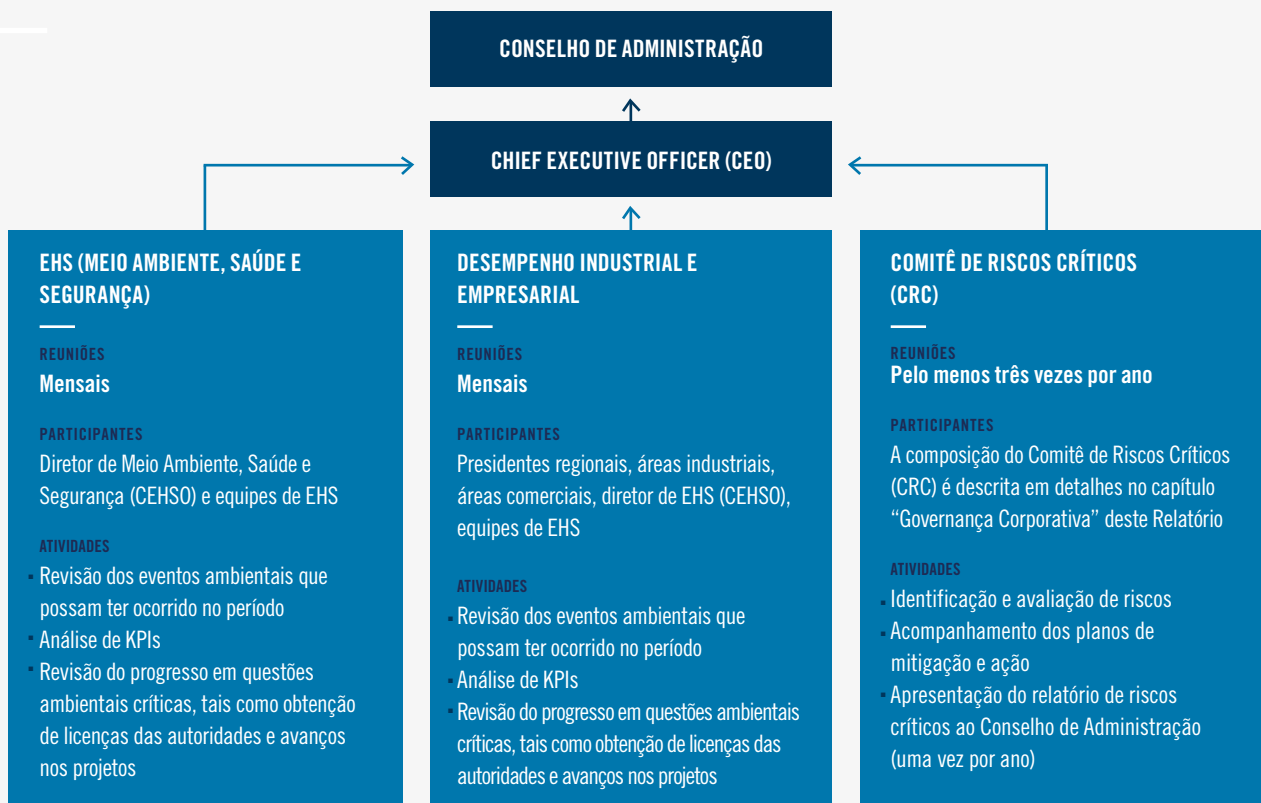
O Conselho de Administração é informado trimestralmente sobre incidentes ambientais com potencial de impacto nas comunidades, na reputação ou nas operações da empresa.

A Ternium integrou suas funções de Meio Ambiente e Saúde e Segurança para fortalecer a gestão de riscos e garantir uma abordagem coordenada aos controles operacionais.

Ambas as áreas são lideradas pelo Diretor de Meio Ambiente, Saúde e Segurança, responsável por definir a estratégia ambiental, supervisionar a implementação e monitorar a conformidade em todas as operações.

Os riscos climáticos são geridos no âmbito do sistema corporativo de gestão de riscos. Identificados localmente, são consolidados na matriz corporativa de riscos, juntamente com suas estratégias de mitigação. Os riscos críticos são revistos pelo menos três vezes por ano pelo Comitê de Riscos Críticos, que supervisiona os planos de mitigação e as ações de acompanhamento.

NOSSA ESTRUTURA GOVERNANÇA AMBIENTAL



Este diagrama tem caráter meramente ilustrativo e não representa todas as variações regionais. A frequência, o formato e os participantes das reuniões locais podem variar de um lugar para outro.

Mais informações sobre a gestão de riscos e o papel do comitê estão no capítulo de Governança Corporativa. A Política Ambiental e Energética da Ternium estabelece os princípios para a proteção ambiental, a gestão de energia e a eficiência no uso de recursos, servindo de base para o Sistema de Gestão Ambiental (EMS, na sigla em inglês) da empresa.

O EMS define funções, responsabilidades, controles operacionais, mecanismos de monitoramento e processos de melhoria contínua para prevenir a poluição, reduzir as emissões e minimizar os impactos ambientais. O sistema assegura o cumprimento da legislação ambiental aplicável em todas as jurisdições onde a empresa opera e abrange as instalações de mineração e produção de aço, excluindo centros de serviço e distribuição.

“Nosso sistema de gestão ambiental se baseia no cumprimento rigoroso da legislação e na melhoria contínua. Embora atuemos em diferentes países e marcos regulatórios, buscamos harmonizar procedimentos e garantir um desempenho ambiental consistente em todas as nossas operações.”



MARINA CHIESÀ
CHIEF ENVIRONMENT,
HEALTH AND SAFETY
OFFICER

Ao final de 2025, 21 das 22 unidades de produção e processamento de aço da Ternium contavam com certificação ISO 14001, incluindo aqueles centros de serviço abrangidos pelo certificado multi-site.

Além disso, a unidade de Aquila, a estação de transferência de Tecmán, a unidade de peletização de Alzada e a mina de Palomas receberam certificações ISO 14001.

O processo de certificação ISO 14001 envolve uma auditoria externa que verifica se uma instalação implementou um Sistema de Gestão Ambiental eficaz para identificar, gerir e monitorar seus impactos ambientais e garantir sua melhoria contínua em conformidade com os regulamentos aplicáveis.

ESTRATÉGIA

A estratégia de gestão ambiental da Ternium é implementada por meio de uma estrutura que assegura procedimentos consistentes, mitigação de riscos e melhoria contínua em todas as operações. Os principais componentes incluem:

- **Harmonização dos procedimentos ambientais:** Estabelecimento de procedimentos ambientais harmonizados em todas as unidades sob o controle operacional da Ternium para garantir a implementação consistente de políticas, procedimentos e controles.
- **Sistema de Gestão Ambiental (EMS, na sigla em inglês):** Desenvolvimento e melhoria contínua de um EMS unificado, alinhado com normas internacionalmente reconhecidas, que facilite os processos de certificação e assegure o monitoramento e controle sistemáticos dos impactos ambientais.
- **Processos de auditoria e garantia:** Auditorias internas e externas periódicas para avaliar a conformidade com os requisitos regulamentares, verificar a adesão aos procedimentos internos e identificar oportunidades para ações preventivas e corretivas.

- **Gestão integrada de incidentes:** Implementação de um sistema integrado de notificação e investigação de incidentes ambientais, alinhado ao Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, para assegurar resposta rápida, análise de causa-raiz e prevenção de impactos ambientais.
- **Governança de dados ambientais:** Fortalecimento do sistema de gestão de dados ambientais por meio da digitalização e de ferramentas de monitoramento on-line, para aumentar a precisão, a rastreabilidade e a confiabilidade dos dados utilizados na gestão e nos relatórios externos.
- **Alocação de capital para desempenho ambiental:** Execução de um plano decenal de investimentos para a melhoria contínua do desempenho ambiental. Em 2025, os investimentos ambientais totalizaram US\$ 58 milhões, incluindo projetos do plano e outras iniciativas ambientais.
- **Aplicação das Melhores Técnicas Disponíveis:** Integração de avaliações de BAT (*Best Available Techniques*) em projetos de investimento para prevenir a poluição, minimizar os impactos ambientais e, quando viável, superar os requisitos das normas locais.
- **Desempenho ambiental do produto:** Atualização periódica das Avaliações do Ciclo de Vida (ACV) e das Declarações Ambientais de Produto (*Environmental Product Declarations*, EPD) garantindo transparência sobre os impactos ambientais dos produtos.
- **Treinamento e conscientização:** A Universidade Ternium inclui temas ambientais em seu currículo para fortalecer a conscientização e as competências dos colaboradores. Até o fim de 2025, 96 % da força de trabalho da Ternium (excluindo a Usiminas) havia recebido treinamento ambiental.
- **Participação no setor:** Participação ativa em comitês ambientais, associações setoriais e entidades empresariais, como CANACERO (México), Aço Brasil, Alacero e worldsteel, contribuindo para o desenvolvimento das melhores práticas e o alinhamento com normas internacionais. Para mais informações, consulte o Anexo 3, “Interação com associações empresariais e câmaras de comércio”, deste Relatório de Sustentabilidade.

Com o objetivo de consolidar a proteção ambiental como um dos pilares de suas operações, a empresa vem incorporando critérios de desempenho ambiental a programas locais.

Um exemplo é a iniciativa “Equipes de Alto Desempenho”, no México, que reconhece e premia projetos de melhoria operacional desenvolvidos por equipes multifuncionais e passou a incluir objetivos ambientais em seu processo de avaliação em 2023.

DESEMPENHO

A seção a seguir apresenta a abordagem da Ternium para a gestão dos diferentes aspectos ambientais de seus processos produtivos, os projetos executados ou iniciados entre 2020 e 2025 no âmbito de seu plano decenal de investimentos e o desempenho alcançado em 2025.

96 %

DA FORÇA DE TRABALHO

TREINADA EM TEMAS
AMBIENTAIS ATÉ O FIM DE 2025
(EXCLUINDO A USIMINAS)

\$58

MILHÕES

INVESTIDOS EM PROJETOS
AMBIENTAIS EM 2025

Gestão da água

ESRS E3

A água é um recurso essencial na indústria siderúrgica, utilizada principalmente no resfriamento de equipamentos, na geração de energia e no controle de emissões atmosféricas (como material particulado e ácidos de decapagem e outros compostos), além da melhoria da qualidade do ar em pátios de matérias-primas e operações de manuseio. Reconhecendo a água como um recurso fundamental, a Ternium aborda a gestão da água dentro de seu sistema de gestão ambiental.

A empresa adota uma abordagem específica para cada unidade, considerando as condições hidrológicas locais, os requisitos regulatórios e os níveis de estresse hídrico nas áreas onde opera.

Os impactos, riscos e oportunidades relacionados à água são avaliados em cada instalação e incorporados ao planejamento operacional e às decisões de investimento.

Nas áreas expostas a alto ou extremo estresse hídrico, conforme definido pelo Atlas de Risco Hídrico Aqueduct 4.0, do World Resources Institute (WRI), a empresa amplia a reutilização da água, o uso de fontes alternativas, como águas residuais, e a implementação de sistemas de circuito fechado, como na laminadora a quente de Pesquería, no México.

Em 2025, a captação total de água atingiu 862 milhões de m³ nas atividades de mineração, siderurgia, processamento downstream e geração de energia.



TRATAMENTO DE ÁGUA NAS INSTALAÇÕES DA TERNIUM BRASIL

Na Ternium Brasil, quase toda a água tratada é reutilizada, principalmente na aspersão em pátios de processamento de escória, áreas de mistura, instalações de agregados siderúrgicos, pátios de matérias-primas e vias internas.



MONITORAMENTO DA QUALIDADE DA ÁGUA

Todas as instalações monitoram a qualidade dos efluentes por meio de parâmetros físico-químicos e bacteriológicos, garantindo a conformidade com a legislação local.

Apenas 2 % da captação ocorreu em áreas com estresse hídrico alto ou extremamente alto. A maior parte esteve associada à geração de energia na Argentina e no Brasil, onde as operações estão fora dessas áreas e a maior parte da água captada é tratada e devolvida à fonte. Ao desconsiderar as usinas de energia, a captação de água para a produção de aço e processos a jusante totalizou 226 milhões de metros cúbicos, dos quais cerca de 9 % ocorreram em áreas com alto estresse hídrico, notadamente no México.

Antes de ser descartada, a água é resfriada e tratada. Todas as instalações monitoram a qualidade da água de descarga usando parâmetros físico-químicos e bacteriológicos para garantir a conformidade com as normas locais.

Como a maior parte da água é devolvida à fonte, seu consumo total — definido como a água não devolvida à fonte e atribuível principalmente às perdas por evaporação — representou apenas 9 % da captação total em 2025.

Em relação às ferramentas de gestão, a empresa opera uma plataforma centralizada que permite o monitoramento mensal de indicadores-chave de desempenho relacionados ao volume de captação, reutilização, consumo e descarte de água em todas as suas unidades de mineração, siderurgia e processamento *downstream*.

A empresa investe continuamente na melhoria dos sistemas de recirculação de água, bem como nas instalações de tratamento de águas residuais e efluentes. Entre 2020 e 2025, a Ternium investiu US\$ 90 milhões nessa área (incluindo a Usiminas, a partir de 2025).

Argentina

Entre as principais iniciativas para o período de 2020 a 2025 na Argentina, destacou-se a consolidação dos fluxos de descarga de efluentes na instalação de San Nicolás, por meio do direcionamento e bombeamento da maior parte dos efluentes para uma única unidade de sedimentação.

Outra iniciativa importante para a gestão da qualidade da água foi a implantação de uma nova estação centralizada de tratamento de efluentes, acompanhada de seu sistema de monitoramento e controle.

Também estão previstas lagoas de sedimentação com equalização de fluxo, sistemas de remoção de óleo e desidratação de lodo, além de uma estação de tratamento de efluentes para os pátios de matérias-primas e coprodutos, permitindo a recuperação e a reutilização de sólidos.

A empresa também implementou o controle da acidez dos efluentes da siderúrgica e sistemas de desidratação de lodo na estação de tratamento de água. Na unidade de Ensenada, as obras de canalização de efluentes aprimoraram o controle operacional e a gestão ambiental.

Ternium Brasil

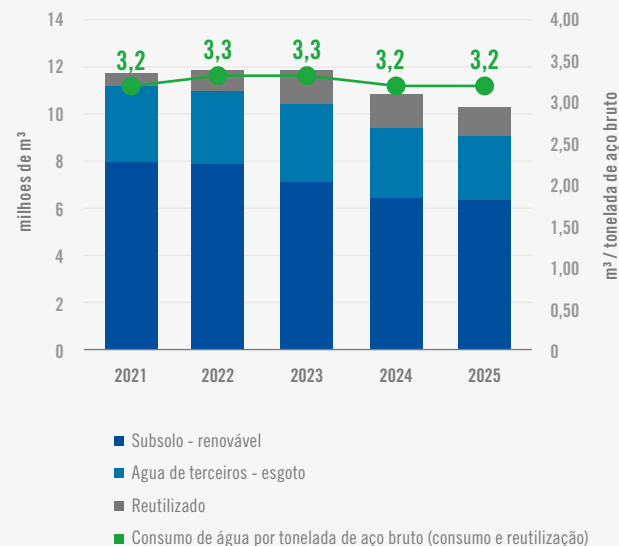
Entre 2020 e 2025, os principais investimentos se concentraram em sistemas de canalização de águas pluviais, ampliando a reutilização da água em diferentes aplicações no complexo, especialmente nos sistemas de aspersão utilizados para o controle de emissões fugitivas nos pátios de coprodutos e matérias-primas.

Nesse período, também foram executados diversos projetos para fortalecer o tratamento de efluentes e assegurar sua qualidade, incluindo a implantação de tratamento de alcalinidade para as descargas geradas pelos processos de tratamento de escória.

A empresa também adotou um sistema avançado de monitoramento on-line para aprimorar a gestão do balanço hídrico e aumentar a eficiência operacional, incluindo a operação remota das Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) dos pátios de coprodutos. Em 2025, 86 % das águas residuais foram reutilizadas após tratamento na principal estação de tratamento de efluentes.

No mesmo ano, a unidade atingiu o menor índice de captação de água dos últimos cinco anos: 3 m³ por tonelada de aço bruto, desconsiderando a captação destinada à usina. Esse resultado foi impulsionado pela implantação do sistema de monitoramento, aliada à otimização dos pontos de ajuste de pressão para maximizar a distribuição de água reutilizada.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA NO MÉXICO INSTALAÇÕES DE FABRICAÇÃO DE AÇO



Usiminas

Entre as principais iniciativas de gestão da água implementadas em 2025, destacam-se a implantação, em Ipatinga, de um sistema on-line com 11 estações para monitorar a qualidade físico-química dos efluentes. A empresa também instalou bloqueios de drenagem nos pátios de carvão e coque para direcionar o escoamento com partículas ao tratamento durante chuvas intensas e realizou seu primeiro simulado de emergência para uma eventual falha da barragem da Lagoa da Anta.

México

Ao longo dos anos, a Ternium vem ampliando o uso de fontes alternativas de água — especialmente águas residuais tratadas por fornecedores terceirizados ou em suas próprias instalações — como parte de sua estratégia para reduzir o consumo de água doce e mitigar riscos relacionados aos recursos hídricos. Em 2025, os efluentes tratados responderam por 51 % da captação total de água nas operações siderúrgicas da Ternium no México e por 40 % quando consideradas também as operações de mineração.

Em Pesquería, 91 % da água utilizada em 2025 foi proveniente de águas residuais tratadas, reduzindo significativamente a captação de água subterrânea.

No México, a intensidade de uso de água para 2025 foi de 3,2 m³ por tonelada de aço bruto (incluindo água reutilizada e água utilizada em processos downstream em instalações integradas), refletindo a otimização contínua dos processos, o aumento das taxas de recirculação e a melhoria dos sistemas de recuperação de água.

Gestão da qualidade do ar

ESRS E2

A produção de aço — seja por meio de processos de alto-forno ou de forno elétrico a arco — envolve o transporte, armazenamento, manuseio, aquecimento e a transformação de grandes volumes de matérias-primas.

Essas atividades podem levar a emissões atmosféricas, principalmente de material particulado (MP), dióxido de enxofre (SO₂) e óxido de nitrogênio (NO_x), conforme descrito pela worldsteel.

A Ternium gere as emissões atmosféricas no âmbito da sua estrutura de gestão ambiental com o objetivo de minimizar as emissões na fonte e garantir o cumprimento das normas locais aplicáveis.

Algumas das principais ações incluem a implementação de iniciativas de redução na fonte e a melhoria dos sistemas de tratamento de gases de processo.

Outras ações abrangem a manutenção preventiva e a modernização contínua dos sistemas de monitoramento à medida que novas tecnologias evoluem e são incorporadas.

Estão sendo feitos progressos na implementação de Centros de Monitoramento Ambiental em nossas principais instalações de produção de aço para aprimorar o controle de emissões em tempo real e melhorar a capacidade de resposta operacional.

Entre 2020 e 2025, a Ternium investiu US\$ 262 milhões nessa área (incluindo a Usiminas, a partir de 2025).

Argentina

Na Argentina, os projetos ambientais relacionados às emissões se concentraram nas operações de coquearias, plantas de sinterização e siderúrgicas. Uma ação importante foi o aumento da capacidade de coleta de poeira na siderúrgica de San Nicolás, por meio da modernização de todo o sistema de coleta, incluindo dutos verticais e controle de fluxo.

As melhorias adicionais incluíram a modernização do precipitador eletrostático na planta de sinterização, o aprimoramento da captura de partículas dos gases de processo e a modernização do sistema de extração do alto-forno, por meio da otimização dos caminhos de sucção.

Outras iniciativas incluíram a instalação de novos ignitores nas baterias de fornos de coque para garantir a combustão adequada dos gases emitidos.

Ternium Brasil

Na unidade do Rio de Janeiro, no Brasil, os projetos ambientais relacionados às emissões atmosféricas se concentraram principalmente nas operações da coquearia, da planta de sinterização e da aciaria.

Entre as principais iniciativas, destacou-se a modernização dos sistemas de supressão de poeira no pátio de subprodutos e no pátio de mistura, incorporando o uso de água reutilizada.

Nesse contexto, foi implementada uma Rede Automática de Monitoramento de Emissões Fugitivas de Material Particulado (RAMP, na sigla em inglês), que permite a identificação em tempo real de potenciais emissões impulsionadas pelo vento por meio de medições contínuas e variáveis meteorológicas.

Essas informações são usadas para ativar automaticamente os sistemas de pulverização, otimizando o controle e a mitigação das emissões.

As medidas adicionais incluíram a modernização do sistema de despoeiramento da casa de fundição do alto-forno, bem como a reforma do precipitador eletrostático da planta de sinterização, com o objetivo de aumentar a eficiência de captura de material particulado.

Além disso, avançou o projeto de despoeiramento secundário da coqueria com a substituição dos exaustores da bateria de fornos de coque, fortalecendo o controle das emissões fugitivas ao longo do processo produtivo.

A Ternium Brasil também ampliou sua capacidade de monitoramento da qualidade do ar por meio da implantação de um sistema inteligente de alarmes em tempo real.

Também foram instaladas câmeras 360° para apoiar a correlação de dados e a análise de causa raiz, e analisadores de gases em três estações de monitoramento foram substituídos.

Essas iniciativas aprimoram a detecção precoce de desvios operacionais, fortalecem a gestão ambiental e contribuem para uma resposta mais rápida e eficaz às ocorrências.



SISTEMA AVANÇADO DE EXTRAÇÃO DE PÓ

Sistemas de extração de fumos e poeira de última geração foram instalados para capturar as emissões geradas durante o processo de fusão do aço.

Usiminas

Na Usiminas, as tecnologias avançadas desempenham um papel central na redução das emissões difusas de partículas e no aprimoramento da gestão da qualidade do ar. Um dos principais avanços foi o desenvolvimento de um sistema de inteligência artificial aplicado aos conversores da aciaria, que utiliza análise de som e imagem para antecipar reações durante o sopro de oxigênio e minimizar preventivamente as emissões.

Atualmente em fase de treinamento e validação, essa solução representa um importante avanço no controle operacional. Paralelamente, melhorias no sistema de limpeza de gases de alto-forno (AFg), incluindo maior eficiência na precipitação eletrostática, contribuíram para aprimorar o desempenho da combustão e reduzir as emissões de partículas.

México

No México, os investimentos ambientais voltados às emissões atmosféricas se concentraram no transporte de matérias-primas, nas operações dos pátios de armazenamento e nos processos de redução direta de ferro. Entre os principais projetos implementados ou iniciados nos últimos anos, destacam-se a modernização do sistema de manuseio de ferro por redução direta, a construção de uma instalação em forma de cúpula para o manuseio de pelotas e a vedação das fachadas da aciaria e do prédio da fundição, reduzindo as emissões fugitivas na unidade de Guerrero.

Nas operações de mineração da Ternium, também foi implantado um sistema de flotação de enxofre para reduzir seu teor no minério de ferro e minimizar os impactos ambientais do processamento e uso subsequentes.

GUERRERO, MÉXICO

FORTELECENDO O MONITORAMENTO DA QUALIDADE DO AR ATRAVÉS DE TECNOLOGIA DE SENSORES AVANÇADA

Como parte de seus esforços contínuos de melhoria na gestão de emissões atmosféricas, a Ternium aprimorou a tecnologia de monitoramento da qualidade do ar em suas instalações em Guerrero, no México.

A unidade implementou um sistema de monitoramento da qualidade do ar baseado em sensores, conectado a uma plataforma on-line que permite análises de dados avançadas e transmissão de dados em tempo real. Um total de 14 estações de monitoramento foram instaladas por toda a instalação de Guerrero e nas áreas perimetrais circundantes. O sistema opera por meio de estações alimentadas por energia solar e inclui sensores de material particulado, sensores de gás e sensores ambientais integrados para temperatura, umidade, pressão atmosférica, ponto de orvalho e velocidade do vento.

Este sistema fortalece a capacidade de resposta operacional, aprimora a supervisão ambiental e apoia a tomada de decisões baseada em dados.



Eficiência de materiais e reciclagem

ESRS E5

Devido às propriedades inerentes do aço, o material pode ser reciclado repetidamente sem perda de qualidade ou desempenho. Essa característica fundamenta a abordagem da Ternium para a eficiência no uso de recursos e a promoção da economia circular em todas as suas operações.

Toda a sucata de aço gerada internamente é reciclada e reinserida no processo produtivo. Além disso, a empresa incorpora sucata pré e pós-consumo proveniente de processadores externos e empresas de coleta. Em 2025, foram recicladas 3,1 milhões de toneladas de sucata para a produção de aço novo, reduzindo diretamente a demanda por matérias-primas virgens.

A estratégia de circularidade vai além da reciclagem de sucata. A Ternium adota práticas sistemáticas de recuperação de materiais para minimizar a geração de resíduos e aumentar a eficiência no uso dos recursos.

Finos de minério de ferro, carvão, coque, cal e dolomita, assim como poeiras e lodos provenientes do tratamento de efluentes, são recuperados por meio de processos de sinterização e briquetagem e reincorporados como insumos produtivos.

A empresa também promove a valorização dos coprodutos gerados na fabricação do aço — incluindo escória de alto-forno, escória de aciaria e outros materiais de processo — por meio de seu reaproveitamento interno ou da comercialização para diferentes setores industriais.

A escória granulada de alto-forno é destinada à indústria cimenteira como substituta do clínquer, contribuindo para reduzir o consumo de energia e as emissões nas etapas subsequentes da cadeia de valor. Já a escória de aciaria é empregada na construção de estradas, substituindo agregados naturais.

No México, o pó e a escória provenientes dos fornos elétricos a arco, juntamente com a carepa das operações de laminação a quente, são transformados em MIX ROCK® e outras misturas, um coproduto registrado utilizado principalmente na fabricação de cimento.

A empresa também aproveita os gases de processo gerados no beneficiamento do carvão metalúrgico na rota de alto-forno para a produção de coprodutos.

99,2 %

DE EFICIÊNCIA DE MATERIAIS
ALCANÇADA EM 2025 NAS
INSTALAÇÕES SIDERÚRGICAS
DA TERNIUM

Nas instalações de São Nicolau e Ipatinga, a Ternium trata esses gases e fabrica produtos químicos como alcatrão e benzeno, vendidos a terceiros.

Como resultado dessas iniciativas, a Ternium alcançou uma taxa de eficiência de materiais de 99,2 % em suas usinas com aciarias em 2025, com 7,2 milhões de toneladas de coprodutos e materiais recuperados reutilizados internamente ou fornecidos a outras indústrias.

Por meio dessa abordagem integrada, a empresa promove a circularidade em suas operações, ao mesmo tempo em que contribui para a eficiência no uso de recursos ao longo de toda a cadeia de valor do aço.

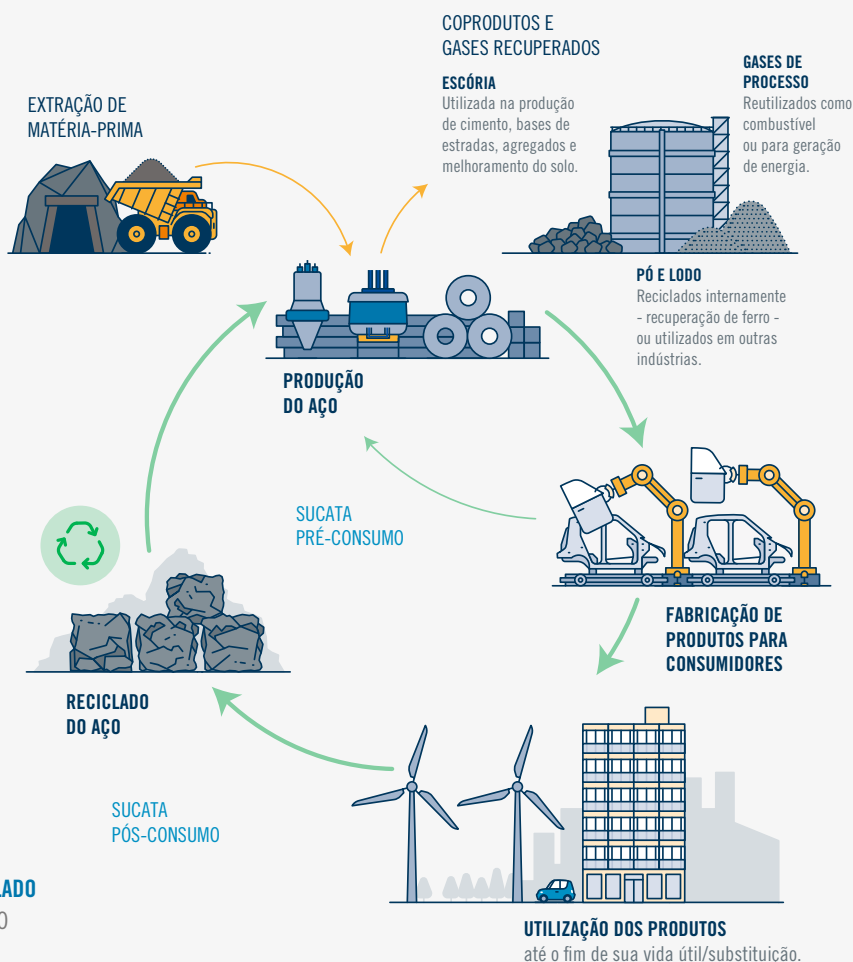
Avaliação do ciclo de vida e declarações ambientais de produto

A Ternium aplica metodologias de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) para avaliar o desempenho ambiental de seus produtos ao longo de todo o ciclo de vida, apoiando uma produção circular e eficiente no uso de recursos.

As ACV seguem as normas ISO 14040 e ISO 14044 e avaliam, de forma estruturada, o consumo de materiais e energia, as emissões e outros impactos ambientais ao longo da cadeia de valor. Em 2025, os relatórios elaborados no âmbito do programa de ACV da worldsteel abrangeram 98 % da produção de aço bruto da empresa.

RECICLAGEM E CIRCULARIDADE DO AÇO SCRAP COMO ENTRADA BRUTA PRINCIPAL

As propriedades do aço permitem sua reciclagem repetida sem perda de qualidade ou desempenho, tornando a sucata uma matéria-prima essencial para a produção de aço novo e redução do consumo de recursos naturais, energia e emissões de gases de efeito estufa.



3,1

MILHÕES DE TONELADAS
DE SUCATA DE AÇO
RECICLADAS EM 2025

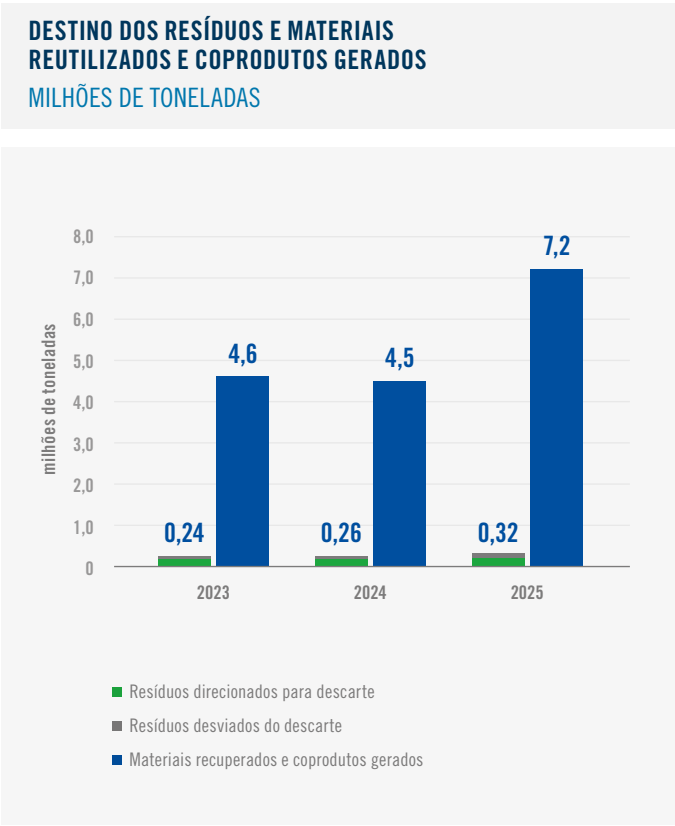
21 %

DE CONTEÚDO RECICLADO
POR TONELADA DE AÇO
BRUTO EM 2025

Isto permitiu a identificação de pontos críticos de impacto e oportunidades para melhorar a eficiência de materiais e reduzir a intensidade de recursos. A Ternium participa dos programas de ACV da worldsteel para garantir a consistência metodológica e a comparabilidade setorial.

Para atender à demanda por transparência nos produtos, a empresa desenvolveu sete Declarações Ambientais de Produto (*Environmental Product Declarations*, EPDs) para diferentes famílias de produtos fabricados no México.

Os EPDs divulgam indicadores de desempenho ambiental verificados, incluindo a pegada de carbono e outras categorias de impacto relevantes, estando disponíveis publicamente no site da empresa.



Durante o ano de 2025, a empresa atualizou três dessas declarações.

Ao integrar a análise do ciclo de vida na avaliação e divulgação de produtos, a Ternium fortalece a transparência, apoia decisões informadas dos clientes e promove a melhoria contínua da eficiência de recursos em toda a cadeia de valor.

Esforços para a preservação da biodiversidade

A Ternium reconhece a biodiversidade como um elemento essencial da gestão ambiental responsável e incorpora essa perspectiva ao longo de todo o ciclo de vida de seus projetos.

Os potenciais impactos sobre ecossistemas e espécies são avaliados desde a fase de planejamento e considerados durante as fases da construção e da operação. São gerenciados por meio de planos de restauração e encerramento, particularmente em atividades como a mineração, onde pode haver transformação do uso da terra.

A Ternium também atua em parceria com comunidades locais, instituições acadêmicas e organizações de pesquisa para apoiar iniciativas voltadas à proteção de ecossistemas e à conservação de espécies ameaçadas nas regiões onde está presente. Dessa forma, busca conciliar o desenvolvimento industrial com a preservação e a recuperação da biodiversidade.

A seguir, são apresentadas algumas das principais iniciativas de biodiversidade desenvolvidas nos países onde a Ternium opera.

Argentina

O parque eólico na Argentina, concluído em 2024 e colocado em operação em 2025, foi precedido por uma avaliação da fauna alada potencialmente afetada pelo empreendimento.

O estudo se concentrou nas espécies classificadas como ameaçadas em nível global, conforme os critérios da União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN).

Em 2025, as atividades de monitoramento prosseguiram para avaliar potenciais impactos e subsidiar a gestão adaptativa do parque eólico.

As ações incluíram o acompanhamento dos padrões de voo e do comportamento de aves e morcegos, o monitoramento da vegetação e do solo para identificar processos erosivos e a disseminação de espécies invasoras, o controle dos níveis de ruído e vibração em áreas sensíveis e o monitoramento hidrológico para verificar a integridade dos fluxos subterrâneos e dos processos de recarga.

Esse conjunto de medidas permite antecipar impactos cumulativos e assegurar a operação ambientalmente sustentável do empreendimento.

Ternium Brasil

Como parte de sua estratégia de conservação da biodiversidade, a Ternium mantém parcerias com a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) e o Instituto Boto Cinza para apoiar pesquisas de longo prazo sobre os ecossistemas marinhos das baías de Sepetiba e Ilha Grande, áreas influenciadas por suas operações.

O estudo tem como foco o boto-cinza (*Sotalia guianensis*), espécie considerada indicadora da saúde dos ecossistemas costeiros, ao mesmo tempo em que gera conhecimento relevante sobre outros cetáceos. A primeira fase do projeto, concluída em 2022, avaliou aspectos da ecologia populacional e da ecotoxicologia da espécie e produziu evidências científicas sobre os habitats das baleias, contribuindo para a revisão das rotas de navegação e a redução do risco de colisões.

Em 2025, a iniciativa avançou para uma segunda fase, ampliando as pesquisas sobre a saúde, a ecologia e o estado de conservação das espécies.

Os estudos passaram a incluir a detecção de compostos associados a produtos de higiene pessoal, como substâncias farmacêuticas e filtros UV, o monitoramento de patógenos virais relevantes para o ecossistema e a saúde pública — entre eles, o *Morbillivírus* e o *Papillomavírus* de cetáceos — e a análise dos níveis de progesterona para avaliar o estado reprodutivo das fêmeas. Também abrangem a ecologia espacial, o comportamento e os padrões de mergulho de golfinhos e baleias.

Em Pesquería, no México, o Programa de Resgate da Vida Selvagem preservou mais de 16.800 plantas nativas e resgatou 50 animais antes da construção da siderúrgica, contribuindo para a conservação da biodiversidade local.

A iniciativa combina pesquisa científica e educação ambiental, envolvendo alunos e professores de escolas públicas de Santa Cruz e Sepetiba em ações voltadas à conservação dos ecossistemas marinhos, tendo o boto-cinza como espécie emblemática.

Usiminas

A Ternium mantém áreas verdes e iniciativas de conservação voltadas à proteção da biodiversidade e à restauração de ecossistemas no Brasil. Essas áreas contribuem para a preservação da vegetação nativa e da fauna local, além de apoiar ações de recuperação ambiental.

No entorno das instalações de Ipatinga, a empresa conserva um cinturão verde industrial de 249 hectares e áreas adjacentes. Em 2025, foram plantadas 7 mil mudas nativas para ampliar a cobertura vegetal e fortalecer a conservação e a restauração desses espaços.

A empresa também administra duas Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs) na região do Vale do Aço. Entre elas, destaca-se a RPPN Usipa, localizada em Ipatinga, com mais de 200 hectares. Criada por meio de um acordo com o Ministério Público de Minas Gerais, a reserva é reconhecida por sua relevância ecológica e abriga um viveiro que fornece mudas nativas para projetos de conservação e restauração ambiental na região.

PARCERIA PARA RESTAURAÇÃO DE ECOSISTEMAS

REVITALIZANDO A “BOSQUE ESCUELA” DA UANL

O “Bosque Escuela” é um projeto de restauração ecológica e conservação ambiental desenvolvido pela Ternium em parceria com a Universidade Autónoma de Nuevo León (UANL) para recuperar 233 hectares em Iturbide, Nuevo León, afetados por um incêndio florestal em 2021.

Concluído em setembro de 2025, o projeto combinou reflorestamento com espécies nativas, construção de aceiros para reduzir o risco de novos incêndios, obras de controle de erosão e barragens de retenção, instalação de cercas perimetrais para proteger as áreas restauradas e reabilitação de um viveiro com capacidade para produzir 20 mil mudas por ano.

Em novembro de 2025, o monitoramento registrou uma taxa de sobrevivência das plantas de aproximadamente 91 %, demonstrando a eficácia das ações de restauração e das práticas de manejo adotadas.

Por meio dessa iniciativa, a Ternium contribui para a resiliência do ecossistema, apoia a recuperação da vegetação nativa e promove a gestão ambiental sustentável a longo prazo na região. Todas as metas de restauração planejadas foram plenamente alcançadas, incluindo:

69.063 ÁRVORES NATIVAS PLANTADAS	32.000 m² DE FAIXAS DE ISOLAMENTO CONTRA INCÊNDIOS	29.744 m DE OBRAS DE CONTROLE DE EROSÃO IMPLEMENTADAS
707 BARRAGENS DE CONTENÇÃO CONSTRUÍDAS	13.000 m DE CERCA PERIMETRAL INSTALADA	8.000 m DE VIAS DE ACESSO REABILITADAS
20.000 PLANTAS REABILITADAS EM VIVEIRO		



A Reserva Particular do Patrimônio Natural da Lagoa Silvana, localizada em Caratinga, protege mais de 250 hectares de vegetação nativa.

O projeto desempenha papel importante na conservação da biodiversidade e dos ecossistemas da região.

Além dessa área protegida, a Usiminas administra aproximadamente 190 hectares de áreas de preservação ao longo das margens dos rios Doce e Piracicaba, em Minas Gerais.

Também gerencia 1.791 hectares de florestas urbanas distribuídas pelos municípios de Ipatinga, Caratinga, Santana do Paraíso e Coronel Fabriciano.

México

Antes do início das obras da nova usina siderúrgica em Pesquería, no México, a Ternium implementou um Programa de Resgate da Vida Selvagem para preservar a flora e a fauna locais.

A iniciativa permitiu conservar mais de 16.800 plantas nativas e resgatar e realocar 50 animais. Em 2025, foram realizadas atividades de manutenção da vegetação recuperada, que alcançou uma taxa de sobrevivência de 85 %.

Ao longo da construção, outros 424 animais — entre mamíferos, aves, répteis e anfíbios — também foram resgatados e realocados, reforçando o compromisso da empresa com a conservação da biodiversidade.



CONSERVAÇÃO DA VIDA SELVAGEM

Em parceria com a Universidade Federal do Rio de Janeiro e o Instituto Boto Cinza, a Ternium apoia pesquisas voltadas à conservação de cetáceos nas baías de Sepetiba e Ilha Grande.

Mineração no México

As unidades de mineração da Ternium — Las Encinas e Peña Colorada — reforçaram em 2025 seus programas de reflorestamento e proteção da biodiversidade.

Em Las Encinas, foram plantadas mais de 39.700 árvores em novas áreas e outras 27 mil destinadas ao enriquecimento e replantio, abrangendo 39,7 hectares adicionais e mantendo mais de 364 hectares previamente reflorestados. O viveiro produziu mais de 55 mil mudas representando 35 espécies nativas e tem uma capacidade de produção anual de 200.000 plantas, apoiando a recuperação do ecossistema a longo prazo e a conservação da diversidade genética.

As medidas preventivas para reduzir os riscos de degradação do ecossistema incluíram a construção de mais de 143 quilômetros de aceiros como parte dos esforços de gestão de riscos de incêndios florestais.

As ações de proteção da fauna permitiram resgatar e realocar 62 indivíduos de 23 espécies, contribuindo para a preservação da fauna local e minimizando os impactos sobre a biodiversidade.

Entre julho e setembro de 2025, o Aviário do Parque Ecológico El Palapo foi desenvolvido para apoiar a proteção da vida selvagem. O projeto envolveu a construção de um aviário de 850 m² projetado para acomodar até 60 araras.

A instalação melhora significativamente o bem-estar das aves resgatadas pelas autoridades ambientais, especialmente as araras-verdes (*Ara militaris*), ao proporcionar um ambiente adequado para o voo, a interação social e a reprodução.

Atualmente, o aviário abriga 40 indivíduos que se adaptaram com sucesso a condições mais naturais, promovendo a integração social e a formação de casais reprodutivos.

De forma geral, o projeto oferece uma contribuição tangível para a conservação de espécies, fortalecendo as capacidades locais de proteção da vida selvagem e apoiando a restauração das condições de vida de animais afetados pelo tráfico ilegal, abandono ou manejo inadequado.

Em 2025, as atividades de restauração de Las Encinas incluíram o plantio de mais de 39.700 árvores em áreas recentemente afetadas e de outras 27 mil para enriquecimento e replantio, recuperando mais 39,7 hectares.

Em Peña Colorada, foram plantadas mais de 112.200 mudas, fortalecendo a conservação de espécies ameaçadas e sensíveis. As ações de prevenção incluíram a implantação de 80 quilômetros de aceiros e o controle de 17 incêndios florestais, em coordenação com as brigadas da CONAFOR.

Mineração no Brasil

Nas áreas de mineração de Mina Oeste e Mina Central, em Itatiaiuçu, Mateus Leme e Itaúna, e de Mina Leste, em Itatiaiuçu e Mateus Leme (Minas Gerais), a Mineração Usiminas monitora a fauna, com atenção especial às espécies ameaçadas.

Em 2025, esse monitoramento foi aprimorado com o uso de telemetria para acompanhar a fauna silvestre, gerando informações sobre seus deslocamentos, comportamento e uso do habitat, além de subsidiar a identificação de áreas prioritárias para a conservação.



PESQUISA SOBRE BIODIVERSIDADE MARINHA NO BRASIL

Em parceria com a Universidade Federal do Rio de Janeiro e o Instituto Boto Cinza, a Ternium apoia pesquisas voltadas à conservação de cetáceos nas baías de Sepetiba e Ilha Grande.

RISCOS

As operações siderúrgicas e de mineração da Ternium são realizadas dentro de marcos regulatórios ambientais abrangentes nas jurisdições onde a empresa atua.

Essas normas abordam, entre outros aspectos, as emissões atmosféricas, os descargas na água, a gestão de resíduos, as substâncias perigosas e a remediação de obras. Os padrões ambientais continuam evoluindo em nível global, refletindo expectativas crescentes em relação à proteção ambiental e às práticas industriais sustentáveis.

À medida que os requisitos regulatórios se tornam mais rigorosos ou as condições das licenças são atualizadas, a empresa implementa os ajustes necessários para manter a conformidade.

Esses ajustes podem incluir investimentos adicionais, melhorias operacionais ou avanços tecnológicos que contribuam para o aprimoramento do desempenho ambiental.

A Ternium mantém sistemas de gestão ambiental e continua investindo em iniciativas destinadas a minimizar impactos, fortalecer os controles operacionais e garantir o alinhamento com a legislação aplicável.

Para obter informações mais detalhadas sobre riscos ambientais e assuntos relacionados, consulte o último Relatório Anual da Ternium no Formulário 20-F.

POLÍTICA AMBIENTAL E ENERGÉTICA

A Ternium é uma empresa siderúrgica integrada, com operações que abrangem toda a cadeia de valor do aço, da mineração à produção de produtos acabados. Por meio desta Política, reafirma seu compromisso com a proteção do meio ambiente e com a melhoria contínua de seu desempenho ambiental e energético, incorporando esses princípios a todas as suas atividades e processos.

Esta Política se aplica à Ternium e às suas subsidiárias e será amplamente divulgada para assegurar sua implementação e cumprimento. A empresa reconhece que o desenvolvimento sustentável de suas operações depende do engajamento permanente e do diálogo transparente com colaboradores, fornecedores, contratados, clientes, comunidades e demais partes interessadas.

Cuidar do meio ambiente é um valor fundamental para a Ternium. Com base nesse princípio, a empresa estabelece os seguintes compromissos:

- Assegurar que a proteção ambiental e a eficiência energética sejam responsabilidades compartilhadas por todos os colaboradores da Ternium, bem como por seus fornecedores e contratados.
- Prevenir a poluição em sua origem, por meio do controle rigoroso dos aspectos ambientais significativos e da mitigação de seus impactos e riscos.
- Cumprir integralmente a legislação vigente, bem como os compromissos voluntários assumidos em matéria ambiental e de uso eficiente da energia.
- Promover a melhoria contínua do desempenho ambiental e energético, bem como dos sistemas de gestão implementados, para atingir os objetivos e metas definidos.
- Integrar critérios ambientais e energéticos em todos os processos de gestão da empresa.
- Planejar e executar roteiros de descarbonização com o objetivo de alcançar a neutralidade de carbono em suas operações e produtos, respeitando a viabilidade tecnológica e as condições de mercado.
- Utilizar os recursos naturais de forma eficiente, contribuindo para o avanço da economia circular.
- Minimizar as emissões atmosféricas, otimizar o uso da água e maximizar sua reutilização em todas as operações.
- Proteger a biodiversidade nas regiões onde atua, compensando impactos ambientais sempre que possível.
- Adotar a perspectiva do ciclo de vida e a gestão de riscos nos processos de melhoria contínua, sempre que aplicável.
- Promover a geração e o uso de energia renovável, estimular o desenvolvimento e a adoção de produtos, tecnologias e serviços com alto desempenho ambiental e energético, e implementar projetos relevantes nesse sentido.
- Estimular a aquisição de bens e serviços sustentáveis e energeticamente eficientes.
- Fomentar a capacitação e a conscientização dos colaboradores sobre a proteção ambiental e o uso responsável da energia.

A Ternium se compromete a disponibilizar recursos, informações e ferramentas necessários para garantir o cumprimento desta Política e o alcance dos objetivos estabelecidos, promovendo a sustentabilidade em todas as suas operações e considerando o contexto local.

Todos os níveis de gestão são responsáveis pela proteção ambiental e pelo uso eficiente da energia em suas respectivas áreas de atuação.

Julho de 2023



Máximo Vedoya
Chief Executive Officer

GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Prevenir todos os tipos de lesões e doenças relacionadas ao trabalho.
- Garantir a conformidade com todos os requisitos legais aplicáveis e demais regulamentações adotadas voluntariamente pela Ternium.
- Aprimorar continuamente todos os processos de saúde e segurança ocupacional.
- Integrar a saúde e segurança ocupacional em todos os processos da empresa.
- Garantir que nenhuma emergência, processo de produção ou resultado comercial comprometa a saúde ou a segurança das pessoas.
- Promover o comprometimento e o treinamento dos colaboradores em questões de saúde e segurança ocupacional.
- Estabelecer práticas de trabalho seguras como condição fundamental para o emprego.
- Promover a responsabilidade individual pela própria segurança e pela segurança dos outros.

AÇÕES

- Desenvolvimento de um programa de segurança de processo com horizonte de cinco anos, voltado à gestão integrada de riscos.
- Certificação das principais unidades operacionais segundo os requisitos da norma ISO 45001.
- Realização de inspeções sistemáticas, tanto planejadas quanto aleatórias.
- Adoção de ferramentas preventivas, como o mecanismo de rejeição de tarefas em condições inseguras.
- Fortalecimento da capacitação dos colaboradores e da conscientização em segurança.
- Criação, em parceria com a Ternium University, de um Programa de Certificação de Tarefas de Alto Risco.
- Estabelecimento de uma rotina de comunicação gerencial sobre temas de segurança, com destaque para eventos como o Dia da Segurança.
- Implementação de práticas ergonômicas em todas as instalações.
- Desenvolvimento do programa Fornecedor Seguro.
- Participação ativa em iniciativas do setor, como o Dia da Segurança promovido pela worldsteel.

KPIs 2025

US\$ 102

MILHÕES INVESTIDOS
EM PROJETOS DE SAÚDE
E SEGURANÇA

2,8

**TAXA DE FREQUÊNCIA DE
LESÕES (INJURY FREQUENCY
RATE, IFR)**

0,8

**TAXA DE FREQUÊNCIA
DE LESÕES COM PERDA DE
TEMPO (LOST TIME INJURY
FREQUENCY RATE, LTIFR)**

86 %

**DOS COLABORADORES
E CONTRATADOS**
ATUAM EM UNIDADES
CERTIFICADAS PELA
ISO 45001

281

**MIL INSPEÇÕES DE
SAÚDE E SEGURANÇA
OCUPACIONAL**
(EXCLUINDO A USIMINAS)

318

MIL HORAS
DE TREINAMENTO
EM SEGURANÇA
(EXCLUINDO A USIMINAS)

A SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR

A Ternium promove uma cultura fundamentada no princípio “Segurança em Primeiro Lugar”, integrando a segurança a todas as suas operações e níveis da organização, da alta liderança às equipes operacionais. Ao consolidar a segurança como um valor permanente, a empresa protege seus colaboradores, fortalece o bem-estar e contribui para a excelência operacional.

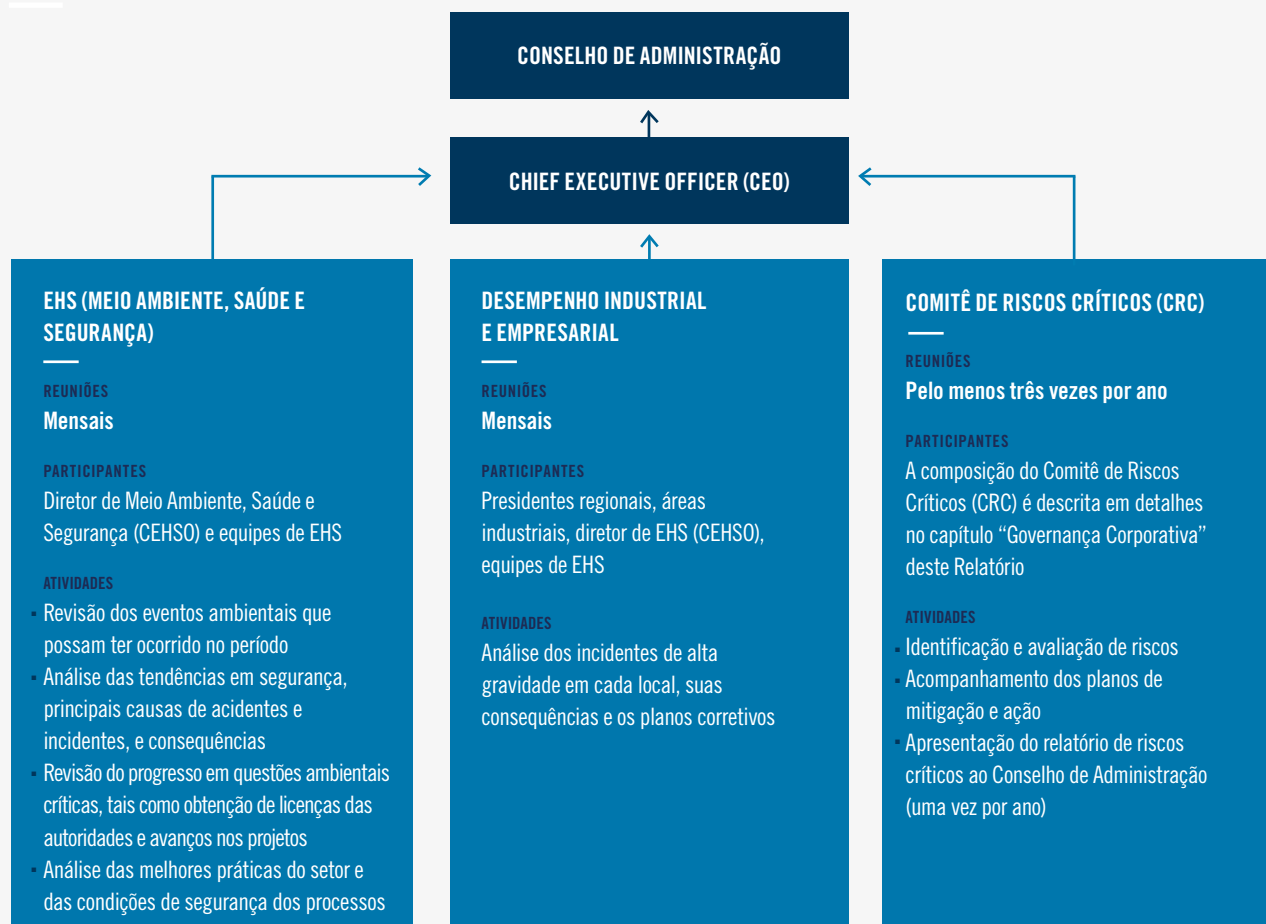
Essa cultura estimula a confiança, a colaboração e a responsabilidade compartilhada, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e orientado à prevenção de acidentes e lesões.

GOVERNANÇA

A Política de Saúde e Segurança Ocupacional da Ternium estabelece as diretrizes para proteger o bem-estar de colaboradores, clientes, contratados e fornecedores em todas as operações. Fundamentada na prevenção de lesões, no cumprimento da legislação e na melhoria contínua, reforça a responsabilidade compartilhada na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A Política está disponível no site da Ternium e ao final deste capítulo. A segurança integra a governança da empresa, e o Conselho de Administração recebe relatórios trimestrais sobre os principais indicadores, eventos relevantes e a estratégia de segurança.

NOSSA ESTRUTURA GOVERNANÇA AMBIENTAL



A nível executivo, a gestão da segurança está a cargo do Diretor de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (*Environment, Health, and Safety, EHS*), responsável por definir a estratégia corporativa e supervisionar sua implementação.

Os incidentes de segurança são revisados mensalmente, tanto em nível local quanto corporativo. A responsabilidade principal por garantir a segurança ocupacional recai sobre os gerentes locais de cada unidade de produção.

Em linha com o princípio de que a segurança é uma responsabilidade compartilhada por toda a organização, a Ternium incorporou formalmente a segurança como um componente obrigatório da avaliação de desempenho, especialmente para os colaboradores que atuam em instalações industriais.

Essa medida reconhece o compromisso e a contribuição diária de cada profissional para a construção de um ambiente de trabalho mais seguro.

Para assegurar consistência no processo de avaliação, a Ternium publicou uma diretriz baseada em três pilares:

(1) redução de riscos em atividades críticas;
(2) implementação de ações preventivas com foco na qualidade e na efetividade; e
(3) monitoramento de indicadores de eventos relevantes para avaliar a eficácia das medidas preventivas.

Esses critérios reforçam uma abordagem proativa, orientada à prevenção e à mitigação de riscos, em lugar de respostas reativas a incidentes.

A empresa também possui departamentos de higiene ocupacional e medicina do trabalho que dão suporte aos seus programas de saúde e segurança.

No México, a Ternium opera o Hospital Clínica Nova, que presta serviços de saúde aos colaboradores e seus familiares e, em certos casos, a membros da comunidade local.

ESTRATÉGIA

A saúde e a segurança são prioridades estratégicas para a Ternium e evoluem continuamente para incorporar as melhores práticas do setor e os aprendizados obtidos ao longo do tempo.

Os principais componentes dessa estratégia incluem:

- Sistema unificado de gestão da segurança em todas as operações.
- Práticas robustas de gestão da segurança de processos.
- Estruturas integradas para investigação de incidentes e gestão de riscos.
- Planos de segurança padronizados em todas as unidades.

“Na Ternium, estamos fortalecendo uma cultura de segurança proativa, com foco na identificação e no controle de atividades de alto risco. Essa abordagem prioriza a prevenção e é essencial para evitar eventos de maior gravidade.”



MARINA CHIESA
CHIEF ENVIRONMENT,
HEALTH AND SAFETY
OFFICER

- Iniciativas proativas de prevenção e mitigação de riscos.
- Implementação de tecnologias para mitigar riscos e fortalecer o aprendizado.
- Programas de capacitação e treinamento contínuo.
- Engajamento da alta liderança e comunicação eficaz.
- Integração dos prestadores de serviços às iniciativas de segurança.
- Programas abrangentes de saúde ocupacional.

Sistema unificado de gestão de segurança

A Ternium opera com um sistema integrado de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (*Occupational Health and Safety, OH&S*) em todas as suas unidades industriais, assegurando a aplicação uniforme de políticas, processos e metodologias. Auditorias periódicas promovem a melhoria contínua do sistema e garantem a conformidade com a legislação aplicável.

A maioria dos colaboradores próprios e contratados são cobertos pelo sistema de gestão de segurança da empresa. O sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional da empresa é certificado pela norma ISO 45001. Essa certificação é renovada anualmente e, ao longo do tempo, novas instalações foram incorporadas.

Como próximos passos, entre 2026 e 2027, a Usiminas dará continuidade à certificação ISO 45001 das minas Oeste, Central e Leste/Camargos, em Minas Gerais, e das unidades industriais de Ipatinga (MG) e Cubatão (SP).

Em dezembro de 2025, 86 % dos colaboradores e prestadores de serviços, incluindo os da Usiminas, atuavam em instalações certificadas, abrangendo operações de *upstream* e *downstream*.

SEGURANÇA OPERACIONAL E GESTÃO DE RISCOS

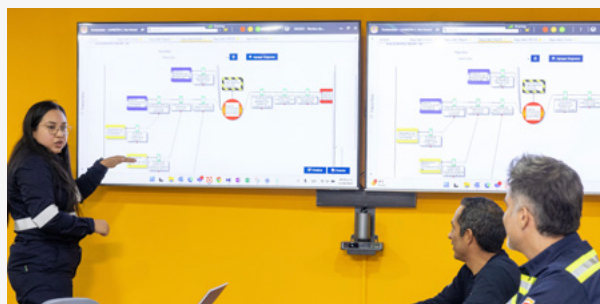
FORTALECENDO A PREVENÇÃO DE RISCOS PELA INTEGRAÇÃO DO TEMA “GRAVATA-BORBOLETA”

A Ternium fortaleceu sua gestão de riscos ao integrar a metodologia *Bow Tie* ao SIASSO, seu sistema de gestão de segurança, reforçando a confiabilidade operacional e a prevenção. A ferramenta oferece uma visão clara dos principais cenários de risco, reunindo em uma única estrutura causas potenciais, barreiras preventivas, consequências e medidas de mitigação, permitindo uma análise mais estruturada e proativa das operações.

A integração transformou o SIASSO em uma ferramenta dinâmica, com monitoramento em tempo real das barreiras de prevenção e mitigação.

Com isso, ampliou a visibilidade, fortaleceu a responsabilização e a melhoria contínua, apoiando a tomada de decisões e reduzindo a probabilidade de eventos críticos nas operações da Argentina, do Brasil e do México.

Ao incorporar essa metodologia às operações diárias, a Ternium fortalece sua cultura de prevenção, capacitando as equipes a compreender melhor os riscos, reforçar os controles e antecipar eventos potenciais. A iniciativa também contribui para mecanismos de alerta precoce e uma gestão mais proativa da segurança.



Práticas sólidas de gestão da segurança de processos

A segurança de processos é um elemento essencial na indústria siderúrgica, contribuindo para prevenir acidentes de grande porte e proteger as pessoas, o meio ambiente e os ativos da empresa.

Na Ternium, a gestão de riscos operacionais se baseia em uma abordagem estruturada para identificar, avaliar e mitigar riscos, com foco na prevenção de eventos como incêndios, explosões, exposição a substâncias químicas perigosas e falhas estruturais.

O modelo de Gestão da Segurança de Processos (*Process Safety Management*, PSM) segue as melhores práticas internacionais e está fundamentado em três pilares: tecnologia, instalações e pessoas. Seu objetivo é fortalecer a excelência operacional por meio de disciplina, confiabilidade e melhoria contínua.

A empresa adota uma abordagem preventiva e sistemática para a gestão de riscos, implementando medidas consistentes e incorporando recomendações de seguradoras especializadas em riscos industriais. Como parte dessa estratégia, está em execução um plano de cinco anos que integra os objetivos das áreas de Saúde e Segurança e Manutenção.

Entre as principais iniciativas estão a padronização das barreiras de proteção em todas as operações, a incorporação da metodologia *Bow Tie* aos processos de análise de riscos e o desenvolvimento de ferramentas mais eficazes para a investigação de incidentes de segurança de processos.

A Ternium também conta com um Procedimento Corporativo de Gestão de Crises, desenvolvido para assegurar uma resposta rápida e coordenada em situações de emergência.

O documento estabelece critérios de escalonamento, papéis e responsabilidades, bem como a atuação do Comitê de Crise, responsável por coordenar as ações de resposta. Além disso, reforça o planejamento preventivo, a conformidade regulatória, a comunicação eficaz e a proteção das pessoas, dos ativos, da reputação da empresa e da continuidade dos negócios.

Estruturas abrangentes de investigação de incidentes e gestão de riscos

A gerência da Ternium adota protocolos específicos sempre que ocorre um acidente ou incidente em suas instalações, independentemente da gravidade dos danos ou ferimentos envolvidos.

A investigação dos fatos e sua análise são feitas por equipes multidisciplinares, com a participação do diretor responsável pela área envolvida.

São utilizados todos os recursos disponíveis para compreender o ocorrido, incluindo a metodologia de Análise da Árvore de Fatores Causais.

Uma vez identificadas e compreendidas as causas, é elaborado um plano de ação estruturado com base na hierarquia de controles.

86 %

DOS COLABORADORES E CONTRATADOS,
INCLUINDO OS DA USIMINAS,
TRABALHAM EM INSTALAÇÕES COM
CERTIFICAÇÃO ISO 45001, ABRANGENDO
OPERAÇÕES TANTO DE *UPSTREAM*
QUANTO DE *DOWNSTREAM*



SEGURANÇA COMO VALOR FUNDAMENTAL

Protegemos nossos colaboradores com controles de engenharia, EPIs e uma cultura permanente de segurança.

O plano de ação é apresentado ao Comitê de Meio Ambiente e Segurança e, após três meses, passa por uma revisão para avaliar sua eficácia na eliminação das causas da situação ou do evento que comprometeu a segurança.

Todo o processo é conduzido no SIASSO, plataforma interna de saúde e segurança que inclui uma ferramenta para avaliar a consistência da análise e do plano de ação. O sistema impede o encerramento do processo enquanto os requisitos definidos conforme a natureza e a gravidade do evento não forem atendidos, assegurando o rigor da investigação.

Como parte da estratégia de digitalização e simplificação de processos, a Ternium desenvolveu o SIASSO Mobile, que permite aos colaboradores acompanhar e gerenciar ações de segurança pelo celular, a qualquer hora e em qualquer lugar.

O SIASSO Mobile amplia a agilidade da gestão de riscos ao disponibilizar dados e alertas em tempo real, permitindo respostas mais rápidas e proativas.

Disponível para gestores e equipes de segurança e manutenção nas operações da Argentina, Brasil, Colômbia, Guatemala, México e Estados Unidos, o aplicativo permite registrar eventos, realizar auditorias e acompanhar indicadores de segurança pelo celular, aprimorando a qualidade das informações e a tomada de decisões.

Em 2025, a plataforma incorporou novas funções, como encerramento de ações, criação de atividades, acesso ao histórico de casos e atualização de evidências. A Ternium também integrou ao chatbot *Ternium Responde*, um menu de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (EHS) para registro de eventos, observações de segurança e recusa de tarefas inseguras.

Planos de segurança estandarizados em todas as unidades

A Ternium estabeleceu 12 planos de segurança aplicáveis a todas as suas operações, com o objetivo de fortalecer a gestão de riscos de forma consistente em todas as unidades.

Para assegurar a implementação efetiva, cada plano foi atribuído a um ou mais diretores, responsáveis por liderar sua implementação e promover sua evolução contínua.

Entre suas atribuições, estão diagnosticar as condições existentes, compará-las às melhores práticas do setor, definir melhorias e atualizações tecnológicas, revisar e aprimorar os treinamentos em conjunto com a Ternium University e desenvolver indicadores para acompanhar a implementação e a eficácia das ações ao longo do tempo.

Os 12 planos abrangem guindastes e equipamentos de elevação; veículos e equipamentos móveis; dutos; estruturas; metal fundido; proteção contra riscos elétricos e raios; recozimento; decapagem e regeneração ácida; fornos; gestão de emergências; gaseificação e asfixia; e prevenção de explosões e incêndios.

Paralelamente, a empresa acompanha a evolução de outras iniciativas estratégicas, como a padronização de equipamentos de proteção individual (EPIs), a segurança radiológica e a segurança das operações em armazéns.

O progresso de todos os planos é supervisionado pelo Comitê do Plano de Segurança Interdisciplinar, de acordo com um cronograma anual de revisões.

Iniciativas proativas e preventivas de mitigação de riscos

A Ternium desenvolve atividades preventivas com foco na identificação e mitigação de riscos potenciais antes que se tornem incidentes ou acidentes.

Atualmente, a empresa prioriza a qualidade das ferramentas utilizadas, em vez da quantidade de atividades e relatórios gerados. As medidas preventivas incluem:

- **Iniciativa de Hora de Segurança e Meio ambiente:** Os gerentes realizam visitas regulares às instalações de produção para identificar e reforçar comportamentos seguros, ao mesmo tempo que abordam atos e condições inseguras por meio do diálogo com os colaboradores.

A Ternium estabeleceu 12 planos de segurança corporativos, patrocinados por diretores da empresa, para fortalecer a gestão de riscos e promover padrões consistentes de segurança em todas as operações.

As visitas seguem uma agenda predefinida, na qual observam e avaliam fatores relacionados ao comportamento dos colaboradores, às condições de segurança, aos fatores que levam a acidentes, à disciplina operacional e às atividades críticas. Cada líder deve cumprir um número determinado de visitas mensais.

Em 2025, foram realizadas mais de 209 mil sessões da Hora da Segurança e do Meio Ambiente, envolvendo aproximadamente 3.500 colaboradores e contratados.

- **Identificação de precursores de ferimentos graves e acidentes fatais:** A empresa intensificou a identificação de sinais precursores de lesões graves e fatalidades, monitorando precursores não controlados.

Entre os mais frequentes, estão falhas em proteções e barreiras, ausência de bloqueios adequados em equipamentos e condições inseguras envolvendo equipamentos móveis.

- **Ferramenta de rejeição de tarefas:** Fortalece a autonomia dos colaboradores para recusar o início ou interromper uma atividade ao identificar um risco não controlado. Essa prática contribui para prevenir lesões e reforça a responsabilidade individual na gestão da segurança. A Ternium incentiva ativamente seu uso e reconhece os colaboradores cujas avaliações das condições de Saúde e Segurança ajudam a evitar eventos de alto risco.

209.954

**CAMINHADAS DO PROGRAMA
“HORA DA SEGURANÇA”,
INCLUINDO TEMAS AMBIENTAIS,
REALIZADAS DURANTE 2025**

28.429

**CONTROLES INTERNOS
DE CONFORMIDADE
USANDO AS 10 REGRAS QUE
SALVAM VIDAS EM 2025**

Em 2025, a ferramenta foi aprimorada para registrar informações mais detalhadas sobre os motivos da rejeição e as decisões de operadores e supervisores quanto à continuidade da atividade. Ao longo do ano, as versões anterior e atualizada registraram quase 13 mil casos.

- **Avaliações pré-turno:** A empresa identificou fatores comportamentais, como distração, que contribuem para certos acidentes. A ferramenta avalia a prontidão dos trabalhadores antes do início de seus turnos, com foco inicial nas atividades de alto risco.

O método inclui um Teste de Prontidão aplicado aos colaboradores horistas, com perguntas padronizadas analisadas por inteligência artificial para avaliar parâmetros como controle de impulsos, tempo de reação, atenção e concentração.

O objetivo é verificar se os trabalhadores estão em condições adequadas para desempenhar suas atividades com segurança. A ferramenta já é utilizada no Brasil, nos Estados Unidos e em diversas operações na Argentina, Colômbia, Guatemala e México.

Implementação de tecnologia para mitigar riscos e facilitar a aprendizagem

A Ternium vem incorporando tecnologias avançadas para aprimorar o desempenho operacional e reduzir a exposição das pessoas ao risco, em linha com o princípio de “nenhuma pessoa no local”. No pátio de placas da nova laminação a quente de Pesquería, no México, os acessos são totalmente controlados para impedir entradas não autorizadas, enquanto a movimentação de guindastes e carrinhos de transporte é coordenada por um sistema de gerenciamento que opera de forma autônoma.

A empresa também utiliza tecnologias para fortalecer a avaliação de riscos, a investigação de incidentes e o treinamento das equipes, incluindo análise de vídeo, drones para inspeções, assistência remota à manutenção, simulações de cenários críticos e aplicações de realidade virtual.

As análises de vídeo monitoram as operações em tempo real, comparando as atividades executadas com padrões de segurança predefinidos. Quando são identificados desvios, alertas são emitidos automaticamente e as informações são registradas na plataforma SIASSO.

Câmeras e drones também ampliam o alcance das auditorias, permitindo avaliar diferentes locais, turnos e tarefas complexas, inclusive aquelas em que a presença de um auditor representaria um risco adicional. Essas tecnologias complementam as inspeções presenciais, fornecendo informações mais detalhadas sobre a execução das atividades. Em fevereiro de 2025, a Ternium incorporou ao SIASSO um módulo específico para registrar os resultados das auditorias baseadas em vídeo.

A tecnologia desempenha um papel essencial na aprendizagem a partir de incidentes anteriores. Por meio de simulações em 3D, eventos de alto risco são analisados para aprofundar a compreensão de suas causas e orientar a definição de medidas preventivas.

A realidade virtual também é utilizada no treinamento de operadores para atividades críticas e serviços de manutenção, incluindo a operação de empilhadeiras, locomotivas e guindastes.



FORTALECENDO A PREVENÇÃO POR MEIO DA TECNOLOGIA

Os drones ampliam a visibilidade de grandes áreas de construção, reforçando a prevenção em campo e o monitoramento de atividades em altura.

Iniciativas de educação e treinamento

A Ternium investe continuamente na capacitação de colaboradores, clientes e fornecedores para o uso adequado dos sistemas de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (OH&S, na sigla em inglês), ao mesmo tempo que amplia a conscientização sobre os riscos associados à execução das atividades.

Em 2025, mais de 27 mil colaboradores e contratados, incluindo a Usiminas, participaram de treinamentos em segurança, com uma média de 18 horas de capacitação por pessoa.

As iniciativas tiveram como foco os programas de Saúde e Segurança Ocupacional (OH&S) e as medidas preventivas adotadas pela Ternium.

Além disso, as equipes de Meio Ambiente, Saúde e Segurança e da Ternium University desenvolveram um programa de certificação para atividades de alto risco, com o objetivo de assegurar que apenas profissionais devidamente qualificados estejam autorizados a executá-las.

O programa combina exames médicos, cursos específicos, treinamento prático no local de trabalho e uma avaliação final que habilita os participantes ao desempenho dessas atividades.

Atualmente, a certificação é obrigatória para operadores de locomotivas, empilhadeiras e guindastes, bem como para trabalhos de manutenção, atividades em altura e em espaços confinados, operações com riscos elétricos e procedimentos de bloqueio e etiquetagem (*lockout/tagout*).

A certificação deve ser renovada periodicamente, em intervalos de um a três anos, conforme a natureza da atividade e os requisitos regulamentares de cada país.

A Ternium também desenvolve materiais de orientação que disseminam as melhores práticas de segurança entre diferentes públicos, incluindo guias específicos para líderes.

O manual das melhores práticas descreve os comportamentos esperados dos líderes e apresenta orientações para a tomada de decisão em diferentes situações. Sua elaboração contou com a contribuição de mais de 300 diretores e gerentes de toda a organização.

As discussões abordaram tópicos importantes de liderança, como melhores práticas, armadilhas mentais comuns e estruturas de segurança, como a curva de Bradley. Essas boas práticas também foram adaptadas para supervisores, colaboradores horistas e provedores dos serviços.

Em 2025, a Ternium University coordenou quatro atividades na Argentina, no México e Brasil, com a participação de mais de 400 líderes industriais e de EHS com foco na reflexão sobre os 10 comportamentos de liderança em segurança.

Em janeiro de 2026, uma sessão adicional foi realizada na Colômbia com 50 participantes.

Forte envolvimento da liderança e comunicação eficaz

Ao longo dos anos, a Ternium reforçou a visibilidade da segurança em todas as suas plataformas de comunicação por meio de uma agenda que inclui vídeos, artigos, campanhas internas e eventos, tendo o Dia da Segurança como elemento central de sua estratégia de comunicação.

Realizado anualmente em julho, o Dia da Segurança da Ternium marca a lembrança de um grave acidente ocorrido na unidade de Guerrero, no México, servindo como o principal fórum para reafirmar que a segurança é um valor inegociável da organização, além de alinhar uma visão comum sobre o tema em todas as operações.

Durante o evento, são promovidas reuniões e painéis de discussão sobre a gestão de OH&S, nos quais a empresa compartilha aprendizados, revisa o desempenho do ano anterior e define novas ações para fortalecer a segurança e promover a melhoria contínua em cada unidade.



FORTALECENDO A CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE SEGURANÇA EM TODAS AS OPERAÇÕES

Durante o ano de 2025, líderes e equipes de EHS realizaram breves sessões interativas no início dos turnos, abordando temas de saúde e segurança no trabalho em níveis global, local e temático.

21.670

COLABORADORES
PARTICIPARAM
EM 2025

O evento é presidido pelo CEO da Ternium e pela alta gerência de cada unidade de negócios. Em 2025, mais de 23.200 participantes, incluindo contratados, compareceram presencial ou virtualmente. Nesse dia, as linhas de produção são paralisadas como demonstração concreta do compromisso da Ternium com a segurança industrial.

A empresa também lançou o programa *Safety Talks*, um espaço de diálogo aberto entre supervisores de fábrica e suas equipes para discutir semanalmente temas específicos de OH&S, definidos pela alta liderança.

Durante o ano de 2025, líderes e equipes de EHS realizaram 33.671 sessões curtas e interativas no início de cada turno sobre tópicos de saúde e segurança no trabalho em níveis global, local e temático, alcançando 21.670 colaboradores.

Integração total de prestadores de serviços em iniciativas de segurança

A Ternium promove ativamente sua Visão de Segurança e metas com os colaboradores das empresas contratadas. Para isso, desenvolveu uma série de iniciativas que incluem reuniões com os principais gerentes dos contratados e a participação de seus colaboradores em workshops de OH&S organizados pela empresa.

A Ternium desenvolveu um plano específico de melhoria de OH&S para contratados, aproveitando as melhores práticas identificadas por meio de *benchmarking* em diferentes operações dentro de suas instalações.

Entre julho de 2024 e junho de 2025, foram auditados os programas de OH&S de 199 empresas contratadas em quatro países. Destas, 42 foram reconhecidas pelo progresso significativo alcançado ao longo do período.

Iniciativas abrangentes de saúde ocupacional

A Ternium reafirma seu compromisso com um ambiente de trabalho saudável por meio de um programa abrangente de saúde ocupacional.

Dentro do seu sistema de gestão de saúde, a empresa realiza monitoramentos e avaliações de risco regulares para identificar e gerenciar fatores que possam impactar o bem-estar dos colaboradores, incluindo condições químicas, biológicas, físicas, ergonômicas e psicossociais associadas às atividades de trabalho.

A Ternium mantém um programa de Vigilância Sanitária e Controle Médico que reúne exames ocupacionais e estudos clínicos voltados à promoção da saúde de seus colaboradores.

A iniciativa busca assegurar o cumprimento da legislação aplicável, monitorar a saúde de pessoas expostas a riscos específicos, confirmar a aptidão para o trabalho, ampliar o acesso voluntário a avaliações médicas e orientar campanhas preventivas com base na análise de dados de saúde.

Além dos exames ocupacionais obrigatórios previstos pela legislação de cada país, a empresa oferece avaliações médicas voluntárias anuais, com o objetivo de promover a saúde, identificar fatores de risco e acompanhar a prevalência de determinadas condições, subsidiando ações preventivas e iniciativas de melhoria contínua.

O Programa de Vigilância da Saúde e Controle Médico da Ternium promove o bem-estar dos colaboradores por meio do monitoramento da saúde ocupacional, de campanhas preventivas e de exames médicos voluntários.

A empresa mantém um Programa de Álcool e Drogas para promover um ambiente de trabalho seguro e livre de substâncias ilícitas. São proibidas a posse, fabricação, venda, distribuição ou consumo de álcool e drogas nas dependências da Ternium ou durante atividades de trabalho. Os colaboradores também devem se abster do uso de medicamentos, prescritos ou não, que possam comprometer seu desempenho, salvo comunicação prévia ao superior imediato.

Para assegurar o cumprimento dessas diretrizes, a empresa adota procedimentos preventivos e realiza testes de detecção de substâncias proibidas. Essas exigências também se aplicam a fornecedores, contratados, subcontratados e visitantes, em conformidade com a legislação vigente.

Hospital Nova: Promovendo qualidade, inovação e assistência médica integral

O Hospital Nova, em Monterrey, no México, é a instituição de saúde da Ternium que oferece assistência integral a colaboradores, e ao longo de todas as etapas do cuidado. Seu modelo abrange medicina preventiva, atenção primária, especialidades médicas e cirúrgicas, emergência, internação e serviços de diagnóstico e tratamento.

Com uma abordagem integrada multidisciplinar, combina qualidade assistencial, segurança do paciente e cuidado centrado na pessoa, contribuindo no tratamento de diferentes condições de saúde.

FREQUÊNCIA DE EXAMES MÉDICOS

● ANUALMENTE ● A CADA 2 ANOS ● A CADA 3 ANOS ● ANUALMENTE PARA MULHERES ACIMA DE 40 ANOS ● ANUALMENTE PARA HOMENS ACIMA DE 45 ANOS

TIPO DE TESTE	TIPO DE TRABALHO		
	Colaboradores com tarefas administrativas que normalmente não acessam áreas operacionais	Colaboradores que desenvolvem suas atividades em áreas operacionais	Colaboradores que operam veículos ou guindastes ou trabalham em espaços confinados ou em altura
Avaliação médica	●	●	●
Acuidade visual	●	●	●
Audiometria		●	●
Espirometria		●	●
Eletrocardiograma	●	●	●
Exames de sangue	●	●	●
Teste de urina	●	●	●
Mamografia	●	●	●
Antígeno prostático específico (PSA)	●	●	●
Triagem de drogas e álcool			●
Testes vestibulares			●

Em 2025, o Hospital Nova concluiu com sucesso a auditoria de recertificação da ISO 9001:2015, reafirmando a eficácia e a maturidade de seu Sistema de Gestão da Qualidade. Entre os principais avanços do ano, destacou-se a inauguração da Clínica de Saúde Mental, ampliando o acesso a serviços especializados de Psicologia e Psiquiatria e fortalecendo o cuidado integral à saúde.

O hospital também ampliou o acesso à assistência médica por meio de uma estratégia multicanal, integrando site, aplicativo móvel e *chatbot*.

Esses canais facilitam o agendamento de consultas, o acesso a resultados de exames laboratoriais e a informações clínicas, oferecendo uma experiência mais ágil e acessível aos pacientes.

Em 2025, o Hospital Nova celebrou a formatura de sua primeira turma de médicos residentes, incluindo especialistas em Medicina Interna, Endocrinologia e no programa de *Fellowship* em Cirurgia da Coluna Vertebral. Esse marco reafirma seu papel como instituição de ensino e seu compromisso com a formação de especialistas.

No mesmo ano, foi reconhecido entre os 20 melhores do México no ranking de hospitais da América Latina, elaborado pela IntelLat em parceria com a *América Economía*.

Também conquistou o primeiro lugar nacional em telemedicina (27.º na América Latina) e o terceiro em oncologia (17.º na América Latina), consolidando-se como referência no tratamento integral do câncer no país.

IMPULSIONANDO A INOVAÇÃO NO DIAGNÓSTICO CLÍNICO

PROCESSOS LABORATORIAIS AUTOMATIZADOS MELHORAM A EFICIÊNCIA E O ATENDIMENTO AO PACIENTE

O Hospital Clínica Nova deu um importante passo em inovação tecnológica ao implementar processos de laboratório clínico totalmente automatizados, tornando-se pioneiro em Nuevo León e um dos primeiros hospitais privados corporativos do México a adotar esse nível de automação.

Com a incorporação dos sistemas cobas® pure e cobas® pro, o laboratório passou a operar um fluxo integrado, da entrada da amostra à emissão dos laudos, ampliando a eficiência, a precisão e a segurança.

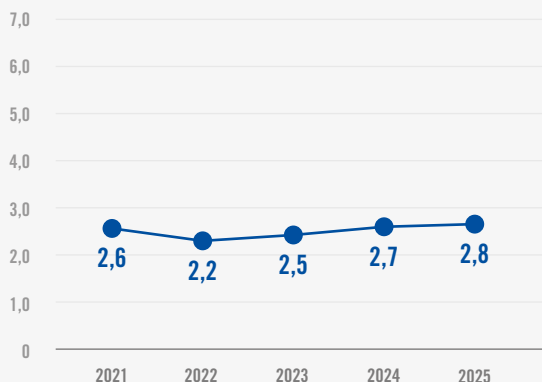
A modernização permite processar até 750 amostras por hora, reduzindo o tempo de resposta em cerca de 80 %. Resultados mais rápidos e confiáveis aprimoram o atendimento, especialmente em casos críticos, nos quais o diagnóstico oportuno é essencial.

Além de aumentar a velocidade e a qualidade das análises, a nova tecnologia prioriza testes urgentes, permite o processamento simultâneo de múltiplos exames e reforça as condições de biossegurança para os profissionais de saúde.

Esse investimento reforça o compromisso do Hospital Nova com a inovação, a excelência operacional e o atendimento de alta qualidade ao paciente, ao mesmo tempo que expande suas capacidades de diagnóstico e reduz a dependência de serviços externos.

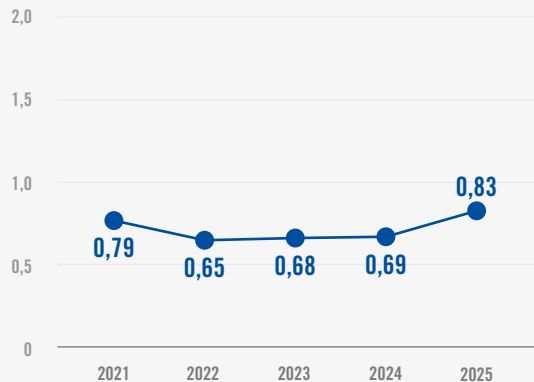


TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES (INJURY FREQUENCY RATE, IFR) # POR MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS



Os dados a partir de 2025 incluem a Usiminas

TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES COM AFASTAMENTO (LOST TIME INJURY FREQUENCY RATE, LTIFR) – # DIAS PERDIDOS POR MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS



Os dados a partir de 2025 incluem a Usiminas

RISCOS

De acordo com o relatório *Safety and Health in the Steel Industry – Data Report 2026*, da World Steel Association, as principais causas de fatalidades no período de 2021 a 2025 foram quedas em altura, máquinas em movimento, exposição a gases e asfixia, veículos em circulação nas instalações e queda de objetos — padrões que se mantêm consistentes ao longo dos anos.

No mesmo período, as principais causas de acidentes com afastamento foram quedas no mesmo nível, tarefas e ferramentas manuais, máquinas em movimento, queda de objetos e quedas em altura.

Na Ternium, os riscos são avaliados com base na gravidade potencial das lesões, na probabilidade de ocorrência e na frequência de exposição.

Para situações classificadas como de risco inaceitável, a atividade é imediatamente suspensa até que medidas corretivas sejam implementadas para reduzir o risco a níveis aceitáveis.

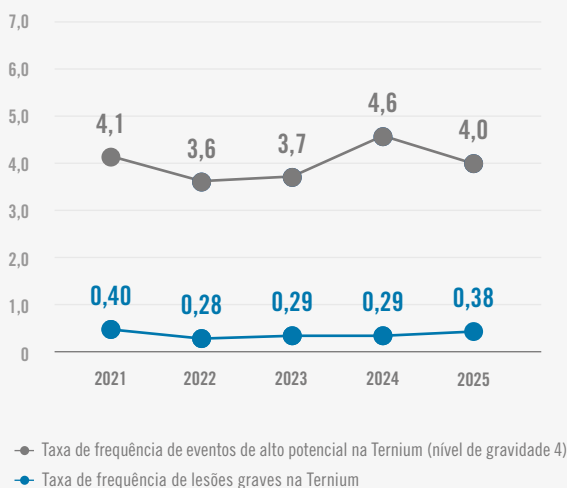
A empresa adota uma estrutura sistemática para identificar perigos, avaliar riscos e definir controles por meio da matriz IPER (Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos), que considera a organização do trabalho, atividades rotineiras e não rotineiras, incidentes históricos e potenciais, além de fatores humanos e ambientais. Após a identificação dos perigos, os controles existentes são registrados e, quando necessário, medidas adicionais são definidas com base na hierarquia de controles: eliminação, substituição, controles de engenharia, medidas administrativas e sinalização e, por fim, Equipamentos de Proteção Individual.

As matrizes IPER são revisadas periodicamente, especialmente em caso de mudanças de processo, introdução de novos equipamentos ou tecnologias, auditorias, incidentes, emergências, alterações na legislação ou no Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.

Para ampliar a acessibilidade e a eficiência, as matrizes IPER estão sendo digitalizadas na plataforma SIASSO, fortalecendo a auditoria de atividades críticas, a implementação de melhorias e a gestão de riscos.

TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES GRAVES E EVENTOS DE ALTO POTENCIAL*

POR MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS



(*) As cifras apresentadas não incluem os resultados da Usiminas.

Em 2025, os critérios de classificação de lesões graves foram revisados para incluir determinadas lesões, como fraturas específicas dos dedos, o que pode elevar as taxas de notificação em relação aos anos anteriores.

DESEMPENHO DA TERNIUM EM MATÉRIA DE SEGURANÇA EM 2025: ACIDENTES E INCIDENTES

Em 2025, a Ternium, incluindo a Usiminas, registrou uma Taxa de Frequência de Lesões (IFR) de 2,8 acidentes por milhão de horas trabalhadas e uma Taxa de Frequência de Lesões com Afastamento (LTIFR) de 0,8 acidentes por milhão de horas trabalhadas. Ao longo do ano, observou-se um aumento na taxa de lesões com afastamento, principalmente entre colaboradores terceirizados, em razão da elevada rotatividade dessa força de trabalho.

A maior parte dos incidentes foi de baixa gravidade, predominando escorregões, tropeções e quedas, além de lesões associadas ao uso de ferramentas e à execução de tarefas manuais.

Uma tendência semelhante foi observada para lesões sem afastamento do trabalho, que também se concentraram entre os trabalhadores terceirizados e estiveram associadas a tarefas manuais e ao uso de ferramentas manuais.

A Ternium está transformando sua abordagem de segurança para eliminar as causas-raiz de lesões graves e incidentes de alta severidade, indo além dos indicadores tradicionais de frequência.



**REGRA QUE SALVA VIDAS:
USO ADEQUADO DE EPI**

O uso correto de Equipamento de Proteção Individual (EPI) é uma das 10 Regras da Ternium que Salvam Vidas e é reforçado continuamente em toda a empresa.

O ano foi marcado por dois acidentes fatais: o primeiro na siderúrgica da usina de Ipatinga, da Usiminas, Brasil, e o segundo na unidade de Churubusco, em Monterrey, México, que levaram a iniciativas de melhoria.

Em resposta ao primeiro acidente, as principais ações incluíram a implementação de sistemas ativos de parada de emergência.

Também foram ampliadas a operação remota de equipamentos a partir de salas de controle, para eliminar a exposição do pessoal, e a instalação de câmeras com análise de vídeo para monitorar áreas críticas.

Essas iniciativas foram complementadas pela aplicação e padronização das melhores práticas operacionais em todas as operações da empresa.

Em resposta ao segundo acidente, a Ternium reforçou seus protocolos de segurança por meio de treinamentos específicos, com forte ênfase na rigorosa observância dos procedimentos e das melhores práticas de manutenção.

Também aprimorou seus sistemas e padrões de bloqueio, etiquetagem e teste (*lockout, tagout, tryout* – LOTOTO), em conformidade com a Política de Conduta Segura da empresa.

Embora a produção de aço envolva riscos operacionais inerentes, a Ternium mantém seu firme compromisso de fortalecer continuamente suas práticas de segurança e prevenir acidentes, com o objetivo de garantir um ambiente de trabalho seguro para todos os colaboradores e contratados.

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

A Ternium, empresa siderúrgica integrada, juntamente com suas subsidiárias, comprometida com a saúde e a segurança ocupacional de seus colaboradores, bem como de clientes, contratados e fornecedores que atuam em suas instalações, estabelece esta Política de Saúde e Segurança Ocupacional como base para promover o desenvolvimento sustentável em todas as suas operações.

Esta Política se aplica à Ternium e às suas subsidiárias, devendo ser amplamente divulgada, promovida e cumprida em todas elas.

A proteção da saúde e da segurança de todas as pessoas que trabalham na empresa ou estão presentes em suas instalações constitui um valor fundamental da Ternium.

Para isso, orientamos nossa atuação pelos seguintes princípios:

- _ Todos os ferimentos e doenças ocupacionais podem e devem ser prevenidos.
- _ É obrigatória a conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo os compromissos assumidos voluntariamente pela empresa.
- _ A melhoria contínua dos processos relacionados à saúde e à segurança é uma meta permanente.
- _ A gestão da segurança e a saúde ocupacional deve estar integrada a todos os processos da empresa.
- _ Nenhuma produção, resultado ou situação de emergência justifica expor pessoas a riscos.
- _ O envolvimento e o treinamento contínuo de toda a equipe são fundamentais.
- _ Trabalhar com segurança é uma condição de emprego.
- _ Cada pessoa é responsável por zelar pela sua própria segurança e pela dos demais.

Em cada empresa, a responsabilidade pela saúde e segurança é compartilhada:

- _ A empresa disponibiliza os meios e recursos necessários para que todas as atividades sejam realizadas com segurança, preservando a integridade física e a saúde ocupacional das pessoas.
- _ Os gestores são responsáveis pela saúde e segurança das pessoas sob sua supervisão e daquelas presentes em sua área de atuação.
- _ Todos os colaboradores devem cumprir as normas aplicáveis e colaborar com seus gestores na identificação e eliminação de situações de risco.
- _ As empresas contratadas e seus colaboradores devem cumprir as normas de saúde e segurança vigentes nos locais onde atuam.
- _ Visitantes e terceiros devem observar os regulamentos aplicáveis ao acessar as instalações.
- _ A equipe de Saúde e Segurança atua de forma preventiva, prestando suporte, orientação e realizando auditorias.

Esses princípios são promovidos em toda a cadeia de valor da Ternium e nas comunidades onde a empresa atua, como expressão de seu compromisso com a saúde e o bem-estar das pessoas.

Março de 2018



Máximo Vedoya,
Chief Executive Officer

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Cultivar um ambiente de trabalho inclusivo e envolvente que atraia e retenha os talentos necessários para a sustentabilidade da empresa a longo prazo.
- Promover uma cultura de excelência industrial e tecnológica.
- Promover a inovação.
- Garantir igualdade de oportunidades e tratamento para todos os colaboradores.
- Aumentar a diversidade nos cargos de gestão e no Conselho de Administração da Ternium.

AÇÕES

- Uso de tecnologia e análise de dados para simplificar processos de RH, prever necessidades e desenvolver programas personalizados.
- Implementação de mecanismos corporativos que asseguram processos seletivos baseados em competências e méritos individuais.
- Fortalecimento das capacidades da força de trabalho por meio de programas de treinamento em todos os níveis.
- Apoio aos Princípios de Empoderamento das Mulheres das Nações Unidas (*Women's Empowerment Principales, WEPS*).
- Implementação de um plano de médio prazo para aumentar a participação feminina em cargos de gestão.
- Consolidação de programas corporativos como o *Lean In Together* e o *Maternity Mentoring* voltados à promoção de um ambiente justo e equitativo para todos.

KPIs 2025

28

NACIONALIDADES
REPRESENTADAS ENTRE
OS COLABORADORES

50

HORAS DE TREINAMENTO
POR COLABORADOR
(89 HORAS, INCLUINDO
TREINAMENTO PRÁTICO)

US\$ 12

MILHÕES INVESTIDOS
EM TREINAMENTO

38 %

DE MULHERES
NO CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO
(COMPOSIÇÃO ATUAL
DO CONSELHO)

47 %

DAS COLABORADORAS
ASSALARIADAS
TÊM MENOS DE 30 ANOS

GOVERNANÇA

ESRS S1-1

A gestão de pessoas está estruturada nos níveis local e corporativo. As equipes locais de Recursos Humanos supervisionam as condições de trabalho, incluindo jornada, licenças, folha de pagamento e relações sindicais, em conformidade com a legislação trabalhista aplicável.

Quando necessário, esses temas são reportados aos Presidentes Regionais e aos Diretores Industriais.

As políticas e os procedimentos de remuneração, incluindo benefícios e programas de mobilidade, são definidos no âmbito corporativo e revisados anualmente.

Participam dessa revisão o *Global Compensation & HR Shared Service Senior Director* e sua equipe, o *Chief Human Resources Officer* e o CEO. Como parte do processo anual de avaliação de desempenho, comitês de carreira se reúnem em cada divisão para avaliar o desempenho individual e discutir o planejamento sucessório.

Esse processo culmina em uma curva de avaliação uniforme e em um plano de sucessão para toda a empresa. Temas como equilíbrio entre vida pessoal e profissional, diversidade e inclusão, capacitação, atração e retenção de talentos são conduzidos pelo Vice-presidente de Gestão Global de Talentos.

NOSSA ESTRUTURA

GOVERNANÇA DE RECURSOS HUMANOS



Posteriormente, as propostas são submetidas à aprovação do *Chief Human Resources Officer* e do CEO.

A empresa dispõe de diversas políticas e procedimentos que orientam a atuação e as relações de trabalho na Ternium. Entre eles, destacam-se:

- **Política de Direitos Humanos:** Reafirma o compromisso da Ternium com os mais elevados padrões éticos e o respeito aos direitos humanos fundamentais em todas as suas operações. Em consonância com a Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Global das Nações Unidas, promove princípios como a liberdade, a dignidade, a proibição do trabalho infantil e a não discriminação.

A política promove condições de trabalho seguras, o desenvolvimento dos colaboradores e o respeito à diversidade cultural. Aplica-se à Ternium, suas subsidiárias e às partes relacionadas, promovendo uma cadeia de suprimentos em conformidade com esses princípios. A empresa não tolera violações e disponibiliza a Linha Transparente para denunciar e tratar eventuais descumprimentos.

- **Código de Conduta:** Estabelece o compromisso da Ternium com o cumprimento da legislação aplicável, das normas internas e das políticas corporativas, exigindo que todos os colaboradores, independentemente de sua função ou nível hierárquico, atuem em conformidade com esses princípios. Dessa forma, promove um ambiente de trabalho pautado pela ética, honestidade, lealdade e transparência.

O Código proíbe qualquer forma de discriminação, assédio, coerção ou intimidação — de natureza sexual, física, psicológica ou de qualquer outra natureza —, bem como o trabalho infantil, forçado, compulsório ou análogo à escravidão. Esse compromisso também se estende a fornecedores, contratados e parceiros comerciais.

Além disso, assegura aos colaboradores o direito de constituir ou integrar sindicatos e participar de negociações coletivas, conforme a legislação aplicável. Também reafirma o compromisso com a saúde e a segurança ocupacional, promovendo condições de trabalho seguras e saudáveis e uma cultura de cooperação em toda a organização.

- **Política de Diversidade e Ambiente de Trabalho Livre de Assédio:** Reafirma o compromisso da Ternium com um ambiente de trabalho inclusivo, pautado pelo respeito e pela valorização da diversidade de gênero, nacionalidade, cultura e origem.

Proíbe qualquer forma de assédio ou discriminação e incentiva todos os colaboradores a contribuir para relações profissionais respeitadas. Também estabelece mecanismos claros para a denúncia, investigação e o tratamento de condutas inadequadas, sob a coordenação das áreas de Auditoria e Recursos Humanos.

“Alcançamos a excelência ao transformar cada desafio em uma oportunidade de desenvolver pessoas e fortalecer a liderança em toda a organização.”



SANTIAGO LOZANO
CHIEF HUMAN RESOURCES
OFFICER

ESTRATÉGIA E DESEMPENHO 2025

A estratégia de desenvolvimento e retenção de talentos da Ternium combina diretrizes corporativas com uma implementação adaptada às realidades locais. Enquanto os princípios e objetivos são definidos globalmente, os programas são ajustados à estrutura organizacional, à disponibilidade de recursos e às necessidades específicas de cada país onde a empresa atua.

As principais frentes de atuação são:

- Aproveitar a tecnologia para otimizar processos e aprimorar a segurança e a experiência dos colaboradores.
- Atualizar as condições de trabalho e os benefícios para os colaboradores.
- Expandir as oportunidades de treinamento e desenvolvimento.
- Promover um ambiente de trabalho pautado pela equidade, diversidade e inclusão.
- Fortalecer as práticas de gestão de desempenho.
- Manter uma comunicação contínua e transparente.

Aproveitar a tecnologia para otimizar processos e aprimorar a segurança e a experiência dos colaboradores

Nos últimos anos, a Ternium vem incorporando tecnologia para aprimorar seus processos de Recursos Humanos. Ferramentas digitais, como chatbots e plataformas de gestão, permitem que colaboradores e líderes realizem tarefas com mais eficiência, aprimorando a experiência do usuário e aumentando a eficiência das operações de RH. Essas soluções seguem em expansão, acompanhando as necessidades da organização.

Paralelamente, a empresa vem fortalecendo suas iniciativas de *People Analytics* para transformar dados de RH em insights que apoiam a tomada de decisão e contribuem para uma gestão mais eficaz, o desenvolvimento dos colaboradores e o aumento da produtividade.

Em 2025, a Ternium também ampliou o uso de treinamentos baseados em simulação. Na Argentina e no México, implementou simuladores de empilhadeira e locomotiva, complementando os simuladores de guindaste já existentes e permitindo que os colaboradores treinassem em ambientes seguros e controlados, sem exposição a riscos.

A Ternium é a primeira empresa na América Latina a implementar um simulador para o forno elétrico a arco na unidade de Guerrero. A ferramenta permite que operadores e engenheiros de fornos treinem em cenários que simulam contingências reais de produção, fortalecendo habilidades técnicas e prontidão operacional

Atualizar as condições de trabalho e os benefícios para os colaboradores

A Ternium garante o cumprimento de todas as exigências da legislação trabalhista em todos os países onde atua, abrangendo temas como jornada de trabalho, férias remuneradas e benefícios superiores aos mínimos legais. Também garante direitos como a liberdade de associação, com 81 % dos colaboradores abrangidos por acordos de negociação coletiva.

Além disso, embora os benefícios variem conforme a legislação e as condições locais, a empresa oferece iniciativas voltadas ao desenvolvimento e ao bem-estar dos colaboradores em todas as suas operações:

- **Parcerias acadêmicas e benefícios de matrícula:** A Ternium acredita que a melhoria contínua se fundamenta na educação. Além dos programas internos de desenvolvimento, mantém parcerias estratégicas com universidades nos países onde atua, oferecendo apoio financeiro para cursos de graduação e pós-graduação aos colaboradores.
- **Acesso aos sistemas de saúde:** O Programa de Saúde Preventiva da Ternium combina exames médicos ocupacionais obrigatórios com avaliações voluntárias de saúde.

Além de cumprir a legislação aplicável, monitora a saúde dos colaboradores expostos a riscos ocupacionais, avalia a aptidão para o trabalho e a eficácia das medidas preventivas. As informações geradas subsidiam campanhas de prevenção direcionadas, em conformidade com as normas locais e os requisitos de proteção de dados.

A empresa também oferece acesso a serviços privados de saúde, como o APSOT, na Argentina, o Hospital Clínica Nova, no México, e planos de saúde, conforme a estrutura existente em cada país onde atua.

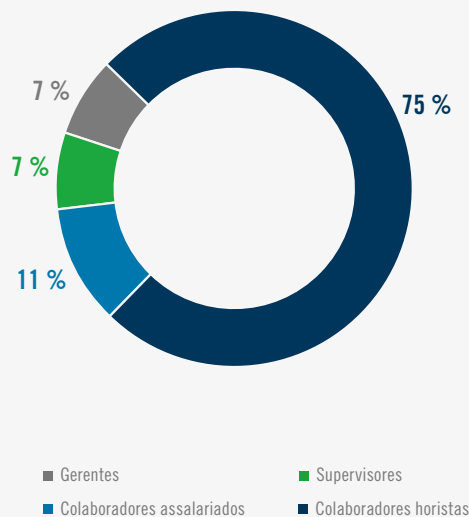
- **Flexibilidade de trabalho:** A empresa adota um modelo de trabalho flexível que inclui um regime híbrido: quatro dias presenciais e um remoto para colaboradores assalariados, e dois dias presenciais e três remotos para novos pais durante o primeiro ano após o nascimento do filho. Os colaboradores também dispõem de uma janela flexível de três horas.
- **Acesso a atividades recreativas:** A Ternium promove atividades culturais e recreativas nas regiões onde atua e oferece benefícios para acesso a clubes, academias e outras instituições com uma ampla gama de atividades disponíveis. Para mais informações sobre esse tópico, consulte o capítulo Comunidade.
- **Descontos para colaboradores em compras:** De acordo com o tipo de mercado e as parcerias estabelecidas em cada país, a empresa mantém uma rede de fornecedores que oferece condições especiais na compra de produtos como eletrodomésticos, automóveis e soluções de energia, incluindo painéis solares.

Expandir as oportunidades de treinamento e desenvolvimento

A Ternium conta com uma unidade dedicada ao treinamento de seus colaboradores, a Ternium University, responsável pela concepção e oferta de programas de capacitação presenciais e on-line alinhados à evolução do negócio e às necessidades da força de trabalho. Em parceria com instituições de ensino e fornecedores de referência nos países onde atua, a empresa oferece um portfólio consolidado de programas de desenvolvimento, adaptados às necessidades específicas das diferentes funções industriais, que incluem::

- **Workshop de Conscientização sobre Segurança:** Concebido para todos os supervisores e operadores, o programa reforça comportamentos seguros e promove uma forte cultura de segurança, incentivando os colaboradores a assumirem a responsabilidade pela sua própria segurança e pela dos colegas.
- **Programa de Desenvolvimento de Supervisores e Líderes de Turno (PDLP):** Destinado a supervisores atuais e futuros, o programa apoia sua transição para funções de liderança, promove o modelo de excelência industrial da Ternium e fortalece a cultura de segurança, responsabilidade ambiental e conhecimento técnico.

PESSOAL NÚMERO DE COLABORADORES



81 %

DOS COLABORADORES
ABRANGIDOS POR ALGUM
TIPO DE ACORDO COLETIVO
DE TRABALHO



PROGRAMA DE PROFISSIONAIS GLOBAIS

Os participantes do encontro *Global Professionals*, realizado na IPADE Business School, em Monterrey (México), aprofundaram competências de liderança, fortaleceram a colaboração e ampliaram suas redes multifuncionais em toda a Ternium.

- **Diploma em Engenharia e Gestão de Manutenção:** Destinado a funcionários e gerentes da área de manutenção, o programa de 14 meses — desenvolvido em parceria com a Universidade UDEM, em Monterrey, no México — oferece conceitos e ferramentas modernos para a implementação das melhores práticas.
- **Diploma em Gestão de Projetos:** Baseado nas diretrizes internacionais do Project Management Institute (PMI), o curso de oito meses foi desenvolvido com o ITBA, em Buenos Aires, destinado a colaboradores e gerentes de engenharia e operações.
- **Programa de Certificação em Fatores Humanos e Segurança Organizacional:** Com 60 horas de duração, destina-se às equipes de EHS, Operações, Manutenção e Engenharia e aborda a segurança com foco na cultura organizacional e nos fatores humanos como causas-raiz.

Para apoiar o desenvolvimento profissional dos colaboradores assalariados e da liderança, a empresa estruturou trilhas de desenvolvimento específicas para cada categoria de colaboradores:

- **Global Trainee (GT) e Global Professional (GP):** Esses programas apoiam os novos contratados durante seus primeiros quatro anos na Ternium por meio de treinamento personalizado (tanto on-line quanto presencial), rodízio de funções e oportunidades de networking. Os participantes adquirem experiência em diferentes áreas e se envolvem em atividades como visitas a locais, sessões com presidentes e executivos regionais, e missões internacionais.
- **Gerentes:** Os programas de habilidades de gestão da Ternium visam fortalecer seu modelo de competências, com conteúdo adaptado a cada nível de carreira e responsabilidade:

+3.900

COLABORADORES

PARTICIPARAM DE TREINAMENTOS EM CIBERSEGURANÇA, E MAIS DE MIL PARTICIPARAM DE INICIATIVAS DE CONSCIENTIZAÇÃO EM CIBERSEGURANÇA ATÉ O FINAL DE 2025

400

LÍDERES DAS ÁREAS INDUSTRIAL E DE EHS

PARTICIPARAM, EM 2025, DE SESSÕES SOBRE “FUNÇÃO GERENCIAL COM FOCO NA SEGURANÇA” NA ARGENTINA, NO MÉXICO E NO BRASIL, REFORÇANDO A LIDERANÇA COMO ELEMENTO CENTRAL DA CULTURA DE SEGURANÇA

- **Função Gerencial – Foco na Segurança:** Essas sessões se concentraram na reflexão sobre os 10 comportamentos de liderança em segurança e no reforço do papel da liderança na construção de uma cultura de segurança sólida. Ao longo do ano, foram realizadas quatro sessões na Argentina, no México e Brasil, reunindo mais de 400 líderes industriais e de EHS. Em janeiro de 2026, uma sessão adicional foi realizada na Colômbia, com 50 participantes.
- **Mentalidade Digital:** Estruturado em torno de três pilares principais: Ciência de Dados, Inteligência Artificial e Segurança Cibernética. Diversas iniciativas foram implementadas, incluindo o Programa Essencial de IA da Ternium, vários *workshops* sobre otimização imediata usando o Copilot e treinamento em design e desenvolvimento de agentes de IA.

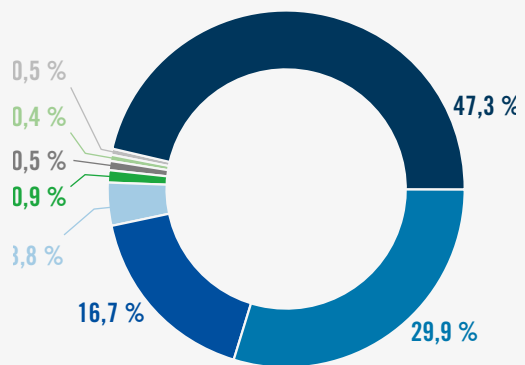
A empresa também lançou o programa *Citizen Data Champions* e uma nova turma de *Citizen Data Scientists*. Além disso, foi criado um espaço dedicado na plataforma de aprendizagem digital oferecendo trilhas de aprendizagem selecionadas sobre Ciência de Dados e IA por meio do *LinkedIn Learning*. Até o final de 2025, mais de 3.900 colaboradores haviam interagido com conteúdo de segurança cibernética e mais de mil haviam participado de iniciativas dentro desse pilar.

- **Programa de Liderança de Alto Impacto (HILP):** Um programa de três meses desenvolvido em conjunto com a IE Business School na Espanha, oferecendo certificação internacional.
- **Programa de Excelência em Liderança (LEP):** Desenvolvido em parceria com a IPADE Business School, no México, prepara líderes para enfrentar os desafios de um ambiente global e diverso, promovendo o desenvolvimento contínuo alinhado aos objetivos da empresa.
- **Diretores e executivos seniores:** O Programa Executivo de Líderes Globais, desenvolvido em parceria com a Wharton School da Universidade da Pensilvânia destina-se à alta liderança e aborda os desafios atuais dos negócios, as tendências do setor e as competências essenciais para a indústria siderúrgica.
- **Programa de Aprendizagem de Idiomas:** Em novembro de 2025, a empresa lançou uma nova plataforma de aprendizagem de idiomas em colaboração com um parceiro. Ao final do ano, mais de 2 mil colaboradores haviam aderido ao programa (e outras licenças estão atualmente ativas). Uma característica fundamental da plataforma é a possibilidade de estender o acesso a um membro da família, promovendo ainda mais o desenvolvimento da linguagem para além do ambiente de trabalho.

Além da educação formal, a Ternium promove programas de intercâmbio internacional para disseminar as melhores práticas em suas operações globais. Tais iniciativas também oferecem aos participantes uma exposição valiosa a novas culturas e experiências profissionais diversas. Para apoiar esses esforços, a empresa expandiu seus programas de treinamento a fim de incluir tópicos como comunicação eficaz e liderança intercultural.

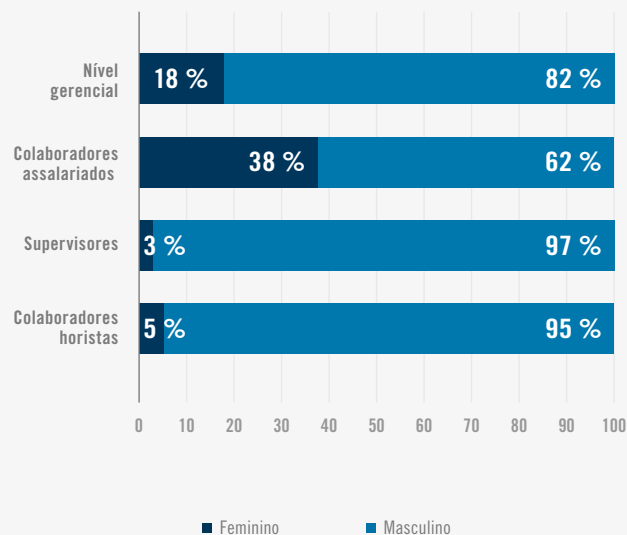
Ao longo de 2025, três iniciativas principais se destacaram além dos programas principais:

DISTRIBUIÇÃO POR NACIONALIDADE % DE COLABORADORES



■ Brasil ■ México ■ Argentina ■ Colômbia
■ Guatemala ■ EUA ■ Venezuela ■ Outros

DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO EM CADA CATEGORIA DE CARGO % DE COLABORADORES



■ Feminino ■ Masculino

Promover um ambiente de trabalho pautado pela equidade, diversidade e inclusão

Ao longo do tempo, a força de trabalho da Ternium se tornou cada vez mais diversificada, com colaboradores de 28 nacionalidades diferentes, sendo os brasileiros, mexicanos, argentinos e colombianos a maioria.

A Ternium está comprometida com a igualdade de oportunidades, promovendo um ambiente de trabalho que valoriza talentos de diferentes gêneros, nacionalidades, gerações, culturas, religiões e origens.

As iniciativas adotadas para assegurar a equidade de tratamento e promover a diversidade e a inclusão incluem:

- **Processo seletivo isento de viés:** A empresa adota um sistema transparente baseado no mérito, com igualdade de acesso às oportunidades. O *software* de recrutamento avalia os candidatos por suas competências cognitivas e técnicas, enquanto o Comitê de Oportunidades acompanha as vagas internas e os processos de candidatura.

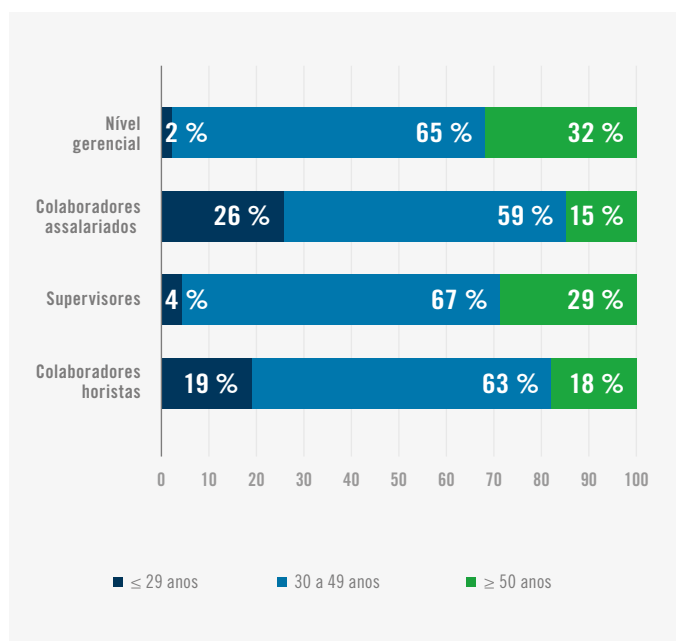
Após a coleta de informação e as entrevistas, um comitê multidisciplinar, com o apoio da área de Talentos, analisa os perfis e toma a decisão final.

- **Políticas de equidade no ambiente de trabalho:** A Ternium revisou suas práticas para assegurar igualdade de condições. Por exemplo, estende a licença-maternidade para pelo menos 120 dias, e a licença-paternidade para pelo menos 30 dias, nos casos em que os direitos locais sejam mais curtos.

A empresa também oferece um regime de trabalho flexível, no qual as mães ou os principais cuidadores trabalham três dias em casa e dois no escritório até que a criança complete um ano de idade.

- **Capacitação em diversidade e inclusão:** Desde 2019, a Ternium lidera a iniciativa *Lean In Together* para aumentar a conscientização e promover o diálogo aberto sobre temas importantes de inclusão e diversidade, como preconceito inconsciente, diversidade sexual, identidade de gênero e a importância da liderança intercultural e inclusiva.

DISTRIBUIÇÃO POR IDADE EM CADA CATEGORIA DE CARGO % DE COLABORADORES



Os círculos *Lean In Together* oferecem um espaço seguro e acolhedor para que participantes de diferentes regiões, gêneros, trajetórias profissionais e níveis de experiência possam se expressar com liberdade e participar de diálogos construtivos sobre temas relacionados à inclusão e diversidade.

Em 2025, foi lançada a oitava edição do programa, com a participação de 197 colaboradores, incluindo 10 diretores de empresa, e expansão para todas as unidades da Ternium. Desde o início do programa, mais de 1.600 colaboradores participaram de pelo menos uma atividade, incluindo 70 diretores.

No Brasil, a Ternium também desenvolve iniciativas voltadas à inclusão de pessoas com deficiência, promovendo eventos e campanhas de comunicação para atrair talentos interessados em integrar sua equipe.

Em 2025, a Ternium contava com 693 pessoas com deficiência em sua força de trabalho na Argentina e no Brasil, o equivalente a 2 % do total de colaboradores. Esses profissionais apresentam diferentes tipos de deficiência — motora, auditiva, visual, intelectual e múltipla — e atuam em diversas funções, como atividades administrativas, análise de comunicação interna e jardinagem.

- **Fortalecimento dos mecanismos de denúncia para o cumprimento do Código de Conduta:** A empresa disponibiliza canais claros e confidenciais para o relato de qualquer situação que comprometa a integridade e o respeito no ambiente de trabalho. Esses canais estão disponíveis 24 horas por dia, sete dias por semana, por meio do site da Ternium, da Intranet dos colaboradores e da Linha Transparente. As denúncias são recebidas pela equipe de Auditoria, que conduz as investigações em conjunto com a área de Recursos Humanos. A estrutura fortalece a cultura de integridade da empresa e reafirma o compromisso com os valores que orientam a gestão de pessoas e as relações de trabalho.
- **Participação em avaliações internacionais:** A empresa participa anualmente da avaliação conduzida pela Human Rights Campaign Foundation (HRC), que considera critérios relacionados ao compromisso com a equidade, à identidade de gênero, à orientação sexual e à inclusão, avaliando as políticas, práticas e iniciativas adotadas pela companhia. Em 2025, a Ternium foi reconhecida, pelo sexto ano consecutivo, como um dos melhores lugares para trabalhar para a comunidade LGBTQ+ no México, também recebendo reconhecimento da HRC na Argentina e no Brasil.
- **Programas regionais:** No Brasil, a Ternium implementou um programa de mentoria voltado a estudantes universitários, com o objetivo de promover o acesso equitativo ao mercado de trabalho. A edição mais recente priorizou o apoio a estudantes afrodescendentes, especialmente aqueles matriculados em cursos de engenharia, por meio de mentorias conduzidas por profissionais da empresa.

- **Emprego inclusivo:** Na Argentina, o Programa de Integração Laboral da Ternium foi lançado em 1997 com a contratação de egressos de Centros de Formação Profissional localizados nas comunidades do entorno de suas unidades operacionais. Desde então, a iniciativa permanece em funcionamento, reafirmando o compromisso da empresa com a inclusão no ambiente de trabalho.

UM LOCAL DE TRABALHO PARA TODOS

AMPLIANDO A PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES

Desde que assinou os Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs) das Nações Unidas em 2021, a Ternium reforçou seu compromisso com a igualdade de gênero, com foco no aumento da participação feminina em toda a organização e no setor. A empresa promove esse objetivo atraindo mais jovens talentos femininos, apoiando as mulheres em fases importantes da vida, como a maternidade, e fomentando uma maior representação em cargos de liderança e órgãos de governança. Como resultado, o número de mulheres em cargos de gestão aumentou 50 % desde 2021 (excluindo a Usiminas). Para apoiar o desenvolvimento e a retenção de carreira das mulheres, a Ternium implementou diversas iniciativas:

- **Programa de Mentoria para Gestantes:** Oferece orientação e apoio às funcionárias antes, durante e depois da licença-maternidade, ajudando a facilitar a transição de volta ao trabalho e a contribuir para a retenção de talentos. A iniciativa também envolve os gestores, capacitando-os para melhor acompanhar as colaboradoras ao longo de todo o processo. Desde a sua criação, a Ternium já apoiou mais de 160 mães, e o programa está atualmente implementado em todas as unidades operacionais da empresa.

- **Ambiente de trabalho favorável à maternidade:** A empresa instalou salas de lactação em suas unidades principais e segue aprimorando esses espaços para torná-los mais inclusivos.

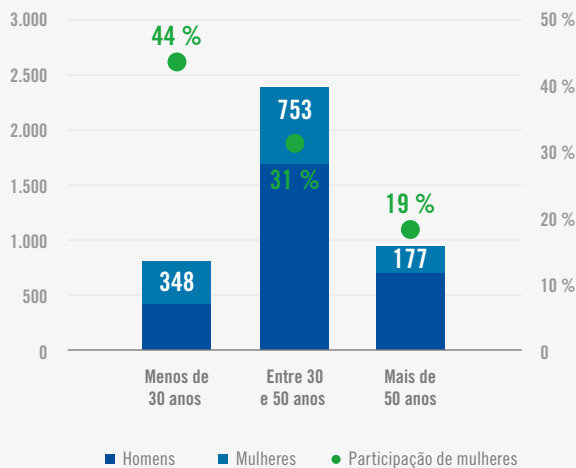
- **Apoio financeiro:** Na Argentina e no México, a Ternium oferece auxílio-creche como benefício para um melhor equilíbrio entre as responsabilidades profissionais e familiares.

- **Fortalecimento da representatividade no mais alto nível:** Atualmente, as mulheres representam 38 % do Conselho de Administração da Ternium, refletindo os avanços na diversidade de gênero em sua governança. Nas operações, o número de colaboradoras horistas aumentou 63 % desde 2021, impulsionado pelas iniciativas voltadas à atração e retenção de mulheres em áreas técnicas.

Alinhada aos WEPs, a Ternium também promove o empoderamento das mulheres em toda a cadeia de valor da indústria siderúrgica e nas comunidades onde atua por meio de iniciativas como a *World Women in Steel*, liderada pela worldsteel.

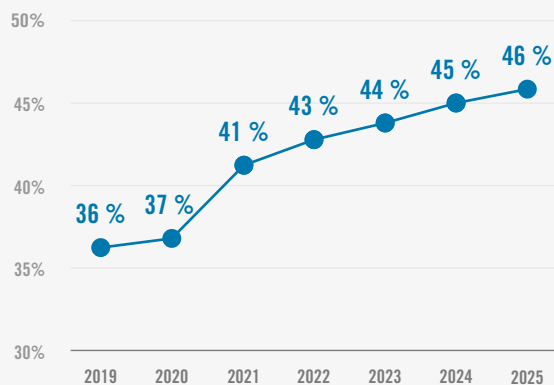
COMPOSIÇÃO DA POPULAÇÃO DE PROFISSIONAIS EM 2025 — POR IDADE E GÊNERO

PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES



Os números não incluem a Usiminas

EVOLUÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DAS MULHERES FUNCIONÁRIAS ASSALARIADAS COM MENOS DE 30 ANOS



Os números não incluem a Usiminas

Dos 21 participantes das duas edições do programa, todas ingressaram no mercado de trabalho, e 57 % foram contratadas pela Ternium como estagiárias. Além disso, a iniciativa alcançou 50 % de participação feminina, contribuindo para ampliar a representatividade em um setor no qual as mulheres permanecem historicamente sub-representadas.

Em 2025, no âmbito dos Steelie Awards organizados pela worldsteel, a Ternium foi finalista na categoria “Excelência em Pessoas” pelo seu projeto “Da política à prática: promovendo a inclusão em todo o sistema industrial da Ternium”. A proposta destacou as iniciativas implementadas pela Ternium em consonância com a estratégia de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) da empresa em todos os níveis da organização.

Esse reconhecimento reflete o forte foco da empresa na gestão do capital humano, na promoção de ambientes de trabalho inclusivos e no seu alinhamento com os princípios da sustentabilidade.

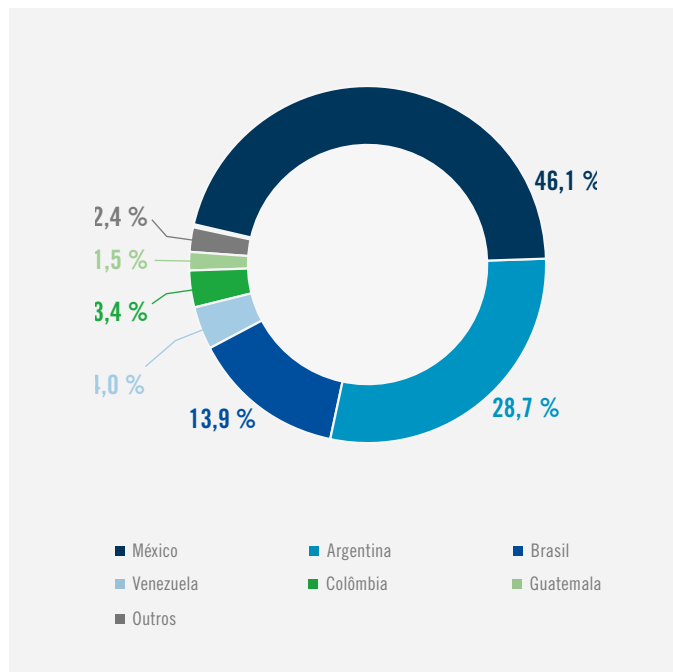
Fortalecimento das práticas de gestão de desempenho

Todos os anos, os colaboradores da Ternium devem definir um plano de trabalho em conjunto com líderes e áreas de atuação. Esses objetivos se dividem em duas categorias: objetivos de área, que envolvem entregas específicas relacionadas à função, e objetivos individuais, voltados ao desenvolvimento pessoal e à melhoria de competências técnicas ou de liderança.

Além dos objetivos relacionados à área, todos os colaboradores e gerentes que trabalham em áreas industriais devem ter objetivos obrigatórios de EHS (Meio Ambiente, Saúde e Segurança), bem como objetivos opcionais — mas recomendados — de diversidade e inclusão.

Os objetivos de segurança representam 30% da avaliação geral. Já os objetivos de diversidade e inclusão têm um escopo mais amplo e são recomendados a todos os colaboradores, independentemente de sua função ou área de atuação.

NACIONALIDADE DOS GERENTES % DE COLABORADORES



91 %

DOS FUNCIONÁRIOS

PARTICIPARAM DAS
AVALIAÇÕES PERIÓDICAS
DE DESEMPENHO E
DESENVOLVIMENTO DE
CARREIRA DE 2025



ESTÁGIOS PROFISSIONAIS NA TERNIUM

Em 2025, a Ternium contava com 617 estagiários participando de seus programas de treinamento e desenvolvimento profissional.

Ao final do ano, a Ternium realiza uma avaliação formal de desempenho para colaboradores assalariados e gerentes. Os resultados desse processo impactam diretamente decisões relacionadas à progressão de carreira, remuneração, identificação de necessidades de capacitação e definição de metas claras para o ciclo seguinte.

O processo inclui autoavaliação e avaliação pelo superior do colaborador. Integrado ao sistema de RH da empresa, acompanha a evolução do desempenho ao longo do tempo e adota uma abordagem de 360 graus, incorporando o feedback de clientes internos. Essa estrutura foi concebida para garantir transparência e imparcialidade no processo. As avaliações são analisadas por comitês em diferentes níveis da organização, até o âmbito corporativo.

Os resultados são posteriormente compartilhados em reuniões de feedback, com foco no reconhecimento e na identificação de oportunidades de melhoria.

Promover uma comunicação contínua e transparente

A Ternium promove regularmente iniciativas de engajamento para compartilhar sua estratégia e fortalecer o diálogo com os colaboradores, incluindo conversas ao vivo com o CEO, reuniões abertas on-line e encontros do *Safe Hour* nas unidades da empresa para fortalecer a conexão com os colaboradores.

Além disso, realiza pesquisas confidenciais para avaliar a experiência dos colaboradores, a gestão, a liderança e a cultura organizacional, cujos resultados orientam ações de melhoria contínua.

Em abril de 2025, a Pesquisa de Opinião dos Colaboradores alcançou mais de 16 mil supervisores, colaboradores horistas e técnicos, com taxa de participação de 85 % e mais de 23 mil comentários. O levantamento foi conduzido por uma plataforma externa para assegurar a confidencialidade das respostas.

A pesquisa abordou temas importantes relacionados ao clima organizacional e ao bem-estar dos colaboradores, incluindo treinamento, desenvolvimento, diversidade, comunicação, colaboração, feedback, tratamento e respeito, entre outros.

RISCOS

Alguns dos principais riscos associados à gestão de recursos humanos, assim como a forma como a Ternium os enfrenta, são apresentados a seguir:

- **Atração, retenção e engajamento de talentos:** Atrair, desenvolver e reter profissionais qualificados é essencial para sustentar a competitividade e o crescimento da Ternium.

Para isso, a empresa adota uma estratégia integrada de atração de talentos, que inclui ações de relacionamento com universidades, participação em feiras de emprego e eventos de recrutamento, além de iniciativas de marca empregadora nos países onde atua.

A retenção é apoiada por uma proposta de valor que combina remuneração competitiva, oportunidades de desenvolvimento e iniciativas voltadas ao equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, fortalecendo o engajamento e a permanência dos colaboradores.

- **Conduta e cultura organizacional:** A Ternium promove um ambiente de trabalho pautado pela ética, pelo respeito e pela integridade.

Para prevenir situações de assédio, intimidação, práticas inseguras ou condutas incompatíveis com seus valores, a empresa mantém procedimentos para identificar, investigar e tratar violações ao Código de Conduta, contribuindo para a mitigação de riscos legais e reputacionais.

- **Planejamento de sucessão e retenção de talentos-chave:** A continuidade dos negócios depende da identificação e do desenvolvimento de futuras lideranças e da retenção de profissionais estratégicos. Para reduzir riscos associados à sucessão, a Ternium revisa sistematicamente seus planos sucessórios como parte do processo anual de avaliação de desempenho.

+16 mil supervisores, colaboradores horistas e técnicos participaram da Pesquisa de Opinião dos Colaboradores da Ternium em 2025, que registrou taxa de participação de 85 % e mais de 23 mil comentários em todo o mundo.

- **Atualização de competências:** A evolução tecnológica e a crescente digitalização exigem a atualização contínua das competências da força de trabalho.

Para apoiar essa transformação, a Ternium oferece um portfólio abrangente de programas de capacitação presenciais e on-line, desenvolvidos pela Ternium University e pela equipe de Gestão Global de Talentos.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

A Ternium está comprometida em conduzir suas operações de forma ética e transparente, em consonância com os princípios de direitos humanos, promovendo o respeito aos direitos fundamentais e à dignidade das pessoas.

A empresa atua em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, os princípios estabelecidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e o Pacto Global das Nações Unidas, bem como com todas as leis, normas e regulamentações aplicáveis em matéria de direitos humanos nas jurisdições onde desenvolve suas atividades.

Sem prejuízo de outros princípios aplicáveis, a Ternium adere aos seguintes:

- Respeito à liberdade e à dignidade humana.
- Proibição do trabalho infantil, do trabalho forçado ou compulsório, da escravidão e da servidão.
- Repúdio a qualquer tratamento ou punição cruéis, desumanos ou degradantes.
- Promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis, conforme sua Política de Saúde e Segurança Ocupacional.
- Respeito às leis trabalhistas locais, incluindo o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva.
- Compromisso com a diversidade e a inclusão, rejeitando qualquer forma de discriminação ou assédio com base em raça, gênero, orientação sexual, religião, nacionalidade, etnia, idade, convicções políticas, características físicas ou qualquer outro critério previsto em sua Política de Privacidade, na Política de Diversidade e Ambiente de Trabalho Livre de Assédio, nas leis nacionais e em convenções internacionais.
- Fomento ao desenvolvimento dos colaboradores por meio de oportunidades de capacitação e educação.

Caso a legislação ou os regulamentos aplicáveis às operações da Ternium estabeleçam requisitos diferentes dos princípios e compromissos previstos nesta Política, prevalecerão as disposições mais rigorosas.

A Ternium valoriza e respeita as culturas e tradições das comunidades onde atua e considera, em todas as suas operações, os impactos sobre a saúde, a segurança, o meio ambiente, os direitos humanos e o desenvolvimento socioeconômico dessas comunidades.

A empresa reconhece que a compreensão e o compromisso com os direitos humanos são elementos essenciais de sua cultura corporativa. Por isso, esta Política deve ser amplamente divulgada internamente e permanecer disponível nos canais oficiais de comunicação da companhia. A Ternium também se compromete a promover o conhecimento e a aplicação de seus princípios e valores por todos os colaboradores, incentivando-os a buscar orientação junto à Diretoria de Recursos Humanos, à Auditoria Interna ou ao Departamento Jurídico sempre que houver dúvidas quanto à interpretação ou à aplicação desta Política.

Esta Política se aplica à Ternium, às suas subsidiárias, às empresas e associações com terceiros sob seu controle, bem como a todos os seus administradores, executivos e colaboradores.

A Ternium também espera que todos os integrantes de sua cadeia de suprimentos compartilhem seus valores e princípios relacionados ao trabalho, aos direitos humanos e ao relacionamento com as comunidades. Esses aspectos são considerados nos processos de contratação de fornecedores, em conformidade com a Política de Abastecimento Sustentável e o Código de Conduta para Fornecedores da Ternium.

A empresa não tolera qualquer conduta incompatível com os princípios e valores estabelecidos nesta Política, seja por parte de seus colaboradores, fornecedores ou terceiros que atuem em seu nome.

A Ternium incentiva a utilização da Linha Transparente para relatar qualquer suspeita de violação desta Política e se compromete a investigar e tratar, de forma diligente e eficaz, todas as denúncias recebidas.

Setembro de 2023

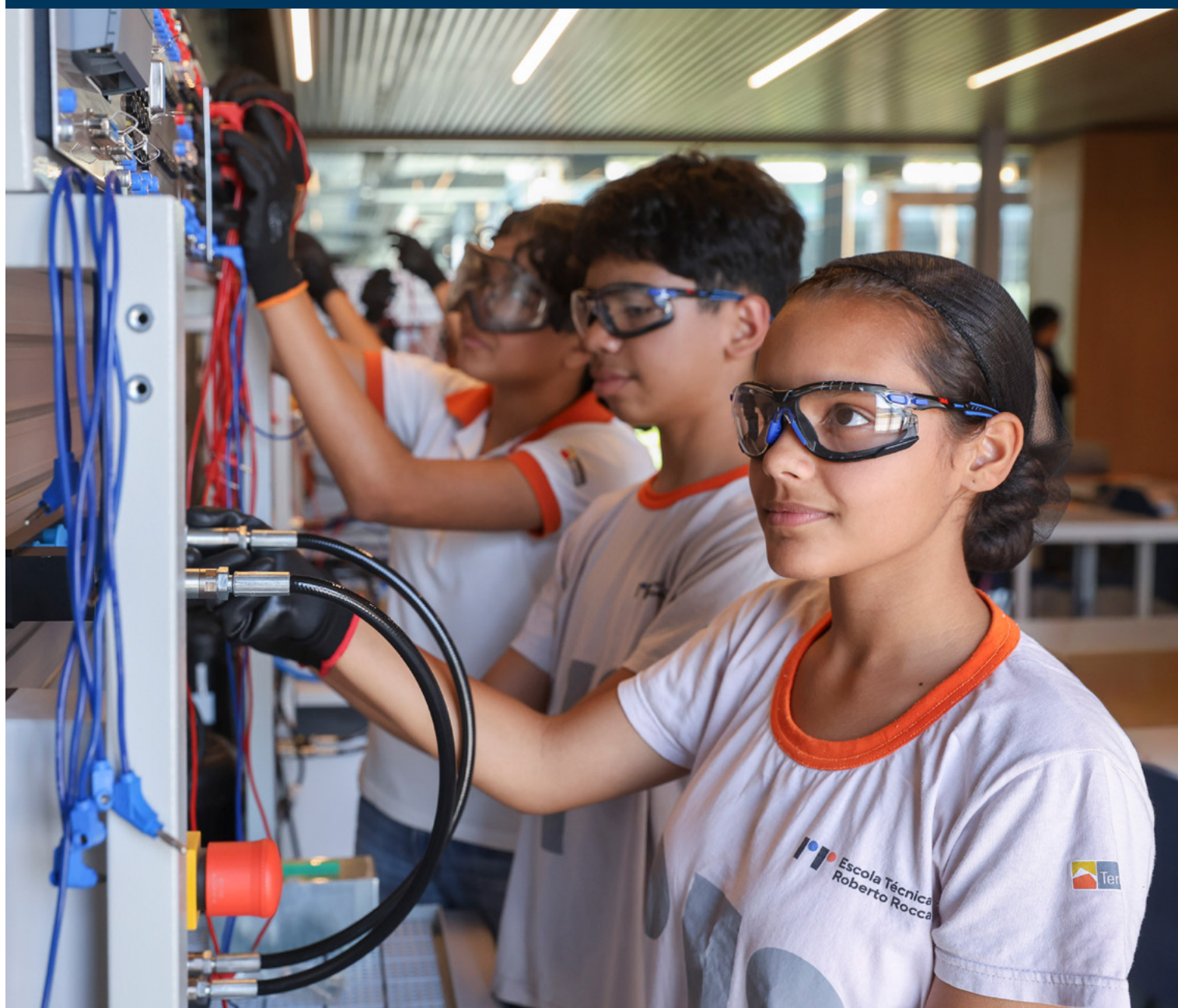


Máximo Vedoya
Chief Executive Officer

(*) Para os fins desta Política, "Subsidiária" se refere a qualquer entidade na qual a Ternium S.A. detenha, direta ou indiretamente, mais de 50 % das ações com direito a voto. "Controle" significa a posse, direta ou indireta, de autoridade suficiente para aprovar ou exigir a aplicação dos princípios e das disposições semelhantes aos previstos nesta Política.

ENGAJAMENTO COM AS COMUNIDADES

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Ampliar o acesso à educação em todos os níveis nas comunidades onde atuamos, com ênfase no ensino técnico.
- Estimular a criatividade e a inovação por meio de iniciativas culturais.
- Valorizar e preservar a identidade e o patrimônio cultural das comunidades.
- Fortalecer as instituições de saúde locais e, sempre que possível, ampliar o acesso das comunidades a serviços de saúde.
- Prestar apoio em situações de emergência, atendendo à demandas locais nas áreas de saúde, educação e assistência humanitária.

AÇÕES

- Implementação de programas de educação STEM em escolas de Ensino Fundamental, Médio e Superior.
- Construção e operação de escolas técnicas em Pesquería (México) e Santa Cruz (Brasil).
- Fortalecimento do ensino de matemática, treinamento técnico certificado e estágios industriais em escolas de Ensino Médio.
- Modernização das estruturas e dos laboratórios de escolas técnicas públicas.
- Concessão de bolsas e prêmios por mérito acadêmico a alunos do Ensino Médio e Universitário.
- Promoção de eventos culturais, como festivais de cinema latino-americano, exposições fotográficas e concertos.
- Colaboração em campanhas de saúde adaptadas às necessidades locais, promovendo simultaneamente estilos de vida saudáveis e bem-estar.

KPIs 2025

US\$ 51

MILHÕES

INVESTIDOS EM
PROGRAMAS
COMUNITÁRIOS

88 %

**DO INVESTIMENTO
COMUNITÁRIO**

DESTINADO
À EDUCAÇÃO

15.590

BENEFICIÁRIOS

DE PROGRAMAS
EDUCACIONAIS

2.217

PARTICIPANTES

EM PROGRAMAS
DE VOLUNTARIADO

NOSSO PROJETO INDUSTRIAL ALINHADO AO DESENVOLVIMENTO DAS COMUNIDADES

Na Ternium, entendemos que o sucesso do nosso projeto industrial só é sustentável quando acompanhado pelo desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

É por isso que promovemos o desenvolvimento inclusivo, estimulando uma cultura que valoriza o mérito, a educação e o potencial transformador das pessoas.

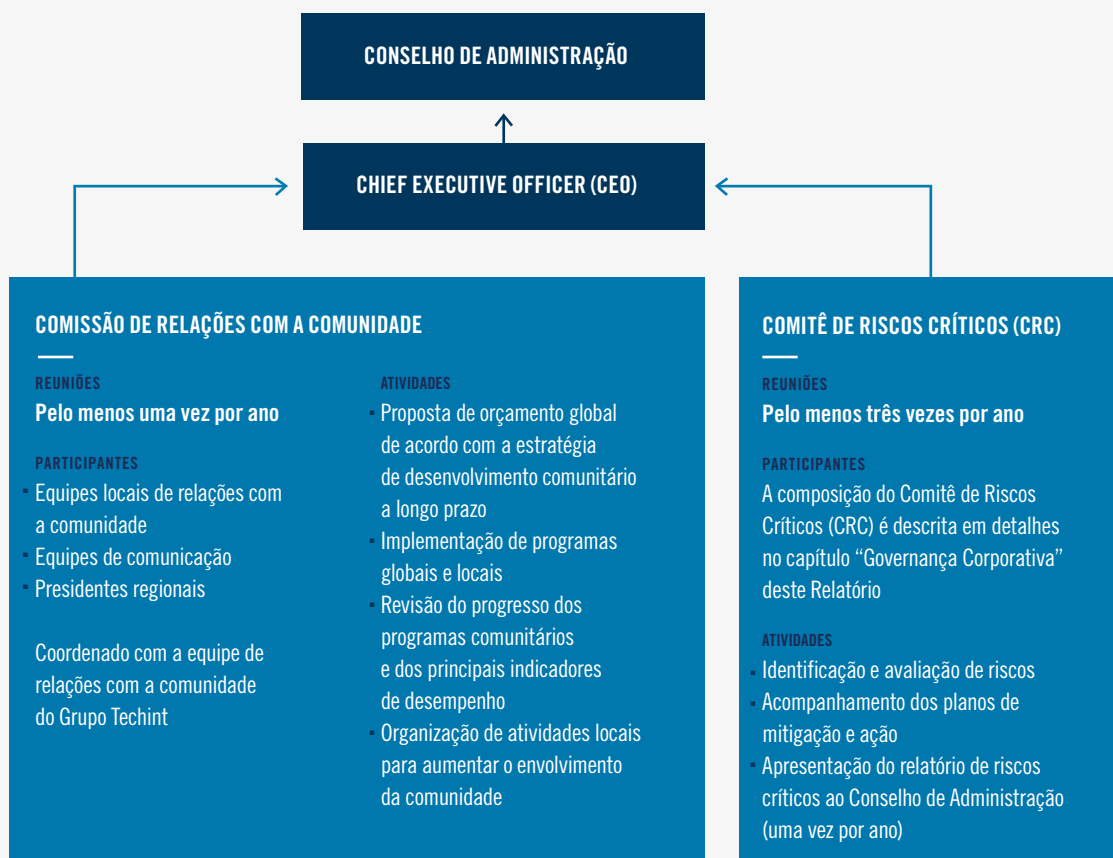
GOVERNANÇA

As iniciativas de desenvolvimento comunitário da Ternium são conduzidas em parceria com o Grupo Techint, fortalecendo uma rede internacional de colaboração entre as empresas do Grupo.

Em âmbito global, a equipe de Relações Comunitárias do Grupo Techint define as diretrizes estratégicas, promove o compartilhamento de boas práticas e oferece orientação contínua para ampliar a qualidade, a consistência e o impacto das iniciativas.

NOSSA ESTRUTURA

GOVERNANÇA DE RELAÇÕES COM A COMUNIDADE



Na Ternium, as áreas de Relacionamento com as Comunidades integram os departamentos de Recursos Humanos de cada operação. São responsáveis pela implementação dos programas, pela mensuração de seus impactos, pelo diálogo com as partes interessadas e pela identificação das necessidades de cada comunidade. Os planos de atuação são revisados anualmente pelos presidentes regionais e pelo CEO, em alinhamento às prioridades estratégicas da empresa.

ESTRATÉGIA E DESEMPENHO 2025

A Ternium desenvolve sete programas globais, implementados localmente e adaptados às necessidades das comunidades onde atua. Entre eles, destacam-se quatro programas educacionais que levam o nome de Roberto Rocca, um dos fundadores do Grupo Techint; dois programas voltados à arte e à cultura, que promovem a criatividade, inovação e valorização da identidade local por meio da preservação da memória e da celebração da diversidade; e um programa de voluntariado dedicado à melhoria das escolas públicas nas regiões onde a empresa opera.

Em âmbito local, também desenvolvemos iniciativas nas áreas de esporte, bem-estar, saúde, assistência social, meio ambiente e desenvolvimento sustentável.

Em 2025, a Ternium investiu US\$ 51,5 milhões em programas de relacionamento com as comunidades, incluindo uma doação de US\$ 7 milhões das fundações do Grupo Techint para apoiar iniciativas na Argentina e a construção da Escola Técnica Roberto Rocca, em Santa Cruz (Brasil). Desse total, 88 % foram destinados a programas educacionais, beneficiando mais de 15.590 estudantes.

Rede de Escolas Técnicas Roberto Rocca

As Escolas Técnicas Roberto Rocca formam uma rede de três instituições ligadas ao Grupo Techint, criadas com uma visão de longo prazo: oferecer ensino técnico de excelência, ampliar o acesso à educação e contribuir para o desenvolvimento das comunidades próximas às unidades industriais do grupo.

A primeira Escola Técnica Roberto Rocca foi fundada

pela Tenaris, empresa irmã da Ternium, em Campana (Argentina), onde iniciou suas atividades em 2013. Em 2016, a Ternium inaugurou sua primeira unidade em Pesquería (México) e, mais recentemente, abriu uma segunda escola em Santa Cruz (Brasil), que recebeu sua primeira turma em 2025.

As escolas atendem jovens de 15 a 18 anos e oferecem formação técnica em Mecatrônica e Eletromecânica. Para assegurar a igualdade de oportunidades, todos os estudantes recebem bolsas de estudo proporcionais às suas necessidades financeiras. O currículo combina sólida formação em disciplinas fundamentais, como Matemática e Língua Portuguesa, com a obtenção do diploma de Ensino Médio Técnico na própria instituição.

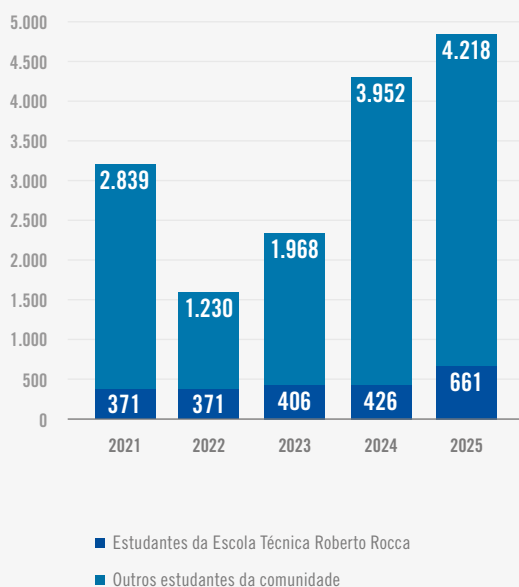
O modelo educacional da rede está fundamentado em quatro princípios pedagógicos: excelência acadêmica, aprendizagem ativa, formação baseada na experiência e colaboração, aliados à promoção de uma sólida cultura de segurança pessoal e industrial.

“Acreditamos que o crescimento industrial só é sustentável quando promove o desenvolvimento das comunidades. Por isso, investimos em programas de educação técnica que ampliam oportunidades, desenvolvem talentos locais e impulsionam a mobilidade social para as gerações futuras.”



ERIKA BIENEK
COMMUNITY RELATIONS
GLOBAL DIRECTOR, TECHINT
GROUP

ESCOLAS TÉCNICAS ROBERTO ROCCA DA TERNIUM # DE ESTUDANTES



Observação: os números representam a quantidade de alunos no final do ano letivo correspondente. Para o México, os números correspondem a junho de 2025 e; para o Brasil, a dezembro de 2025.

A Escola Técnica Roberto Rocca, em Pesquería, México, possui uma taxa de conclusão de 95 %, o que reflete seu forte compromisso com a educação técnica de qualidade e com as oportunidades de ensino superior.

Em 2025, a rede de Escolas Técnicas Roberto Rocca foi convidada pelo *Institute for the Future of Education*, do Tecnológico de Monterrey (TEC), no México, para apresentar seu modelo educacional e os resultados alcançados.

Escola Técnica Roberto Rocca em Pesquería, México

Desde sua inauguração, em 2016, a escola formou 874 técnicos em Eletromecânica e Mecatrônica, incluindo a turma de 2025.

Inicialmente projetada para 384 alunos, teve sua capacidade ampliada e, em agosto de 2025, passou a oferecer também o Ensino Fundamental II, atendendo 128 alunos desse nível e 474 do Ensino Médio Técnico.

A elevada taxa de conclusão da escola, de 95 %, evidencia o compromisso da equipe pedagógica com a qualidade do ensino técnico e o engajamento dos alunos. Parte dos formandos também é beneficiada pelo Programa de Bolsas Universitárias Roberto Rocca, que apoia sua continuidade acadêmica.

Um dos pilares da metodologia de aprendizagem baseada em projetos é a apresentação de iniciativas STEM em feiras de ciências e competições internacionais. Em 2025, os alunos desenvolveram mais de 345 projetos STEM. A equipe de robótica conquistou o 12.º lugar entre 67 equipes internacionais no Campeonato Mundial WER, em Xangai, posicionando-se como a quarta melhor equipe mexicana.

Na MILSET Expo-Sciences, em Abu Dhabi, três estudantes apresentaram “Hytec”, projeto de tecnologia eólica biomimética inspirado na arraia-jamanta *Mobula birostris*.

Outros dois alunos conquistaram o primeiro lugar no *Rope Crawler Tournament*, competição internacional de robótica organizada pelo Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC), no México.

A Escola Técnica Roberto Rocca também aproxima os estudantes da indústria, preparando-os para a transição ao mercado de trabalho por meio da resolução de desafios reais com o acompanhamento de especialistas.



TREINAMENTO EM ROBÓTICA NA ESCOLA TÉCNICA ROBERTO ROCCA

Estudantes da Escola Técnica Roberto Rocca em Pesquería, México, durante uma sessão prática de treinamento em robótica.

Em 2025, 155 alunos do último ano realizaram estágios em 15 empresas da comunidade, sendo 52 deles na própria Ternium.

As Escolas Técnicas Roberto Rocca mantêm altos padrões acadêmicos por meio de avaliações externas, desenvolvimento contínuo de professores e feedback regular da comunidade escolar.

Para avaliar a qualidade do ensino, a escola participa de avaliações reconhecidas. Em 2025, seus estudantes obtiveram desempenho superior em Matemática e Liderança nas provas do programa Líderes do Amanhã, do Tecnológico de Monterrey (TEC). Na avaliação Nuevo León Aprende, alcançou os melhores resultados em Comunicação, Matemática e Ciências entre as instituições privadas da região.

A formação contínua dos professores e a avaliação do desempenho são fundamentais para o modelo.

De julho de 2024 a junho de 2025, os professores e colaboradores da Escola Técnica Roberto Rocca receberam mais de 2.800 horas de treinamento.

Em 2025, a Escola Técnica atuou como parceira de formação do TEC na preparação de 16 futuros educadores, oferecendo treinamento em segurança industrial a 105 professores de escolas técnicas públicas por meio de um acordo com a Secretaria de Educação de Nuevo León.

Para a comunidade em geral, a escola também funciona como um Centro de Treinamento Técnico, oferecendo cursos de Eletromecânica, Máquinas-Ferramenta, Soldagem e Eletricidade.

Além disso, atua como centro certificador da SolidWorks e da FESTO, capacitando estudantes de diferentes instituições em competências alinhadas à Indústria 4.0. Em 2025, o Centro de Formação Técnica beneficiou mais de 1.640 pessoas, entre colaboradores de empresas parceiras, estudantes e professores da rede pública.

A Escola também oferece cursos de Matemática e idiomas para 335 alunos do Ensino Fundamental prestes a iniciar o Ensino Médio, e organiza o programa Escola para Pais para abordar os desafios educacionais enfrentados pelas crianças.

Todos os anos, a escola recolhe opiniões de alunos, pais e colaboradores. Em 2025, as pesquisas mostraram uma avaliação positiva média de 83 %, o que apoia os esforços de melhoria contínua e o desenvolvimento de planos de ação futuros.

+1.640

PESSOAS

ALCANÇADAS PELO CENTRO
DE FORMAÇÃO TÉCNICA
DE PESQUERÍA, MÉXICO,
DURANTE O ANO LETIVO
DE 2024-2025

83 %

**DE AVALIAÇÃO
POSITIVA MÉDIA**

NA PESQUISA DE 2025
NA ESCOLA TÉCNICA
ROBERTO ROCCA EM
PESQUERÍA, MÉXICO

Escola Técnica Roberto Rocca, Santa Cruz, Brasil

Em 2023, a Ternium iniciou a construção de uma nova Escola Técnica Roberto Rocca em Santa Cruz, no Brasil, projetada para atender 576 estudantes nas áreas de Mecatrônica e Eletromecânica. Em 2025, abriu suas portas para a primeira turma, composta por 192 alunos do primeiro ano, dos quais 48 % eram mulheres e 52 % homens. O campus conta com 18 laboratórios, 13 salas de aula, auditório, cafeteria, ginásio e outros espaços voltados ao desenvolvimento acadêmico e pessoal dos estudantes.

Em seu primeiro ano de funcionamento, a escola promoveu a primeira Feira de Projetos STEM, na qual os alunos apresentaram 48 iniciativas voltadas ao desenvolvimento comunitário e à sustentabilidade. Inspirados por desafios locais enfrentados em sua comunidade, desenvolveram soluções como um sensor para monitoramento do nível da água na prevenção de enchentes, além de projetos destinados à redução da geração de resíduos e do consumo de energia.

Em 2025, 183 estudantes participaram da Olimpíada Brasileira de Matemática, com 12 classificados para a fase final. Outros 60 competiram na Olimpíada Brasileira de Matemática Financeira, na qual 18 receberam menções honrosas. No mesmo ano, a escola realizou sua primeira pesquisa de satisfação com alunos, famílias, professores e colaboradores. Ao todo, 368 pessoas responderam à pesquisa, que registrou índice de aprovação de aproximadamente 83 %.

O desenvolvimento contínuo dos professores é um dos pilares do modelo educacional. Em 2025, foram oferecidas mais de 3.650 horas de capacitação para docentes e funcionários. O desempenho do corpo docente é acompanhado por meio do feedback dos alunos, da adoção de metodologias ativas, da avaliação da qualidade das aulas e de avaliações conduzidas pela equipe de gestão escolar.

Programa Gen Técnico Roberto Rocca

O Programa Gen Técnico Roberto Rocca busca aproximar a formação de jovens em escolas técnicas públicas das demandas da indústria.

Com base na experiência das Escolas Técnicas Roberto Rocca, oferece capacitação em competências da Indústria 4.0, facilita o acesso a estágios e apoia a modernização de equipamentos e da infraestrutura escolar.

O Programa Gen Técnico Roberto Rocca está presente em sete escolas em três países, alcançando 2.805 alunos e professores.

Em 2025, 439 alunos de escolas técnicas de Monterrey (México), Santa Cruz (Brasil), Ramallo e San Nicolás (Argentina) concluíram cursos de capacitação em Pneumática, Eletropneumática, Hidráulica e Automação, desenvolvidos em parceria com a FESTO.

Essa iniciativa fortaleceu as capacidades técnicas dos participantes e aumentou sua empregabilidade.

Além disso, mais de 2.400 participantes concluíram cursos técnicos básicos, enquanto outros 290 participaram de treinamentos em segurança.

Pela primeira vez, alunos das Escolas Técnicas Roberto Rocca e de nove escolas participantes do programa Roberto Rocca Gen Técnico na Argentina, no Brasil, na Colômbia, Itália e no México competiram no SteelChallenge, competição global da World Steel Association sobre produção sustentável de aço usando um simulador de forno elétrico a arco.

Ao longo do ano, a Ternium continuou investindo na modernização da infraestrutura e dos equipamentos escolares.

Dois laboratórios de informática foram modernizados e licenças para simuladores industriais foram adquiridas, beneficiando 1.049 alunos e 36 professores da Escola Técnica CECyTE Nuevo León, em Monterrey (México).



ESTUDANTES PARTICIPAM DO DESAFIO DO AÇO

Estudantes da Escola Técnica Roberto Rocca, em Pesquería, no México, participaram da competição *Steel Challenge*, desenvolvendo competências técnicas e de resolução de problemas por meio de simulações do processo de fabricação do aço.

Na Argentina, foram concluídas três salas de aula de eletrônica na Escola Técnica n.º 6 e implantados um laboratório de hidráulica FESTO e um laboratório de eletricidade e automação na Universidade Tecnológica Nacional, ambos em San Nicolás.

Além disso, a Ternium recebeu 215 estudantes dessas instituições para estágios em suas operações, proporcionando experiência prática em ambiente industrial.

Programa Aula Extra Roberto Rocca

Essa iniciativa de educação não formal combina conteúdos de STEM e Arte para promover o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes de 6 a 15 anos, fortalecendo a alfabetização básica e as competências socioemocionais.

1.378

BOLSAS DE ESTUDO

CONCEDIDAS EM 2025

PARA APOIAR ESTUDANTES

US\$ 4,2

MILHÕES INVESTIDOS

EM PROJETOS CULTURAIS

Realizado no contraturno escolar, o programa adota uma abordagem de aprendizagem experiencial que estimula a curiosidade e o interesse contínuo por essas áreas. Presente em 10 escolas de três países, atende 888 alunos.

Para aproximar o ensino técnico da cultura industrial, os estudantes participam de feiras de projetos nas quais apresentam soluções desenvolvidas ao longo do programa. Em Ramallo (Argentina), criaram dispositivos flutuantes para o plantio de sementes, enquanto em Monterrey (México), desenvolveram um sistema de alarme sem fio.

Em 2025, uma avaliação do Instituto PEAR, da Universidade de Harvard, confirmou o impacto positivo da iniciativa: 89 % dos participantes relataram avanços em perseverança, 88 % em pensamento crítico, e 81 % maior interesse por carreiras em STEM.

Programa de Bolsas Roberto Rocca

Lançado na Argentina em 1976, o Programa de Bolsas Roberto Rocca reconhece o mérito acadêmico e incentiva o desempenho de estudantes do Ensino Médio de comunidades próximas às operações da Ternium. Em 2005, foi ampliado para incluir estudantes universitários, com o objetivo de incentivar o estudo de cursos de Ciências Aplicadas e Engenharia.

Além do desempenho acadêmico, considera o contexto socioeconômico dos candidatos, reforçando o compromisso da empresa com a igualdade de oportunidades e a mobilidade social por meio da educação.

Em 2025, o programa concedeu 1.378 bolsas de estudo, incluindo, pela primeira vez, 100 estudantes das comunidades de Ipatinga, Itatiaiuçu e Cubatão.

Programas de arte e cultura

Para a Ternium, a arte e a cultura são fontes de inovação e instrumentos para valorizar a diversidade e ampliar a compreensão da experiência humana. Em 2025, a companhia destinou US\$ 4,2 milhões a iniciativas culturais.

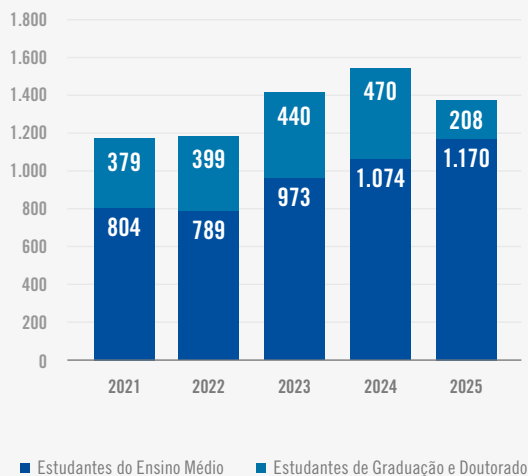
Na Argentina e no México, promoveu festivais de cinema em parceria com a Fundación PROA, que reuniram mais de 14.800 participantes. Também manteve o apoio ao programa Arquivos Fotográficos, na Argentina, dedicado à preservação e difusão de acervos históricos por meio de redes sociais, exposições, e feiras culturais.

No Brasil, a Usiminas ampliou sua atuação em Ipatinga, Itatiaiuçu, Cubatão, Belo Horizonte e São Paulo por meio de projetos apoiados pelas Leis de Incentivo à Cultura.

Em Ipatinga, o Centro Cultural Usiminas e o Teatro Zélia Olguin receberam mais de 154 mil pessoas em 479 eventos. Já o Centro de Memória atraiu mais de 11 mil visitantes para atividades dedicadas à cultura industrial e à preservação do patrimônio do Vale do Aço.

PROGRAMA DE BOLSAS ROBERTO ROCCA

BOLSAS



FESTIVAL DE CINEMA LATINO-AMERICANO TERNIUM

Os festivais de cinema promovem acesso ao cinema latino-americano e o intercâmbio cultural em comunidades da Argentina e do México.

~14.800

ASSISTENTES
EM 2025

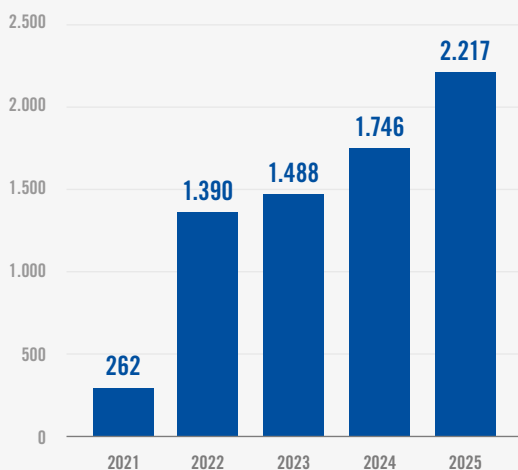
Programa Voluntários em Ação

O programa Voluntários em Ação mobiliza colaboradores da Ternium para atuar, ao lado das comunidades locais, na revitalização de escolas públicas. A iniciativa busca deixar um legado positivo por meio da renovação de ambientes de aprendizagem, da substituição de mobiliário e da melhoria de áreas comuns. Durante as jornadas de voluntariado, colaboradores, professores, alunos e moradores unem esforços para transformar os espaços escolares.

A iniciativa reforça como o trabalho conjunto pode gerar impactos duradouros para todos os envolvidos.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

DE PARTICIPANTES



Em 2025, 2.217 voluntários da Ternium contribuíram para a revitalização de 15 escolas na Argentina, no Brasil, na Colômbia, no México e Uruguai. As intervenções incluíram melhorias em salas de aula, laboratórios, refeitórios, pátios e playgrounds, além da renovação de mobiliário, beneficiando 4.907 estudantes.

Programas locais

Esporte e condicionamento físico para uma vida mais saudável

Como parte de seu compromisso com o bem-estar, a Ternium promove anualmente a tradicional Corrida Ternium de 10 km, incentivando hábitos saudáveis nas comunidades vizinhas às suas operações.

Em 2025, a corrida foi realizada em San Nicolás (Argentina), Rio de Janeiro (Brasil) e Monterrey (México), reunindo mais de 12.500 participantes. Ao todo, mais de US\$ 150 mil, provenientes das inscrições e das contribuições da empresa, foram destinados a organizações beneficentes locais.

Na Argentina, os Torneios Interescolares, promovidos em parceria com os Centros de Educação Física de San Nicolás e Ramallo, comemoraram 31 anos em 2025.

O programa reúne escolas de Ensino Médio e Especial dos dois municípios para competições de futebol, basquete 3x3, vôlei, atletismo, handebol e tênis de mesa, promovendo a prática esportiva além da escola, a integração, a competição saudável e valores como respeito, tolerância e inclusão em um ambiente inclusivo.

Como parte da iniciativa, a Ternium forneceu materiais esportivos às instituições participantes. Em 2025, 8.441 estudantes de 87 escolas participaram dos torneios.

No México, a 11.^a edição da Copa Ternium reuniu 250 alunos de escolas de Santa María Coronango, San Pedro Tlaltenango e San Miguel Xoxtla, no estado de Puebla. Ao longo de dois dias, estudantes do Ensino Fundamental participaram de competições de futebol, basquete e xadrez, promovendo a prática esportiva, o trabalho em equipe e a integração entre as comunidades vizinhas à usina Largos Puebla.

Saúde e bem-estar social

Em Monterrey, no México, a Ternium oferece serviços de saúde a seus colaboradores e familiares por meio do Hospital Clínica Nova (HCN).

A unidade reúne uma ampla gama de serviços, abrangendo medicina preventiva, atenção primária, especialidades médicas, pronto atendimento, hospitalização e suporte ao diagnóstico e ao tratamento.

O HCN possui certificação ISO 9001:2015 para serviços hospitalares, cirúrgicos, ambulatoriais, de diagnóstico e de atenção primária. Para mais informações sobre o HCN, consulte o capítulo Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional deste relatório.

A Ternium também opera a Clínica Águila, que oferece atendimento médico primário à população local e às comunidades vizinhas às suas operações de mineração no estado de Michoacán.

Em 2025, a clínica prestou assistência a 3.819 pessoas da comunidade por meio de serviços de medicina geral, enfermagem e odontologia.

Além do atendimento ambulatorial, a unidade está preparada para responder a situações de emergência e conta com ambulância para realizar o transporte de pacientes aos hospitais especializados do estado de Colima, sempre que necessário.



PROJETO ÁGUA PARA A COMUNIDADE

Como parte dessa iniciativa, foi instalado um sistema de captação de água da chuva em uma escola da comunidade de Águila, no México, para garantir o abastecimento de água destinada às atividades escolares.

+400 mil árvores foram plantadas no Parque Nacional Cumbres de Monterrey nos últimos três anos graças às iniciativas de reflorestamento da Ternium desenvolvidas em parceria com organizações locais no México.

Como parte de seus esforços de reflorestamento, a empresa fortaleceu parcerias com a Fundação Chipinque e a Universidade Autônoma de Nuevo León, contribuindo para o plantio de mais de 400 mil árvores no Parque Nacional Cumbres de Monterrey nos últimos três anos.

Em 2025, mais de 400 mudas foram plantadas nas cidades de San Nicolás de los Garza e Monterrey, com a participação de mais de 75 colaboradores voluntários.

Outras atividades comunitárias

Como parte do seu compromisso na Argentina, a Ternium apoia iniciativas comunitárias por meio do programa Projetos que Transformam a Comunidade, lançado em 2018 pela Academia de Desenvolvimento Institucional e pela Agência de Desenvolvimento de San Nicolás.

O programa prioriza projetos voltados à sustentabilidade, inclusão social, conscientização ambiental e desenvolvimento de conhecimento de longo prazo. Em 2025, recebeu 17 propostas, e os três projetos selecionados receberam seis milhões de pesos argentinos (US\$ 5.300) cada para viabilizar sua implementação.

RISCOS

Meio ambiente e desenvolvimento sustentável

Em 2025, a Ternium realizou diversas iniciativas ambientais e comunitárias no México para promover a sustentabilidade e o bem-estar das comunidades locais.

A empresa instalou 18 sistemas de captação de água da chuva em oito escolas e 10 residências próximas às suas operações em Puebla, Michoacán e Nuevo León. As estruturas beneficiam mais de 1.078 pessoas e permitem captar cerca de 1,9 milhão de litros de água por ano, reduzindo significativamente o consumo de fontes convencionais.

Além disso, em parceria com autoridades locais, a Ternium revitalizou áreas urbanas degradadas nos arredores de suas unidades em Guerrero e Alzada, transformando-as em espaços verdes e de convivência com árvores, mobiliário urbano e praças comunitárias.

A produção de aço e a mineração são atividades altamente regulamentadas, sujeitas a requisitos ambientais, de saúde, segurança e licenciamento nos níveis local, provincial e nacional.

À medida que essas regulamentações evoluem e se tornam mais rigorosas, a Ternium deve monitorar continuamente a conformidade e adaptar suas operações aos padrões aplicáveis.

Ao mesmo tempo, cresce a atenção pública às questões ambientais, influenciada por pressões políticas, sociais e agendas de políticas públicas.

Esse cenário pode intensificar o escrutínio sobre as operações industriais, resultando em inspeções, medidas administrativas, litígios ou outras ações, mesmo quando as alegações sejam infundadas ou as operações estejam em conformidade.



ESFORÇOS DE REFORESTAMENTO NO MÉXICO

Colaboradores da Ternium e parceiros comunitários participam de iniciativas de reforestamento voltadas à recuperação de áreas verdes e ao fortalecimento dos ecossistemas locais no México.

A Ternium está comprometida em manter relações sólidas com as comunidades locais e indígenas nas regiões onde atua. Em suas operações de mineração, cumpre todos os requisitos regulatórios, incluindo consultas prévias quando necessário, e mantém diálogo aberto com as partes interessadas para tratar de suas preocupações e fortalecer a colaboração de longo prazo.

As operações de mineração, no entanto, dependem de concessões e licenças governamentais, sujeitas a alterações regulatórias, ações judiciais ou negociações com comunidades e proprietários de terras. Embora a Ternium atue para preservar esses acordos, disputas internas nas comunidades ou ações de grupos de interesse podem causar interrupções temporárias, aumento de custos ou litígios que afetem a continuidade das operações.

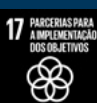
No México, questões de segurança em determinadas regiões também representam desafios adicionais. Nos últimos anos, o aumento da violência em áreas como Aguila e Jalisco, onde a Ternium opera, afetou as atividades de mineração e, em alguns casos, levou à suspensão temporária das operações.

A empresa monitora continuamente esse cenário e adota medidas necessárias para proteger seus colaboradores, ativos e operações, mantendo seu compromisso com as comunidades locais.

Para mais informações sobre riscos relacionados às comunidades, consulte o Formulário 20-F mais recente da Ternium.

POSICIONAMENTO COMERCIAL E CADEIA DE VALOR

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Aumentar a competitividade da Ternium por meio de:
 - _ Oferta de um portfólio completo de produtos.
 - _ Alcance da excelência operacional.
 - _ Desenvolvimento de serviços comerciais diferenciados e fortalecimento da rede de distribuição.
- Fortalecer a cadeia de valor da Ternium por meio do Programa ProPymes:
 - _ Aumento da competitividade, com foco na produtividade.
 - _ Fortalecer a capacidade exportadora das PMEs.
 - _ Promoção da substituição de importações.
 - _ Apoiar as PMEs em sua jornada de desenvolvimento sustentável.

AÇÕES

- Projetos *upstream* e *downstream* na unidade de Pesquería para integrar o sistema industrial e ampliar a oferta de produtos.
- Melhoria dos serviços comerciais e expansão da rede de distribuição.
- Desenvolvimento de novos produtos.
- Investimentos em capacidades de P&D (Ternium Lab) e participação em projetos industriais externos.
- Incorporação de tecnologias de ponta em todo o nosso processo de produção.
- Desenvolvimento e expansão do Programa ProPymes:
 - _ Apoio à execução de projetos industriais e à melhoria da qualidade dos produtos.
 - _ Elaboração de cursos de capacitação adaptados às necessidades das PMEs, em parceria com instituições locais.
 - _ Concessão de apoio financeiro para modernização tecnológica e facilitação do acesso das PMEs ao setor financeiro.
 - _ Colaboração na identificação de oportunidades de negócios e expansão de mercados finais para PMEs.

KPIs 2025

US\$ 2,5

BILHÕES

EM DESPESAS DE CAPITAL

US\$ 21,8

MILHÕES INVESTIDOS

EM PESQUISA E
DESENVOLVIMENTO
DE PRODUTOS

2.400

PMEs

NO PROGRAMA PROPYMES

18

HORAS DE TREINAMENTO

POR PESSOA POR ANO
EM MÉDIA NO PROGRAMA
PROPYMES

94

ESCOLAS TÉCNICAS

PATROCINADAS PELA
INICIATIVA GEN TÉCNICO
DA PROPYMES

A ESTRATÉGIA DA TERNIUM PARA FORTALECER A COMPETITIVIDADE

A estratégia de negócios da Ternium está alicerçada em três pilares: oportunidades estratégicas de crescimento, foco em produtos de alto valor agregado e excelência operacional. Com essa abordagem, a empresa busca gerar valor para seus grupos de interesse, consolidar sua posição como principal produtora de aço na região e um dos principais atores do continente, ampliando sua diferenciação e competitividade.

Crescimento estratégico como prioridade

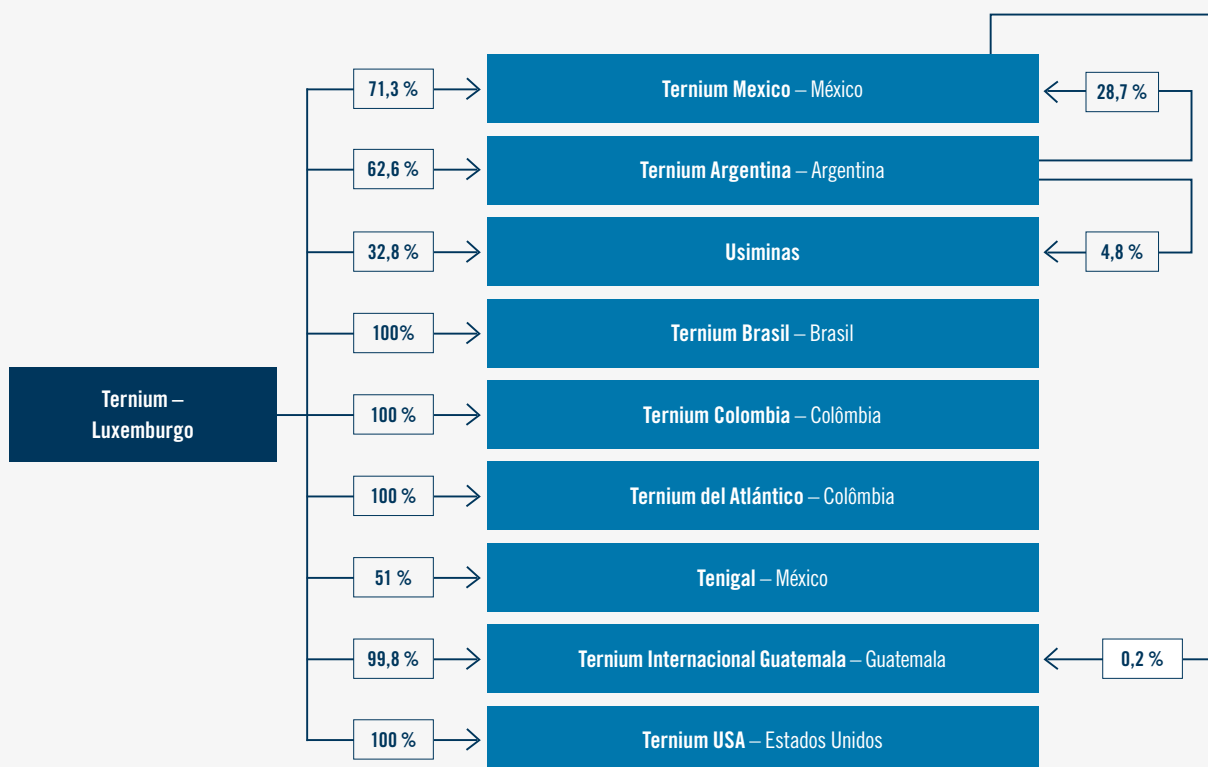
A Ternium tem um sólido histórico de crescimento, impulsionado por aquisições estratégicas e expansão orgânica, fortalecendo sua presença industrial e sua capacidade de atender os clientes.

Os principais investimentos recentes incluem:

- 2017: Aquisição de uma unidade siderúrgica no Rio de Janeiro — hoje Ternium Brasil — que agregou 5 milhões de toneladas/ano de capacidade de produção de placas.
- 2019: Comissionamento de linhas de galvanização a quente e pintura em Pesquería, México.
- 2021: Início das operações da laminadora a quente de Pesquería (México), integrando a produção de placas no Brasil às operações *downstream* no México.
- 2023: Aquisição de 68,7 milhões de ações da Usiminas, elevando a participação no grupo controlador para 51,5 % e consolidando a empresa nas demonstrações financeiras da Ternium.

ESTRUTURA CORPORATIVA

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA TERNIUM E SUAS PRINCIPAIS FILIAIS



- **2024:** Comissionamento de uma linha de decapagem e linhas de acabamento com capacidade de 550 mil toneladas/ano em Pesquería, México.
- **2026:** Aquisição da Tubos Argentinos S.A., um centro de serviços para fabricação de tubos e perfis com 42 mil toneladas de vendas anuais, que opera instalações industriais na Província de Buenos Aires e na Província de San Luis, na Argentina.
- **2026:** Aquisição da participação remanescente do Grupo NSC na Usiminas, aumentando a participação da Ternium no grupo controlador da Usiminas para 83,1 %.
- **2026:** Início das operações de uma linha de galvanização e de um laminador a frio (com capacidade de 0,6 e 1,6 milhões de toneladas/ano, respectivamente), em Pesquería, México.
- **Em construção:** Nova aciaria em Pesquería (México), equipada com forno elétrico a arco, desgaseificador RH, máquina de lingotamento de placas com duas linhas (2,6 milhões de toneladas/ano) e módulo de redução direta (DRI) com capacidade de 2,1 milhões de toneladas/ano.

Esses investimentos ampliam a capacidade produtiva e tecnológica da Ternium, além de apoiar o desenvolvimento de aços de alta especificação para aplicações exigentes, especialmente na indústria automotiva, atendendo à crescente demanda por produtos de menor intensidade de emissões.

Desenvolvendo produtos sofisticados com valor agregado

A pesquisa e o desenvolvimento da Ternium se concentram na ampliação de seu portfólio de aços avançados, na engenharia de novos componentes de aço em parceria com os clientes e na pesquisa de tecnologias voltadas à descarbonização das operações.

A empresa também mantém centros de pesquisa no Brasil e na Argentina, com laboratórios dedicados à simulação de processos produtivos e à avaliação do desempenho de novos produtos.

No México, o Ternium Lab atua como um centro regional de P&D especializado em modelagem física, simulação de processos, robótica e caracterização de materiais. A unidade apoia clientes do setor automotivo por meio de testes de desempenho, incluindo soldabilidade, conformação e absorção de energia.

Complementando essas capacidades, a empresa mantém, em Pesquería, um laboratório de desenvolvimento de componentes e um simulador de galvanização para testes em escala real de conformação, soldagem e revestimento.

EMBARQUES DE AÇO EM 2025 POR PAÍS E DESTINO %

MÉXICO



USIMINAS



ARGENTINA



■ Indústria ■ Automotiva ■ Construção

INNOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS

PROMOVENDO SOLUÇÕES EM AÇO POR MEIO DA TECNOLOGIA, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

A Ternium continua aprimorando suas capacidades de desenvolvimento de produtos em estreita colaboração com os clientes, com foco em soluções mais seguras, eficientes e de menor intensidade de emissões.

Na área de transportes, desenvolveu uma plataforma para manuseio de bobinas de aço com aços de alta resistência, reduzindo o peso do equipamento, as emissões, o desgaste das estradas e melhorando a segurança logística e a eficiência do transporte. Validada em testes de campo, a solução está pronta para implementação em larga escala.

No setor automotivo, a empresa desenvolve soluções em aço para veículos elétricos, incluindo uma carcaça de bateria que substitui estruturas de alumínio para proteger os sistemas de bateria sujeitos a condições exigentes. Otimizado por simulações de elementos finitos e testes de impacto, o componente atende a elevados padrões de segurança e desempenho, viabiliza a produção em larga escala e reforça o aço como uma alternativa competitiva e mais sustentável para a mobilidade elétrica.

Em paralelo, a Ternium desenvolveu e patenteou um processo proprietário de Aço Limpo para produzir aços com teor ultrabaixo de nitrogênio (inferior a 35 ppm) e elevada qualidade superficial para aplicações automotivas. Baseada em um processo totalmente controlado, do ferro de redução direta (DRI) e forno elétrico a arco (EAF) à degaseificação a vácuo e ao lingotamento contínuo, a tecnologia assegura qualidade consistente e melhor desempenho do aço.

Esses avanços refletem o compromisso da Ternium com a inovação, a sustentabilidade e o desenvolvimento de soluções de alto valor alinhadas às necessidades em constante evolução de seus clientes.



A Ternium integra redes globais de colaboração com consórcios industriais, universidades e instituições de pesquisa.

Como parte da iniciativa *Steel E-Motive*, liderada pela WorldAutoSteel, contribui para o desenvolvimento de soluções avançadas em aço de alta resistência para veículos elétricos de nova geração.

Em 2025, desenvolveu novas famílias de aços galvanizados de alta resistência para aplicações estruturais em veículos médios e pesados, além de uma caixa de suporte de bateria patenteada, com vantagens em custo e segurança em relação às alternativas de alumínio.

A empresa também desenvolveu aços de alta resistência com melhor estampabilidade e maior resistência à fadiga para o transporte pesado.

No setor de energia, a Ternium continua a desenvolver aços com classificação API na Argentina, México e Brasil para dar suporte à infraestrutura de produção de petróleo e gás de xisto.

Em parceria com a Tenaris, a Ternium avança no desenvolvimento de aços para dutos de transporte de dióxido de carbono, contribuindo para o desenvolvimento da infraestrutura de captura, transporte e armazenamento de carbono em larga escala.

Como parte de sua estratégia de inovação em tecnologias de baixo carbono, a Ternium apoia o desenvolvimento da planta-piloto da Tulum Energy em Pesquería. Conduzido pela Tulum Energy em parceria com a Tenova, o projeto busca produzir hidrogênio turquesa pela pirólise do metano, gerando hidrogênio sem emissões diretas de CO₂.

Em paralelo, a Ternium desenvolve aplicações industriais para coprodutos de carbono sólido e novas soluções à base de escória, ampliando sua circularidade, inclusive por meio de seu uso na produção de asfalto.

Na Argentina, a empresa também avança na concepção e engenharia de uma nova planta de tratamento de coque, destinada à produção de coque com menor teor de umidade, com potencial para aumentar a produtividade do alto-forno, reduzir o consumo de energia e diminuir as emissões de gases de efeito estufa.

Padrões de qualidade do produto

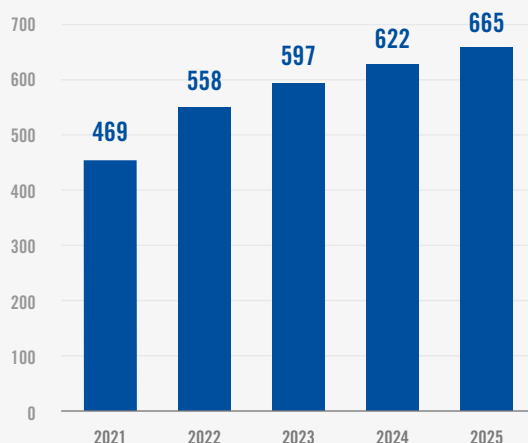
A Ternium desenvolve seus produtos e serviços com foco na melhoria contínua e na excelência do controle de qualidade de seus processos e produtos.

Sua produção segue padrões próprios, requisitos dos clientes e normas internacionais reconhecidas, estabelecidas por entidades de padronização reconhecidas internacionalmente, incluindo: a Organização Internacional de Normalização (ISO), a Sociedade Americana para Testes e Materiais (ASTM), as Normas Europeias (EN), as Normas Industriais Japonesas (JIS), a Sociedade de Engenheiros Automotivos (SAE), o Instituto Americano de Petróleo (API) e a Sociedade Americana de Engenheiros Mecânicos (ASME).

Além disso, os produtos da Usiminas para a indústria naval são certificados por entidades como American Bureau of Shipping, Det Norske Veritas, Korean Register of Shipping, Nippon Kaiji Kyokai e Lloyd's Register.

Já os aços para estruturas e vasos de pressão contam com certificações de instituições como TÜV NORD, Instituto Argentino de Normalización y Certificación e Instituto Nacional Argentino de Tecnología Industrial.

CERTIFICAÇÕES DE PRODUTOS PARA A INDÚSTRIA AUTOMOTIVA # CERTIFICAÇÕES



O Sistema de Gestão da Qualidade (QMS) está alinhado às normas ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016, específica para o setor automotivo.

O sistema opera com estratégias, objetivos e critérios harmonizados em todas as unidades da Ternium. Auditorias anuais asseguram a manutenção das certificações ISO, conduzidas pela Lloyd's Register Quality Assurance nas subsidiárias da Ternium e pela Bureau Veritas Certification que audita o QMS da Usiminas.

Os laboratórios metalúrgicos são acreditados conforme a ISO/IEC 17025:2017 "Requisitos gerais para a competência de laboratórios de ensaio e calibração" ou norma equivalente, para a realização de ensaios técnicos.

A Ternium também mantém um Programa de Gestão de Segurança de Produtos em conformidade com a IATF 16949:2016, voltado a aplicações automotivas com componentes críticos de segurança, contribuindo para a prevenção de recalls em larga escala.

“Na Ternium, sustentabilidade e rentabilidade avançam de forma integrada. Por meio de pesquisa, desenvolvimento tecnológico e estreita colaboração com os nossos clientes, a empresa desenvolve continuamente soluções em aço mais avançadas, eficientes e sustentáveis.”



CARLOS POLIDORI
CHIEF TECHNOLOGY
OFFICER

Operações industriais competitivas

A adoção de soluções da Indústria 4.0 permitiu o desenvolvimento de aplicações integradas à cadeia de valor dos clientes, com ganhos em segurança, manutenção, logística, planejamento e gestão.

A empresa também desenvolveu sistemas especialistas de nova geração para aumentar a confiabilidade dos processos e assegurar a qualidade do aço. Sensores e dispositivos de medição instalados nas unidades industriais geram dados analisados em tempo real, permitindo identificar padrões, detectar anomalias e antecipar potenciais falhas.

Com base nessas análises, os sistemas realizam ajustes automáticos no processo de laminação ou emitem alertas sobre riscos à qualidade do produto e necessidades de manutenção em equipamentos críticos.

Em 2025, a Ternium continuou a desenvolver o *Ternium Management System*, plataforma corporativa com um assistente conversacional baseado em IA para apoiar decisões em processos industriais e de segurança.

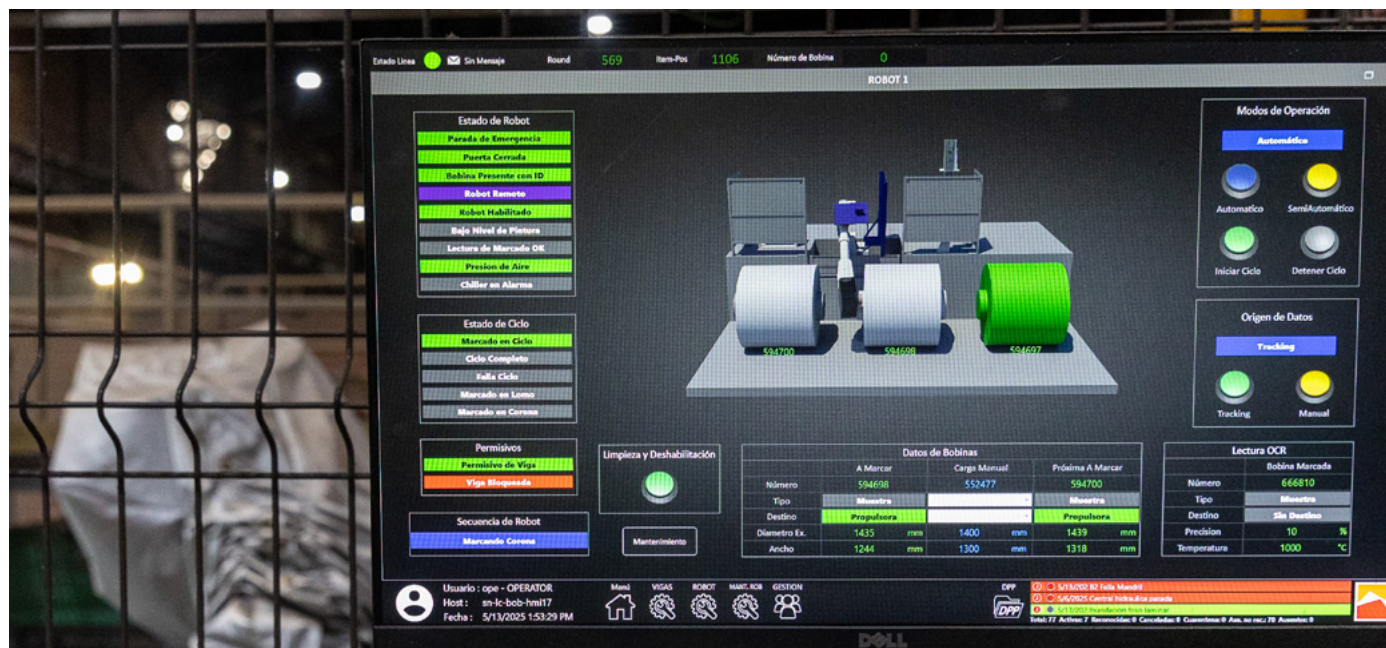
Na área de segurança, a Ternium implementou treinamentos em realidade virtual para colaboradores envolvidos em atividades de alto risco e sistemas inteligentes de monitoramento baseados em análise de vídeo em tempo real, contribuindo para ambientes de trabalho mais seguros. No Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SIASSO), a inteligência artificial também aprimora o registro e a classificação de eventos.

Em manutenção, a empresa desenvolveu sistemas autônomos de inspeção com imagens de drones, análises preditivas e suporte remoto especializado. Ferramentas digitais também apoiam a geração de ordens de serviço, o gerenciamento de intervenções, o monitoramento da disponibilidade de equipamentos e a gestão de contratados.

Além disso, está desenvolvendo uma plataforma que integra o histórico e a criticidade dos ativos para otimizar a alocação de recursos e identificar sinergias entre as operações.

Na logística, a Ternium utiliza soluções de realidade aumentada para rastreamento e localização, em tempo real, de produtos em pátios e armazéns. Um centro logístico centralizado integra dados de portões automatizados, fábricas, armazéns e sistemas de geolocalização para otimizar a capacidade de carga, aumentar a eficiência das operações e reduzir custos de transporte. Essas informações também são compartilhadas com os clientes, permitindo o acompanhamento on-line de pedidos e prazos de entrega.

A empresa também aprimora seu sistema automatizado de planejamento da produção, com avanços em programação, logística de materiais e produtos e controle de qualidade. A iniciativa aumenta a produtividade, otimiza a utilização dos equipamentos e contribui para entregas mais eficientes, com o suporte de operações centralizadas e ferramentas de decisão em tempo real.



SOLUÇÕES DE AUTOMAÇÃO

Robô de marcação de bobinas em operação nas instalações da Ternium em San Nicolás, Argentina.

Na gestão administrativa, a Ternium implementou um chatbot de RH capaz de responder, em tempo real, a consultas e procedimentos padronizados, além de disponibilizar ferramentas de apoio aos supervisores na gestão de equipes.

A automação robótica de processos também passou a apoiar mais de 60 processos em áreas como contas a pagar e a receber, suporte comercial e engenharia industrial, ampliando a eficiência operacional e a utilização de recursos.

Em 2025, a empresa concluiu a migração para o SAP S/4HANA, capacitando mais de 10 mil usuários na ciência de dados e inteligência artificial em processos industriais, ampliando o uso de análises avançadas.

Voltada aos clientes, a plataforma de serviços digitais Ternium Activo consolidou sua presença em todos os países onde a empresa atua, reunindo mais de 3.800 usuários ativos e registrando mais de 100 mil acessos mensais.

O Sistema de Gestão da Qualidade da Ternium está alinhado às normas ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016, referência para a indústria automotiva.

ARGENTINA**PRÊMIOS TERNIUM
NA EXPOAGRO 2026**

Em março de 2026, a Expoagro reuniu, na província de Buenos Aires, mais de 220 mil visitantes e 700 expositores, consolidando-se como um dos principais eventos dedicados à inovação e às tendências do agronegócio na Argentina.

Nesse contexto, a Ternium reconheceu empresas do agronegócio por projetos inovadores. Das 29 iniciativas avaliadas, seis receberam medalhas — três de ouro, duas de prata e uma de bronze — e três foram distinguidas com menções honrosas. Os vencedores das medalhas de ouro foram selecionados com base em critérios como eficiência, segurança, desempenho energético e responsabilidade ambiental. Todos os projetos premiados foram desenvolvidos na Argentina, com mais de 60% de seus componentes fabricados no país.

Entre os destaques estiveram o analisador automático de sementes e grãos, da Computing Management S.R.L.; o sistema para medição de cada gota aplicada, da Drops Agro; e o sistema de dosagem e distribuição para espalhadores pneumáticos de fertilizantes, da Talleres Metalúrgicos Crucianelli.

Com essa iniciativa, a Ternium reafirma seu compromisso com o fortalecimento da indústria local e o estímulo à inovação tecnológica.

**Fortalecendo nossos relacionamentos com os clientes**

A Ternium consolidou vantagens competitivas em seus principais mercados por meio de uma presença industrial estratégica, apoiada por uma ampla rede de centros de distribuição e escritórios comerciais que reforça sua capacidade de oferecer soluções integradas de logística e gestão de estoques.

Complementando essa estrutura, uma plataforma integrada de conectividade dá suporte a todo o ciclo de relacionamento com o cliente, permitindo respostas mais ágeis, eficientes e integradas às suas necessidades.

Como parte de sua estratégia de relacionamento, a empresa realiza regularmente pesquisas de satisfação. A mais recente, concluída no início de 2026, mostrou uma tendência positiva, com índices de 88 % no México (85 % em 2024) e 88,9 % na Argentina (84 % em 2024).

A avaliação abrangeu vendas, serviços técnicos, qualidade dos produtos, desenvolvimento de novos itens, logística, crédito e cobrança, além de incluir a percepção de CEOs de empresas clientes, oferecendo uma visão mais ampla sobre o desempenho da Ternium.

De forma geral, os resultados demonstram uma evolução consistente na percepção dos clientes e reforçam o compromisso da Ternium com a excelência de seus produtos e serviços, sustentado por seus investimentos contínuos e modelo operacional integrado.

**A ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS PARA DESENVOLVER
A CADEIA DE VALOR DA TERNIUM****Compras sustentáveis**

A gestão de compras da Ternium está estruturada em duas frentes: o departamento interno, responsável pelos produtos siderúrgicos, e a Exiros — empresa de propriedade conjunta com a Tenaris —, responsável por matérias-primas e serviços gerais.

A Exiros combina o poder de compra das duas empresas para gerir uma rede de cerca de 92.200 fornecedores, dos quais 16.700 estavam ativos e 7.200 atendiam à Ternium em 2025. Seu sistema de gestão de compras é certificado pela ISO 9001.

Tanto a Ternium quanto a Exiros adotam políticas rigorosas para o relacionamento com fornecedores. A Ternium exige a adesão ao seu Código de Conduta do Fornecedor e à Política de Compras Sustentáveis, que estabelece diretrizes sobre proteção ambiental, condições de trabalho dignas, ambiente livre de assédio e discriminação, além do cumprimento de padrões éticos e legais.

Esses princípios estão integrados à termos e condições contratuais firmados com os fornecedores. A Exiros segue políticas semelhantes, disponíveis em seu *site*.

Os fornecedores devem preencher um questionário de due diligence que abrange temas como direitos humanos e eventual atuação em países sujeitos a sanções, complementado por verificações realizadas por fontes externas.

Sempre que são identificados riscos, é conduzida uma avaliação adicional em conjunto com a equipe de Conformidade de Conduta Empresarial. Procedimentos específicos também são aplicados a terceiros que atuam em nome da empresa.

No campo da segurança, a Exiros realiza auditorias em prestadores de serviços, considerando o nível de risco das atividades contratadas. Essas auditorias constituem um requisito para a concessão e a renovação de contratos e desempenham um papel fundamental na mitigação de riscos operacionais de longo prazo.

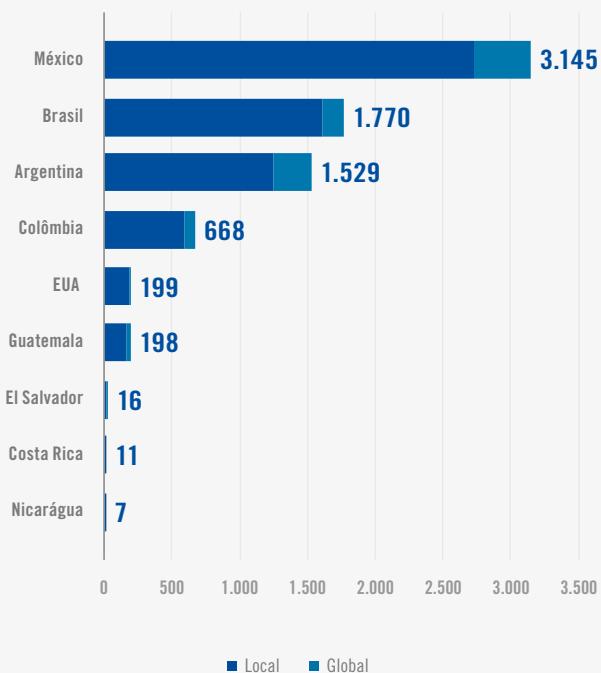


**INFRAESTRUTURA
PORTUÁRIA INTEGRADA**

A fábrica de placas de concreto no Rio de Janeiro possui instalações portuárias próprias, o que permite operações logísticas e de exportação eficientes.

FORNECEDORES ATIVOS POR PAÍS

FORNECEDORES



Em abril de 2026, 100 % dos prestadores de serviços ativos haviam sido auditados e certificados em saúde e segurança, incluindo 318 auditorias realizadas em 2025.

Para fortalecer ainda mais a gestão de riscos ESG na cadeia de suprimentos, a Exiros incorporou a plataforma Open-es, que fornece avaliações ESG e oferece uma pontuação ESG baseada em questionários especializados, dados públicos e análises conduzidas por especialistas.

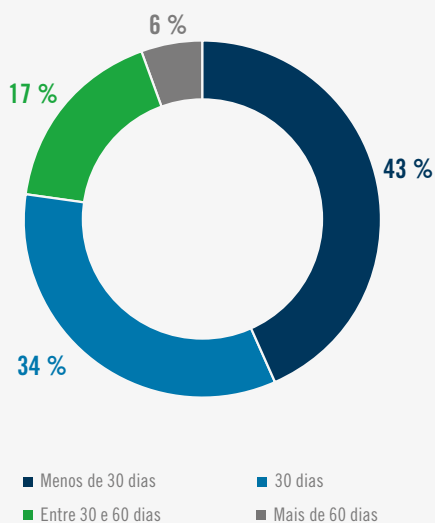
Na etapa inicial de implementação, 35 fornecedores foram convidados a uma avaliação ou apresentar certificações equivalentes, dos quais 22 (63 %) atenderam à solicitação. A iniciativa busca fortalecer o processo de avaliação, identificar oportunidades de melhoria e orientar a elaboração de planos de ação corretiva, quando necessário.

Além disso, no âmbito de suas práticas de abastecimento sustentável e dos esforços para aumentar a precisão do inventário corporativo de emissões de GEE, a Ternium vem coletando dados sobre a intensidade de emissões associada às matérias-primas e ao aço adquiridos de terceiros.

A iniciativa busca alcançar o maior número possível de fornecedores da Categoria 1 do Escopo 3, assegurando a cobertura de pelo menos 90 % das emissões contempladas no inventário da empresa.

CONDIÇÕES DE PAGAMENTO CONTRATUAIS

%



Práticas de pagamento

ESRS G1-6

O modelo de negócios da Ternium se apoia em uma ampla rede de fornecedores, distribuída por mercados com diferentes realidades regionais e nacionais.

As condições de pagamento variam principalmente conforme o país e o fornecedor, independentemente de sua categoria. Em 2025, o prazo médio contratual para o pagamento de contas a pagar foi de 28,8 dias.

A Ternium não possui processos judiciais em andamento relacionados a atrasos de pagamento.

Gestão de minerais de conflito

A Ternium mantém um Procedimento de Conformidade com Minerais de Conflito — provenientes de regiões afetadas por conflitos armados e violações de direitos humanos — que inclui uma investigação anual sobre o país de origem (*Reasonable Country of Origin Inquiry*, RCOI).

O processo busca identificar se minerais de conflito necessários à fabricação ou funcionalidade de produtos da Ternium, produzidos internamente ou por terceiros contratados, podem ter origem nessas regiões.

Todas as respostas são analisadas e, quando necessário, os fornecedores são solicitados a prestar informações ou esclarecimentos adicionais.

Menos de 1 % das vendas da Ternium corresponde a produtos que poderiam conter minerais de conflito.

Em 2025, a empresa identificou e analisou 36 potenciais fornecedores desses minerais.

Até o momento, todos confirmaram que seus produtos e matérias-primas não contêm minerais de conflito provenientes de Países Cobertos.

Além do RCOI, o procedimento prevê cláusulas de abastecimento livre de minerais de conflito, incorporadas aos Termos e Condições Gerais para a Compra de Bens e Serviços.

Com base nas informações obtidas até o momento, não há indícios de que produtos fabricados pela Ternium ou por terceiros contratados contenham minerais de conflito originários de regiões identificadas como de risco.

Informações adicionais estão disponíveis no *Specialized Disclosure Report* (Formulário SD) apresentado pela Ternium à Securities and Exchange Commission (SEC) dos Estados Unidos.

Em 2025, 100 % dos potenciais fornecedores de minerais de conflito consultados pela Ternium confirmaram que seus produtos e matérias-primas não contêm minerais originários dos países abrangidos pela legislação.

Criação de rede de PMEs

A Ternium apoia pequenas e médias empresas (PMEs) de sua cadeia de valor por meio do Programa ProPymes, que reúne clientes e fornecedores estratégicos dos setores metalúrgico e energético.

Criado na Argentina em 2002, em resposta à grave crise econômica e institucional de 2001, o Programa ProPymes foi posteriormente estendido ao México. Desde o início, promove o fortalecimento do ecossistema industrial por meio do compartilhamento de conhecimento e da aprendizagem colaborativa entre grandes empresas e PMEs, contribuindo para uma rede industrial mais sólida e sustentável.

Em 2025, o programa reuniu mais de 2.400 empresas na Argentina e no México, incluindo integrantes das cadeias de suprimentos da Tenaris, Tecpetrol e Techint Engenharia e Construção, empresas afiliadas à Ternium.

O ProPymes está estruturado em três pilares voltados ao fortalecimento do ecossistema industrial e à disseminação de conhecimento e boas práticas: assistência técnica, formação e o programa Gen Técnico.

1. Assistência técnica

O ProPymes oferece suporte personalizado às PMEs para enfrentar desafios operacionais, aumentar a competitividade e identificar oportunidades de crescimento.

Por meio de uma rede de especialistas e consultores, presta assistência em oito áreas principais:

- **Assistência industrial:** Voltada ao aumento da produtividade e da eficiência operacional, abrange logística, *layout* industrial, manutenção, gestão da qualidade, certificações, manufatura enxuta (*lean manufacturing*), soldagem, pintura e segurança no trabalho.

As iniciativas contribuem para otimizar processos, reduzir custos e fortalecer o desempenho industrial.

- **Assistência financeira:** Facilita o acesso a financiamento para investimentos produtivos, máquinas, infraestrutura, capital de giro e exportações, além de conectar as PMEs a instituições financeiras com opções competitivas alinhadas a seus planos de investimento.

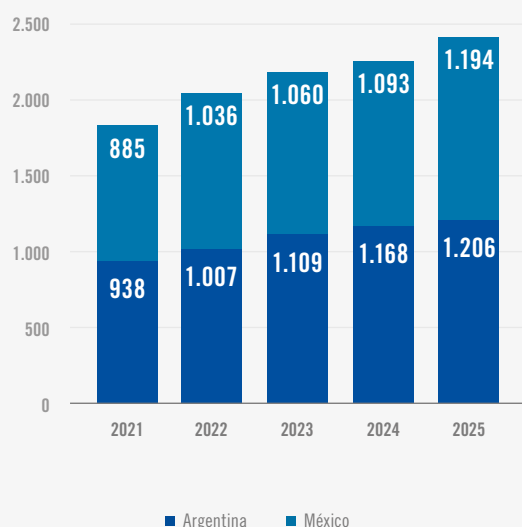
- **Assistência comercial:** Abrange estratégia comercial, marketing, participação em feiras e conformidade com normas técnicas internacionais, como a marcação CE (*Conformité Européenne*), fortalecendo a presença das PMEs nos mercados e suas oportunidades de negócios.

- **Assistência em sistemas:** Apoia a avaliação, seleção e implementação de sistemas de gestão, contribuindo para modernizar processos, integrar informações e aumentar a eficiência operacional e administrativa.

- **Assistência à automação:** Promove a implementação e operação de tecnologias de automação, incluindo simulação de processos, soluções de engenharia, sistemas de controle, manutenção preditiva e comissionamento.

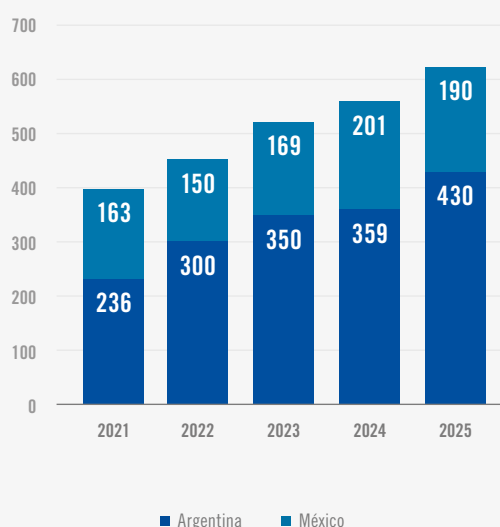
PMEs NO PROGRAMA PROPYMES

PARTICIPANTES



PROJETOS INDUSTRIAIS PATROCINADOS PELO PROGRAMA PROPYMES

PROJETOS



- **Assistência em inteligência artificial:** Facilita a integração de ferramentas de IA e tecnologias digitais às operações, ampliando a eficiência, a análise de dados e a capacidade de tomada de decisão.
- **Assistência em aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG):** Fortalece as práticas de sustentabilidade, governança e gestão de pessoas nas PMEs. Inclui orientação em recursos humanos, iniciativas ambientais — como estudos de viabilidade de energias renováveis e painéis solares — e governança de empresas familiares por meio do desenvolvimento de protocolos familiares e estruturas de planejamento sucessório.
- **Assistência à competitividade:** Oferece orientação sobre normas técnicas, estudos de mercado, regulamentações antidumping e articulação com câmaras e clusters industriais, contribuindo para fortalecer a competitividade das PMEs e seu acesso aos mercados.

Conforme o escopo, os programas de assistência podem durar de um mês a dois anos e buscam gerar resultados mensuráveis, além de promover a transferência de conhecimento prático às PMEs participantes.

2. Treinamento

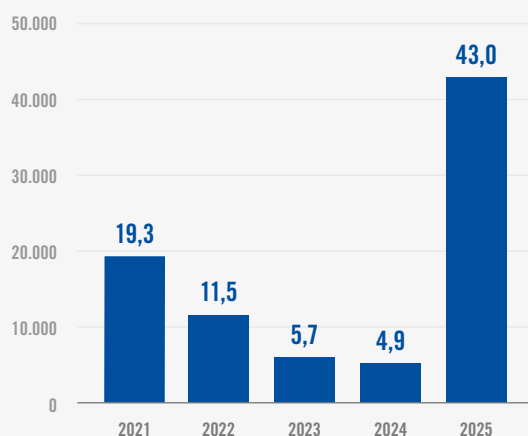
O Plano de Treinamento ProPymes adapta o modelo de gestão do Grupo Techint às necessidades das PMEs, fortalecendo competências gerenciais e técnicas e a excelência operacional.

O programa inclui:

- Programas de gestão de longo prazo e capacitação técnica
- *Workshops* sobre tendências emergentes e ferramentas práticas
- Webinários conduzidos por especialistas
- Capacitação personalizada nas empresas
- Formação técnica em centros especializados, como o CIDETER, na Argentina, para os setores metalúrgico e de máquinas agrícolas.

ASSISTÊNCIA FINANCEIRA PROPYMES

\$ MILHÕES



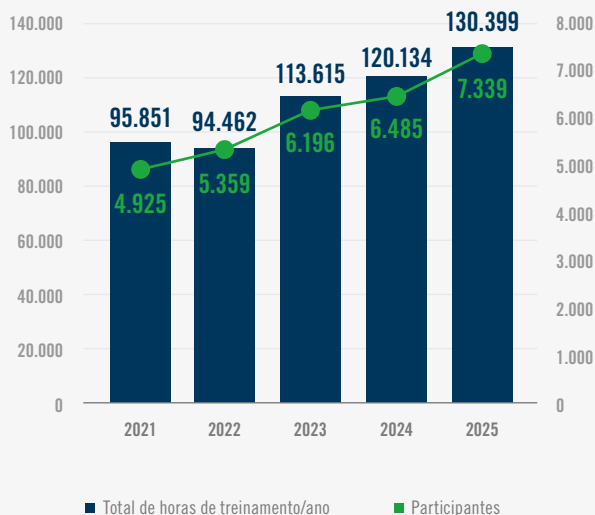
32 %

**AUMENTO NA
PARTICIPAÇÃO DE PMEs**
NO PROGRAMA PROPYMES
NOS ÚLTIMOS CINCO ANOS

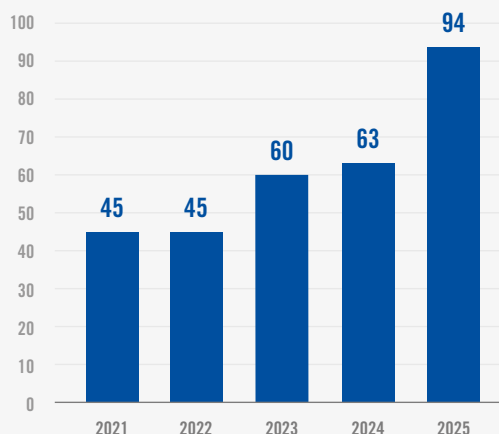
+2.500

**PROJETOS INDUSTRIAIS
DE PMEs**
APOIADOS PELO PROGRAMA
PROPYMES NOS ÚLTIMOS
CINCO ANOS

CURSOS DE TREINAMENTO PATROCINADOS PARA PMEs # DE PARTICIPANTES E HORAS DE TREINAMENTO/ANO



ESCOLAS TÉCNICAS PATROCINADAS PELA PROPYMES – ARGENTINA / # ESCOLAS



As atividades de treinamento são adaptadas a diferentes públicos, incluindo proprietários de empresas, executivos, gerentes de nível médio, supervisores, técnicos, operadores e jovens profissionais.

As principais áreas de capacitação incluem liderança e gestão, produtividade industrial, capital humano, sustentabilidade, HSE (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), transformação digital e desenvolvimento de supervisores.

Em 2025, 7.339 pessoas participaram das atividades do programa, que somaram mais de 130.399 horas de capacitação.

3. Gen Técnico ProPymes

O programa Gen Técnico promove a colaboração entre as PMEs participantes do ProPymes e escolas técnicas, fortalecendo a formação profissional e preparando os alunos para o mercado de trabalho.

A iniciativa se concentra em três frentes: estágios em empresas, capacitação de professores e alunos e melhoria da infraestrutura e dos equipamentos das escolas técnicas. Dessa forma, contribui para formar uma nova geração de profissionais qualificados para a indústria.

RISCOS RELACIONADOS À ESTRATÉGIA COMERCIAL DA TERNIUM

A estratégia comercial da Ternium está exposta a riscos relacionados à disponibilidade e ao preço de insumos essenciais, como matérias-primas, placas e energia. Condições de mercado, fatores geopolíticos, mudanças regulatórias e interrupções no fornecimento podem afetar a produção, os custos e as margens.

A dependência de um número limitado de fornecedores para determinados insumos críticos também aumenta a exposição a restrições de oferta, limitações contratuais e custos.

PROPYES ARGENTINA

FERRAMENTA DE AUTOAVALIAÇÃO DE COMPETITIVIDADE E DESENVOLVIMENTO

Na Argentina, o ProPymes lançou uma ferramenta de autoavaliação empresarial baseada em um questionário de 60 perguntas, que analisa oito áreas-chave de gestão.

As empresas podem comparar seu desempenho com um modelo de referência e com organizações semelhantes em porte, setor e localização, identificando oportunidades para aumentar a competitividade e orientar decisões com base em dados.

A avaliação é realizada de forma confidencial em uma plataforma interativa que permite a cada empresa analisar seus resultados e identificar oportunidades de melhoria.

Desenvolvida pela Fundación Observatorio PyME para o ProPymes, a ferramenta segue o modelo internacional EFQM (*European Foundation for Quality Management*) e conta com o respaldo da Espacio Excelencia e do IRAM.

Até o momento, 215 empresas concluíram a avaliação, com resultado médio de 52 %. Entre aquelas que utilizam ativamente as ferramentas do ProPymes, a média alcançou 62 %.

A iniciativa também permite direcionar a assistência técnica e a capacitação às áreas com maior potencial de melhoria em cada empresa, tornando o apoio oferecido pelo programa mais eficiente e personalizado.

Além disso, a Ternium opera em um ambiente altamente competitivo, entre produtores de aço globais e regionais e materiais alternativos, como alumínio e plásticos. A intensificação da concorrência ou a substituição de produtos podem reduzir a demanda, pressionar preços e participação de mercado e, conseqüentemente, afetar receitas e margens.

Por fim, a execução da estratégia de crescimento da Ternium — por meio de investimentos e aquisições de grande porte — envolve riscos relacionados a atrasos, custos acima do previsto, desafios de integração e aprovações regulatórias.

Esses fatores, somados a eventuais interrupções entre fornecedores estratégicos de equipamentos, podem comprometer os benefícios esperados e impactar o desempenho financeiro da empresa.

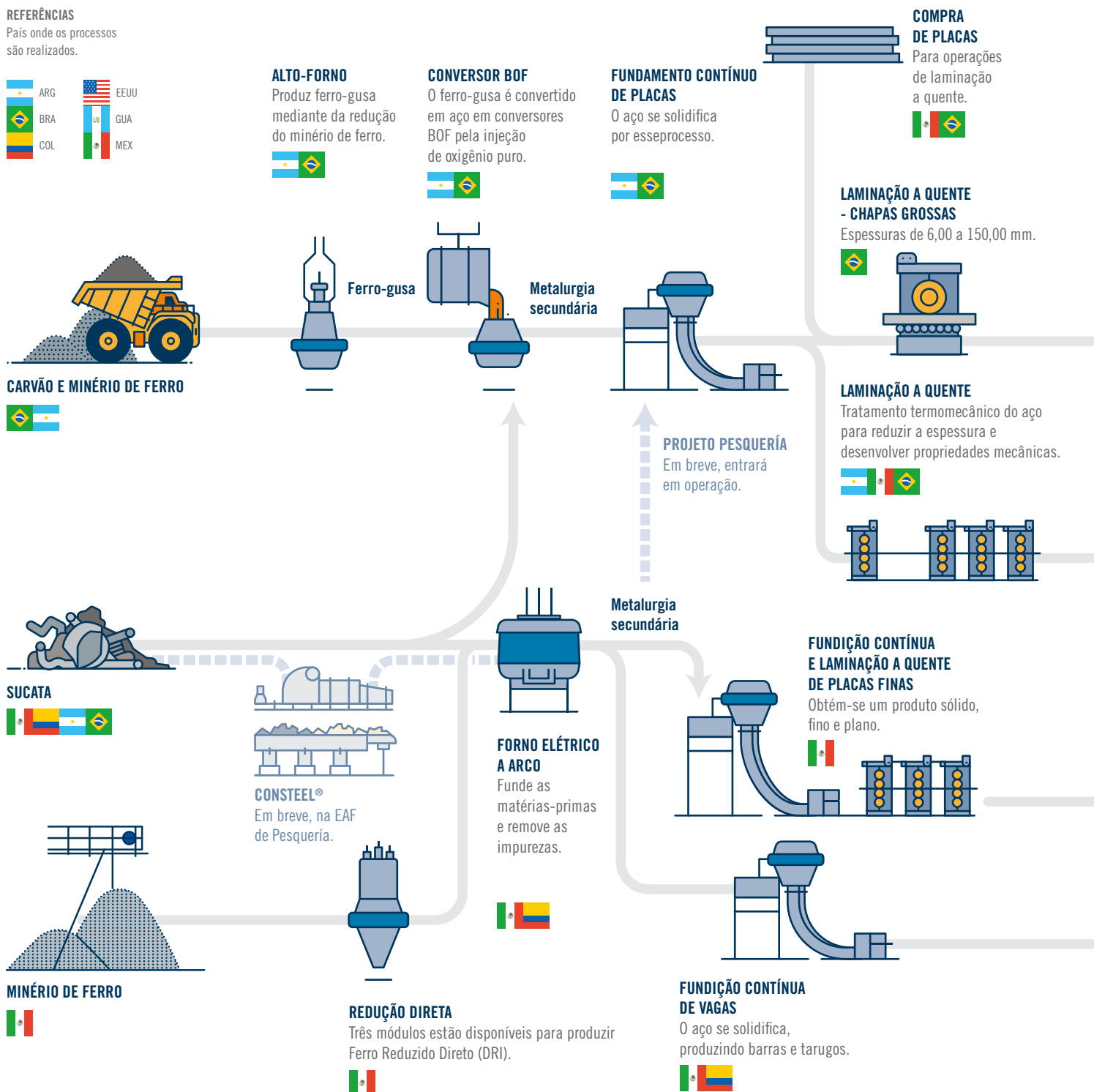
Para mais informações sobre riscos relacionados à cadeia de suprimentos, consulte o capítulo “Fatores de Risco” do Formulário 20-F mais recente da Ternium.

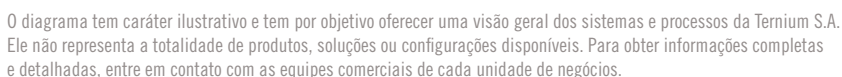
SISTEMA INDUSTRIAL DA TERNIUM

O diagrama apresenta os principais processos e produtos da Ternium, incorporando a Usiminas e a nova usina de Pesquería, refletindo a evolução industrial da empresa e a ampliação de suas soluções em aço.

REFERÊNCIAS

País onde os processos são realizados.





POLÍTICA DE FORNECIMENTO SUSTENTÁVEL

A Ternium mantém um firme compromisso com o desenvolvimento sustentável de sua cadeia de suprimentos. Ao longo dos anos, a empresa consolidou relações comerciais de longo prazo com seus fornecedores, promovendo o crescimento conjunto por meio do compartilhamento de conhecimento e de diversos programas de apoio.

Esta política estabelece os princípios de conduta esperados dos fornecedores da Ternium, em consonância com o Pacto Global das Nações Unidas, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e o sistema normativo interno da companhia.

A Ternium continuará colaborando ativamente com seus fornecedores para fortalecer a sustentabilidade de suas operações e da cadeia de valor como um todo, contribuindo para a identificação de riscos e oportunidades — inclusive aqueles relacionados às mudanças climáticas —, promovendo capacitações e ampliando a conscientização sobre os impactos sociais e ambientais das atividades empresariais.

Para assegurar maior eficiência em seus processos de aquisição, a Ternium adota diferentes abordagens conforme a natureza do bem ou serviço contratado. As compras de aço são conduzidas de forma centralizada, enquanto as aquisições de matérias-primas, bens e serviços gerais são realizadas pela Exiros — empresa especializada criada em conjunto com a afiliada Tenaris, com participação acionária igualitária.

A Exiros oferece soluções integradas de gestão de suprimentos, desde a prospecção e seleção de fornecedores até o monitoramento das relações comerciais e a gestão de estoques. A empresa mantém um Código de Conduta, uma Política de Conduta Empresarial e uma Política de Sustentabilidade alinhados aos padrões da Ternium e às legislações aplicáveis.

Esta política se aplica a todas as atividades de fornecimento da Ternium e de suas subsidiárias.

Como parte de sua estratégia de desenvolvimento sustentável, a Ternium espera que seus fornecedores atuem de acordo com os seguintes princípios e estendam esse compromisso às suas próprias cadeias de valor:

- Cumprir integralmente as leis, normas e os regulamentos aplicáveis às suas operações, bem como aqueles pertinentes à natureza da relação comercial com a Ternium.
- Promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, com foco na prevenção de acidentes e na proteção da saúde de colaboradores e terceiros.
- Assegurar condições de trabalho que respeitem os direitos fundamentais e a dignidade humana, livres de violência, assédio, tratamento abusivo ou exploração, em conformidade com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

- _ Promover a diversidade e rejeitar qualquer forma de discriminação com base em gênero, orientação sexual, etnia, origem social, cor, idade, religião, condição física, opinião política ou qualquer outra circunstância que implique distinção, exclusão ou violação da dignidade humana.
- _ Proteger o meio ambiente, minimizando os impactos ambientais das operações, otimizando o uso de recursos naturais e enfrentando de forma proativa os desafios relacionados às mudanças climáticas e à redução de emissões de gases de efeito estufa.
- _ Adotar medidas adequadas para proteger informações, comunicações e dados pessoais, prevenindo incidentes de segurança cibernética que possam comprometer ativos ou resultar na perda de dados da Ternium, de seus colaboradores, clientes, parceiros comerciais ou demais partes relacionadas.
- _ Fomentar uma cultura organizacional pautada pela transparência e integridade, por meio de políticas, procedimentos e práticas de governança corporativa que promovam o comportamento ético.

A Ternium poderá, diretamente ou por meio de terceiros, monitorar a aplicação desses princípios, considerando a natureza da relação comercial e seu impacto sobre os negócios. Para esse fim, e como parte de seu sistema de reporte de indicadores de sustentabilidade, a companhia poderá solicitar a determinados fornecedores informações específicas sobre suas políticas, ações e métricas relacionadas. As informações fornecidas, ou sua ausência, poderão ser consideradas entre os critérios de seleção e contratação de fornecedores.

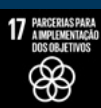
A Política de Fornecimento Sustentável da Ternium foi aprovada pelo Conselho de Administração da Ternium S.A. em abril de 2023.



Máximo Vedoya
Chief Executive Officer

GOVERNANÇA CORPORATIVA

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



METAS E AÇÕES

METAS

- Promover o cumprimento das leis como princípio orientador em todos os relacionamentos institucionais da Ternium.
- Assegurar a transparência nas informações e nos processos de tomada de decisão.
- Fortalecer a conduta ética e a cultura de conformidade em todos os níveis da organização.
- Incentivar os colaboradores a atuar com justiça, lealdade e integridade, em consonância com os valores fundamentais da Ternium.
- Mitigar riscos relacionados a funções, países, órgãos governamentais e transações com terceiros.
- Promover o alinhamento da conduta dos parceiros comerciais aos objetivos de sustentabilidade da Ternium.

AÇÕES

- Aprimoramento contínuo do marco normativo, em linha com as melhores práticas e a evolução das necessidades da empresa.
- Realização anual de auditorias em conformidade com a Lei Sarbanes-Oxley (SOX) e de procedimentos internos de controle para garantir a eficácia e a confiabilidade.
- Atualização contínua do Programa de Conduta Empresarial, com ênfase na capacitação de executivos e colaboradores em funções de risco sobre os padrões de conduta esperados.
- Colaboração com a Ternium University no desenvolvimento e aprimoramento contínuo de programas de *e-learning* e capacitação em ética para colaboradores.
- Elaboração e revisão periódica da matriz de riscos, considerando funções, exposição geográfica e interações com terceiros.

KPIs 2025

99 %

DOS COLABORADORES ADMINISTRATIVOS

CONFIRMARAM CIÊNCIA DO NOVO CÓDIGO DE CONDUTA

95 %

DOS COLABORADORES ADMINISTRATIVOS

FORAM CAPACITADOS SOBRE O CÓDIGO DE CONDUTA

98 %

DOS COLABORADORES ELEGÍVEIS

CONFIRMARAM CIÊNCIA DA NOVA POLÍTICA DE CONDUTA EMPRESARIAL

2.292

FUNCIONÁRIOS ELEGÍVEIS

PARTICIPARAM DE TREINAMENTOS SOBRE A POLÍTICA DE CONDUTA EMPRESARIAL

0

INCIDENTES DE CIBERSEGURANÇA

COM IMPACTO EM SISTEMAS DE TI CRÍTICOS PARA OS NEGÓCIOS

Nota: Todos os dados apresentados neste capítulo excluem a Usiminas.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Ternium S.A. está organizada como uma société anonyme, uma sociedade de responsabilidade limitada, conforme as leis do Grão-Ducado de Luxemburgo. Suas Ações Depositárias Americanas (ADSs) são negociadas na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE: TX).

A Ternium opera inteiramente por meio de subsidiárias e possui investimentos em outras empresas, como a Nippon Steel Corporation (Grupo NSC), que faz parte do grupo controlador Usiminas. Em fevereiro de 2026, a Ternium Investments adquiriu do Grupo NSC a sua participação remanescente no grupo controlador da Usiminas, totalizando 153,1 milhões de ações ordinárias, aumentando a participação da Ternium no grupo controlador da Usiminas de 51,5 % para 83,1 %.

Como resultado, o Grupo T/T, composto pela Ternium Investments, Ternium Argentina e pela subsidiária da Tenaris, Confab Industrial S.A., detém atualmente uma participação agregada de 92,9 % no grupo controlador da Usiminas, cabendo à Previdência Usiminas os restantes 7,1 %. Segundo o acordo de acionistas da Usiminas, a Ternium Investments tem o direito de indicar a maioria dos membros do conselho de administração da Usiminas, o CEO e todos os demais membros do Conselho Executivo da Usiminas.

Para mais informações sobre as subsidiárias da Ternium e seus investimentos societários, consultar a Nota 2 das demonstrações financeiras consolidadas de 2025.

Estrutura do capital social, direitos de voto e assembleias de acionistas

Entre os principais acionistas da companhia — definidos como pessoas ou entidades que notificaram participação superior a 5 % no capital social emitido ou que estão sob controle dessas entidades — destacam-se: Techint Holdings S.à r.l. com 62,02 %, Tenaris Global Services and Investments S.à r.l. com 11,46 % e Inverban Investments SL Sucursal Uruguai com 3,01 %.

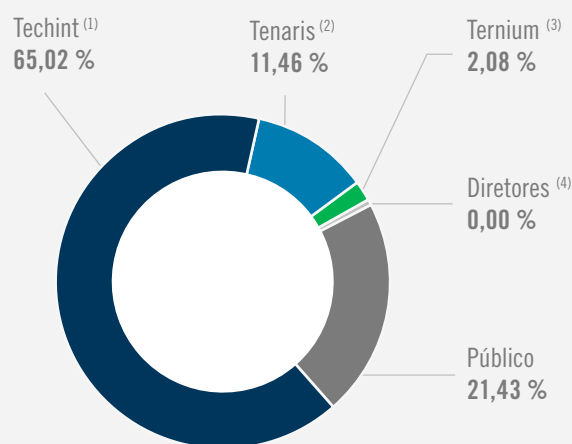
Os acionistas públicos detêm 21,42 % do capital social emitido da Ternium.

Techint Holdings S.à r.l., Tenaris Global Services and Investments S.à r.l. e Inverban Investments S.L. são controladas pela San Faustin, que também controla a Ternium, a Tenaris, a empresa de energia Tecpetrol, a empresa de engenharia e construção Techint, a fornecedora de tecnologia e equipamentos para indústria mineradora Tenova e a rede hospitalar Humanitas, com sede na Itália.

O capital social autorizado da Ternium compreende uma única classe de 3,5 bilhões de ações ordinárias, com valor nominal de US\$ 1,00 e direito a um voto por ação.

Conforme o Estatuto Social, a assembleia geral ordinária de acionistas deve ocorrer em Luxemburgo até seis meses após o encerramento do exercício fiscal. Não há quórum mínimo de presença, e as deliberações são aprovadas por maioria simples dos votos das ações presentes ou representadas.

PRINCIPAIS ACIONISTAS DA TERNIUM PORCENTAGEM DO CAPITAL SOCIAL EMITIDO



(1) Techint Holdings S.à r.l. e Inverban Investments S.L. Filial no Uruguai

(2) Tenaris Global Services and Investments S.à r.l.

(3) Ternium S.A. (ações em tesouraria)

(4) Conselheiros e alta administração, como um grupo

Alterações ao Estatuto Social exigem aprovação dos acionistas em Assembleia Geral Extraordinária (AGE), por maioria de dois terços dos votos das ações representadas.

Os detentores de Ações Depositárias Americanas (ADSs) não podem participar nem votar diretamente nas assembleias de acionistas, mas podem instruir o banco depositário a exercer o voto em seu nome.

Seus direitos são regidos pelo contrato de depósito celebrado em 31 de janeiro de 2006 entre a Ternium, o BNY Mellon, na qualidade de depositário, e os titulares e beneficiários efetivos dos ADSs. Cada ADS representa 10 ações da Ternium.

A assembleia de acionistas mais recente foi realizada em maio de 2026.

Conselho de Administração

A gestão da Ternium é de responsabilidade do Conselho de Administração, que dispõe de amplos poderes para atuar em nome da empresa e realizar ou autorizar atos e transações relacionados à gestão e à disposição de ativos, exceto aqueles reservados pelo Estatuto Social ou pela legislação aplicável à Assembleia Geral de Acionistas.

O Estatuto Social da Ternium S.A. estabelece que o Conselho de Administração deve ser composto por no mínimo três e no máximo 15 membros. Enquanto as ações da companhia estiverem cotadas em pelo menos um mercado regulamentado, o número mínimo será de cinco. Atualmente, o Conselho é composto por oito membros.

O Conselho de Administração se reúne sempre que necessário para atender aos interesses da empresa e, no mínimo, quatro vezes ao ano. Em 2025, foram realizadas seis reuniões. A presença ou representação da maioria dos membros em exercício constitui quórum, e as deliberações são aprovadas por maioria dos votos dos membros presentes ou representados.

Em caso de empate, o Presidente do Conselho exerce o voto de qualidade.

Os membros do Conselho são eleitos anualmente pela Assembleia Geral Ordinária de Acionistas para mandatos renováveis de um ano. A Assembleia também define o número de membros e sua remuneração, podendo destituí-los a qualquer momento, com ou sem justa causa, mediante deliberação aprovada por maioria simples dos votos.

Para mais informações sobre o Conselho de Administração e as Assembleias de Acionistas, consulte o Formulário 20-F mais recente da Ternium, bem como o folheto e a declaração de procuração relativos à Assembleia de 2026.

Comitê de Auditoria

A Ternium S.A. deve manter um Comitê de Auditoria enquanto suas ações permanecerem listadas em um mercado regulamentado.

38 %

DE PARTICIPAÇÃO FEMININA
NO CONSELHO EM 2025

O Conselho de Administração da Ternium possui uma composição internacional, com membros de origem italiana, argentina, luxemburguesa e mexicana.



LIDERANÇA ATIVA DO SETOR NA AMÉRICA LATINA

A Ternium mantém participação ativa em organizações representativas da indústria siderúrgica internacional, como a Alacero, cuja presidência foi assumida por Máximo Vedoya em 2025.

O Comitê é composto por, no mínimo, três membros, a maioria dos quais deve ser independente. Em 2025, todos os seus integrantes eram independentes: Gioia Ghezzi, Vincent Robert Gilles Decalf (Presidente) e Lorenza Martinez Trigueros.

O Comitê de Auditoria, regido por estatuto atualizado em novembro de 2021, auxilia o Conselho de Administração no cumprimento de suas responsabilidades de supervisão das demonstrações financeiras e da eficácia dos controles internos sobre os relatórios financeiros, reportando regularmente suas atividades ao Conselho.

Também recomenda a nomeação, remuneração e permanência dos auditores externos, supervisionando seu trabalho e independência.

O Comitê de Auditoria analisa e aprova transações relevantes com partes relacionadas, assegurando sua conformidade com as políticas internas da Ternium. De acordo com a Política e o Procedimento de Transações com Partes Relacionadas, a unidade responsável deve apresentar, ao menos trimestralmente, um relatório consolidado das transações aprovadas e demais informações solicitadas pelo Comitê.

Também supervisiona a interpretação, implementação e cumprimento da Política de Recuperação de Valores da Ternium (*Clawback Policy*), que prevê a recuperação de remunerações variáveis indevidamente concedidas a determinados executivos em caso de reformulação das demonstrações financeiras da empresa. O Comitê tem autoridade para investigar questões relevantes, acessar auditores e colaboradores externos e contratar consultores independentes, quando necessário.

3

MEMBROSCOMPÕEM O COMITÊ DE
AUDITORIA DA TERNIUM

100 %

DOS MEMBROS

SÃO INDEPENDENTES

Em maio de 2026, os membros do Comitê foram reconduzidos a seus cargos pela Assembleia Geral Ordinária de Acionistas.

Para mais informações sobre suas atribuições e funcionamento, consulte o Formulário 20-F mais recente da Ternium.

Audidores externos

O Estatuto Social da Ternium S.A. prevê a nomeação de uma empresa de auditoria independente, em conformidade com a legislação aplicável.

Os auditores são nomeados pela Assembleia Geral de Acionistas, mediante recomendação do Comitê de Auditoria e aprovação por maioria simples dos votos.

Sua principal responsabilidade é auditar as contas anuais e as demonstrações financeiras consolidadas da Ternium S.A., emitindo os respectivos relatórios para apresentação aos acionistas na Assembleia Geral Ordinária.

Nos termos da legislação aplicável, os auditores da Ternium S.A. devem atender a requisitos específicos de qualificação profissional e reputação, validados pela Comissão de Supervisão do Setor Financeiro de Luxemburgo (Commission de Surveillance du Secteur Financier), e estar registrados no Instituto Luxemburguês de Auditores Independentes (Institut des réviseurs d'entreprises).

Na Assembleia Geral Ordinária realizada em 12 de maio de 2026, a PricewaterhouseCoopers Assurance, Société coopérative, empresa associada à PricewaterhouseCoopers em Luxemburgo, foi reconduzida como auditora estatutária da Ternium S.A. para o exercício a se encerrar em 31 de dezembro de 2026.

POLÍTICAS E CÓDIGOS CORPORATIVOS

A Ternium adota um conjunto abrangente de códigos, políticas e procedimentos que regulam suas atividades, assegurando conformidade com as legislações locais, adesão às melhores práticas do setor e alinhamento com os valores fundamentais da companhia.

Alguns dos principais documentos estão disponíveis no site da Ternium e incluem:

- **Código de Conduta:** Estabelece princípios e normas de integridade e transparência aplicáveis a todos os membros do Conselho de Administração, executivos e colaboradores. Suas diretrizes visam promover um ambiente de trabalho saudável e seguro, o respeito aos direitos humanos e trabalhistas, a proteção ambiental, a concorrência justa e transparente e a proteção da privacidade dos dados de colaboradores e parceiros comerciais. Sempre que a natureza da relação permitir, seus princípios também se estendem a contratados, subcontratados, fornecedores e terceiros que prestem serviços à Ternium ou atuem em seu nome.

A Ternium promove uma cultura de transparência e integridade, na qual a ética e a conformidade orientam a atuação dos colaboradores e suas relações comerciais.

- **Política de Conduta Empresarial:** Estabelece os princípios e procedimentos que orientam a Ternium no cumprimento das normas antissuborno e anticorrupção previstas no Código de Conduta. Exige uma atuação ética em todas as atividades empresariais, proíbe pagamentos indevidos e define responsabilidades específicas para membros do Conselho de Administração, executivos e colaboradores. Inclui ainda disposições sobre processos de *due diligence*, controles contábeis internos, despesas permitidas e iniciativas de capacitação, além de mecanismos de prevenção e monitoramento destinados a fortalecer uma sólida cultura de integridade, transparência e conformidade.

- **Código de Conduta para Fornecedores:** Reúne os princípios que orientam a conduta ética e legal esperada dos fornecedores da Ternium, contemplando temas como comércio internacional, conflitos de interesse, suborno, registros contábeis, uso de ativos, proteção de informações, segurança, direitos humanos, condições de trabalho, não discriminação, assédio, responsabilidade ambiental e gestão de fornecedores. A adesão ao Código é um critério fundamental nos processos de seleção, avaliação e contratação, contribuindo para uma cadeia de suprimentos pautada pela ética, transparência e sustentabilidade.
- **Código de Ética para Diretores Financeiros Seniores:** Define os padrões de conduta aplicáveis aos principais executivos e responsáveis pelas áreas financeira e contábil, incluindo integridade, prevenção de conflitos de interesse, precisão e transparência das informações e cumprimento das leis e dos regulamentos aplicáveis. Eventuais violações devem ser comunicadas à Auditoria Interna, podendo resultar em medidas disciplinares, inclusive rescisão do contrato de trabalho, além de consequências legais. O Código também protege os denunciantes e determina que qualquer exceção ou alteração de seus termos seja submetida à aprovação do Comitê de Auditoria.
- **Política Corporativa sobre Negociação de Valores Mobiliários:** Orienta membros do Conselho de Administração, executivos e colaboradores sobre a negociação de valores mobiliários e o tratamento de informações não públicas, em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis. Determina que essas informações, de propriedade da empresa, sejam mantidas sob estrita confidencialidade e devidamente protegidas por seus detentores, resguardando os interesses da Ternium e de seus acionistas.

É vedada a negociação de valores mobiliários da empresa com base em informações não públicas. A política prevê períodos de *blackout*, atualizados conforme os procedimentos internos, e seu descumprimento pode resultar em sanções civis, criminais e disciplinares.

Reforça a importância de observar as restrições aplicáveis enquanto informações relevantes ainda não tiverem sido divulgadas ao mercado.

- **Procedimento para Transações com Partes Relacionadas:** Define os critérios para identificar, avaliar, aprovar, registrar e reportar transações com partes relacionadas realizadas pela Ternium e suas subsidiárias. Seu objetivo é assegurar transparência, imparcialidade e condições de mercado, em conformidade com o Estatuto Social, as atribuições do Comitê de Auditoria e os requisitos regulatórios aplicáveis em Luxemburgo e perante a NYSE e a SEC.

O procedimento define as partes relacionadas, classifica as transações conforme sua materialidade e atribui responsabilidades de análise e aprovação à unidade responsável, ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração, além de identificar as transações isentas. Determina ainda que a unidade responsável apresente ao Comitê de Auditoria, ao menos trimestralmente, um relatório consolidado das transações aprovadas e demais informações solicitadas.

Outras políticas e procedimentos relacionados à conduta ética, recentemente atualizados, incluem:

- Procedimento de Cortesia Empresarial (2026)
- Política de Controles Financeiros e Contábeis (2025)
- Política de Proteção de Dados Pessoais (2025)
- Política de Retenção de Documentos (2023)
- Política de Recuperação (2023)
- Procedimento da Linha Transparente
- Política de Conflitos de Interesse e Não Concorrência (2022)
- Política Antifraude (2022)
- Diretrizes para Conformidade com a Política de Regulamentos de Concorrência (2022)
- Manual de Autorização de Contribuições de Caridade (2022).

ESTRUTURA SÓLIDA DE GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS QUE APOIAM A CONDUTA ÉTICA E O CUMPRIMENTO REGULATÓRIO

Ao longo dos anos, a Ternium consolidou um sólido conjunto de políticas e procedimentos que orientam a atuação e a tomada de decisões de seus colaboradores em todas as operações.

A equipe de Procedimentos e Políticas Globais supervisiona e atualiza esse marco normativo, assegurando sua evolução em linha com as condições de mercado, a estratégia da empresa e as regulamentações locais e internacionais aplicáveis.

55

POLÍTICAS

66POLÍTICAS
DE PROCESSO**147**MANUAIS DE
AUTORIZAÇÃO**287**

PROCEDIMENTOS

109PRÁTICAS
OPERACIONAIS

Estrutura de Controle Interno e Conformidade

Os códigos, as políticas e os procedimentos da Ternium se aplicam à empresa e às suas subsidiárias, conforme o escopo definido em cada documento. Complementando esse marco normativo, a Ternium mantém um sistema de controles internos alinhado aos requisitos da Lei Sarbanes-Oxley (SOX).

Nos termos da Seção 404 da SOX, o modelo de controles internos abrange os principais processos da empresa, definidos com base na materialidade das rubricas das demonstrações financeiras da Ternium S.A.

Seu alcance inclui subsidiárias relevantes para a informação financeira, bem como aquelas que possam representar riscos qualitativos em função da natureza de suas operações e interações, assegurando uma cobertura adequada das demonstrações financeiras consolidadas da Ternium S.A.

O sistema está estruturado por processos, e não por áreas ou indivíduos específicos, favorecendo sua continuidade e eficácia ao longo do tempo, independentemente de mudanças na estrutura organizacional da empresa.

Em dezembro de 2025, o sistema SOX compreendia 585 controles, submetidos a mais de mil testes ao longo do ano para avaliar sua eficácia. Eventuais deficiências identificadas são comunicadas pela área de Compliance aos responsáveis pelos processos, que devem implementar os respectivos planos de ação corretiva.

Anualmente, a área de Compliance e Procedimentos reporta ao Comitê de Auditoria os controles testados, seus resultados e o andamento das ações corretivas.

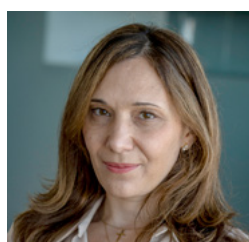
Além dos controles previstos na Seção 404, a área de Compliance realiza avaliações anuais em conformidade com a Seção 302 da SOX, por meio de pesquisas confidenciais com 59 membros da alta administração. As avaliações abrangem atividades e ambiente de controle, gestão de riscos, comunicação e monitoramento em suas respectivas áreas de responsabilidade. Os resultados são apresentados anualmente ao Comitê de Auditoria da Ternium.

Programa de Conformidade de Conduta Empresarial

A Ternium aderiu ao Pacto Global das Nações Unidas, reafirmando o compromisso com seus princípios em matéria de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. O Programa de Conformidade de Conduta Empresarial da Ternium está alinhado às leis e regulamentações anticorrupção e antissuborno aplicáveis, incluindo a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos Estados Unidos (*U.S. Foreign Corrupt Practices Act*, FCPA) e a Convenção da OCDE sobre o Combate à Corrupção de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações Comerciais Internacionais.

A empresa mantém controles de conformidade destinados a prevenir, identificar e responder a riscos de corrupção e suborno, integrados ao seu Programa de Conformidade de Conduta Empresarial, estruturado nos seguintes elementos:

“Nosso Programa de Conformidade foi concebido para prevenir, identificar e mitigar riscos, ao mesmo tempo em que fortalece uma cultura de integridade em toda a organização. Por meio de diferentes iniciativas, buscamos engajar nossos colaboradores e incorporar as melhores práticas de conduta empresarial às relações com fornecedores, clientes, entidades governamentais e demais partes interessadas.”



MARINA CALLEJO
CHIEF BUSINESS
CONDUCT COMPLIANCE
OFFICER

- **Políticas e Procedimentos:** A empresa atualiza continuamente seu marco normativo, estabelecendo regras, processos, padrões e controles de conduta empresarial destinados a prevenir, identificar e mitigar riscos de suborno e corrupção. Os documentos também definem as responsabilidades dos colaboradores em sua implementação.
- **Comunicação e Treinamento:** Políticas e procedimentos são comunicados regularmente aos colaboradores, que recebem atualizações, lembretes e capacitações sobre conformidade, reforçando os padrões éticos e a cultura de integridade da empresa.

Em 2025, foram realizadas 36 sessões presenciais de capacitação em conformidade para 2.292 colaboradores, em 15 unidades e localidades.

Além disso, 1.481 colaboradores concluíram um curso de *e-learning* sobre a Política de Conduta Empresarial.

Terceiros classificados como de alto risco também devem realizar capacitações específicas em conformidade. Em 2025, 290 profissionais de 96 empresas terceirizadas concluíram um treinamento on-line sobre os padrões éticos da Ternium, a conduta esperada e as consequências de eventuais violações.

- **Avaliação de risco:** A Ternium avalia regularmente os riscos de conduta empresarial associados a diferentes regiões, funções, atividades comerciais e interações com terceiros, buscando identificar possíveis exposições a suborno, corrupção e riscos relacionados.



CONSTRUINDO UMA CULTURA DE ÉTICA DESDE O INÍCIO

A Ternium incorpora a ética empresarial à formação profissional desde as etapas iniciais da carreira, inclusive em seu programa de estágio de verão para estudantes universitários.

- **Gestão de riscos de terceiros:** Potenciais riscos de integridade são avaliados por meio de processos de *due diligence* baseados em risco, que incluem compromissos de conformidade, verificações e cláusulas contratuais padronizadas. Em 2025, foram realizadas 77 análises reforçadas de *due diligence* envolvendo terceiros de alto risco.
- **Orientação e aconselhamento:** O responsável pela Conformidade com a Conduta Empresarial (*Business Conduct Compliance Officer*, BCCO) orienta regularmente os colaboradores sobre o cumprimento das normas anticorrupção e antissuborno, apoiando suas atividades e decisões cotidianas. Em 2025, o BCCO respondeu a 846 consultas sobre conformidade.
- **Avaliação de risco:** A empresa avalia regularmente os riscos de conduta empresarial associados a diferentes regiões, funções, atividades comerciais e interações com terceiros, buscando identificar possíveis exposições a suborno e corrupção. Também revisa processos-chave, como *due diligence*, triagens, justificativas comerciais, adequação de pagamentos, resolução de questões, medidas de mitigação e documentação de suporte para assegurar avaliações de integridade consistentes e evitar relações comerciais com terceiros que não atendam aos padrões da empresa.

Em 2025, o BCCO realizou 368 atividades de monitoramento, 96 % delas em países de alto risco, sem identificar questões críticas ou materiais. Suas observações e recomendações de medidas corretivas foram comunicadas à administração, enquanto os principais indicadores, alertas e ações de mitigação foram reportados ao Comitê de Auditoria.

- **Relatório:** O BCCO reporta regularmente ao Comitê de Auditoria e ao CEO sobre riscos, medidas corretivas, indicadores do programa e tendências regulatórias, podendo encaminhar questões críticas que exijam intervenção ou investigação em nível superior.
- **Principais melhorias na conduta empresarial:** Ao longo dos anos, a Ternium fortaleceu seu marco de conduta empresarial, atualizando políticas e códigos.

2.292

COLABORADORES

PARTICIPARAM DE 36 SESSÕES DE TREINAMENTO PRESENCIAL SOBRE A POLÍTICA DE CONDUTA EMPRESARIAL (2025)

19.856

COLABORADORES

CONCLUÍRAM O CURSO OBRIGATÓRIO DE *E-LEARNING* SOBRE A NOVA POLÍTICA DE CONDUTA EMPRESARIAL

Atualizou o Código de Conduta, a Política de Conduta Empresarial e a Política de Conflito de Interesses para Profissionais; incorporou os Princípios Fundamentais da Política de Conduta Empresarial para Terceiros; lançou a plataforma Linha Transparente; ampliou a capacitação presencial e on-line de colaboradores e intermediários; adotou medidas de conformidade baseadas em risco para fornecedores; e padronizou verificações de antecedentes, cláusulas de ética empresarial e determinados tipos de contrato.

Canais de denúncia

A Ternium mantém uma Linha Transparente por meio da qual colaboradores, fornecedores, clientes e demais partes interessadas podem relatar suspeitas de violação do Código de Conduta ou das políticas da empresa.



CANAIS DE DENÚNCIA ACESSÍVEIS

A Linha Transparente da Ternium está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, em espanhol, português e inglês, com diferentes canais para que colaboradores e partes interessadas possam relatar preocupações.

Entre as questões que podem ser reportadas, estão: fraude ou desonestidade; tratamento ou reporte inadequado de informações financeiras e não financeiras; falsificação de registros; discriminação, assédio ou abuso no ambiente de trabalho; apropriação indevida de ativos; acesso ou divulgação não autorizados de informações; suborno, incentivos comerciais indevidos ou conflitos de interesse; presentes inadequados; violações de privacidade de dados; uso indevido de informações privilegiadas ou propriedade intelectual; violações das normas de concorrência ou antitruste; atividades políticas impróprias; questões relacionadas a investidores; descumprimento da legislação aplicável; e demais violações do Código de Conduta ou das políticas internas.

A Linha Transparente da Ternium está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, em espanhol, português e inglês.

Os relatos podem ser feitos presencialmente, on-line, por e-mail ou por meio de linhas telefônicas gratuitas, disponíveis na maioria dos países onde a empresa atua.

A identidade dos denunciantes é mantida em sigilo e a Ternium adota medidas para protegê-los contra represálias por relatos feitos de boa-fé.

Todas as denúncias são analisadas pela Auditoria Interna, que pode envolver outras áreas quando necessário.

Em 2025, 49 % das denúncias analisadas foram confirmadas e resultaram em medidas corretivas, como demissões, encerramento de relações comerciais e aprimoramento dos controles internos. Metade das denúncias recebidas estava relacionada ao ambiente de trabalho, incluindo casos de assédio e tratamento injusto.

Além disso, a Ternium disponibiliza um canal on-line confidencial para que investidores possam encaminhar suas preocupações diretamente ao Comitê de Auditoria — a Linha Transparente dos Acionistas. O Comitê acompanha regularmente os relatos recebidos com o apoio do *Chief Audit Executive* da companhia.

GESTÃO DE RISCOS

A Ternium adotou uma Política de Gestão de Riscos que orienta a identificação, avaliação e mitigação dos principais riscos do negócio, complementando os controles internos e assegurando a conformidade com a legislação aplicável. O documento define funções e responsabilidades e estabelece os principais elementos do sistema, incluindo a classificação dos riscos críticos e as medidas de resposta. Nesse contexto, foi criado o Comitê de Riscos Críticos (CRC), responsável por monitorar, avaliar e revisar a exposição da companhia ao risco.

O CRC é conformado por executivos seniores, incluindo: o *Chief Executive Officer* (CEO), *Chief Financial Officer* (CFO), *Regional Presidents*, *Chief Industrial Operations Officer* (CIOO), *Chief Audit Executive* (CAE), *Chief Information Officer* (CIO), *Chief Technology Officer* (CTO), *Chief EHS Officer* (CEHSO), *Chief Engineering & Automation Officer* (CEAO), *General Counsel*, *Vicepresident Global Finance*, *Vicepresident Global Mining*, *Vicepresident Mining*, *Operations Vicepresidents*, *Global Sustainability Senior Director*, *Global Investor Relations & Compliance Senior Director*, e *Global Risk, Cash Management & Treasury Senior Director*. Em 2025, o Comitê realizou três reuniões, conforme previsto na política. Anualmente, o Conselho de Administração recebe do CEO e do CFO relatórios sobre a gestão de riscos.

O Procedimento de Gestão de Riscos da Ternium define as categorias e características dos riscos e os classifica em riscos relacionados à infraestrutura de sites ou processos industriais; riscos relacionados a produtos ou serviços; riscos ambientais; riscos de mudanças climáticas; riscos de propriedade intelectual; riscos relacionados a TI; riscos financeiros e riscos de governança corporativa e recursos humanos.

Cada risco é avaliado por meio de uma matriz que considera seu potencial impacto sobre pessoas, infraestrutura, operações, meio ambiente e reputação, além da frequência e probabilidade de ocorrência.

Com base nessa análise, os riscos são classificados como Baixos, Significativos, Muito Significativos ou Críticos. O CRC concentra seu monitoramento nas categorias de maior relevância, conforme a matriz de riscos da Ternium.

Desde 2014, uma empresa externa realiza avaliações anuais in loco em cada unidade, contribuindo para o aprimoramento contínuo do sistema. As recomendações resultantes são acompanhadas de forma permanente.

Cibersegurança

A Ternium gerencia os riscos de segurança cibernética por meio de um modelo de governança estruturado.

Em 2025, reforçou essa estrutura ao centralizar a liderança no *Global Cybersecurity, Risk and Privacy Senior Director*, responsável pela gestão de riscos, implementação de controles e coordenação de auditorias e avaliações internas e externas. O executivo se reporta ao *Chief Information Officer* (CIO), que, por sua vez, responde ao *Chief Financial Officer* (CFO). Ao menos uma vez por ano, o CIO reporta ao Conselho de Administração sobre a gestão da cibersegurança.

O programa abrange a concepção, implementação, operação e o monitoramento de controles em ambientes de Tecnologia da Informação (TI) e Tecnologia Operacional (TO), incluindo ativos digitais e físicos, além de tecnologias emergentes, como a Inteligência Artificial (IA), cada vez mais integrada aos processos de negócios e à tomada de decisão.

A Ternium reconhece que o uso da IA envolve riscos específicos relacionados à proteção de dados, cibersegurança, ética, transparência e resiliência operacional. Para mitigá-los, aplica seus padrões de cibersegurança e proteção da informação às soluções de IA em todo o seu ciclo de vida, desde o desenvolvimento até a implementação e operação.

Isso inclui controles para proteger os dados usados pelos modelos de IA, impedir o acesso não autorizado ou o uso indevido e mitigar riscos como vazamento de dados, manipulação de modelos e resultados indesejados.

A governança do uso responsável da IA está integrada às estruturas de governança corporativa, gestão de riscos e conformidade da Ternium. O *Global Cybersecurity, Risk and Privacy Senior Director* supervisiona os aspectos de segurança relacionados à IA, incluindo avaliações de risco, controles e alinhamento às políticas corporativas. Diretrizes internas orientam o uso responsável dessas soluções, com foco em privacidade de dados, segurança, responsabilidade, princípios éticos e conformidade regulatória.

Quando necessário, as áreas jurídica, de conformidade, privacidade e negócios participam da avaliação e aprovação das iniciativas.

Diante da evolução constante das ameaças cibernéticas e das tecnologias de IA, a Ternium complementa suas capacidades internas com especialistas externos. Esses parceiros atuam em avaliações de riscos e vulnerabilidades, auditorias independentes, testes de penetração, desenvolvimento de políticas e controles, capacitação e conscientização dos colaboradores, serviços de Centro de Operações de Segurança (SOC) para detecção e resposta a ameaças em tempo real e avaliações de segurança relacionadas à IA. As responsabilidades das equipes internas e dos fornecedores são definidas conforme o escopo de cada projeto.

A estrutura de cibersegurança da Ternium segue padrões e melhores práticas reconhecidos internacionalmente, incluindo os do Instituto Nacional de Padrões e Tecnologia dos Estados Unidos (*U.S. National Institute of Standards and Technology, NIST*), do *Open Worldwide Application Security Project (OWASP)* e da ISO. Essas referências também orientam a segurança das soluções de IA da empresa e a adoção responsável de novas tecnologias.

“A cibersegurança e a privacidade de dados são fundamentais para preservar a confiança de nossos clientes, colaboradores e partes interessadas. À medida que a digitalização e a inteligência artificial avançam, surgem novas oportunidades, mas também novos desafios e riscos. Nossa abordagem busca fortalecer a prevenção, a resiliência e a conscientização em toda a organização, protegendo nossos sistemas, informações e operações.”



CARLOS RUSSELL
GLOBAL CYBERSECURITY, RISK
& PRIVACY SR DIRECTOR

A Ternium aprimora continuamente suas políticas e controles de segurança da informação, incorporando aprendizados decorrentes de incidentes e da evolução dos riscos.

Os colaboradores recebem capacitação periódica sobre cibersegurança, proteção de dados e uso responsável de ferramentas digitais e IA.

As práticas de cibersegurança de fornecedores e terceiros com acesso a sistemas críticos, dados ou soluções de IA também são monitoradas como parte da gestão de riscos de terceiros.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DIRETORES EXECUTIVOS

Conselho Administrativo

Presidente	Paolo Rocca
Vice-presidente	Daniel A. Novegil
	Roberto Bonatti
	Alicia L. Mónico
	Gioia Ghezzi (*)
	Vincent R. Gilles Decalf (*)
	Lorenza Martínez Trigueros (*)
	Gianfelice M. Rocca

Secretário	Arturo Sporleder
-------------------	------------------

Comitê de Auditoria

Presidente	Vincent R. Gilles Decalf (*)
	Gioia Ghezzi (*)
	Lorenza Martínez Trigueros (*)

Diretores Executivos

Chief Executive Officer	Máximo Vedoya
Chief Financial Officer	Pablo Brizzio
Ternium Mexico President	César A. Jiménez Flores
Ternium Argentina President	Renato Catallini
Presidente da Ternium Brasil	Titus Schaar
International Business Unit President	Héctor Obeso Zunzunegui
Chief Planning Officer	Oscar Montero Martínez
Chief Human Resources Officer	Santiago Lozano
Chief Engineering and Automation Officer	Pablo H. Bassi
Chief Industrial Operations Officer	Carlos A. Baieli
Chief Environment, Health and Safety Officer	Marina V. Chiesa
General Counsel	Fernando Duelo

(*) Diretores Independentes

A composição atual do Conselho de Administração foi definida pela Assembleia-geral Ordinária realizada em 6 de maio de 2026.

INFORMAÇÕES PARA INVESTIDORES

Global Investor Relations and Compliance

Senior Director

Sebastián Martí

smart@ternium.com

Telefone: +54 11 4018 8389

EEUU chamada gratuita: 866 890 0443

Escritório de Luxemburgo

26, Boulevard Royal – Piso 4

L2449 - Luxemburgo

Luxemburgo

Telefone: +352 2668 3152

Informações sobre ações

New York Stock Exchange (TX)

Número CUSIP: 880890108

Internet

www.ternium.com

Solicitações à área de Relações com Investidores

TERNIUM Relações com Investidores

ir@ternium.com

Banco Depositário de ADSs

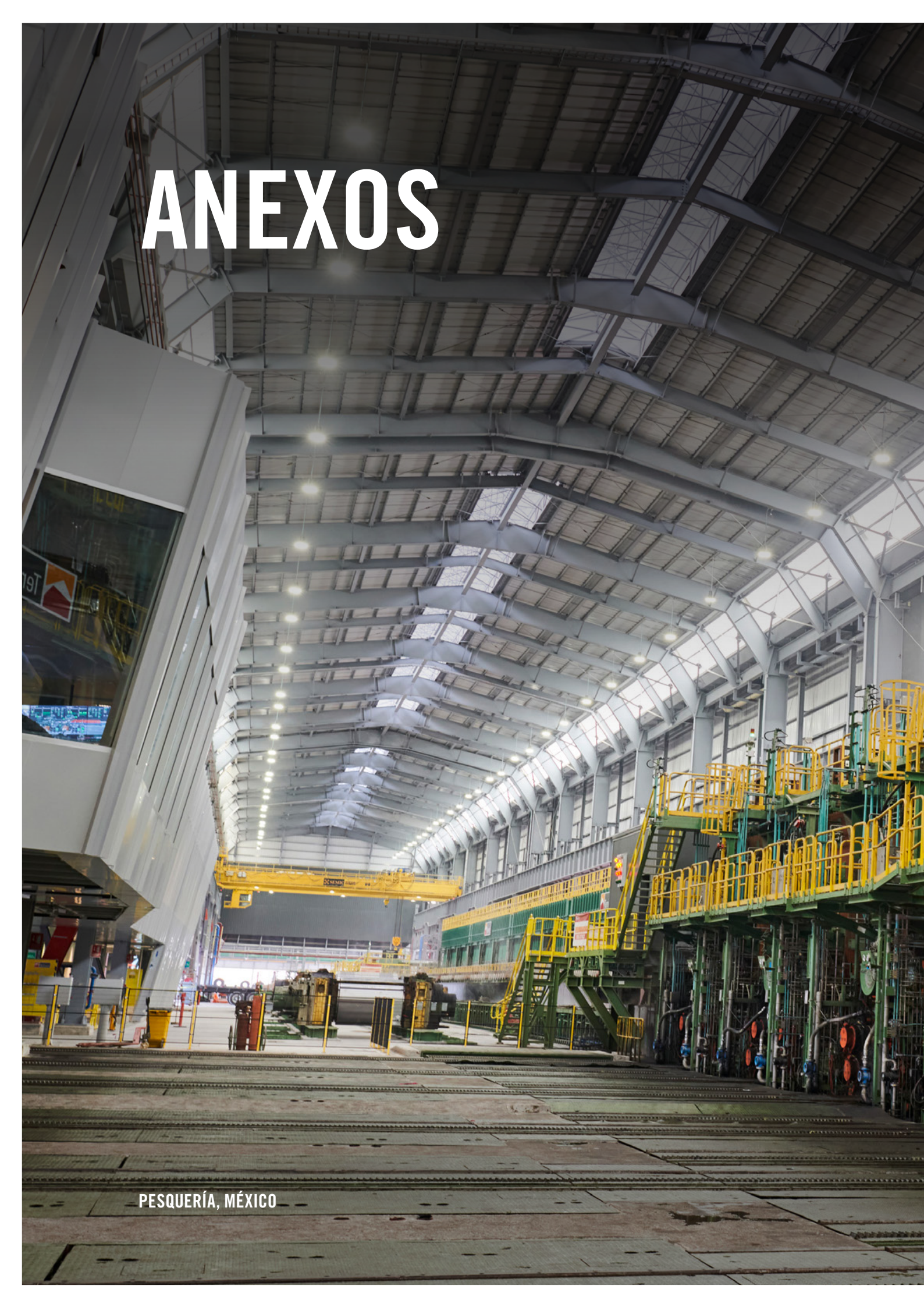
BNY Mellon

Computershare

P.O. Box 43078

Providence, RI 02940-307

ANEXOS

A wide-angle, low-perspective shot of a massive industrial interior. The ceiling is a complex, high-arched steel truss system with numerous skylights and hanging lights. On the right, a multi-story structure with green frames and bright yellow safety railings rises. A yellow overhead crane is positioned in the middle ground. The floor consists of large, flat metal plates. On the left, a white vertical structure features a glass-enclosed area with a red and white logo.

PESQUERÍA, MÉXICO



ANEXO 1

RECONHECIMENTOS

Nosso compromisso contínuo

A Ternium tem sido reconhecida em diversas frentes por seu compromisso com a excelência e a inovação na indústria siderúrgica.

Esses reconhecimentos refletem sua atuação em sustentabilidade, avanço tecnológico e responsabilidade social, destacando sua liderança e contribuição para o setor siderúrgico global.



(*) Reconhecimentos recebidos no México, Brasil e Argentina.

SUSTENTABILIDADE

WORLDSTEEL

Sustainability Champion 2026
Reconhecimento pelos esforços
e pelo desempenho em
sustentabilidade em 2025

—
Abril 2026

Steelie Award
“Winds of change: Ternium’s
first step into renewable energy
in Argentina”

—
Outubro de 2025

ECOVADIS

Medalha de Prata
Entre os 15% das empresas mais
bem avaliadas pela EcoVadis
93º percentil

—
Março de 2026

GLOBAL BANKING AND MARKETS (GBM)

Sustainable Loan Deal of the Year
Pelo empréstimo a prazo sênior
sem garantia de US\$ 1,25 bilhão
da Ternium

—
Fevereiro de 2026

LATINFINANCE

Menção Honrosa no LatinFinance
Deals of the Year Awards
TERNIUM MEXICO

—
Janeiro de 2026

INTERNATIONAL FINANCIAL REVIEW (IFR)

Sustainable Loan of the Year
Pelo empréstimo verde de US\$ 1,25
bilhão da Ternium México

—
Dezembro de 2025

MEIO AMBIENTE

CDP 2025

Classificação B em Clima
—
Fevereiro de 2026

COMISSÃO NACIONAL PARA O USO EFICIENTE DA ENERGIA (CONUEE)

Reconhecimento pela participação
no Acordo Voluntário de Eficiência
Energética (AVEE)

—
Dezembro de 2025

GRUPO BANDEIRANTES DE COMUNICAÇÃO

Indicação ao Prêmio Inspira Rio,
na categoria Sustentabilidade

—
Dezembro de 2025

WORLDSTEEL

Climate Action Data Provider
—
Setembro de 2025

PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL

Selo Ouro pelo reporte do inventário de emissões de GEE referente a 2024

TERNIUM BRASIL

—
Agosto de 2025

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO (FIESP) E CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO (CIESP)

“Aplicações de Agregado Siderúrgico” e “Reúso de Efluente Tratado” selecionados como boas práticas pela Plataforma de Economia Circular da Indústria

TERNIUM BRASIL

—
Junho de 2025

RECURSOS HUMANOS

HUMAN RIGHTS CAMPAIGN FOUNDATION

Tripla certificação:
Best Places to Work for LGBTQ+
HRC Equidad MEX
HRC Equidad AR
Equidade BR

—
2025 – 2026

GOVERNANÇA

RANKING GRUPO EXPANSIÓN

500 Empresas contra a Corrupção

—
Junho de 2025

RECONHECIMENTOS DE CLIENTES

TRINITY – PREMIER SUPPLIER AWARD 2025

Categoria: Aço
Reconhecimento concedido aos principais fornecedores que se destacam como parceiros estratégicos, com desempenho operacional consistente, confiabilidade e forte compromisso com a geração de valor.

TERNIUM MEXICO

—
Maio de 2026

SIGNIFY – CUSTOMER FIRST AWARD

Reconhecimento pela redução de custos obtida por meio de projetos de padronização

TERNIUM MEXICO

—
Novembro de 2025

CARRIER - SUPPLIER ADVISORY COUNCIL AWARDS

Reconhecimento como fornecedor fundamental para o sucesso da Carrier

TERNIUM MEXICO

—
Setembro de 2025

MUBEA – 2025 SUPPLIER AWARD FOR RAW MATERIALS

Reconhecimento como Melhor Fornecedor na categoria Matérias-Primas

TERNIUM MEXICO

—
Setembro de 2025

TOYOTA – LATIN AMERICA & CARIBBEAN OUTSTANDING SUPPLIER AWARD 2024

Reconhecimento pela qualidade consistente dos produtos, entregas pontuais sem interrupções de linha, agilidade nas negociações, suporte oportuno a testes e iniciativas de redução de custos.

TERNIUM ARGENTINA

—
Abril de 2025

INFRA – TRUSTED SUPPLIER RECOGNITION

Reconhecimento pelo cumprimento
dos padrões de qualidade
e pontualidade nas entregas

TERNIUM MEXICO

—

Abril de 2025

JOHN DEERE – ACHIEVING EXCELLENCE PROGRAM

Nível: Partner

Nível máximo de reconhecimento
do programa pelo compromisso
com qualidade, confiabilidade
e melhoria contínua.

TERNIUM MEXICO

—

Março de 2025

CATERPILLAR – SUPPLIER EXCELLENCE RECOGNITION

Nível: Excellence

Nível máximo de reconhecimento
do Supplier Excellence
Certification Program

TERNIUM MEXICO

—

Janeiro de 2025

USIMINAS

GENERAL MOTORS – SUPPLIER OF THE YEAR

Destaque na 34ª edição, na categoria
Industrialização/Confiança

—

Maio de 2026

ECOVADIS

Medalha de Ouro

Entre os 5% das empresas mais
bem avaliadas pela EcoVadis
95º percentil

—

Fevereiro de 2026

MAXION - SUPPLIER AWARD

Reconhecimento na categoria
Centros de Serviços e ESG
SOLUÇÕES USIMINAS

—

Dezembro de 2025

VOLKSWAGEN – THE ONE AWARD

Reconhecimento na categoria
Parceria Metálica

—

Agosto de 2025

PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL

Selo Ouro pelo reporte do
inventário de emissões de GEE
referente a 2024

USIMINAS E MINERAÇÃO USIMINAS

—

Agosto de 2025

ÍNDICE ISE B3

Inclusão no Índice de
Sustentabilidade Empresarial (ISE
B3) pelo terceiro ano consecutivo,
com avanço de 11 posições no
ciclo de 2025

—

Maio de 2025

HONDA – BEST SUPPLIERS AWARD

Reconhecimento na categoria Ouro
pelo desempenho em 2024

—

Maio de 2025

ANEXO 2

CERTIFICAÇÕES ISO

ISO 14001 E ISO 45001

PAÍS	UNIDADE	TIPOS DE INSTALAÇÃO	TIPO DE PROCESSO	ISO 14001	ISO 45001
México	Guerrero	Unidade de Produção	Integrado	●	●
	Apodaca	Unidade de Produção	Integrado	●	●
	Puebla	Unidade de Produção	Integrado	●	●
	Juventud	Unidade de Produção	Downstream	●	●
	Churubusco	Unidade de Produção	Downstream	●	●
	Monclova	Unidade de Produção	Downstream	●	●
	Universidad	Unidade de Produção	Downstream	●	●
	Pesquería	Unidade de Produção	Downstream	●	●
	Pesquería (Tenigal)	Unidade de Produção	Downstream – Produção de galvanizados	●	●
	Alzada	Mineração	—	●	●
	Aquila	Mineração	—	●	●
	Encino	Mineração	—	●	●
	Palomas	Mineração	—	●	●
	Tecoman	Mineração	—	●	●
	Peña Colorada	Mineração	—	●	●
Argentina	San Nicolás	Unidade de Produção	Integrado	●	●
	Canning	Unidade de Produção	Downstream	●	●
	Haedo	Unidade de Produção	Downstream	●	●
	Florencio Varela	Unidade de Produção	Downstream	●	●
	Vientos de Olavarría S.A.	Parque eólico	—	●	●

● Certificado

● Não certificado

PAÍS	UNIDADE	TIPOS DE INSTALAÇÃO	TIPO DE PROCESSO	ISO 14001	ISO 45001
Argentina	Ensenada	Unidade de Produção	Downstream	●	●
Brasil	Rio de Janeiro	Unidade de Produção	Integrado	●	●
Usiminas Brasil	Ipatinga	Unidade de Produção	Integrado	●	●
	Ipatinga (Unigal)	Unidade de Produção	Downstream – Produção de galvanizados	●	●
	Cubatão	Unidade de Produção	Downstream	●	●
Estados Unidos	Shreveport	Unidade de Produção	Downstream	●	●
Colômbia	Manizales Steel	Unidade de Produção	Integrado	●	●
	Atlántico	Unidade de Produção	Downstream	●	●
Guatemala	Villa Nueva	Unidade de Produção	Downstream	●	●

● Certificado ● Não certificado

Os seguintes centros de serviços possuem certificação ISO 14001: Apodaca Industrial, Apodaca Comercial, San Luis, Rosario, Serviadero III, Sidercrom, Cali, Betim, Guarulhos, Porto Alegre, Santa Luzia, Taubate e Cabo de Santo Agostinho.

Os seguintes centros de serviços possuem certificação ISO 45001: Rosario, Serviadero III, Sidercrom, Cali, Betim, Guarulhos, Porto Alegre, Santa Luzia, Taubate e Cabo de Santo Agostinho.

PROCESSOS CERTIFICADOS PELA ISO 50001:2018

INSTALAÇÃO	MÉXICO			ARGENTINA	BRASIL
	GUERRERO	PUEBLA	PESQUERÍA	SAN NICOLÁS	RIO DE JANEIRO
Coqueria	N/A	N/A	N/A	●	●
Processos de redução	●	●	N/A	●	●
Aciaria	●	●	N/A	●	●
Laminação a quente	●	●	●	●	N/A
Linhas downstream*	●	N/A	●	●	N/A
Utilidades**	●	●	●	●	●
Usina de geração de energia	N/A	N/A	N/A	●	●

● Certificado N/A Não aplicável

* Linhas downstream: incluem, entre outras, laminação a frio, linha de estanhagem eletrolítica, linha de galvanização por imersão a quente e linha de pintura, quando aplicável.

** Utilidades: o termo refere-se a serviços industriais gerais, como produção ou fornecimento de energia elétrica, gases (oxigênio, ar comprimido, nitrogênio e argônio), água, vapor e tratamento de efluentes, quando aplicável.

ANEXO 3

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS E CÂMARAS

EMPRESA	ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS E CÂMARAS
Ternium	Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)
	United Nations Global Compact
	World Steel Association (worldsteel)
	Women's Empowerment Principles (WEPs)
Ternium Argentina	Unión Industrial Argentina (UIA)
	Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires (UIPBA)
	Federación Industrial de Santa Fe (FISFE)
	Cámara Argentina del Acero (CAA)
	Cámara Argentina de Fabricantes de Caños y Tubos de Acero (CYTACERO)
	Cámara de Exportadores de la República Argentina (CERA)
	Cámara de Puertos Privados Comerciales
	Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina (IDEA)
	Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
	Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes (AFAC)
	Cámara de Fabricantes de Envases Metálicos y Afines de la Argentina (CAFEMYA)
	Asociación de Empresas del Distrito Industrial de Santa Cruz (AEDIN)
Ternium Brasil	Instituto Aço Brasil (IABr)
	Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (FIRJAN)
	Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração (ABM)
	Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)
	Associação de Terminais Portuários Privados (ATP)
	Associação Brasileira dos Grandes Consumidores de Energia e Consumidores Livres (ABRACE)
	Associação de Comércio Exterior do Brasil (AEB)
	LIDE Rio de Janeiro
	Associação Brasileira dos Investidores em Autoprodução de Energia (ABIAPE)
	Confederação Nacional da Indústria (CNI)

EMPRESA	ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS E CÂMARAS
Ternium Colombia	Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)
	Cámara Fedemetal
	Cámara Colombiana de Productores de Acero
	Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI)
Ternium Mexico	Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
	Centro de Estudios del Sector Privado para el Desarrollo Sustentable (CESPEDES)
	Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN)
	Cámara Nacional de la Industria del Hierro y del Acero (CANACERO)
	Cámara Minera de México (CAMIMEX)
	Cámara de la Industria de Transformación de Nuevo León (CAINTRA Nuevo León)
	Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo (CANACO)
	Cámara Nacional de la Industria de Transformación – Puebla (CANACINTRA Puebla)
	Confederación Patronal de la República Mexicana – Nacional / Nuevo León (COPARMEX)
	American Chamber of Commerce of Mexico (AmCham)
	Fondo Ambiental Metropolitano de Monterrey, A.C. (FAMM)
	Cámara de Comercio Mexicano-Argentina (CCMA)
Usiminas	Amcham Brasil
	Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE)
	Instituto Nacional dos Distribuidores de Aço (INDA)
	Instituto Aço Brasil (IABr)
	Associação do Aço do Rio Grande do Sul (AARS)
	American Society for Quality (ASQ)
	Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração (ABM)
	Associação Brasileira dos Grandes Consumidores de Energia e Consumidores Livres (ABRACE)
	Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM)
	Associação Nacional dos Usuários do Transporte de Carga (ANUT)
	Associação de Terminais Portuários Privados (ATP)
	Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG)
	Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP)
	Confederação Nacional da Indústria (CNI)
	Câmara de Comércio Italiana de Minas Gerais (ITALCAM)

ANEXO 4

NOSSO COMPROMISSO COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

“Reafirmamos nosso compromisso com a Iniciativa do Pacto Global da ONU e com a continuidade da integração de seus princípios à nossa estratégia, cultura corporativa e operações do dia a dia”.

Máximo Vedoya, Chief Executive Officer.



OBJETIVO	NÚMERO	PRINCIPAIS AÇÕES	PÁGINA
		Apoiar o acesso das comunidades vizinhas a serviços básicos em situações adversas, reduzindo a exposição de pessoas vulneráveis a crises econômicas, políticas e sociais	
	1.4	Na Argentina, a Ternium continuou apoiando a ONG TECHO com materiais para a construção de moradias e, em 2025, também de módulos sanitários. Foram construídas 624 moradias e 45 módulos sanitários em 11 províncias, com a doação de 121,15 toneladas de aço.	
		Promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores por meio de iniciativas preventivas e ações concretas	
	3.1; 3.c	Desde 2022, o Hospital Clínica Nova mantém uma Clínica da Mulher, que reúne especialidades como ginecologia, obstetrícia, medicina materno-fetal, biologia reprodutiva, atenção à menopausa e ultrassonografia, além de oferecer serviços de reconstrução mamária.	96
	3.4	A Ternium mantém um Programa de Vigilância da Saúde e Controle Médico, que inclui exames ocupacionais e estudos médicos para os colaboradores. O programa assegura o cumprimento dos requisitos legais, monitora a saúde das pessoas expostas a riscos específicos, verifica sua aptidão para as atividades e oferece exames voluntários. Também contempla avaliações obrigatórias previstas em lei e check-ups anuais voluntários para acompanhar condições de saúde recorrentes e gerar informações para análise estatística.	96
	3.5; 3.a	Na Argentina, o programa de cessação do tabagismo continua sendo implementado nas unidades locais.	62
	3.8	As iniciativas para ampliar a cobertura médica incluem o Hospital Clínica Nova, em Monterrey, e a Clínica Águila, na região mineradora de Michoacán, em colaboração com o IMSS, além de campanhas de vacinação para os colaboradores.	96
	3.d	Também são realizadas campanhas preventivas sobre doenças recorrentes, seu tratamento e acompanhamento.	62
		Destinar uma parcela significativa dos investimentos comunitários da Ternium à educação, como motor de igualdade de oportunidades e progresso individual e social	
	4.1, 4.6	Os Programas Educacionais Roberto Rocca abrangem toda a trajetória acadêmica, do ensino fundamental à universidade, apoiando crianças e jovens no desenvolvimento de seu potencial e de sua capacidade de contribuir ativamente para a sociedade. Os programas enfatizam competências técnicas e inovadoras, especialmente CTIM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática), além de habilidades socioemocionais e alfabetização. A Ternium oferece apoio financeiro direto por meio de bolsas de estudo, tanto nas Escolas Técnicas Roberto Rocca como para alunos de outras instituições. Em 2025, investiu US\$ 51,5 milhões em seu programa de relações com a comunidade, dos quais 88% foram destinados à educação, beneficiando mais de 15.590 estudantes.	96
	4.3, 4.5	A empresa também trabalha para ampliar a participação feminina na educação técnica. Em 2025, as mulheres representavam 41% dos alunos das Escolas Técnicas Roberto Rocca, 54% dos participantes do programa Aula Extra e 47% dos beneficiários de bolsas de estudo.	
	4.4	As Escolas Técnicas Roberto Rocca também aproximam os alunos da indústria e facilitam sua inserção no mercado de trabalho, preparando-os para solucionar problemas reais sob supervisão especializada. Em 2025, 155 alunos do último ano realizaram estágios em 15 empresas de suas comunidades, 52 deles na Ternium.	96
	4.6	As Escolas Técnicas Roberto Rocca oferecem ainda cursos de matemática e língua para 335 alunos do ensino fundamental que se preparam para ingressar no ensino médio.	96

OBJETIVO	NÚMERO	PRINCIPAIS AÇÕES	PÁGINA
	4.a	O Programa Gen Técnico Roberto Rocca apoia escolas técnicas públicas por meio da capacitação e da modernização de equipamentos e infraestrutura. Presente em sete escolas de três países, alcança 2.805 alunos e professores. Por meio do Programa Voluntários em Ação, colaboradores da Ternium trabalham junto às comunidades para melhorar escolas locais, reformando salas de aula, renovando mobiliário e aprimorando espaços comuns. Em 2025, 2.217 voluntários da Ternium contribuíram para transformar 15 escolas na Argentina, Colômbia, México, Guatemala e Uruguai.	96
	4.b	Em 2025, o Programa de Bolsas Roberto Rocca concedeu 1.378 bolsas.	96
	4.c	Ao longo do ano, foram oferecidas mais de 6.450 horas de capacitação a professores e colaboradores das Escolas Técnicas Roberto Rocca de Pesquería, no México, e Santa Cruz, no Brasil.	96
	Valorizar a diversidade dos colaboradores e contribuir para o empoderamento das mulheres		
	5.1, 5.2	Estrutura para um ambiente de trabalho inclusivo: adesão aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs); Política de Diversidade e Ambiente de Trabalho Livre de Assédio e Política de Direitos Humanos; Linha Transparente para denúncias anônimas; continuidade do Programa Diversity+ e dos Lean In Circles; implementação do Programa Flexível e de licenças remuneradas para novos pais e cuidadores.	80
	5.5	Avanços na ampliação da participação feminina em cargos gerenciais e no Conselho de Administração.	80
	Assegurar o uso eficiente da água por meio de estratégias específicas para cada localidade, considerando sua disponibilidade, e apoiar as comunidades vizinhas em situações de escassez		
	6.1	Em 2025, a empresa instalou 18 sistemas de captação de água da chuva em oito escolas e dez residências próximas às suas unidades em Puebla, Michoacán e Nuevo León, beneficiando mais de 1.078 pessoas e permitindo a captação anual de 1,9 milhão de litros de água.	42
	6.2	Na Argentina, a Ternium continuou apoiando a ONG TECHO, inclusive na construção de módulos sanitários. Ao todo, foram construídos 45 módulos em 11 províncias.	
	6.3	Aprimorar as instalações de tratamento de água em todas as unidades	42
	6.4	Desenvolvimento de circuitos para o uso eficiente da água: circuito 100% fechado na Colômbia e substituição de água subterrânea por efluentes tratados no México, contribuindo para uma baixa intensidade de uso de água subterrânea por tonelada de aço bruto nas unidades mexicanas.	42
	6.6	Participação ativa em ações de reflorestamento de áreas afetadas por incêndios, projetos de pesquisa e conservação da biodiversidade terrestre e marinha e iniciativas de proteção da flora e fauna locais.	42
	Aumentar a eficiência energética das operações e ampliar o uso de energias renováveis		
	7.2	A Ternium busca alcançar, até 2030, 40% de energia renovável na eletricidade adquirida para o processo de laminação a quente. Na Argentina, o parque eólico de Olavarría opera plenamente desde meados de 2025 e gerou 434 GWh até o final do ano. No México, foram implementados projetos solares de menor escala nas próprias unidades. No Brasil, prosseguiu a substituição do gás natural por biometano. Além disso, um parque solar localizado em Minas Gerais fornece, em média, cerca de 30 MW de eletricidade renovável à unidade de Ipatinga.	24
	7.3	Em 2025, a Ternium deu continuidade ao Programa de Eficiência Energética. Além disso, 70% do aço bruto foi produzido em unidades certificadas pela ISO 50001.	24
	Promover o crescimento econômico sustentável e o emprego produtivo		
	8.1	Crescimento econômico sustentado: EBITDA ajustado de US\$ 1,5 bilhão em 2025 e 33 mil colaboradores, incluindo a Usiminas.	161
	8.2	Ganhos de produtividade por meio de iniciativas estratégicas: laminador a quente de última geração e centro de P&D em Pesquería; anúncio de projetos upstream e downstream em Pesquería; ampliação da participação no grupo de controle da Usiminas; desenvolvimento tecnológico e aprimoramento das competências dos colaboradores.	110
	8.3, 8.a	Fortalecimento das PMEs da cadeia de valor da indústria por meio do Programa ProPymes.	110
	8.4	Dissociação entre crescimento econômico e degradação ambiental: eficiência de materiais de 99,2% nas operações siderúrgicas, 21% de conteúdo reciclado por tonelada de aço bruto, maior aproveitamento de coprodutos e reúso de águas residuais.	24
	8.5	A Ternium promove a contratação de pessoas com deficiência por meio de programas de inclusão. Na Argentina, a iniciativa começou em 1997 com a contratação de formandos de centros locais de formação profissional e permanece ativa. No Brasil, um programa semelhante realiza eventos anuais e ações de divulgação para atrair candidatos.	80
	8.6	A empresa também estimula o interesse dos estudantes por carreiras industriais por meio das Escolas Técnicas Roberto Rocca, do Programa Gen Técnico Roberto Rocca e do Programa Aula Extra Roberto Rocca.	96
	8.8	Promoção de um ambiente de trabalho seguro por meio da Política de Saúde e Segurança Ocupacional, do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, do uso de tecnologias para detectar ações inseguras e de ferramentas que permitem recusar tarefas inseguras.	62

OBJETIVO	NÚMERO	PRINCIPAIS AÇÕES	PÁGINA
	Construir infraestruturas resilientes e promover a inovação		
	9.2	Por meio do Programa ProPymes na Argentina e no México, a Ternium apoia pequenas e médias empresas (PMEs) de sua cadeia de valor, buscando fortalecer a competitividade de clientes e fornecedores e estimular a demanda de aço em mercados estratégicos. O ProPymes promove o intercâmbio de conhecimentos e o desenvolvimento de competências de gestão, com foco no crescimento dos negócios, nas exportações e na competitividade. Ao longo dos anos, consolidou uma ampla rede de colaboração que atualmente reúne mais de 2.400 PMEs.	110
	9.3	Há mais de 20 anos, o ProPymes também oferece apoio financeiro para promover investimentos destinados a aumentar a produtividade e a capacidade instalada das PMEs.	110
	9.4	A empresa lançou diversos projetos para continuar crescendo de forma sustentável. A planta DRI-EAF em construção em Pesquería, México, com início das operações previsto para o começo de 2027, produzirá aço exposto para a indústria automotiva com a menor taxa de emissões por tonelada do mercado. Também incorporará tecnologias para aumentar a eficiência energética, capturar CO ₂ para uso comercial e operar com energia renovável até 2030.	110
	9.5, 9.b	Em 2025, a Ternium investiu US\$ 21,8 milhões em P&D.	110
	Reduzir as desigualdades por meio de projetos de educação, saúde e integração		
	10.2	A Ternium promove a inclusão social por meio de diferentes iniciativas, entre elas programas educacionais que abrangem toda a trajetória escolar e serviços de saúde, como o Hospital Comunitário da Clínica Nova e a Clínica Águila, no México.	96
	10.3	A empresa promove a igualdade de oportunidades no ambiente de trabalho por meio de iniciativas como o programa de inclusão de pessoas com deficiência na Argentina, o Comitê de Oportunidades, os Lean In Circles, tecnologias de recrutamento isentas de viés, mentoria para a maternidade, políticas atualizadas de licença parental e a Linha Transparente. Em seus programas educacionais, também incentiva uma maior participação feminina nas atividades industriais.	80
	Promover cidades e comunidades resilientes e sustentáveis, reconhecendo o aço como componente essencial da economia circular		
	11.1	Na Argentina, a Ternium continuou apoiando a ONG TECHO com materiais para a construção de moradias e, em 2025, também de módulos sanitários. Foram construídas 624 moradias e 45 módulos sanitários em 11 províncias, com a doação de 121,15 toneladas de aço.	
	11.3	A Ternium promove ativamente o uso do aço na construção a seco de moradias na Argentina e no México. Na Argentina, o sistema foi oficialmente reconhecido como método construtivo tradicional pelo Ministério do Interior, Obras Públicas e Habitação e seu uso se expandiu pelo país. Entre suas vantagens estão menores prazos e custos de construção e melhor isolamento térmico em comparação com a construção tradicional em tijolos. Em 2022, durante o 21º Seminário ProPymes, a Ternium demonstrou a montagem de uma casa de 60 m ² com estrutura de aço em apenas quatro horas, evidenciando a eficiência e o potencial de escala do sistema.	
	11.4	Em 2025, a Ternium investiu US\$ 4,2 milhões em iniciativas culturais, refletindo sua visão da arte e da cultura como motores de inovação, diversidade e conexão humana. A empresa realizou Festivais de Cinema na Argentina e no México, que atraíram mais de 14.800 pessoas com filmes selecionados pela Fundación PROA. Também continuou apoiando o programa de Arquivos Fotográficos na Argentina, que preserva e divulga acervos históricos por meio de redes sociais, exposições, mostras ao ar livre e feiras.	96
	11.6	Implementar ações para minimizar os impactos ambientais sobre o ar e a água e aprimorar a gestão de resíduos.	42
	11.7	No México, a Ternium trabalhou com governos locais na revitalização de espaços urbanos, transformando áreas próximas às unidades Guerrero e Alzada em espaços verdes e recreativos, com plantio de árvores, nova infraestrutura e praças comunitárias.	96
	Adotar uma abordagem proativa para o consumo e a produção sustentáveis		
	12.2; 12.5	A Ternium promove práticas circulares por meio da comercialização de coprodutos para outras indústrias, da reciclagem de toda a sucata de aço gerada em seus processos produtivos e da incorporação de sucata adquirida de terceiros. A empresa também comercializa escória granulada de altos-fornos para a indústria cimenteira e recupera gases residuais para geração de energia.	42
	12.4	A Ternium gerencia seus resíduos em conformidade com a legislação ambiental dos países onde atua.	42
	12.6	A Ternium S.A. integra informações ESG ao Relatório de Sustentabilidade, Relatório Anual e Formulário 20-F. Também participa do Climate Action Program, do Steelie Awards e da iniciativa de coleta de dados da worldsteel, além de responder a avaliações ESG como EcoVadis e CDP. Na cadeia de suprimentos, incentiva seus fornecedores a utilizar ferramentas de avaliação ESG, como Open-es e EcoVadis.	
	12.8	A Ternium incorporou temas ambientais aos cursos da Ternium University para ampliar a conscientização, incluindo conteúdos sobre eficiência energética nas operações. Até o final de 2025, 96% dos colaboradores da Ternium, excluindo a Usiminas, haviam recebido capacitação sobre questões ambientais.	42

OBJETIVO	NÚMERO	PRINCIPAIS AÇÕES	PÁGINA
	Agir para combater as mudanças climáticas e seus impactos		
	13.1	Identificação e avaliação dos riscos relacionados às mudanças climáticas e desenvolvimento de planos de ação pelo Comitê de Riscos Críticos.	24
	13.2	A Ternium estabeleceu uma meta corporativa que inclui a Usiminas, adotando 2024 como ano base: reduzir em 15% a intensidade das emissões de CO ₂ até a etapa de laminação a quente até 2030, considerando os Escopos 1, 2 e 3 (Categorias 1 e 10), conforme a metodologia do GHG Protocol. A estratégia de descarbonização da Ternium para 2030 está estruturada em seis eixos: priorizar tecnologias de produção de baixas emissões; ampliar a participação das energias renováveis na matriz energética; aumentar a capacidade de captura e uso de CO ₂ (CCU); avançar nas iniciativas de eficiência energética e no desempenho industrial; aumentar o uso de sucata na carga metálica; e substituir carvão por biomassa no processo BF-BOF.	24
	13.3	A Ternium amplia a conscientização dos colaboradores sobre temas ambientais por meio da Ternium University e promove o debate ambiental em sua cadeia de valor, com o apoio do Programa Ambiental ProPymes.	
	13.a	Em 2025, a Ternium investiu US\$ 35 milhões em projetos de descarbonização e eficiência energética.	24
	Conservar e utilizar a água de forma sustentável, preservando a flora e a fauna do entorno		
	14.2; 14.a	No Brasil, a Ternium colabora com a Universidade Federal do Rio de Janeiro e o Instituto Boto Cinza em um projeto de pesquisa sobre biodiversidade marinha voltado ao boto-cinza. O projeto inclui estudos ecológicos e de saúde e busca fortalecer as ações de conservação e reduzir os riscos para a vida marinha, além de promover a educação ambiental nas comunidades locais.	42
	Liderar iniciativas e mobilizar recursos para proteger e preservar a biodiversidade		
	15.1	A Ternium está comprometida com a proteção dos ecossistemas terrestres. Após o anúncio da nova unidade siderúrgica em Pesquería, México, por exemplo, lançou um Programa de Resgate de Vida Silvestre para proteger a flora e a fauna locais antes do início das obras. Como resultado, mais de 16.800 plantas foram preservadas.	42
	15.2	A Ternium participa de diversas iniciativas de restauração florestal. Em parceria com a Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL), restaurou 233 hectares do “Bosque Escuela”, severamente afetado por um incêndio florestal em abril de 2021. O projeto foi concluído em setembro de 2025. A empresa também colabora com a Reserva Natural Chipinque e a Universidad Autónoma de Nuevo León, contribuindo para o plantio de mais de 400 mil árvores no Parque Nacional Cumbres de Monterrey nos últimos três anos. Somente em 2025, mais de 400 árvores foram plantadas em San Nicolás de los Garza e Monterrey, com a participação de mais de 75 colaboradores voluntários.	42
	15.5	Em 2025, as unidades de mineração Las Encinas e Peña Colorada continuaram ampliando suas ações de reflorestamento e proteção da biodiversidade. Em Las Encinas, foram plantadas mais de 39.700 árvores em novas áreas e outras 27.000 foram destinadas ao enriquecimento e replantio, abrangendo 39,7 hectares, além da manutenção de mais de 364 hectares anteriormente reflorestados. Em Peña Colorada, as ações de reflorestamento alcançaram mais de 112.200 plantas. Também foram implantados 80 quilômetros de aceiros e controlados com sucesso 17 incêndios florestais, em colaboração com as brigadas de combate a incêndios da CONAFOR.	42
	Promover ações responsáveis e inclusivas em favor da sustentabilidade de longo prazo		
	16.5	A Ternium desenvolveu seu Programa de Conformidade de Conduta Empresarial (BCCP) para prevenir o suborno e mitigar riscos de corrupção. O programa abrange avaliação de riscos, implementação de políticas, orientação, comunicação, capacitação, certificações, gestão de terceiros, monitoramento e auditoria, medidas disciplinares, remediação e benchmarking. Envolve todos os colaboradores e promove a adoção das melhores práticas de conduta empresarial, tanto internamente como nas relações com clientes, fornecedores, entidades controladas pelo Estado e outros terceiros.	130
	16.6	Na Ternium, responsabilidade e transparência são valores fundamentais presentes em toda a organização. A empresa mantém uma estrutura abrangente de códigos, políticas e procedimentos que orientam suas operações, assegurando conformidade com a legislação local, alinhamento às melhores práticas do setor e adesão aos seus valores fundamentais.	130
	16.10	A Ternium promove ativamente o acesso público à informação como parte de seu compromisso com a transparência e o relacionamento com as comunidades. Por meio da estratégia “Uma fábrica, uma página de fãs”, cada unidade conta com uma página dedicada no Facebook, promovendo a comunicação aberta com as comunidades do entorno. As dez páginas, com quase 465 mil seguidores, divulgam informações e estimulam o diálogo. Em 2025, o CEO da Ternium também realizou quatro Live Talks com sessões de perguntas e respostas, reunindo, em média, mais de 3.000 colaboradores. Reuniões presenciais com comunidades locais e eventos como o Safety Day reforçam ainda mais a comunicação direta e transparente.	

OBJETIVO	NÚMERO	PRINCIPAIS AÇÕES	PÁGINA
	Fortalecer a parceria global para o desenvolvimento sustentável		
	17.6; 17.7	A Ternium participa ativamente de redes globais, compartilhando conhecimentos e colaborando em P&D e inovação tecnológica. No desenvolvimento de produtos, participou da iniciativa Steel E-Motive para veículos autônomos sustentáveis. Em mudanças climáticas, colabora com a TechEnergy na planta-piloto de hidrogênio turquesa. Em saúde e segurança, trabalha com a Humanitas e outras empresas do Grupo Techint no intercâmbio de melhores práticas de segurança ocupacional.	
	17.11	A Ternium apoia PMEs exportadoras, facilitando sua participação em feiras internacionais, auxiliando na certificação de produtos para mercados externos, como a União Europeia, e promovendo o desenvolvimento de fornecedores para a Ternium e outros setores industriais.	110
	17.17	A empresa participa ativamente de importantes associações e câmaras empresariais para promover a colaboração e contribuir para o avanço dos padrões e melhores práticas da indústria. Para mais informações, consultar o Anexo 3, “Participação em Associações Empresariais e Câmaras”.	130
	17.19	A Ternium reporta indicadores econômicos, financeiros, ambientais, sociais e de governança de acordo com referenciais internacionais como CSRD, GRI, SASB e TCFD, além de fornecer informações específicas sobre sustentabilidade, por meio da EcoVadis, e mudanças climáticas, por meio do CDP.	

ANEXO 5

DESEMPENHO ECONÔMICO E FINANCEIRO

No exercício de 2025, o EBITDA ajustado recuou em relação ao ano anterior, para US\$ 1,5 bilhão, com margem EBITDA ajustada de 10%. Esse desempenho refletiu principalmente a queda significativa dos preços do aço e a redução dos embarques no México. Esses efeitos adversos foram parcialmente compensados pela implementação bem-sucedida de um plano de competitividade voltado à redução de custos e à eficiência operacional, bem como pela diminuição dos custos de matérias-primas e placas adquiridas de terceiros.

Os volumes de vendas no México diminuíram em decorrência da menor atividade da construção e do enfraquecimento da demanda industrial, em um contexto de incerteza relacionado às negociações tarifárias em curso com os Estados Unidos. Em Outros Mercados, os embarques de aço recuaram principalmente devido à redução das vendas nos Estados Unidos, parcialmente compensada pelo aumento das exportações para outros destinos. Em contrapartida, os embarques na Região Sul cresceram, impulsionados pela recuperação da demanda de aço na Argentina, após a baixa base de comparação de 2024.

O lucro líquido em 2025 totalizou US\$ 303 milhões.

Os resultados incluem uma perda de US\$ 405 milhões relacionada à baixa contábil de ativos fiscais diferidos da Usiminas, além de uma perda de US\$ 117 milhões decorrente da remensuração periódica de uma provisão associada ao litígio em curso relacionado à aquisição de uma participação na Usiminas em 2012.

Os dividendos pagos aos acionistas em 2025, referentes aos resultados de 2024, totalizaram US\$ 530 milhões, enquanto os dividendos pagos em espécie a participações não controladoras somaram US\$ 112 milhões. Os investimentos em bens de capital atingiram US\$ 2,5 bilhões, marcando o pico do atual ciclo de investimentos, com a maior parte dos recursos destinada à expansão do centro industrial de Pesquería. Esses investimentos foram financiados, em grande medida, pelos US\$ 2,3 bilhões de caixa gerado pelas atividades operacionais, complementados pelas disponibilidades existentes.

Com relação aos resultados de 2025, o Conselho de Administração da Ternium propôs o pagamento de um dividendo anual de US\$ 2,20 por ADS (US\$ 0,22 por ação), equivalente a US\$ 432 milhões, considerando o total de ações ordinárias em circulação, líquido das ações em tesouraria.

NÚMEROS DE 2025

US\$

16,0

BILHÕES
Valor Econômico
Gerado

US\$

12,5

BILHÕES
Fornecedores

US\$

2,5

BILHÕES
CAPEX

US\$

1,5

BILHÃO
Salários e benefícios
dos colaboradores

US\$

753

MILHÕES
Provedores de Capital

US\$

290

MILHÕES
Impostos

US\$

21,8

MILHÕES
Pesquisa e Desenvolvimento

US\$

44,2

MILHÕES
Investimentos na Comunidade

	2025	2024	2023
VOLUME DE VENDAS DE AÇO (MIL TONELADAS)			
Brasil	3.943	3.941	2.014
México	7.432	8.200	8.355
Região Sul	2.180	1.806	2.271
Outros Mercados	1.506	1.674	1.573
Total	15.060	15.621	14.213
VOLUME DE VENDAS DE MINÉRIO DE FERRO (MIL TONELADAS)			
	12.951	11.385	8.176
INDICADORES ECONÔMICOS E FINANCEIROS (US\$ MILHÕES)			
Vendas líquidas	15.609	17.649	17.610
Resultado operacional	705	1.263	2.198
EBITDA ajustado	1.541	2.038	2.740
Lucro do exercício atribuível a:			
Proprietários da controladora	425	(54)	676
Participações não controladoras	(122)	227	310
Lucro do exercício	303	174	986
Investimentos em bens de capital			
	2.501	1.865	1.461
Fluxo de caixa livre	(187)	41	1.040
BALANÇO PATRIMONIAL (US\$ MILHÕES)			
Total do ativo	23.615	23.129	24.179
Total do passivo	7.467	6.997	7.367
Empréstimos e financiamentos	2.419	2.230	2.146
Posição líquida de caixa	(712)	(1.644)	(1.886)
Capital e reservas atribuíveis aos proprietários da controladora	11.944	11.968	12.419
Participações não controladoras	4.203	4.163	4.393
DADOS POR AÇÃO (US\$)			
Lucro básico e diluído por ação atribuível aos proprietários da controladora (expresso em US\$ por ação)	0,22	(0,03)	0,34
Dividendo aprovado por ADS	2,20	2,70	3,30

Medidas alternativas de desempenho

As medidas não IFRS não devem ser consideradas isoladamente nem como substitutas das medidas de desempenho elaboradas de acordo com as IFRS. As medidas não IFRS não possuem definição padronizada segundo as IFRS e, portanto, podem não ser comparáveis a medidas financeiras não IFRS semelhantes divulgadas por outras empresas.

EBITDA ajustado: Em 2025, corresponde ao lucro líquido de US\$ 303 milhões, ajustado para excluir depreciação e amortização de US\$ 788 milhões, despesa de imposto de renda de US\$ 345 milhões, resultados financeiros líquidos de US\$ 25 milhões, participação nos resultados de empresas não consolidadas de US\$ 86 milhões, provisão de US\$ 117 milhões referente ao litígio em curso relacionado à aquisição de participação na Usiminas, perda por redução ao valor recuperável dos ativos de mineração da Las Encinas de US\$ 19 milhões e inclusão do EBITDA proporcional da Unigal de US\$ 29 milhões.

Fluxo de caixa livre: Em 2025, corresponde ao caixa líquido gerado pelas atividades operacionais, de US\$ 2,3 bilhões, menos investimentos em bens de capital de US\$ 2,5 bilhões.

Caixa líquido: Em 2025, corresponde a empréstimos e financiamentos de US\$ 2,4 bilhões, menos a posição consolidada de caixa e equivalentes de caixa e outros investimentos, de US\$ 3,1 bilhões.

Valor Econômico Direto Gerado: corresponde às vendas líquidas acrescidas da provisão para créditos de liquidação duvidosa, receitas de juros, participação nos resultados de empresas associadas, resultados de ativos diversos e recuperação proveniente da venda de sucata.

Colaboradores: corresponde aos custos de mão de obra.

Impostos: correspondem à despesa corrente de imposto de renda acrescida dos impostos incluídos no custo das vendas e nas despesas de vendas, gerais e administrativas (SG&A), menos o efeito de alterações na legislação tributária.

Fornecedores: corresponde ao custo das vendas acrescido das despesas de vendas, gerais e administrativas (SG&A), menos custos de mão de obra, depreciação do ativo imobilizado, amortização de ativos intangíveis, provisão para obsolescência, impostos incluídos no custo das vendas e nas despesas de vendas, gerais e administrativas, despesas de P&D e investimentos na comunidade

Provedores de Capital: corresponde aos dividendos pagos em dinheiro aos acionistas da companhia e às participações não controladoras, acrescidos das despesas de juros.

ANEXO 6

DADOS HISTÓRICOS ESG

Nesta seção, a Ternium apresenta dados históricos e informações adicionais sobre temas ambientais e sociais selecionados, incluídos em seu Relatório de Sustentabilidade 2025. Salvo indicação em contrário, as informações deste relatório baseiam-se nos dados operacionais da Ternium, incluindo a Usiminas a partir de 2025. Os dados de anos anteriores não incluem a Usiminas.

As informações financeiras baseiam-se nas demonstrações financeiras consolidadas da Ternium, elaboradas de acordo com as IFRS e as interpretações IFRIC emitidas pelo IASB e adotadas pela União Europeia, e são apresentadas em dólares americanos (US\$) e toneladas métricas. Os dados históricos relativos aos temas econômicos selecionados estão reunidos no Anexo 5: Desempenho Econômico e Financeiro.

DADOS AMBIENTAIS

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Sistemas de Gestão Ambiental						
% de colaboradores e contratados que trabalham em instalações certificadas pela ISO 14001	%			99,6%	(1)	
% de aço bruto produzido em instalações certificadas pela ISO 14001	%	100%	100%	100%		
% de aço bruto produzido em instalações certificadas pela ISO 50001	%	86%	91%	70%		
Investimentos em meio ambiente, descarbonização e eficiência energética	US\$ milhões	118	324	93		
Inventário de Emissões de GEE – GHG Protocol						
Requisito de divulgação: ESRS E1; SASB EM-IS-110a.1; GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3					(2)	
Emissões de Escopo 1	milhões de tCO ₂ e	17,9	16,2	23,5	(3)	●
Emissões de GEE de Escopo 1 abrangidas pelo Sistema de Comércio de Emissões da União Europeia (EU ETS)	%			0%		●
Emissões biogênicas de CO ₂ do Escopo 1 provenientes da combustão ou biodegradação de biomassa	milhões de tCO ₂ e			0,08		●
Escopo 2 (baseado na localização)	milhões de tCO ₂ e	2,1	2,0	2,1		●
Escopo 2 (baseado no mercado)	milhões de tCO ₂ e	1,8	1,7	1,7	(4)	●
Participação de instrumentos contratuais para aquisição de energia ou reivindicação de atributos específicos	%			13%	(5)	●
Escopo 3 – categorias significativas (por escopo)	milhões de tCO ₂ e	14,8	16,3	18,4		●
C1. Bens e serviços adquiridos	milhões de tCO ₂ e	9,6	11,4	10,8	(6)	●
C3. Atividades relacionadas a combustíveis e energia não incluídas nos Escopos 1 ou 2	milhões de tCO ₂ e	3,4	3,2	5,2		●

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
C4. Transporte e distribuição <i>upstream</i>	milhões de tCO ₂ e	1,4	1,5	1,8	(7)	●
C5. Resíduos gerados nas operações	CO ₂ e millones de toneladas	0,1	0,2	0,2	(7)	●
C6. Viagens a negócios	milhões de tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0		●
C9. Transporte e distribuição <i>upstream</i>	milhões de tCO ₂ e	0,2	0,0	0,3	(7)	●
C10. Processamento de produtos vendidos	milhões de tCO ₂ e	0,1	0,1	0,0	(8)	●

Meta corporativa
Requisito de divulgação: ESRS E1; GRI 305-4

					(9)	
Intensidade de emissões – Escopos 1, 2 e 3, Categorias 1 e 10, até a laminação a quente	tCO ₂ e/tHRe		2,33	2,24		●

A Ternium estabeleceu uma meta de redução da intensidade de emissões até a etapa de laminação a quente, incluindo a Usiminas e adotando 2024 como ano base. Portanto, os valores reportados para 2024 e 2025 incluem a Usiminas.

Gestão de Energia
Requisito de divulgação: ESRS E1; SASB EM-IS-130a.1.; SASB EM-IS-130a.2; GRI 302-1

Consumo total de energia	TWh		40,9	(10)	●
Consumo total de energia de fontes fósseis	TWh		39,5		●
consumo de combustíveis provenientes de carvão e produtos derivados	TWh		1,8		●
consumo de combustíveis provenientes de petróleo bruto e derivados	TWh		1,5		●
consumo de gás natural	TWh		14,1		●
consumo de outras fontes fósseis	TWh		16,1	(11)	●
consumo de eletricidade, calor, vapor ou refrigeração adquiridos de fontes fósseis	TWh		5,9		●
Consumo total de energia de fontes nucleares	TWh		-		●
Consumo total de energia de fontes renováveis	TWh		1,5		●
Produção de energia não renovável	TWh		3,8	(12)	●
Produção de energia renovável	TWh		0,4		●
Eletricidade renovável consumida / eletricidade total consumida	%		13%		●
Matérias-primas energéticas (coque próprio, coque importado, coque de petróleo, carvão BOF/LF, hidrogênio, mistura de carvão, gás natural e PCI)	TWh		57,8		●

Nota sobre a verificação externa dos dados de emissões de GEE e gestão de energia: O inventário de GEE e os dados de gestão de energia reportados baseiam-se em informações consolidadas abrangidas por quatro processos independentes de asseguaração por terceiros: Ternium (excluindo Usiminas, Peña Colorada e Mineração Usiminas), Usiminas (excluindo Mineração Usiminas), Peña Colorada e Mineração Usiminas. Devido à relevância de sua contribuição para o inventário consolidado de GEE, este relatório inclui apenas as declarações de asseguaração da Ternium (excluindo Usiminas, Peña Colorada e Mineração Usiminas) e da Usiminas (excluindo Mineração Usiminas).

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Gestão da Água						
Requisito de divulgação: ESRS E3; SASB EM-IS-140a.1.; GRI 303-3; GRI 303-5						(13)
Captação total de água	milhões de m³	785	754	862	(14)	●
Águas superficiais	milhões de m³	765	735	835		
Águas subterrâneas	milhões de m³	9	8	17		
Água de terceiros	milhões de m³	11	11	10		
Captação de água em regiões com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto	%	2%	2%	2%		
Captação total de água, excluindo usinas de geração de energia	milhões de m³	155	167	226		
Consumo total de água	milhões de m³	51	53	76	(15)	
Uso de Recursos e Economia Circular						
Requisito de divulgação: ESRS E5; SASB EM-IS-150a.1, GRI 301-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5						(16)
Sucata de aço reciclada	milhões de toneladas	2,9	2,7	3,1		
Conteúdo reciclado	%			21%	(17)	
Materiais reutilizados e coprodutos gerados	milhões de toneladas	5,2	4,5	7,2		
Total de resíduos	mil toneladas	238	261	319	(18)	●
Resíduos destinados à disposição	% do total de resíduos	82%	84%	72%		●
Resíduos não perigosos	% do total de resíduos	63%	64%	50%		●
Aterro	% do total de resíduos	63%	64%	50%		●
Disposição por tratamento térmico	% do total de resíduos	0%	0%	0%		●
Resíduos perigosos	% do total de resíduos	18%	20%	22%	(19)	●
Aterro	% do total de resíduos	18%	20%	18%		●
Disposição por tratamento térmico	% do total de resíduos	0%	0%	4%		●
Resíduos desviados da disposição	% do total de resíduos	19%	16%	28%		●
Resíduos não perigosos	% do total de resíduos	5%	3%	1%		●
Reciclagem	% do total de resíduos	4%	3%	0%		●
Preparação para reutilização	% do total de resíduos	0%	0%	0%		●
Outras operações de recuperação	% do total de resíduos	0%	0%	1%	(20)	●
Resíduos perigosos	% do total de resíduos	14%	13%	27%	(19)	●

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Reciclagem	% do total de resíduos	14%	13%	0%		●
Preparação para reutilização	% do total de resíduos	0%	0%	0%		●
Outras operações de recuperação	% do total de resíduos	0%	0%	27%	(20)	●
Indicadores worldsteel – Limite: unidades siderúrgicas Requisito de divulgação: GRI 305-4; GRI 302-3; GRI 305-7						(21)
Eficiência de materiais	%	98,9%	98,8%	99,2%		
Intensidade de GEE (E1, E2 e E3) – com créditos (limite original)	tCO ₂ /t de aço bruto	1,8	1,9	2,0	(22)	
Intensidade energética	GJ/t de aço bruto	22,9	23,6	22,9	(23)	
Participação da energia renovável no consumo total de energia	%	2.2%	2.3%	1.4%	(24)	
Intensidade de captação de água na produção siderúrgica (excluindo usinas de geração de energia)	m³/t de aço bruto	14,2	16,8	15,6		
Intensidade de consumo de água na produção siderúrgica (excluindo usinas de geração de energia)	m³/t de aço bruto	4,0	4,5	4,2		
Emissões de poeira – material particulado (PST)	Kg/t de aço bruto	0,31	0,30	0,31	(25)	
Óxidos de nitrogênio (NOx)	Kg/t de aço bruto	0,84	1,39	1,03	(25)	
Óxidos de enxofre (SOx)	Kg/t de aço bruto	1,29	1,97	1,30	(25)	

DADOS SOCIAIS

Composição do Quadro de Colaboradores

Requisito de divulgação: ESRS S1; GRI 2-7

Colaboradores em tempo integral	nº de pessoas	21.013	21.527	33.253		●
Colaboradores em tempo integral por categoria profissional						
Gerência	nº de pessoas	1.575	1.656	2.238		
Administrativos	nº de pessoas	2.620	2.655	3.667		
Supervisores	nº de pessoas	1.497	1.544	2.285		
Operacionais	nº de pessoas	15.321	15.672	25.063		
Colaboradores em tempo integral por país						
Argentina	nº de pessoas	5.310	5.175	5.435		●
Brasil	nº de pessoas	3.693	3.815	15.748		●
Colômbia	nº de pessoas	1.235	1.271	1.255		●
México	nº de pessoas	10.103	10.581	10.154		●

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Outros países	nº de pessoas	672	685	661		●
Colaboradores em tempo integral por gênero						
Mulheres	nº de pessoas	1.819	1.951	3.064		●
Homens	nº de pessoas	19.194	19.576	30.189		●
Colaboradores em tempo integral abrangidos por acordos de negociação coletiva						
	%	71%	70%	81%		●
Outras pessoas que trabalham nas instalações da Ternium						
Estagiários (meio período)	nº de pessoas	655	645	617		
Trabalhadores terceirizados (incluindo contratados)	nº de pessoas	18.834	20.712	28.594		
Diversidade dos colaboradores						
Requisito de divulgação: ESRS S1; GRI 405-1						
Gerência por gênero, idade e nacionalidade						
Mulheres	%	16 %	17 %	18 %		
Homens	%	84 %	83 %	82 %		
≤ 29 anos						
	%	4 %	3 %	2 %		
30 – 49 anos						
	%	65 %	65 %	66 %		
≥ 50 anos						
	%	31 %	32 %	32 %		
Argentina						
	%	30%	29%	29%		
Brasileira						
	%	11%	13%	14%		
Colombiana						
	%	4%	4%	3%		
Mexicana						
	%	47%	46%	46%		
Outras nacionalidades						
	%	8%	8%	8%		
Administrativos por gênero, idade e nacionalidade						
Mulheres	%	39 %	40 %	38 %		
Homens	%	61 %	60 %	62 %		

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
≤ 29 anos	%	30 %	31 %	26 %		
30 - 49 anos	%	55 %	54 %	59 %		
≥ 50 anos	%	15 %	15 %	15 %		
Argentina	%	15 %	15 %	9 %		
Brasileira	%	17 %	16 %	50 %		
Colombiana	%	7 %	7 %	4 %		
Mexicana	%	54 %	56 %	33 %		
Outras nacionalidades	%	7 %	6 %	4 %		
Supervisores por gênero, idade e nacionalidade						
Mulheres	%	3 %	3 %	3 %		
Homens	%	97 %	97 %	97 %		
≤ 29 anos	%	5 %	6 %	4 %		
30 - 49 anos	%	61 %	61 %	67 %		
≥ 50 anos	%	34 %	33 %	29 %		
Argentina	%	34 %	32 %	22 %		
Brasileira	%	12 %	11 %	39 %		
Colombiana	%	6 %	6 %	4 %		
Mexicana	%	44 %	47 %	32 %		
Outras nacionalidades	%	4 %	4 %	3 %		
Operacionais por gênero, idade e nacionalidade						
Mulheres	%	3 %	4 %	5 %		
Homens	%	97 %	96 %	95 %		

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
≤ 29 anos	%	19 %	18 %	19 %		
30 - 49 anos	%	63 %	64 %	63 %		
≥ 50 anos	%	18 %	18 %	18 %		
Argentina	%	26 %	25 %	17 %		
Brasileira	%	19 %	19 %	50 %		
Colombiana	%	6 %	6 %	3 %		
Mexicana	%	46 %	47 %	28 %		
Outras nacionalidades	%	3 %	3 %	2 %		

Diversidade nos órgãos de governança

Requisito de divulgação: ESRS S1; GRI 405-1

Em dezembro de 2025, o Conselho de Administração era composto por oito membros: cinco homens e três mulheres, todos com mais de 50 anos. Quanto à nacionalidade, três eram cidadãos italianos; um, argentino; um, argentino e italiano; um, mexicano; um, britânico e italiano; e um, francês e luxemburguês.

Na mesma data, havia 12 diretores executivos: 11 homens e uma mulher. Em relação à faixa etária, dois tinham entre 30 e 49 anos e os demais, mais de 50 anos.

Quanto à nacionalidade, nove eram cidadãos argentinos, dois mexicanos e um alemão.

Diversidade na alta administração

Requisito de divulgação: ESRS S1

Mulheres	nº de pessoas	7	8	11	●
Homens	nº de pessoas	105	109	153	●
Percentual de mulheres	%	6 %	7 %	7 %	●
Percentual de homens	%	94 %	93 %	93 %	●

Proporção de membros da alta administração contratados na comunidade local (por país)

Requisito de divulgação: GRI 202-2

Argentina	%	100 %	100 %	100 %
Brasil	%	58 %	58 %	91 %
Colômbia	%	- %	- %	50 %
México	%	44 %	44 %	47 %

Pessoas com deficiência

Requisito de divulgação: ESRS S1

Total	nº de pessoas	127	145	693
-------	---------------	-----	-----	-----

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Indicadores de capacitação e desenvolvimento de competências						
Requisito de divulgação: ESRS S1; GRI 404-1; GRI 404-3						
Percentual de colaboradores que participaram de avaliações formais de desempenho e desenvolvimento de carreira	%			91%		●
Média total de horas de treinamento por empregado por ano	horas/colaborador	41	44	50	(27)	●
Por gênero: mulheres	horas/colaborador	42	39	50	(27)	
Por gênero: homens	horas/colaborador	41	44	50	(27)	
Por categoria profissional: gerência	horas/colaborador	37	35	32	(27)	
Por categoria profissional: administrativos	horas/colaborador	41	34	34	(27)	
Por categoria profissional: supervisores	horas/colaborador	35	51	39	(27)	
Por categoria profissional: operacionais	horas/colaborador	42	46	56	(27)	
					(28)	
Rotatividade de colaboradores (Gerência e Administrativos)						
Requisito de divulgação: ESRS S1						
Mulheres	%	7%	10%	11 %		
Homens	%	7%	8%	10 %		
Total	%	7%	9%	11 %		●
					(29); (30)	
Saúde e Segurança						
Requisito de divulgação: ESRS S1; SASB EM-IS-320a.1, GRI 403,8; GRI 403-9						
Acidentes de trabalho registráveis	#	258	305	468		●
Colaboradores	#	100	137	210		●
Contratados	#	158	168	258		●
Taxa de acidentes de trabalho registráveis / Taxa de Frequência de Lesões (IFR)	nº de lesões por milhão de horas trabalhadas	2,45	2,70	2,78		●
Colaboradores	nº de lesões por milhão de horas trabalhadas	1,98	2,73	2,86		●
Contratados	nº de lesões por milhão de horas trabalhadas	2,89	2,67	2,73		●
Taxa de frequência de lesões com afastamento (LTIFR)	nº de lesões com afastamento por milhão de horas trabalhadas	0,68	0,69	0,83		
Colaboradores	nº de lesões com afastamento por milhão de horas trabalhadas	0,61	0,88	0,97		
Contratados	nº de lesões com afastamento por milhão de horas trabalhadas	0,75	0,53	0,73		

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Fatalidades	#	2	2	2		●
Colaboradores	#	0	1	1		●
Contratados	#	2	1	1		●
Taxa de frequência de fatalidades (FFR)	nº de fatalidades por milhão de horas trabalhadas	0,02	0,02	0,01		
Colaboradores	nº de fatalidades por milhão de horas trabalhadas	0,00	0,02	0,01		
Contratados	nº de fatalidades por milhão de horas trabalhadas	0,02	0,02	0,01		
Cobertura do Sistema de Saúde e Segurança (certificado externamente)	% de colaboradores e contratados	93%	95%	86%		●
Investimentos em Saúde e Segurança	US\$ milhões	72	68	102		
Comunidade						
Investimentos na Comunidade	US\$ milhões	19,2	12,1	44,5	(31)	
Investimentos em Educação	US\$ milhões	16,7	10,0	38,2	(32)	
Escolas Técnicas Roberto Rocca	nº de alunos	406	426	661		
Mulheres	%	34%	38%	41%		
Homens	%	66%	62%	59%		
Horas de estágio	horas/ano	53.773	103.120	104.920		
Programa Gen Técnico – Professores	nº de participantes	224	37	96		
Programa Gen Técnico – Alunos	nº de participantes	2.901	1.601	2.709		
Participação no Programa Aula Extra (ensino fundamental)	nº de alunos	439	583	565		
Mulheres	%	51%	53%	55%		
Homens	%	49%	47%	45%		
Programa Educacional Roberto Rocca (ensino médio)	nº de bolsas	550	556	323		
Mulheres	%	54%	55%	52%		
Homens	%	46%	45%	48%		
Programa Educacional Roberto Rocca (ensino médio)	nº de bolsas	973	1.074	1.170		
Mulheres	%	51%	49%	48%		
Homens	%	49%	51%	52%		

	UNIDADE	2023	2024	2025	NOTA	VERIFICAÇÃO EXTERNA
Programa Educacional Roberto Rocca (graduação)	nº de bolsas	435	470	208		
Mulheres	%	38%	37%	40%		
Homens	%	62%	63%	60%		
Programa de Voluntariado	nº de voluntários	1.488	1.746	2.217		
Programa de Voluntariado	horas/ano	11.026	13.539	20.109		
Festival de Cinema	nº de participantes	6.507	8.863	14.845		

Programa para Pequenas e Médias Empresas (ProPymes)

Participação de pequenas e médias empresas	nº de PMEs	2.169	2.261	2.400		
Cursos de capacitação patrocinados	nº de participantes	6.196	6.489	7.339		
Cursos de capacitação patrocinados	horas de aula/ano	113.615	120.642	130.399		
Escolas técnicas apoiadas pelo ProPymes	nº de escolas	60	63	94		
Projetos industriais apoiados pelo ProPymes	nº de projetos	519	560	620		
Assistência financeira – como elo com instituições bancárias	US\$ milhões	5,7	4,9	43		

DADOS DE GOVERNANÇA

Sessões presenciais de capacitação sobre a Política de Conduta Empresarial da Ternium	nº de sessões	73	112	36		●
Sessões presenciais de capacitação sobre a Política de Conduta Empresarial da Ternium	nº de participantes	718	945	2.292		●
Reconhecimento e compromisso de cumprimento da Política de Conduta Empresarial	% de colaboradores elegíveis	98,4%	95,6%	98,4%		●
Curso de capacitação sobre a Política de Conduta Empresarial da empresa (e-learning)	% de colaboradores elegíveis	99,3%	80,8%	94,8%		
Reconhecimento e compromisso de cumprimento do Código de Conduta	% de colaboradores administrativos	98,4%	99,0%	99,0%	(33)	
Índice de procedência das denúncias da Linha Transparente	%	52%	50%	49%		

Os dados não incluem a Usiminas.

NOTAS

1. **% de colaboradores e contratados que trabalham em instalações certificadas pela ISO 14001.** Até 2024, este indicador incluía unidades siderúrgicas, unidades downstream e centros de serviços. Em 2025, seu escopo abrange unidades siderúrgicas e *downstream*.
2. **Inventário de Emissões de GEE – GHG Protocol.** Esses dados incluem CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs y SF₆. O NF₃ não está incluído devido à sua baixa relevância. O inventário corporativo de 2025 possui o mesmo escopo das demonstrações financeiras da Ternium e abrange a produção de aço, processos *downstream*, geração de energia, atividades de mineração e outros processos auxiliares incluídos nesse escopo. Escritórios e centros de serviços são excluídos devido à sua baixa relevância.
3. **Escopo 1. Emissões diretas (Escopo 1).** Foram calculadas com base em medições diretas do teor de carbono realizadas pela Ternium nas principais matérias-primas (dados primários).
4. **Escopo 2 (baseado no mercado).** Foi estimado utilizando fatores de emissão baseados na localização (*Tier 2*) e no mercado (*Tier 3*), de acordo com os fornecedores locais de eletricidade, e considerando certificados de energia limpa/renovável que representam uma redução de aproximadamente 183 mil toneladas de CO₂. PPAs de energia renovável equivalentes a uma redução de 45 mil toneladas de CO₂ e eletricidade renovável de geração própria equivalente a uma redução de 92 mil toneladas de CO₂ em comparação com o fator de emissão da eletricidade baseado na localização.
5. **Participação de instrumentos contratuais para aquisição de energia ou reivindicação de atributos específicos.** Este indicador representa a participação dos certificados de energia limpa/renovável e dos PPAs de energia renovável adquiridos em relação ao total de eletricidade adquirida..
6. **Escopo 3, Categoria 1. Bens e serviços adquiridos.** Inclui as emissões associadas às matérias-primas e às compras de aço de terceiros, calculadas, quando disponíveis, com base em fatores de emissão Tier 3 fornecidos pelos fornecedores.
7. **Escopo 3, Categorias 4, 5 e 9.** As emissões reportadas nessas categorias foram calculadas de acordo com as metodologias e os procedimentos específicos atualmente adotados pela Ternium e pela Usiminas. Dada a baixa relevância dessas categorias, a harmonização metodológica ainda não foi concluída e será abordada em futuros ciclos de reporte.
8. **Escopo 3, Categoria 10. Processamento de produtos vendidos.** Inclui a estimativa das emissões geradas por terceiros durante a laminação de placas e tarugos vendidos pela empresa.
9. **Meta corporativa.** A meta abrange mais de 90% do atual inventário de gases de efeito estufa, considerando os Escopos 1 e 2 e o Escopo 3 (Categorias 1 e 10). Em relação ao inventário corporativo completo — incluindo as Categorias 3, 4, 5, 6 e 9 do Escopo 3 (totalizando 43,6 MtCO₂e) —, a cobertura é de aproximadamente 80%.
10. **Consumo total de energia.** Considera todas as fontes de energia utilizadas, incluindo combustíveis e eletricidade. Exclui o vapor recuperado das baterias de coque com recuperação de calor e as matérias-primas energéticas, uma vez que os gases residuais estão incluídos em Consumo de combustíveis provenientes de outras fontes fósseis.
11. **Consumo de combustíveis provenientes de outras fontes fósseis.** Inclui gases residuais: gás de alto-forno, gás de coqueria e gás de conversor básico a oxigênio.
12. **Produção de energia não renovável.** Em 2025, 27% do total de eletricidade gerada foi exportado e vendido à rede.
13. **Gestão da água.** Até 2024, os indicadores de gestão da água abrangiam unidades siderúrgicas e *downstream*. A partir de 2025, seu escopo foi ampliado para incluir as operações de mineração.
14. **Captação total de água.** Provém principalmente da Argentina e do Brasil (98%), devido às operações das usinas de geração de energia, que utilizam água para refrigeração. Essas unidades estão localizadas em regiões não classificadas como de estresse hídrico alto ou extremamente alto.
15. **Consumo total de água.** A worldsteel define o consumo como a diferença entre a captação e o descarte de água. A qualidade da água descartada é monitorada de acordo com a regulamentação local de cada país onde a Ternium opera.
16. **Uso de recursos e Economia circular.** Abrange unidades siderúrgicas, unidades de processamento e operações de mineração. Para fins deste relatório, a definição e a distinção entre resíduos e materiais recuperados/coprodutos seguem os mesmos critérios adotados pela worldsteel, com base em uma abordagem econômica. Os materiais reutilizados que geram benefício econômico para a empresa são classificados como materiais recuperados/coprodutos. Do ponto de vista legal, esses materiais podem receber classificações diferentes de acordo com a regulamentação local. Os dados de 2025 incluem 2,2 milhões de toneladas de coprodutos e materiais recuperados, principalmente escórias de alto-forno e BOF da unidade de Ipatinga, no Brasil, legalmente classificadas como resíduos, apesar de possuírem valor econômico e usos definidos.
17. **Conteúdo reciclado.** Considera o total de sucata interna, pré-consumo e pós-consumo (de acordo com as definições das normas ISO 14021 e ISO 20915) consumida nas aciarias, dividido pela produção de aço bruto ajustada pelos fatores de rendimento das aciarias. A adoção desse índice representa uma mudança metodológica em relação ao indicador anteriormente reportado como “Materiais reciclados utilizados como insumos (sucata de aço/aço novo)”.
18. **Total de resíduos.** Os dados são reportados com base nos manifestos de disposição e transporte correspondentes ao ano de reporte e, portanto, podem diferir da quantidade de resíduos gerada no mesmo período. Os fluxos de resíduos da empresa consistem principalmente em lodos e pós gerados nos processos produtivos que, devido às suas especificações técnicas e/ou características físico-químicas, não podem ser destinados à reutilização interna ou à comercialização. A empresa também gera materiais minerais não metálicos, óleos e graxas usados, resíduos químicos e resíduos comuns, como materiais à base de biomassa, plásticos, têxteis, embalagens e resíduos similares aos urbanos.
19. **Resíduos perigosos.** São aqueles materiais cuja disposição e/ou tratamento representam um custo para a empresa e que, adicionalmente, são classificados como perigosos pela legislação ambiental aplicável nos países onde a empresa opera.
20. **Outras operações de recuperação.** Processos de recuperação de resíduos não incluídos nas categorias de reciclagem ou reutilização. Essa classificação inclui operações de recuperação de energia e reprocessamento em materiais destinados ao uso como combustíveis.
21. **Indicadores worldsteel – Limite: unidades siderúrgicas.** Os dados de emissões e energia limitam-se às unidades da Ternium que possuem aciarias e baseiam-se na metodologia de abordagem setorial da worldsteel. A metodologia da worldsteel foi publicada como Norma Internacional ISO 14404:2013 – *Método de cálculo da intensidade das emissões de CO₂ provenientes da produção de ferro e aço*.
22. **Indicadores worldsteel. Intensidade de GEE (E1, E2 e E3) – com créditos (limite original).** As emissões de Escopo 1 foram calculadas utilizando fatores de emissão Tier 3, com base em medições específicas realizadas pela Ternium nas principais matérias-primas em suas próprias instalações. O CO₂ capturado e armazenado nas instalações é considerado como emissões evitadas. As emissões de Escopo 2 baseadas no mercado foram estimadas utilizando fatores de emissão baseados na localização (*Tier 2*) e no mercado (*Tier 3*), de acordo com os fornecedores locais de eletricidade, e considerando certificados de energia limpa equivalentes a uma redução de 125 mil toneladas de CO₂. PPAs de energia renovável equivalentes a 35 mil toneladas e eletricidade renovável de geração própria equivalente a 75 mil toneladas de CO₂. As emissões de Escopo 3 foram calculadas utilizando fatores de emissão *Tier 1* e *Tier 3*, com base em fatores de emissão upstream fornecidos pelos fornecedores. Para esse cálculo, o dióxido de carbono (CO₂) é o único gás de efeito estufa considerado, conforme estabelecido pela metodologia original da worldsteel. Em termos absolutos, as emissões de CO₂ totalizaram 25,3 milhões de toneladas com créditos — provenientes da venda de escória de alto-forno à indústria cimenteira e da venda de CO₂ capturado — e 27,1 milhões de toneladas sem créditos. Considerando o escopo ampliado — todas as emissões de GEE e as emissões *upstream* de Escopo 3 da mineração —, a intensidade de emissões é de 2,2 tCO₂e/t de aço bruto com créditos e 2,4 tCO₂e/t de aço bruto sem créditos.
23. **Indicadores worldsteel. Intensidade energética.** Considera todas as fontes de energia utilizadas, incluindo combustíveis, eletricidade e a energia necessária para a produção de matérias-primas, divididas pela produção de aço bruto. Até 2024, era utilizado o fator de conversão da metodologia da worldsteel para converter os MWh de eletricidade consumida em GJ. Em 2025, passou a ser utilizado o fator de conversão direta equivalente (3,6 GJ/MWh).
24. **Indicadores worldsteel. Participação da energia renovável no consumo total de energia.** A redução do percentual de energia renovável reportado em 2025 deve-se principalmente à atualização do fator utilizado para converter o consumo de eletricidade de MWh para GJ. Até 2024, era aplicado o fator de conversão estabelecido pela metodologia da worldsteel. A partir de 2025, passou a ser utilizado o fator de conversão direta de energia de 3,6 GJ/MWh.

25. Indicadores worldsteel. Emissões de poeira – material particulado (PST); óxidos de nitrogênio (NOx); óxidos de enxofre (SOx). Os indicadores de emissões atmosféricas abrangem todos os processos das unidades siderúrgicas, incluindo as usinas de geração de energia. Para todas as chaminés de processo, foram considerados os requisitos legais locais. Todas as medições apresentaram valores inferiores aos limites e parâmetros estabelecidos pelas autoridades de cada país. A partir de 2025, a metodologia de cálculo das emissões em massa foi alinhada em todas as operações, mediante a padronização de critérios-chave. Isso incluiu a revisão da definição das horas de operação de cada processo e a harmonização da base utilizada para as concentrações de emissões.

26. Diversidade na alta administração. Esta categoria compreende os gestores que ocupam cargos classificados como *Senior Directors* ou superiores, bem como os Diretores Executivos.

27. Média anual de horas de capacitação por colaborador (total). O indicador considera o total de horas de capacitação realizadas em 2025 dividido pelo número de colaboradores em dezembro, excluindo o treinamento no posto de trabalho. Se o cálculo considerasse apenas os colaboradores efetivamente capacitados durante o período, em vez do quadro de dezembro, os valores seriam: 47 horas por colaborador no total, 48 horas para mulheres e 47 horas para homens. Por categoria profissional, as médias seriam: 32 horas para a gerência, 32 horas para administrativos, 39 horas para supervisores e 52 horas para operacionais.

28. Rotatividade de colaboradores (Gerência e Administrativos). Inclui apenas colaboradores das categorias Administrativos e Gerência.

29. Saúde e Segurança. Para este relatório, os indicadores de saúde e segurança ocupacional incluem apenas indicadores de segurança operacional; doenças ocupacionais não foram consideradas.

30. Número de horas trabalhadas. O total de horas trabalhadas por colaboradores e contratados foi de 168 milhões em 2025, 112 milhões em 2024 e 105 milhões em 2023.

31. Investimentos na Comunidade. Os programas desenvolvidos nas comunidades próximas às instalações da Ternium também receberam US\$ 7,0 milhões em contribuições da Fundación PROA, Fundación Lugano e outras organizações, elevando o investimento total na comunidade para US\$ 51,4 milhões em 2025.

32. Investimentos em Educação. O valor de 2025 inclui US\$ 11,3 milhões destinados a CAPEX para a Escola Técnica Roberto Rocca no Brasil.

33. Reconhecimento e compromisso de cumprimento do Código de Conduta. Inclui apenas os colaboradores administrativos da Ternium.

ANEXO 7

DECLARAÇÕES DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

- 176** Relatório de Asseguração Limitada
Independente sobre Indicadores Não
Financeiros Selecionados
- 178** Certificado do Inventário de Emissões
de Gases de Efeito Estufa da Ternium
(exceto Usiminas, Peña Colorada e Mineração
Usiminas)
- 179** Certificado dos Indicadores de Energia
da Ternium (exceto Usiminas, Peña Colorada
e Mineração Usiminas)
- 180** Certificado do Inventário de Emissões
de Gases de Efeito Estufa da Usiminas
(exceto Mineração Usiminas)
- 181** Certificado dos Indicadores de Energia
da Usiminas (exceto Mineração Usiminas)

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA INDEPENDENTE SOBRE INDICADORES NÃO FINANCEIROS SELECIONADOS



To Ternium S.A.

Grant Thornton Argentina
Av. Corrientes 327 Piso 3°
C1043AAD – Buenos Aires
Argentina

T (54 11) 4105 0000
F (54 11) 4105 0100

grantthornton.com.ar

June 18th, 2026

1 Purpose of assignment

We have been engaged to perform a limited assurance engagement on selected environmental, social and governance (ESG) indicators presented in Ternium S.A.'s Sustainability Report 2025.

These indicators reflect the Company's performance in key sustainability matters, including but not limited to water usage, waste management, workforce characteristics, occupational health and safety, and business conduct metrics. The ESG indicators subject to assurance are specifically identified in Annex "ESG Historical Data" of the Sustainability Report 2025.

The engagement has been performed in accordance with the requirements established by Ternium S.A. and aligned with leading international frameworks, including the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Global Reporting Initiative (GRI) and Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

2 Responsibilities of Company's Management

Company's Management is responsible for the preparation and fair presentation of the Sustainability Report and the ESG indicators contained therein. The design, implementation and maintenance of effective internal controls over the collection, processing and reporting of non-financial information. Management is responsible for the selection and application of these criteria, as well as for ensuring their consistent application across reporting periods and geographies. Ensuring that data is complete, accurate, consistent and in accordance with the defined reporting criteria. Establishing appropriate methodologies for measurement and estimation.

Additionally, management is responsible for ensuring that the information provided to us during the engagement is complete and accurate.

3 Responsibilities of auditor

We are responsible for expressing an independent conclusion on the selected non-financial indicators included in Ternium S.A.'s Sustainability Report for the year ended December 31, 2025, based on the procedures we have performed. In carrying out our work, we applied professional judgment and maintained professional skepticism throughout the engagement.

The procedures performed included a combination of inquiries, analytical procedures and selective testing. These involved, among others, interviews with personnel responsible for the preparation of the indicators, review of supporting documentation, evaluation of data collection and consolidation processes, and limited testing of the accuracy and completeness of selected information.

4 Professional task

Our examination was conducted in accordance with the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised), which requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the engagement to obtain a meaningful level of assurance.

A limited assurance engagement involves the performance of procedures primarily consisting of inquiries, analytical procedures, and selective testing of data, rather than extensive testing as would be required for a reasonable assurance engagement. Our procedures included, among others, interviews

Independent Limited Assurance Report | Ternium

with relevant personnel, review of supporting documentation, evaluation of data collection and consolidation processes, and limited testing of the accuracy and completeness of selected indicators.

The objective of our work is to provide an independent conclusion on the reliability and consistency of the selected ESG indicators, in order to support the Company's sustainability disclosures and enhance their transparency for stakeholders.

Procedures described below have been applied to the records and supporting documentation that were provided to us by the Company. Our task was based on the premise that the information provided is accurate, complete, legitimate, and free from fraud and other illegal acts, for which we have considered its appearance and formal structure.

For the purpose of our limited assurance work we performed the following procedures:

- Understanding of ESG reporting processes, including identification of key processes for data collection and consolidation, and review of governance structures and roles and responsibilities.
- Evaluation of internal controls over data inputs and reporting processes, including walkthroughs of selected processes and identification of potential control gaps or inconsistencies.
- Data validation procedures, consisting of reconciliation of reported information against supporting documentation, recalculation of selected indicators, and sampling-based testing to assess accuracy and completeness.
- Traceability testing to verify the consistency of data from source systems through to final reporting, including review of consolidation files and aggregation methodologies.
- Analytical procedures, including trend analysis and year-over-year comparisons, to identify unusual fluctuations or inconsistencies in the reported information.
- Interviews with personnel responsible for ESG data across relevant areas (environmental, human resources, health and safety, and compliance), to corroborate processes and validate key assumptions.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our limited assurance conclusion.

5 Use of Report

This report has been prepared at the request of Ternium S.A. for the purpose of supporting its Sustainability Report for the year ended December 31, 2025.

It is intended solely for this purpose and for the information of Ternium S.A. and its stakeholders in connection with such report.

6 Limited Assurance Conclusions

Based on the procedures performed and the evidence obtained, we have not identified any matters that would lead us to conclude that the selected non-financial indicators presented in Ternium S.A.'s Sustainability Report for the year ended December 31, 2025 are not prepared, in all material respects, in accordance with the applicable criteria. The ESG indicators subject to assurance are detailed and identified in Annex "ESG Historical Data" of the Sustainability Report 2025.

City of Buenos Aires, Argentina, June 18th, 2026

Adler Hasenclever y Asociados S.R.L.
GRANT THORNTON ARGENTINA



Marcelo Pinto
Socio

CERTIFICADO DO INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA DA TERNIUM (EXCETO USIMINAS, PEÑA COLORADA E MINERAÇÃO USIMINAS)

Declaration BR25/00000131

TERNIUM S.A.

26 Boulevard Royal, 4th floor Luxembourg LU-2449, Luxembourg.

The Greenhouse Gas Emissions Inventory for the year **2025** has been verified in accordance with the requirements of the

ISO 14064-1:2018 & GHG Protocol.

For the following activities

Steel production, Finishing, Power Generation and Mining.

Gross S1 + S2 Market Based emissions of **18,203,397** metrics tons of CO₂e and
S3 emissions **13,112,342** metric tons of CO₂e.

Business Unit Steel Production and Finishing S1+S2 (Market Based): **16,027,256** tCO₂e
S3 (C1, C3, C4, C5, C6, C9, C10): **13,073,192** tCO₂e.

Activity of Power generation for sale
S1+S2 (Market Based): **1,994,540** tCO₂e
S3 (C3): **1,162** tCO₂e

Business Unit Mining
S1+S2 (Market Based): **181,601** tCO₂e
S3 (C1, C3): **37,988** tCO₂e

This certificate is valid from 28 April 2026 until 27 April 2027, remains valid subject to satisfactory supervisory audits.
Revision 01. Certified since 26 April 2024.

Lead Auditor: Luiz Gustavo Teixeira



Authorised by
Fabio Sianga

SGS DO BRASIL LTDA.
Av. Piracema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil
t +55 11 2664-9595 - www.sgsgroup.com.br



This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on [Terms and Conditions](#) | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.



CERTIFICADO DOS INDICADORES DE ENERGIA DA TERNIUM (EXCETO USIMINAS, PEÑA COLORADA E MINERAÇÃO USIMINAS)

SGS

Declaration BR25/00000131

TERNIUM S.A.

26 Boulevard Royal, 4th floor Luxembourg LU-2449, Luxembourg.

Verification of the energy indicators for the year 2025 as per Ternium's definitions based on ISO 14064-1:2018, GHG Protocol, the ESRS sustainability reporting standards (By EFRAG) and the company procedures.

KPI - Energy Indicators

For the following activities:

Steel production, Finishing, Power Generation and Mining.

This declaration is the result of a Third-party assessment carried out on the energy indicators based on the data and calculations presented by the client, obtaining the following results:

Nro	Indicador	Unidad	2025
1	Total energy consumed	MWh	27.921.042
2	Total energy consumption from fossil sources	MWh	26.736.325
3	fuel consumption from coal and coal products	MWh	229.603
4	fuel consumption from crude oil and petroleum products	MWh	648.054
5	fuel consumption from natural gas	MWh	10.901.639
6	fuel consumption from other fossil sources	MWh	11.165.203
7	consumption of purchased or acquired electricity, heat, steam, or cooling from fossil sources	MWh	3.791.826
8	Total energy consumption from nuclear sources	MWh	0
9	Total energy consumption from renewable sources	MWh	1.184.717
10	Non-renewable energy production (MWh)	MWh	3.301.049
11	Renewable energy production (MWh)	MWh	434.023
12	% renewable electricity consumed / Total electricity consumed	%	15,1%
13	% renewable electricity purchased / Total electricity purchased	%	14,3%
14	Feedstocks (Imported Coke, Petcoke, BOF/ILF Coal, Hydrogen, Coal Blend, Natural Gas, PCI)	MWh	43.312.248
15	Percentage renewable / Total energy	%	1,5%
16	Energy intensity	GJ/tCS	21,9

Note:

- Indicator 1-9 excludes Feedstocks and Recovered Steam from Heat Recovery Coke Oven Batteries.
- Indicator 6 "Fuel consumption from other fossil sources" includes process gases (Blast Furnace Gas, Coke Oven Gas, and Basic Oxygen Furnace Gas).

Lead Auditor: Luiz Gustavo Teixeira

Authorized by Fabio Sianga

SGS do Brasil Ltda.

Av. Piracema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil t +55 11

2664-9595 - www.sgsgroup.com.br

This document is an authentic electronic certificate for Client's business purposes use only. Printed version of the electronic certificate is permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized reuse, alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

CERTIFICADO DO INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA DA USIMINAS (EXCETO MINERAÇÃO USIMINAS)



Declaration BR26/00000132

USINAS SIDERÚRGICAS DE MINAS GERAIS S/A. (USIMINAS)

Avenida do Contorno, 6594, (Headquarters), Lourdes, Belo Horizonte, Minas Gerais, Zip Code 30110-044, Brazil.

The 2025 Greenhouse Gas Emissions Inventory has been verified in accordance with the requirements of the

ISO 14064-1:2018 & GHG Protocol

For the following activities:

"Steel production and finished steel products"

Total S1 emissions: **6,677,984 t CO₂e.**

S2 Location: **76,728 t CO₂e.**

S2 Market Base: **64,699 t CO₂e.**

S3 (Cat.1 Tier 3, Cat. 3, 4, 5, 6, 9 and 10): **7,628,109 t CO₂e.**

Total S1 + S2 emissions (Location): **6,754,711 t CO₂e.**

Total S1 + S2 emissions (choice of purchase): **6,742,683 t CO₂e.**

Lead Auditor : Janaina Fleuri Reis

This certificate is valid from 05/11/2026 to 05/11/2027 and remains valid subject to satisfactory verification audits.



Autorizado por

Fabio Sianga

SGS do Brasil Ltda

Av. Piracema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil

t +55 11 2664-9595 - www.sgsgroup.com.br



Este documento é um certificado eletrônico autêntico apenas para uso comercial do Cliente. A versão impressa do certificado eletrônico é permitida e será considerada uma cópia. Este documento é emitido pela Empresa sujeito às Condições Gerais de Serviços de Certificação da SGS, disponíveis em Termos e Condições | SGS. Atenção especial deverá ser dada a limitação de responsabilidade, indenização e cláusulas jurisdicionais nele contidas. Este documento é protegido por direitos autorais e qualquer alteração não autorizada, falsificação ou adulteração do conteúdo ou aparência deste documento é ilegal.

CERTIFICADO DOS INDICADORES DE ENERGIA DA USIMINAS (EXCETO MINERAÇÃO USIMINAS)

Declaration BR26/00000132

USINAS SIDERÚRGICAS DE MINAS GERAIS S/A. (USIMINAS)

Avenida do Contorno, 6594, (Headquarters), Lourdes, Belo Horizonte, Minas Gerais, Zip Code 30110-044, Brazil.

Verification of the energy indicators for the year 2025 as per Usiminas's definitions based on ISO 14064-1:2018, GHG Protocol, the ESRs sustainability reporting standards (By EFRAG) and the company procedures.

KPI – Energy Indicators.

For the following activities:

Steel production and finished steel products.

This declaration is the result of a Third-party assessment carried out on the energy indicators based on the data and calculations presented by the client, obtaining the following results:

KPI	Unit	2025
Total energy consumed	MWh	11,431,340
Total energy consumption from fossil sources	MWh	11,163,717
Fuel consumption from coal and coal products	MWh	1,543,343
Fuel consumption from crude oil and petroleum products	MWh	31,774
Fuel consumption from natural gas	MWh	3,242,006
Fuel consumption from other fossil sources	MWh	4,940,315
Consumption of purchased or acquired electricity, heat, steam, or cooling from fossil sources	MWh	1,406,279
Total energy consumption from nuclear sources	MWh	0
Total energy consumption from renewable sources	MWh	267,623
Non-renewable energy production	MWh	503,949
Renewable energy production	MWh	0
% Renewable electricity consumed / Total electricity consumed	%	12%
% Renewable electricity purchased / Total electricity purchased	%	16%
Feedstocks (Imported Coke, Petcoke, Hydrogen, Coal Blend, PCI)	MWh	14,525,700
Percentage renewable / Total energy	%	1.19 %
Energy intensity	GJ/tCS	26.09

Lead Auditor : Janaina Fleuri Reis

This certificate is valid from 05/11/2026 to 05/11/2027 and remains valid subject to satisfactory verification audits.

Authorized by
Fabio Sianga

SGS do Brasil Ltda.
Av. Piracema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil
t +55 11 2664-9595 - www.sgsgroup.com.br



This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate is permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized reuse, alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

ANEXO 8

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

Nesta seção, a Ternium apresenta os temas econômicos, ambientais e sociais priorizados para inclusão em seu Relatório de Sustentabilidade. Esses temas são relatados com referência às Normas da Global Reporting Initiative (GRI).

Declaração de uso	A Ternium relatou as informações citadas neste índice de conteúdo GRI para o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025, com referência às Normas GRI.
GRI 1 utilizada	GRI 1: Fundamentos 2021

TEMA	CONTEÚDO	TÍTULO DA DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021			
A organização e suas práticas de relato	2-1	Detalhes da organização	16; 130 20F 2025 30
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	20-F 2025 F-16
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	20; 144
	2-4	Reformulações de informações <i>Os dados quantitativos históricos sujeitos a alterações nas premissas ou no escopo são indicados nas notas de rodapé do Anexo de Dados Históricos</i>	
	2-5	Verificação externa <i>Determinados indicadores não financeiros incluídos neste relatório foram submetidos a verificação por terceiros.</i> <i>Os dados relativos às emissões de GEE, com base no Protocolo GEE e na metodologia da worldsteel, bem como os indicadores de energia da Ternium e da Usiminas, também foram submetidos a verificação por terceiros.</i> <i>Mais informações estão disponíveis no Anexo 7: Declarações de Asseguração Independente</i>	175
Atividades e trabalhadores	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	110 20-F 2025 - Item 4
	2-7	Empregados	80; 163
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	80; 163
Governança	2-9	Estrutura de governança e sua composição	130 20F 2025 100
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	130 20-F 2025 100

TEMA	CONTEÚDO	TÍTULO DA DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO
Estratégia, políticas e práticas	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança <i>O presidente não é um executivo sênior na organização</i>	
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	130 20-F 2025 100
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	130 20-F 2025 100
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade <i>O Relatório de Sustentabilidade da Ternium é aprovado pelo CEO da empresa</i>	
	2-15	Conflitos de interesse	20-F 2025 100
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	20-F 2025 100
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	20-F 2025 100
	2-19	Políticas de remuneração	20-F 2025 105
	2-20	Processo para determinação da remuneração	20-F 2025 105
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	10; 156
	2-23	Compromissos de política <i>As políticas da Ternium estão disponíveis em: www.ternium.com/en/company/policies</i>	
	2-24	Incorporação de compromissos de política	Relatório de Sustentabilidade 2025
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações <i>Um canal confidencial para relatar possíveis irregularidades está disponível: www.ternium.com/en/compliance-line</i>	
	2-28	Participação em associações	154 20-F 2025 100
	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	20
	2-30	Acordos de negociação coletiva	80; 163
Conteúdo temático			
Desempenho econômico	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	161
	GRI 202-2	Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local	163
	GRI 203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	110, 163
Ética e integridade	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	130, 163
Ambiental	GRI 301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	42; 163
	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	24; 163
	GRI 302-3	Intensidade energética	24
	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	42
	GRI 303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	42
	GRI 303-3	Captação de água	42, 163
	GRI 303-5	Consumo de água	42, 163

TEMA	CONTEÚDO	TÍTULO DA DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO
	GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	24, 163
	GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	24, 163
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	24, 163
	GRI 305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	24, 163
	GRI 305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	42; 163
	GRI 306-3	Resíduos gerados	42; 163
	GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final	42; 163
	GRI 306-5	Resíduos destinados para disposição final	42; 163
Social	GRI 401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	80; 163
	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	62
	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	62
	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	62
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	62
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	62
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	62
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	62; 163
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho	62; 163
	GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	80; 163
	GRI 404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	80
	GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	80; 163
	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	80; 163
	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	96

ÍNDICE DE CONTEÚDO SASB PRODUTORES DE FERRO E AÇO

TÓPICO	MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	PÁGINAS
Emissão de gases de efeito estufa	Emissões globais brutas do escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitações de emissões	EM-IS-110a.1	163
	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões e análise do desempenho em relação a essas metas	EM-IS-110a.2	24
Qualidade do ar	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) manganês (MnO), (6) chumbo (Pb), (7) compostos orgânicos voláteis (VOCs) e (8) hidrocarbonetos aromáticos policíclicos (PAHs)	EM-IS-120a.1	163
Gestão de energia	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	EM-IS-130a.1	163
	(1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de carvão, (3) porcentagem de gás natural, e (4) porcentagem de fontes renováveis	EM-IS-130a.2	163
Gestão de água	(1) Total de água captada, (2) total de água consumida e (3) porcentagem de cada uma em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	EM-IS-140a.1	163
Gestão de resíduos	(1) Quantidade de resíduos gerados, (2) porcentagem de resíduos perigosos e (3) porcentagem reciclada	EM-IS-150a.1	163
Saúde e segurança dos trabalhadores	(1) Taxa total de incidentes registráveis (<i>Total Recordable Incident Rate</i> , TRIR), (2) taxa de fatalidades e (3) taxa de frequência de quase acidentes (<i>Near Miss Frequency Rate</i> , NMFR) para (a) empregados em tempo integral e (b) trabalhadores contratados	EM-IS-320a.1	163
Cadeia de suprimentos	Discussão do processo de gestão de riscos de abastecimento de matéria-prima decorrentes de questões ambientais e sociais	EM-IS-430a.1	110

MÉTRICAS DA ATIVIDADE	CÓDIGO	PÁGINAS
Produção de aço bruto, porcentagem proveniente de: (1) processos de forno básico a oxigênio e (2) processos de forno elétrico a arco	EM-IS-000. A	24
Produção total de minério de ferro ⁽¹⁾	EM-IS-000. B	
Produção total de carvão de coque ⁽²⁾	EM-IS-000. C	

(1) Em 2025, as instalações de mineração da Ternium (incluindo a Usiminas) embarcaram 13 milhões de toneladas de minério de ferro, destinadas às operações siderúrgicas da empresa no México e a clientes terceiros.
(2) O carvão e os carvões metalúrgicos são adquiridos de fornecedores externos.

ÍNDICE DE CONTEÚDO TCFD

DIVULGAÇÃO		PÁGINAS
Governança	a) Descreva como o Conselho supervisiona os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.	24
	b) Descreva o papel do Conselho na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.	24; 110
Estratégia	a) Descreva os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou no curto, médio e longo prazos.	24
	b) Descreva os impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.	24 20F 2025, F-45
	c) Descreva a resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários de mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2°C ou menos.	24
Gestão de riscos	a) Descreva os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas.	24; 110 20F 2025 “Factores de Riesgo D.”
	b) Descreva os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas.	24; 110
	c) Descreva como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.	24; 110
Métricas e metas	a) Informe as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.	24
	b) Informe as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, e os riscos relacionados a elas.	24; 163
	c) Descreva as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, e o desempenho com relação às metas.	24

DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este Relatório de Sustentabilidade contém “declarações prospectivas”, inclusive com relação a determinados planos, metas atuais e expectativas referentes à futura situação financeira e ao desempenho da Ternium. Essas declarações são apresentadas para permitir que potenciais investidores compreendam as convicções e opiniões da administração sobre o futuro e possam considerá-las como um dos fatores na avaliação de um investimento em valores mobiliários da Ternium.

Todas as declarações prospectivas baseiam-se nas expectativas atuais da administração em relação a eventos futuros e estão sujeitas a diversos fatores e incertezas que podem fazer com que os resultados, o desempenho ou os eventos efetivos sejam substancialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos nessas declarações.

Esses riscos incluem, entre outros, riscos relacionados à indústria siderúrgica e às atividades de mineração, aos países onde operamos e aos nossos negócios, incluindo incertezas quanto ao produto interno bruto, à demanda de mercado associada, à capacidade global de produção, às tarifas e à natureza cíclica dos setores que adquirem produtos siderúrgicos; riscos relacionados à estrutura da companhia e riscos regulatórios; além de outros fatores fora do controle da Ternium.

FATORES DE RISCO

Para uma descrição detalhada dos principais fatores de risco da Ternium, consulte a seção “Fatores de Risco” incluída no Relatório Anual da Companhia referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2025.

Por sua natureza, determinadas divulgações relacionadas a esses e outros riscos constituem apenas estimativas e podem diferir substancialmente do que efetivamente venha a ocorrer no futuro. Consequentemente, os ganhos ou perdas futuros que possam afetar a situação financeira e os resultados operacionais da Ternium podem diferir substancialmente dos valores estimados.

Não se deve depositar confiança excessiva nas declarações prospectivas, que refletem as circunstâncias existentes apenas na data deste Relatório de Sustentabilidade. Exceto quando exigido por lei, a companhia não assume qualquer obrigação — e expressamente rejeita qualquer obrigação — de atualizar ou alterar quaisquer declarações prospectivas, seja em decorrência de mudanças nas circunstâncias ou nas estimativas ou opiniões da administração, de novas informações, de eventos futuros ou de qualquer outro motivo.

www.ternium.com